

男女共同参画に関する 市民意識調査報告書

令和3年度

徳島市

目次

I	調査の概要及び回答者の属性	1
1	調査の概要	1
(1)	調査目的	1
(2)	調査対象及び調査方法	1
(3)	配布数及び回収結果	1
(4)	調査報告書の見方	1
2	回答者の属性	2
(1)	性別	2
(2)	年齢	2
(3)	職業	2
(4)	家族構成	3
II	調査結果	4
1	男女平等意識について	4
(1)	男女の地位の平等感	4
(2)	固定的な性別役割分担意識（夫は外で働き、妻は家庭を守るべきという考え方）	21
(3)	夫は外で働き、妻は家庭を守るべきという考え方に賛成する理由	23
(4)	夫は外で働き、妻は家庭を守るべきという考え方に反対する理由	25
(5)	性別による負担感や生きづらさを感じたことの有無	27
(6)	性別による負担感や生きづらさを感じた理由	29
(7)	結婚について	31
2	家庭や地域における活動・役割分担について	36
(1)	夫婦の役割分担の理想	36
(2)	夫婦の役割分担の現実	44
(3)	地域活動の参加状況	52
(4)	参加している地域活動	53
(5)	地域活動の現状	55
(6)	防災活動の推進	56
(7)	家事等への男性の参画に必要なこと	58
3	就業・仕事について	60
(1)	女性の働き方	60
(2)	女性が仕事をやめる理由	64
(3)	ワーク・ライフ・バランスの理想と現実	65
(4)	ワーク・ライフ・バランスに必要なこと	66

(5) 男性の育児休業・介護休業制度の利用の妨げとなっているもの.....	67
(6) 女性の働きやすさ.....	68
(7) 女性が働きにくいと思う理由.....	70
4 子育て・教育について	72
(1) 子育てに関する考え方.....	72
(2) 学校教育の場で重要なこと.....	76
5 性の多様性について	77
(1) セクシュアルマイノリティ（LGBT等）についての認知度.....	77
(2) 性のあり方についての悩みの経験.....	77
(3) セクシュアルマイノリティ（LGBT等）の方々にとっての現在の社会.....	78
(4) 性の多様性に対する理解の促進や支援のために必要だと思う取組.....	79
6 男女の人権に関する問題について	80
(1) DVについての認識.....	80
(2) DVの経験	86
(3) DV相談の有無.....	87
(4) DVを相談しなかった理由.....	88
(5) DV相談窓口の認知状況.....	89
(6) DV防止に必要な取組.....	91
7 新型コロナウイルス感染症の仕事や生活への影響について	92
(1) 新型コロナウイルス感染症の仕事や生活への影響.....	92
8 男女共同参画社会の実現について	94
(1) 男女共同参画社会の形成に必要な施策.....	94
(2) 言葉や法律の認知度.....	97
(3) 徳島市男女共同参画センターについて.....	101
9 自由記述（主な意見）	102
(1) 男女共同参画について.....	102
(2) 子育て・介護について.....	103
(3) 意識改革・啓発について.....	103
(4) 社会制度について.....	104
(5) DVについて.....	104
⑥ 施策への要望について.....	104

I 調査の概要及び回答者の属性

1 調査の概要

(1) 調査目的

徳島市民の男女共同参画に関する意識、行動について調査し、その実態を明らかにするとともに、「第4次男女共同参画プラン・とくしま」策定の基礎資料とするため、本調査を実施した。

(2) 調査対象及び調査方法

項目	内容
調査対象	市内在住の18歳以上80歳未満の市民
標本数	1,300人
抽出方法	住民基本台帳から無作為抽出
調査方法	郵送法（郵送による配布・回収）
調査時期	令和4年2月17日～令和4年3月3日

(3) 配布数及び回収結果

配布数	1,300
有効回収数	405
有効回収率	31.2%

(4) 調査報告書の見方

本報告書では、質問ごとに回答者の全体に対する割合、男女別の割合を示している。また、質問によっては令和元年9月に内閣府が実施した全国調査の結果や、徳島県が令和2年8月に実施した調査、また徳島市が平成26年に実施した調査等との比較を行っている。

比較に利用した調査名は次のとおりである。

■内閣府	令和元年度実施「男女共同参画社会に関する世論調査」
■徳島県	令和2年度実施「男女共同参画に係る意識調査」 この調査は徳島県が「オープンe—モニター」199人を対象にインターネットを利用して実施したもの
■徳島市	平成26年度実施「男女共同参画に関する意識調査」 平成20年度実施「男女共同参画に関する意識調査」

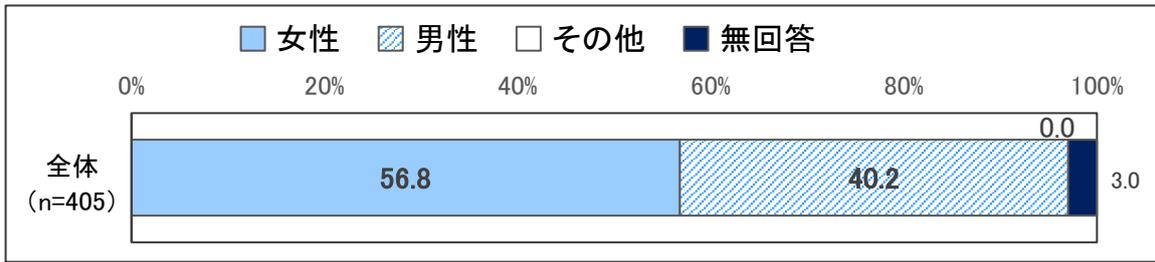
表や図中の％は、小数点以下第2位を四捨五入しているため、単純回答（質問の選択肢の1つだけに○を付けるもの）であっても合計が100%にならない場合がある。また、複数回答（質問の選択肢から複数を選び○を付けるもの）などの場合は、回答者総数に対する割合を示している。

