

女性の職業選択に資する情報の公表(平成31年度)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、徳島市職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合

職種等	全体	男性	女性	女性割合
事務職	33人	21人	12人	36.4%
技術職	10人	8人	2人	20.0%
保育士	12人	0人	12人	100.0%
消防職	9人	9人	0人	0.0%
医療職	21人	2人	19人	90.5%
合計	85人	40人	45人	52.9%

※平成31年4月1日採用

2 採用試験受験者の女性割合

職種等	全体	男性	女性	女性割合
事務職	347人	183人	164人	47.3%
技術職	22人	18人	4人	18.2%
保育士	67人	6人	61人	91.0%
消防職	44人	42人	2人	4.5%
医療職	68人	28人	40人	58.8%
合計	548人	277人	271人	49.5%

※平成30年度に実施した採用試験(平成31年4月1日付採用)における受験者の状況

3 職員の女性割合

職種等	全体	男性	女性	女性割合
事務職	877人	551人	326人	37.2%
技術職	212人	189人	23人	10.8%
保育士	218人	5人	213人	97.7%
消防職	247人	243人	4人	1.6%
教育職	160人	48人	112人	70.0%
医療職	459人	94人	365人	79.5%
技能職	418人	249人	169人	40.4%
交通局職員	56人	54人	2人	3.6%
水道局職員	132人	122人	10人	7.6%
合計	2,779人	1,555人	1,224人	44.0%

※平成31年4月1日現在

4 継続勤務年数の男女差

区分	男性	女性	男女差
平均継続勤務年数	18.6年	17.4年	▲1.2年

※平成31年4月1日現在

5 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

区分	男性	女性
継続任用割合	90.3%	85.7%

※平成31年4月1日現在

※対象職員は平成20年から平成22年までに採用した者

6 男女別の育児休業取得率

区分	男性	女性
育児休業取得率	2.0%	100.0%

※平成30年度

7 男性職員の付添い休暇及び育児参加のための休暇取得率

区分	付添い休暇	育児参加のための休暇
休暇取得率	92.0%	36.0%

※平成30年度

※休暇取得率は、対象者に対する取得者の割合

8 超過勤務の状況

1月当たり平均時間
8.6時間

※平成30年度

9 年次休暇の取得率

平均取得日数	年次休暇取得率
13.3日	66.5%

※平成30年分

※平均取得日数は、10進数

10 各役職段階の職員の女性割合

職階	全体	男性	女性	女性割合
部長級・副部長級	72人	66人	6人	8.3%
課長級	120人	103人	17人	14.2%
課長補佐級	253人	148人	105人	41.5%
係長級	253人	197人	56人	22.1%

※平成31年4月1日現在

令和元年11月15日

徳島市長
 徳島市議会議長
 徳島市選挙管理委員会
 徳島市代表監査委員
 徳島市教育委員会
 徳島市公平委員会
 徳島市農業委員会
 徳島市消防局長
 徳島市水道局長
 徳島市交通局長
 徳島市病院事業管理者