図中の選択肢は原則として調査票に記された表現を用いたが、長すぎるような場合は要約して表記している場合もある。

2 回答者の属性

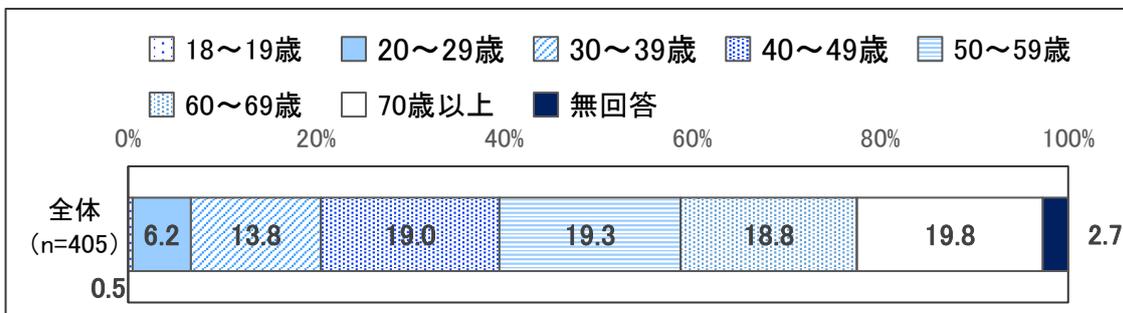
(1) 性別

回答者の性別は、「女性」が56.8%、「男性」が40.2%、「無回答」が3.0%となっている。



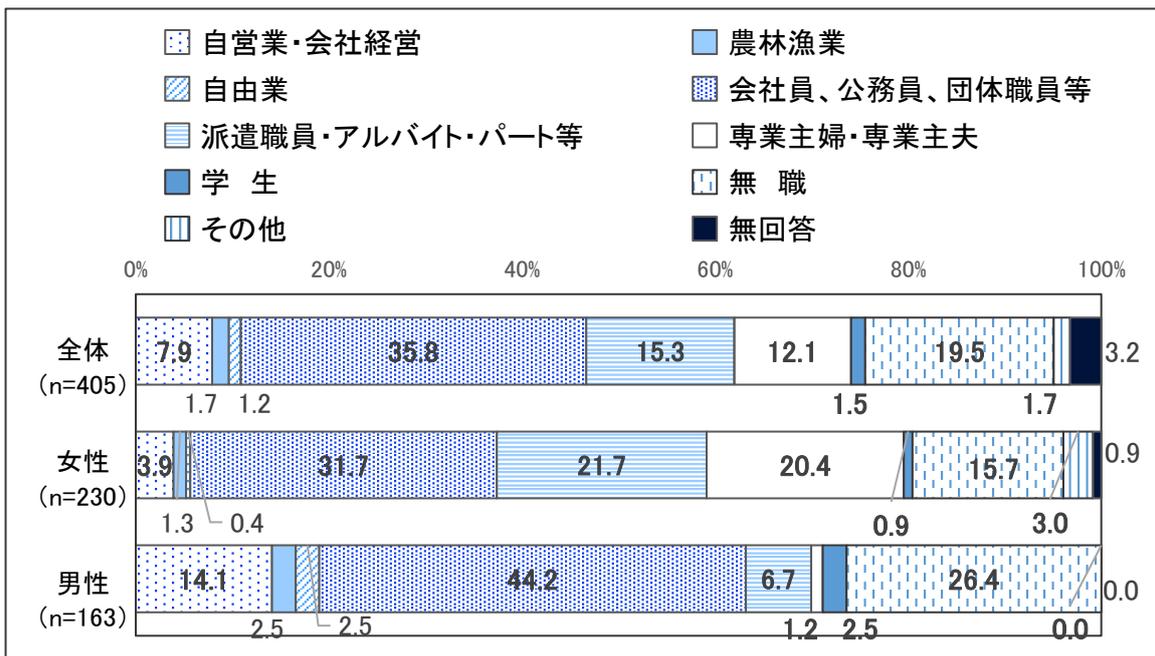
(2) 年齢

年齢は、「70歳以上」が19.8%で最も高く、次いで「50歳～59歳」(19.3%)、「40歳～49歳」(19.0%)、「60歳～69歳」(18.8%)、「30歳～39歳」(13.8%)、「20歳～29歳」(6.2%)「18歳～19歳」(0.5%)の順となっている。



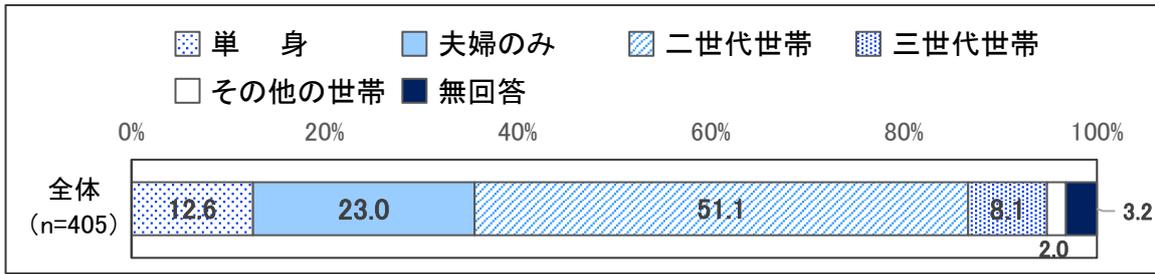
(3) 職業

職業は、「会社員、公務員、団体職員等」が35.8%で最も高く、次いで「無職」(19.5%)、「派遣職員、アルバイト、パート等」(15.3%)、「専業主婦、専業主夫」(12.1%)、「自営業・会社経営」(7.9%)、「農林漁業」(1.7%)、「その他」(1.7%)、「学生」(1.5%)、「自由業」(1.2%)、の順となっている。



(4) 家族構成

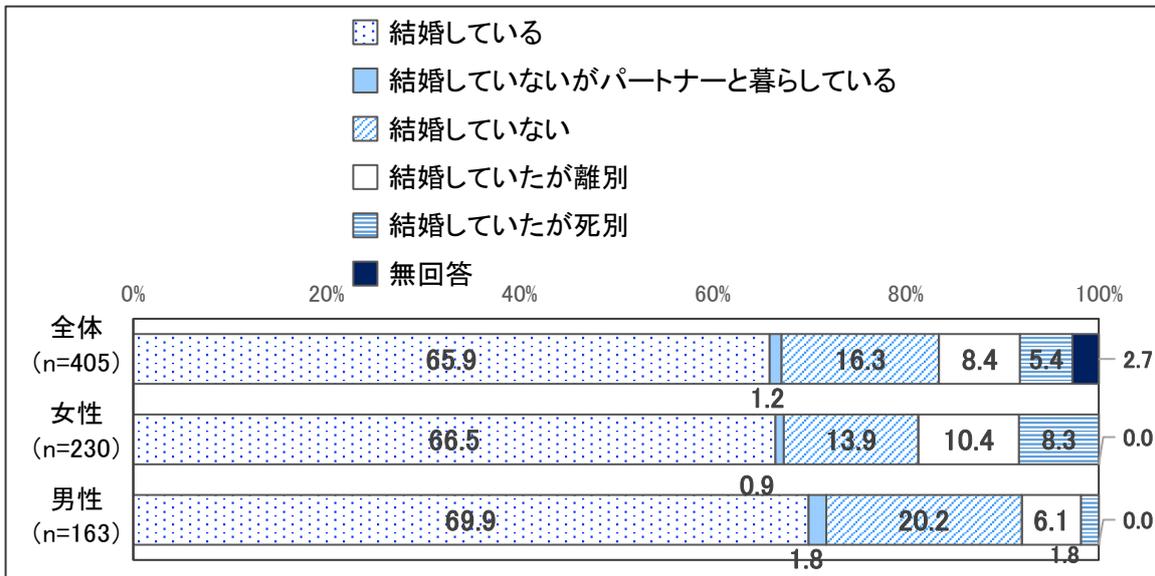
家族構成は、「二世帯世帯」が51.1%で最も高く、次いで「夫婦のみ」(23.0%)、「単身」(12.6%)、「三世帯世帯」(8.1%)、「その他の世帯」(2.0%)の順となっている。



(5) 結婚の有無

結婚の有無については、「結婚している」が65.9%で最も高く、次いで「結婚していない」(16.3%)、「結婚していたが離別」(8.4%)、「結婚していたが死別」(5.4%)、「結婚していないがパートナーと暮らしている」(1.2%)の順となっている。

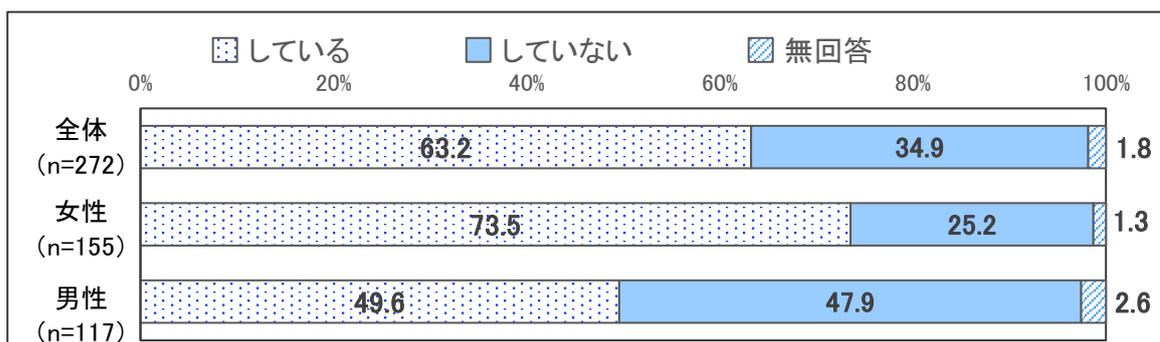
性別でみると、男女ともに「結婚している」が最も高く、大きな差はみられない。



(6) 配偶者・パートナーの就労状態

F5で、「結婚している」、「結婚していないがパートナーと暮らしている」と回答した方(272人)に、配偶者・パートナーの就労状態について尋ねたところ、配偶者(パートナーを含む)の就労状態は、「している」が63.2%、「していない」が34.9%となっている。

性別にみると、女性の配偶者は「している」が73.5%、男性の配偶者は「している」(49.6%)と「していない」(47.9%)がそれぞれ約半数となっている。



Ⅱ 調査結果

1 男女平等意識について

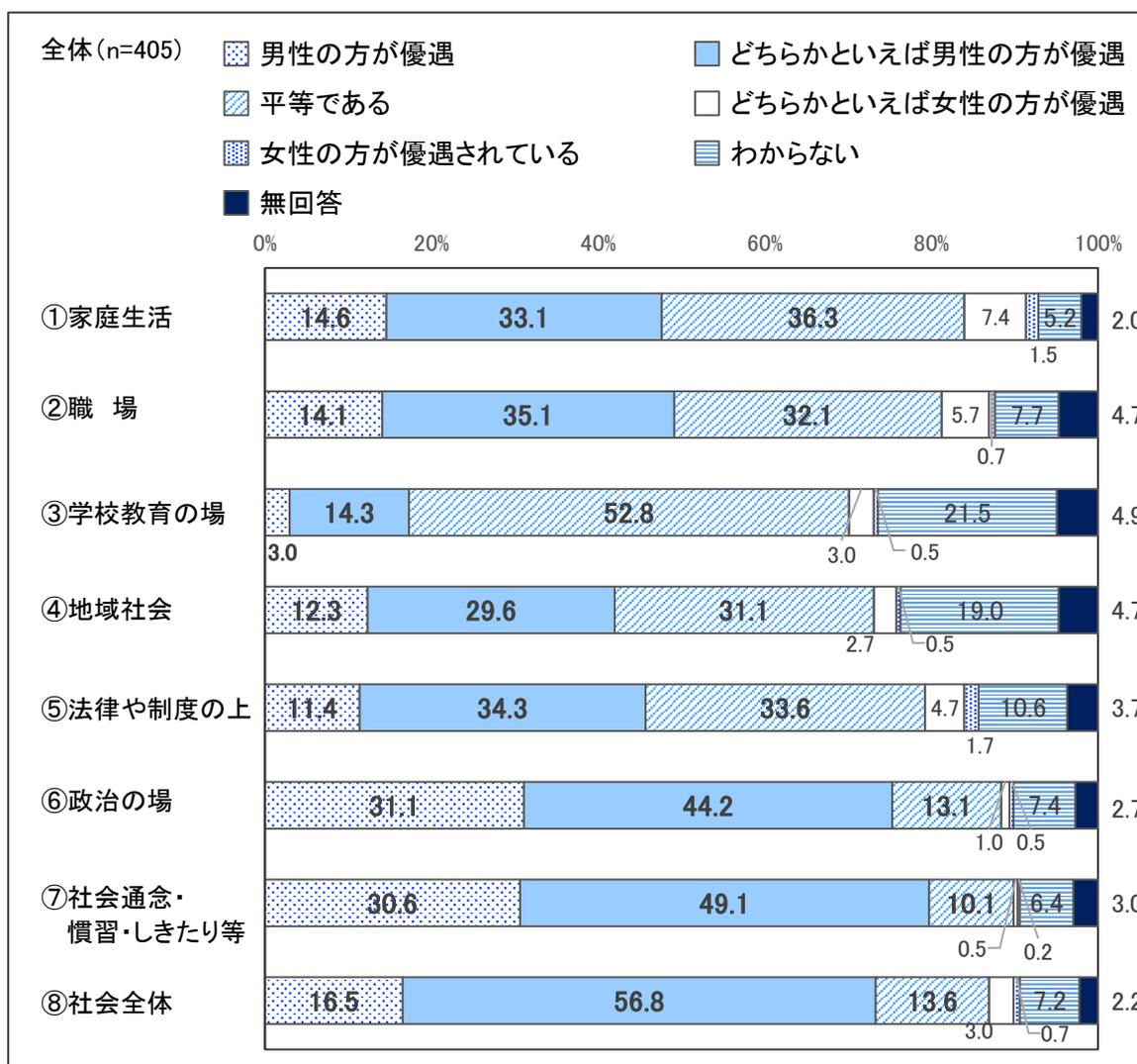
(1) 男女の地位の平等感

問1 あなたは、次の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。それぞれの分野ごとに、あなたのお考えに最も近いものをお答えください。

■「平等である」は『③学校教育の場』で最も高い。

社会における各分野（8分野）の男女の地位の平等について尋ねたところ、「平等である」という回答が最も高い分野は「③学校教育の場」（52.8%）で、次いで「①家庭生活」（36.3%）、「⑤法律や制度の上」（33.6%）となっている。

また、「男性が優遇」と「どちらかといえば男性が優遇」をあわせた“男性優遇”という回答は「⑦社会通念・慣習・しきたり等」（79.7%）で最も高く、次いで「⑥政治の場」（75.3%）となっており、すべての分野で“男性優遇”が、「女性が優遇」と「どちらかといえば女性が優遇」をあわせた“女性優遇”を上回っている。

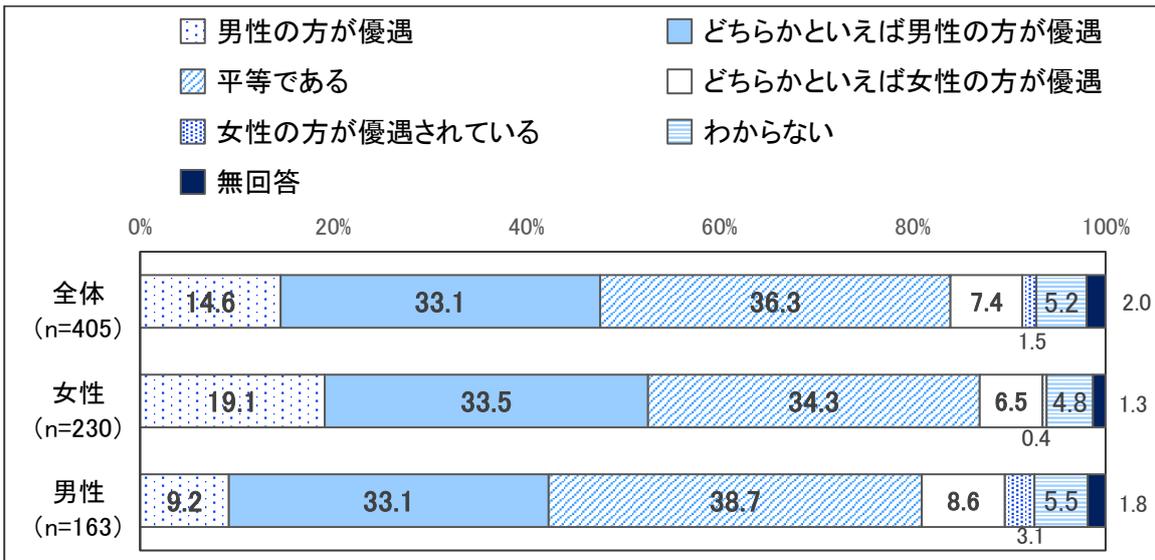


① 家庭生活

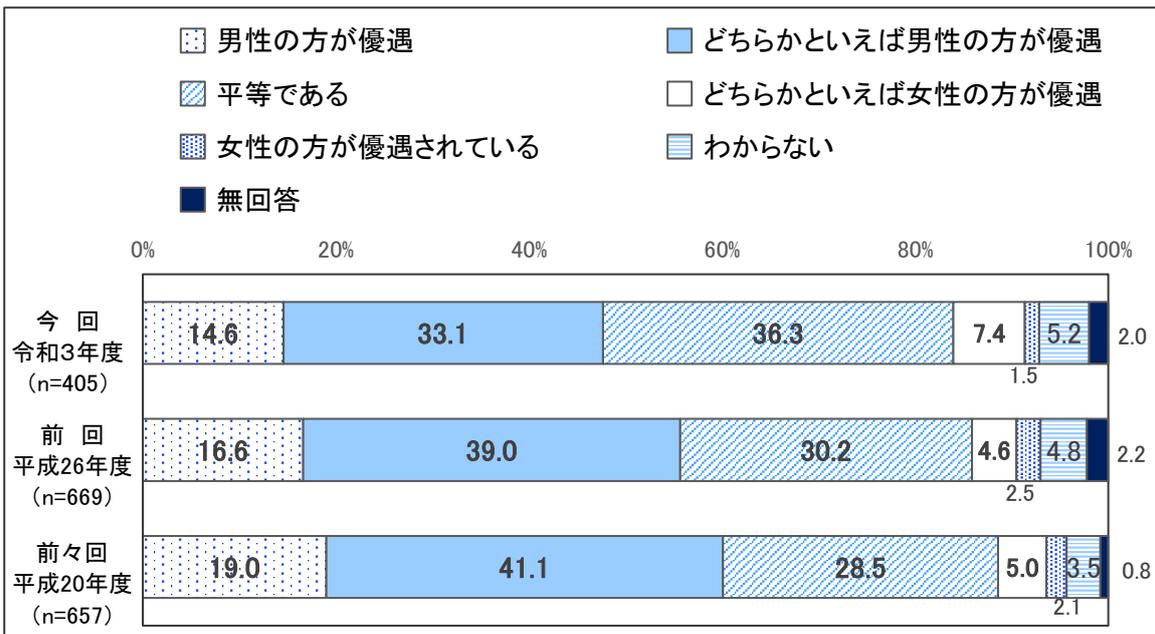
■ 女性は男性優遇、男性はやや平等と感じている。

家庭生活では、「平等である」が 36.3%で最も高く、次いで「どちらかといえば男性が優遇」が 33.1%となっており、これに「男性が優遇」(14.6%)をあわせた“男性優遇”が47.7%となっている。一方、「女性が優遇」(1.5%)と「どちらかといえば女性が優遇」(7.4%)をあわせた“女性優遇”は8.9%となっている。

性別でみると、女性では“男性優遇”が52.6%と5割を超えるが、男性では42.3%となっており、女性が男性を10.3ポイント上回っている。



経年比較すると、“男性優遇”との回答は、今回調査(47.7%)が、前々回調査(60.1%)を12.4ポイント下回っている。また、「平等である」との回答は、今回調査(36.3%)が前回調査(30.2%)を6.1ポイント、前々回調査(28.5%)を7.8ポイント上回っている。



<クロス集計>

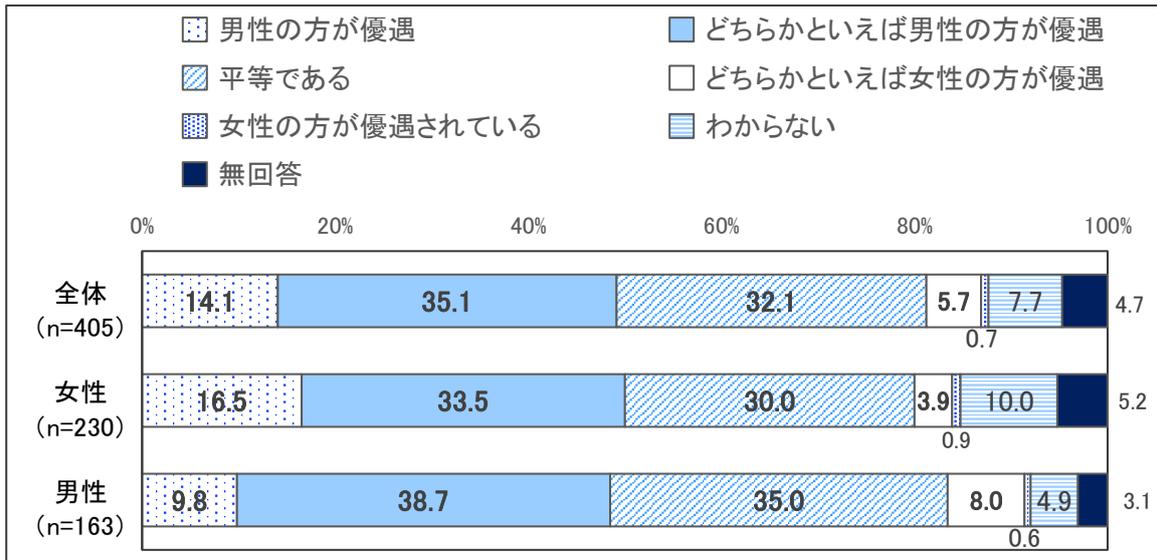
上位1項目		回答者数 総数(n)	男性優遇		平等	女性優遇		わからない	無回答	
			男性の方が優遇	男性のどちらかといえ	平等である	女性の方が優遇	女性のどちらかといえ			
全体		405	59	134	147	30	6	21	8	
		100.0%	14.6%	33.1%	36.3%	7.4%	1.5%	5.2%	2.0%	
性別	女性	230	44	77	79	15	1	11	3	
	男性	163	15	54	63	14	5	9	3	
		100.0%	9.2%	33.1%	38.7%	8.6%	3.1%	5.5%	1.8%	
年代別	18歳～29歳	27	2	10	10	2	1	2	0	
	30歳～39歳	56	3	18	27	6	0	2	0	
	40歳～49歳	77	12	26	24	8	2	4	1	
	50歳～59歳	78	15	22	30	4	1	6	0	
	60歳～69歳	76	14	30	21	5	2	2	2	
	70歳以上	80	13	25	31	4	0	4	3	
			100.0%	16.3%	31.3%	38.8%	5.0%	0.0%	5.0%	3.8%
性・年代別	女性	18歳～29歳	12	2	3	4	2	1	0	0
		30歳～39歳	37	1	13	19	3	0	1	0
		40歳～49歳	43	8	18	9	5	0	2	1
		50歳～59歳	53	14	14	20	1	0	4	0
		60歳～69歳	39	11	15	10	2	0	1	0
		70歳以上	46	8	14	17	2	0	3	2
			100.0%	16.7%	25.0%	33.3%	16.7%	8.3%	0.0%	0.0%
	男性	18歳～29歳	15	0	7	6	0	0	2	0
		30歳～39歳	19	2	5	8	3	0	1	0
		40歳～49歳	33	4	8	14	3	2	2	0
		50歳～59歳	25	1	8	10	3	1	2	0
		60歳～69歳	37	3	15	11	3	2	1	2
70歳以上		34	5	11	14	2	0	1	1	
		100.0%	0.0%	46.7%	40.0%	0.0%	0.0%	13.3%	0.0%	
配偶関係別	結婚している	272	45	93	105	19	3	7	0	
	パートナーと暮らしている	66	5	24	19	7	2	7	2	
	結婚していない	34	9	6	13	1	1	2	2	
	離別	22	0	8	6	2	0	4	2	
	死別	34	5	11	14	2	0	1	1	
			100.0%	14.7%	32.4%	41.2%	5.9%	0.0%	2.9%	2.9%
雇用形態別	自営業・会社経営	32	3	6	17	4	0	1	1	
	農林漁業	7	2	1	4	0	0	0	0	
	自由業	5	1	3	1	0	0	0	0	
	会社員、公務員、団体職員等(常勤)	145	17	40	57	15	5	9	2	
	派遣職員・アルバイト・パートなど	62	15	24	18	2	1	2	0	
	専業主婦・専業主夫	49	11	20	14	3	0	1	0	
	学生	6	0	3	3	0	0	0	0	
	無職	79	10	30	27	4	0	5	3	
	その他	7	0	4	2	0	0	1	0	
			100.0%	0.0%	57.1%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%

② 職 場

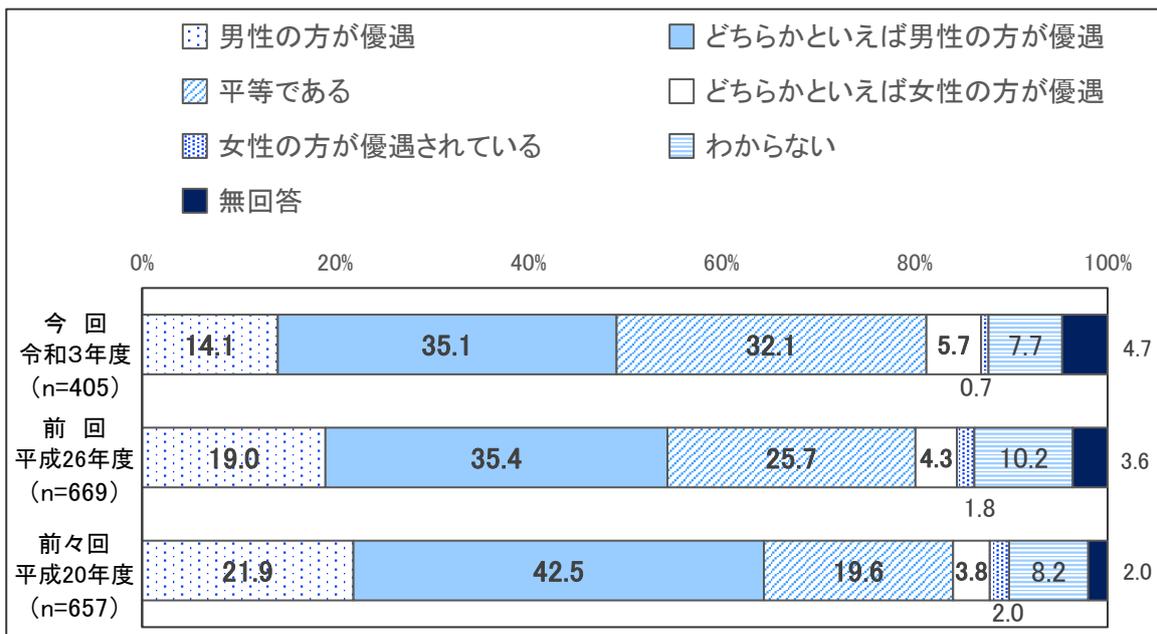
■男女ともに男性優遇と感じている。

職場では、「どちらかといえば男性が優遇」が35.1%と最も高く、これに「男性が優遇」(14.1%)をあわせた“男性優遇”が49.2%となっている。一方、「女性が優遇」(0.7%)と「どちらかといえば女性が優遇」(5.7%)をあわせた“女性優遇”が6.4%となっている。

性別でみると、男女ともに“男性優遇”が約5割となっており、“女性優遇”は1割未満となっているなど、大きな意識の差はみられない。



経年比較すると、“男性優遇”との回答は、今回調査(49.2%)が、前々回調査(64.4%)を15.2ポイント下回っている。また、「平等である」との回答は、今回調査(32.1%)が、前回調査(25.7%)を6.4ポイント、前々回調査(19.6%)を12.5ポイント上回っている。



<クロス集計>

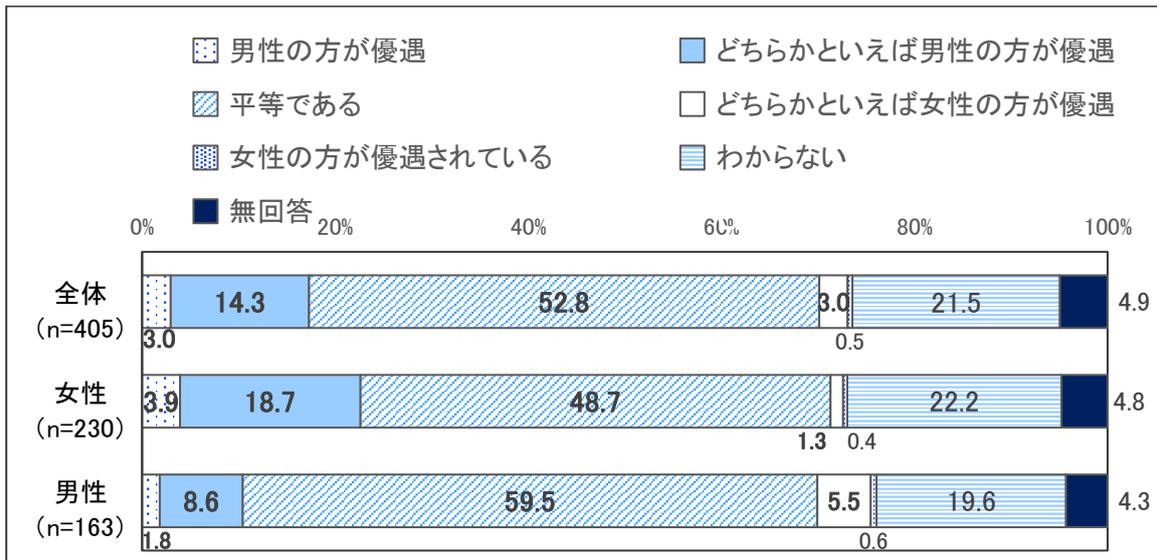
上位1項目		回答者数 総数(n)	男性優遇		平等	女性優遇		わからない	無回答	
			男性の方が優遇	男性のどちらかといえ	平等である	女性の方が優遇	女性のどちらかといえ			
全体		405	57	142	130	23	3	31	19	
		100.0%	14.1%	35.1%	32.1%	5.7%	0.7%	7.7%	4.7%	
性別	女性	230	38	77	69	9	2	23	12	
	男性	163	16	63	57	13	1	8	5	
		100.0%	9.8%	38.7%	35.0%	8.0%	0.6%	4.9%	3.1%	
年代別	18歳～29歳	27	4	6	14	1	0	2	0	
	30歳～39歳	56	6	24	17	6	1	2	0	
	40歳～49歳	77	8	27	30	6	1	3	2	
	50歳～59歳	78	10	27	26	4	1	9	1	
	60歳～69歳	76	14	33	20	4	0	4	1	
	70歳以上	80	12	24	19	1	0	11	13	
			100.0%	15.0%	30.0%	23.8%	1.3%	0.0%	13.8%	16.3%
性・年代別	女性	18歳～29歳	12	1	4	5	1	0	1	0
		30歳～39歳	37	6	13	13	2	1	2	0
		40歳～49歳	43	5	12	19	3	0	2	2
		50歳～59歳	53	9	19	16	2	1	6	0
		60歳～69歳	39	11	13	10	1	0	3	1
		70歳以上	46	6	16	6	0	0	9	9
			100.0%	13.0%	34.8%	13.0%	0.0%	0.0%	19.6%	19.6%
	男性	18歳～29歳	15	3	2	9	0	0	1	0
		30歳～39歳	19	0	11	4	4	0	0	0
		40歳～49歳	33	3	14	11	3	1	1	0
		50歳～59歳	25	1	8	10	2	0	3	1
		60歳～69歳	37	3	20	10	3	0	1	0
		70歳以上	34	6	8	13	1	0	2	4
		100.0%	17.6%	23.5%	38.2%	2.9%	0.0%	5.9%	11.8%	
配偶関係別	結婚している	272	36	95	88	19	2	22	10	
	パートナーと暮らしている	66	9	27	20	2	1	5	2	
	結婚していない	34	9	9	12	1	0	1	2	
	離別	22	0	10	6	0	0	3	3	
		100.0%	0.0%	45.5%	27.3%	0.0%	0.0%	13.6%	13.6%	
雇用形態別	自営業・会社経営	32	4	7	17	0	1	1	2	
	農林漁業	7	1	3	2	0	0	0	1	
	自由業	5	0	3	2	0	0	0	0	
	会社員、公務員、団体職員等(常勤)	145	14	48	61	17	2	2	1	
	派遣職員・アルバイト・パートなど	62	10	25	21	2	0	4	0	
	専業主婦・専業主夫	49	11	17	6	1	0	8	6	
	学生	6	2	1	2	0	0	1	0	
	無職	79	12	32	14	1	0	13	7	
	その他	7	0	4	1	1	0	1	0	
		100.0%	0.0%	57.1%	14.3%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	

③ 学校教育の場

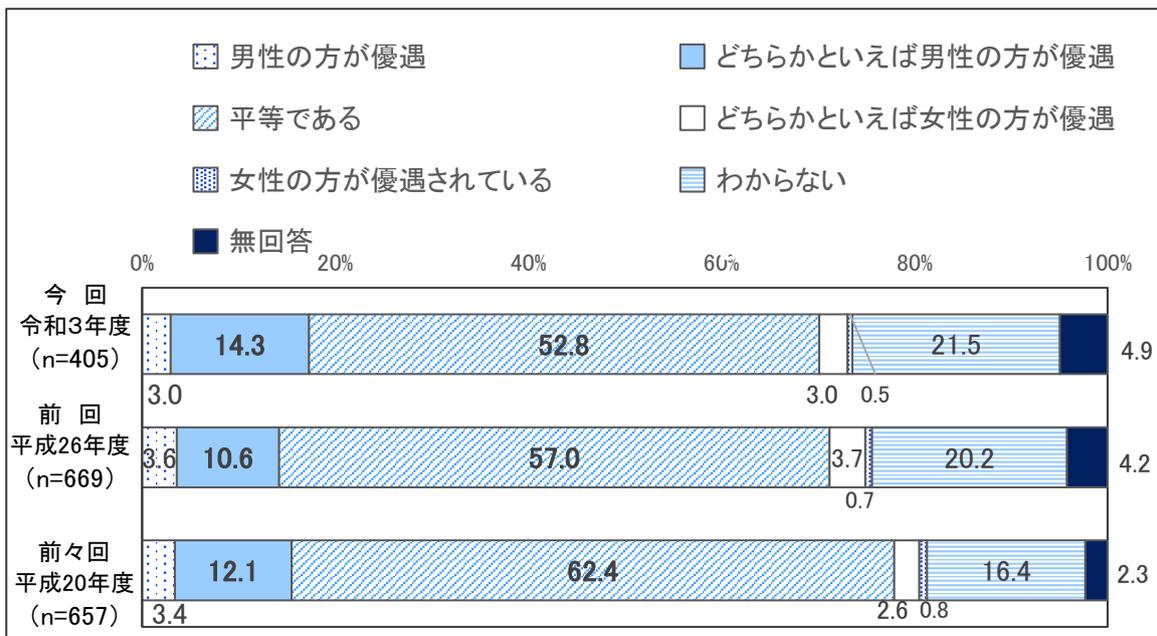
■男女ともに平等と感じている。

学校教育の場では、「平等である」が52.8%で最も高く、次いで「わからない」(21.5%)、「どちらかといえば男性が優遇」(14.3%)などの順となっている。

性別でみると、男女ともに「平等である」が最も高く、“男性優遇”との回答は女性が22.6%で、男性の10.4%を12.2ポイント上回っている。



経年比較すると、「平等である」との回答は今回調査(52.8%)が、前回調査(57.0%)を4.2ポイント、前々回調査(62.4%)を9.6ポイント下回っている。



<クロス集計>

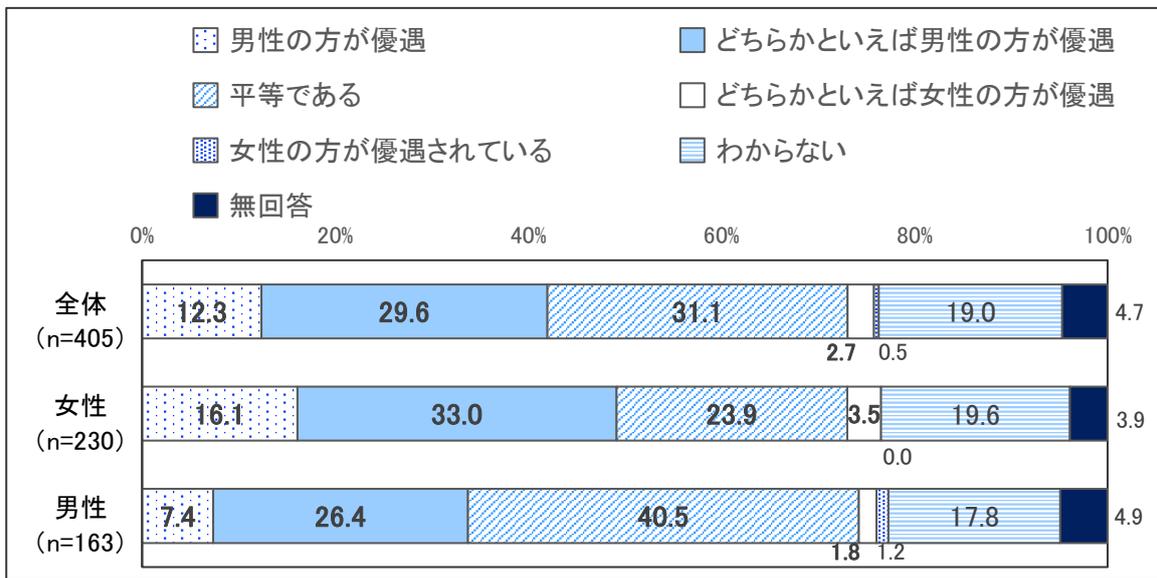
上位1項目		回答者数 総数(n)	男性優遇		平等	女性優遇		わからない	無回答	
			男性の方が優遇	男性のどちらかといえ	平等である	女性の方が優遇	女性のどちらかといえ			
全体		405	12	58	214	12	2	87	20	
		100.0%	3.0%	14.3%	52.8%	3.0%	0.5%	21.5%	4.9%	
性別	女性	230	9	43	112	3	1	51	11	
	男性	163	3	14	97	9	1	32	7	
		100.0%	1.8%	8.6%	59.5%	5.5%	0.6%	19.6%	4.3%	
年代別	18歳～29歳	27	2	2	17	1	0	5	0	
	30歳～39歳	56	1	11	33	4	0	7	0	
	40歳～49歳	77	1	8	45	4	1	17	1	
	50歳～59歳	78	3	13	40	0	1	20	1	
	60歳～69歳	76	3	13	41	0	0	16	3	
	70歳以上	80	2	10	33	3	0	19	13	
			100.0%	2.5%	12.5%	41.3%	3.8%	0.0%	23.8%	16.3%
性・年代別	女性	18歳～29歳	12	1	2	8	0	0	1	0
		30歳～39歳	37	1	9	21	1	0	5	0
		40歳～49歳	43	1	6	24	1	0	10	1
		50歳～59歳	53	2	11	26	0	1	13	0
		60歳～69歳	39	3	9	17	0	0	9	1
		70歳以上	46	1	6	16	1	0	13	9
				100.0%	2.2%	13.0%	34.8%	2.2%	0.0%	28.3%
	男性	18歳～29歳	15	1	0	9	1	0	4	0
		30歳～39歳	19	0	2	12	3	0	2	0
		40歳～49歳	33	0	2	21	3	1	6	0
		50歳～59歳	25	1	2	14	0	0	7	1
		60歳～69歳	37	0	4	24	0	0	7	2
		70歳以上	34	1	4	17	2	0	6	4
				100.0%	2.9%	11.8%	50.0%	5.9%	0.0%	17.6%
配偶関係別	結婚している	272	6	36	155	8	2	54	11	
	パートナーと暮らしている	66	4	12	31	1	0	16	2	
	結婚していない	34	2	6	13	1	0	9	3	
	離別	22	0	3	10	2	0	5	2	
	死別	22	0	3	10	2	0	5	2	
		100.0%	0.0%	13.6%	45.5%	9.1%	0.0%	22.7%	9.1%	
雇用形態別	自営業・会社経営	32	0	3	18	1	0	7	3	
	農林漁業	7	0	2	4	0	0	0	1	
	自由業	5	0	0	4	1	0	0	0	
	会社員、公務員、団体職員等(常勤)	145	2	18	86	6	1	30	2	
	派遣職員・アルバイト・パートなど	62	4	12	26	0	0	19	1	
	専業主婦・専業主夫	49	2	6	23	1	1	11	5	
	学生	6	0	2	3	1	0	0	0	
	無職	79	4	12	40	2	0	15	6	
	その他	7	0	1	5	0	0	1	0	
			100.0%	0.0%	14.3%	71.4%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%

④ 地域社会

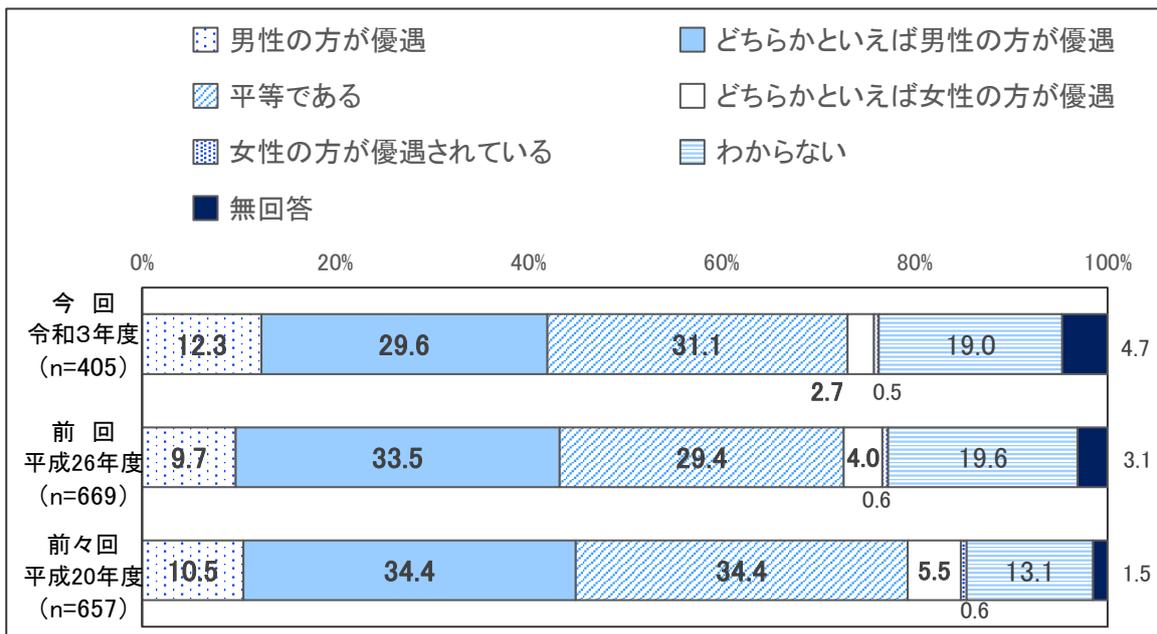
■女性は男性優遇、男性は平等と感じている。

地域社会では、「平等である」が31.1%で最も高く、「男性が優遇」(12.3%)と「どちらかといえば男性が優遇」(29.6%)をあわせた“男性優遇”が41.9%となっており、「女性が優遇」(0.5%)と「どちらかといえば女性が優遇」(2.7%)をあわせた“女性優遇”が3.2%、「わからない」が19.0%となっている。

性別で見ると、女性では“男性優遇”が49.1%に対して、男性では33.8%となっており、女性が男性を15.3ポイント上回っている。また、「平等である」も女性の23.9%に対して男性では40.5%と差がみられ、女性は男性優遇と感じる一方で、男性は平等と感じており、男女での意識の差がみられる。



経年比較すると、“男性優遇”はいずれの調査でも約4割程度と大きな差は見られない。「平等である」との回答もいずれの調査でも約3割程度と大きな差は見られない。



<クロス集計>

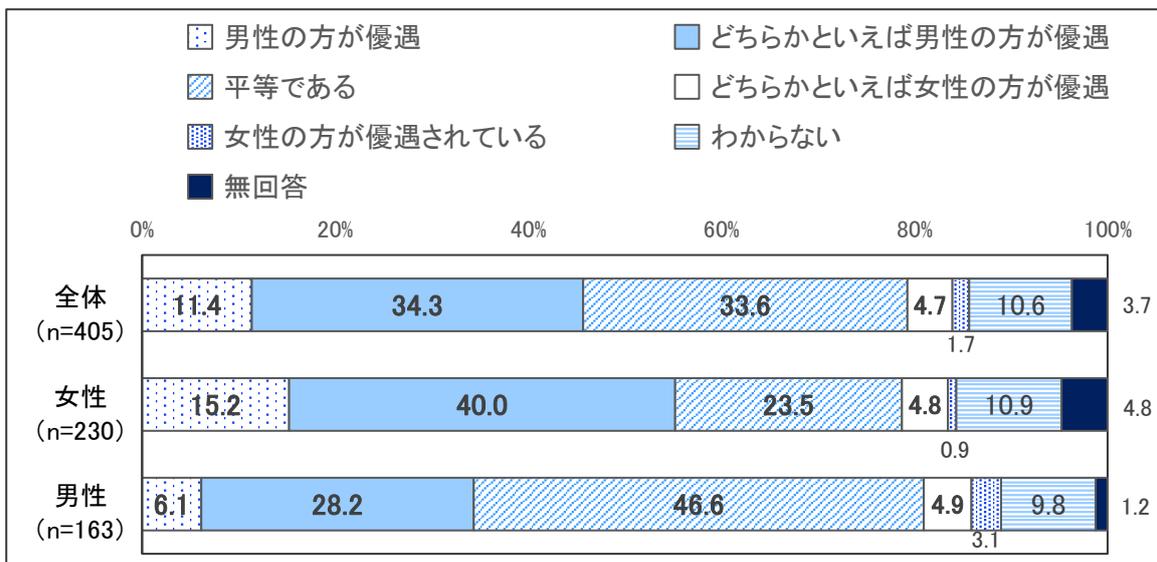
上位1項目		回答者数 総数(n)	男性優遇		平等	女性優遇		わからない	無回答	
			男性の方が優遇	どちらの方が優遇	平等である	女性の方が優遇	どちらの方が優遇			
全体		405	50	120	126	11	2	77	19	
		100.0%	12.3%	29.6%	31.1%	2.7%	0.5%	19.0%	4.7%	
性別	女性	230	37	76	55	8	0	45	9	
	男性	163	12	43	66	3	2	29	8	
		100.0%	7.4%	26.4%	40.5%	1.8%	1.2%	17.8%	4.9%	
年代別	18歳～29歳	27	3	7	11	1	0	5	0	
		100.0%	11.1%	25.9%	40.7%	3.7%	0.0%	18.5%	0.0%	
	30歳～39歳	56	8	16	20	2	0	10	0	
		100.0%	14.3%	28.6%	35.7%	3.6%	0.0%	17.9%	0.0%	
	40歳～49歳	77	8	20	27	1	0	19	2	
		100.0%	10.4%	26.0%	35.1%	1.3%	0.0%	24.7%	2.6%	
	50歳～59歳	78	9	30	13	2	1	21	2	
	100.0%	11.5%	38.5%	16.7%	2.6%	1.3%	26.9%	2.6%		
60歳～69歳	76	8	29	24	3	1	7	4		
	100.0%	10.5%	38.2%	31.6%	3.9%	1.3%	9.2%	5.3%		
70歳以上	80	13	17	26	2	0	13	9		
	100.0%	16.3%	21.3%	32.5%	2.5%	0.0%	16.3%	11.3%		
性・年代別	女性	18歳～29歳	12	1	5	5	0	0	1	0
			100.0%	8.3%	41.7%	41.7%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%
		30歳～39歳	37	7	10	11	2	0	7	0
			100.0%	18.9%	27.0%	29.7%	5.4%	0.0%	18.9%	0.0%
		40歳～49歳	43	7	14	9	1	0	10	2
			100.0%	16.3%	32.6%	20.9%	2.3%	0.0%	23.3%	4.7%
	50歳～59歳	53	8	21	7	2	0	14	1	
		100.0%	15.1%	39.6%	13.2%	3.8%	0.0%	26.4%	1.9%	
	60歳～69歳	39	7	14	12	1	0	4	1	
		100.0%	17.9%	35.9%	30.8%	2.6%	0.0%	10.3%	2.6%	
	70歳以上	46	7	12	11	2	0	9	5	
		100.0%	15.2%	26.1%	23.9%	4.3%	0.0%	19.6%	10.9%	
男性	18歳～29歳	15	2	2	6	1	0	4	0	
		100.0%	13.3%	13.3%	40.0%	6.7%	0.0%	26.7%	0.0%	
	30歳～39歳	19	1	6	9	0	0	3	0	
		100.0%	5.3%	31.6%	47.4%	0.0%	0.0%	15.8%	0.0%	
	40歳～49歳	33	1	6	18	0	0	8	0	
		100.0%	3.0%	18.2%	54.5%	0.0%	0.0%	24.2%	0.0%	
50歳～59歳	25	1	9	6	0	1	7	1		
	100.0%	4.0%	36.0%	24.0%	0.0%	4.0%	28.0%	4.0%		
60歳～69歳	37	1	15	12	2	1	3	3		
	100.0%	2.7%	40.5%	32.4%	5.4%	2.7%	8.1%	8.1%		
70歳以上	34	6	5	15	0	0	4	4		
	100.0%	17.6%	14.7%	44.1%	0.0%	0.0%	11.8%	11.8%		
配偶関係別	結婚している	272	29	89	89	6	1	49	9	
	パートナーと暮らしている	100.0%	10.7%	32.7%	32.7%	2.2%	0.4%	18.0%	3.3%	
	結婚していない	66	12	18	18	3	0	13	2	
		100.0%	18.2%	27.3%	27.3%	4.5%	0.0%	19.7%	3.0%	
	離別	34	6	8	7	1	1	8	3	
	100.0%	17.6%	23.5%	20.6%	2.9%	2.9%	23.5%	8.8%		
死別	22	2	4	7	1	0	5	3		
	100.0%	9.1%	18.2%	31.8%	4.5%	0.0%	22.7%	13.6%		
雇用形態別	自営業・会社経営	32	3	11	11	1	0	2	4	
		100.0%	9.4%	34.4%	34.4%	3.1%	0.0%	6.3%	12.5%	
	農林漁業	7	0	3	3	0	0	0	1	
		100.0%	0.0%	42.9%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	
	自由業	5	1	2	2	0	0	0	0	
		100.0%	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	会社員、公務員、団体職員等(常勤)	145	13	43	44	4	2	35	4	
		100.0%	9.0%	29.7%	30.3%	2.8%	1.4%	24.1%	2.8%	
	派遣職員・アルバイト・パートなど	62	10	18	12	2	0	19	1	
		100.0%	16.1%	29.0%	19.4%	3.2%	0.0%	30.6%	1.6%	
専業主婦・専業主夫	49	7	20	14	2	0	3	3		
	100.0%	14.3%	40.8%	28.6%	4.1%	0.0%	6.1%	6.1%		
学生	6	1	2	3	0	0	0	0		
	100.0%	16.7%	33.3%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
無職	79	14	18	27	2	0	14	4		
	100.0%	17.7%	22.8%	34.2%	2.5%	0.0%	17.7%	5.1%		
その他	7	0	1	5	0	0	1	0		
	100.0%	0.0%	14.3%	71.4%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%		

⑤ 法律や制度の上

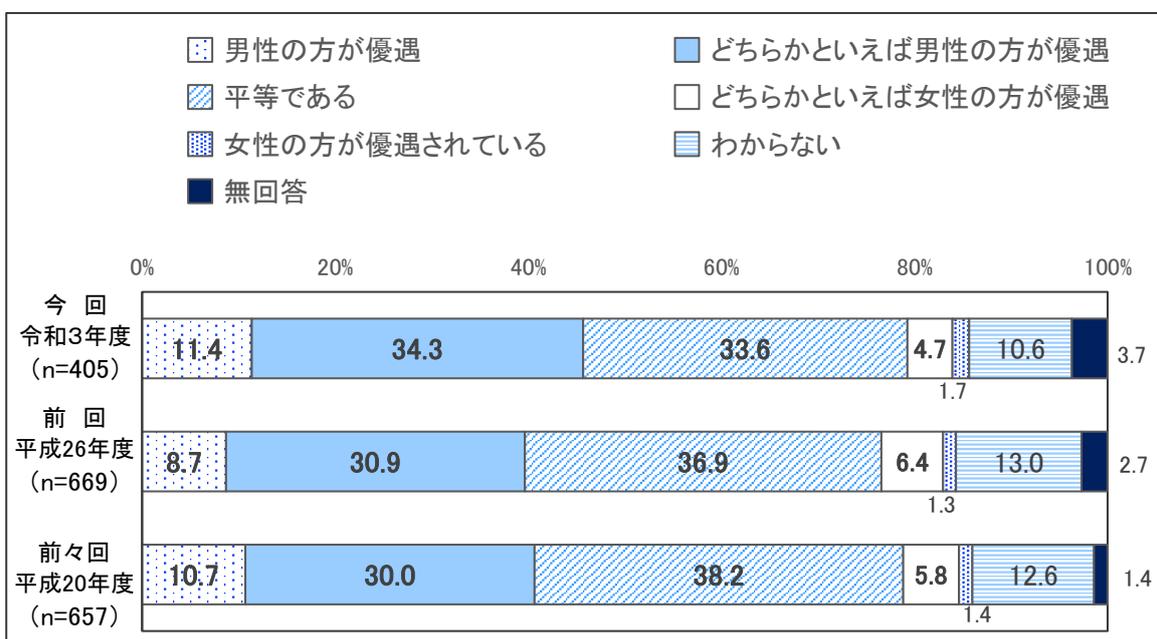
■ 女性は男性優遇、男性は平等と感じている。

法律や制度の上では、「どちらかといえば男性が優遇」が34.3%で最も高く、「男性が優遇」(11.4%)をあわせた“男性優遇”が45.7%となっている。一方、「どちらかといえば女性が優遇」(4.7%)と「女性が優遇」(1.7%)をあわせた“女性優遇”は6.4%にとどまる。「平等である」は33.6%で、「わからない」は10.6%であった。

性別で見ると、女性では“男性優遇”が55.2%に対して、男性では34.3%となっており、女性が男性を20.9ポイント上回っている。また、「平等である」も女性の23.5%に対して男性では46.6%と差がみられ、女性は男性優遇と感じる一方で、男性は平等と感じており、男女での意識の差がみられる。



経年比較すると、“男性優遇”は今回調査(45.7%)が前々回調査(40.7%)を5.0ポイント上回っている。また、「平等である」は今回調査(33.6%)が前々回調査(38.2%)を4.6ポイント、前回調査(36.9%)を3.3ポイント下回っている。



<クロス集計>

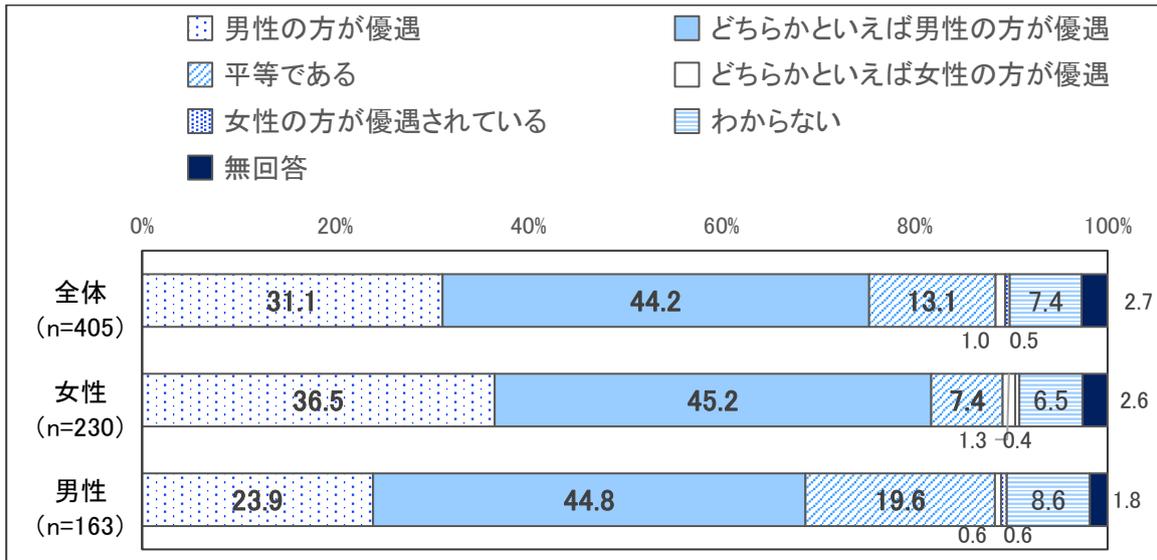
上位1項目		回答者数 総数(n)	男性優遇		平等	女性優遇		わからない	無回答	
			男性の方が優遇	男性のどちらの方が優遇	平等である	女性の方が優遇	女性のどちらの方が優遇			
全体		405	46	139	136	19	7	43	15	
		100.0%	11.4%	34.3%	33.6%	4.7%	1.7%	10.6%	3.7%	
性別	女性	230	35	92	54	11	2	25	11	
	男性	163	10	46	76	8	5	16	2	
		100.0%	6.1%	28.2%	46.6%	4.9%	3.1%	9.8%	1.2%	
年代別	18歳～29歳	27	3	6	11	2	1	3	1	
		100.0%	11.1%	22.2%	40.7%	7.4%	3.7%	11.1%	3.7%	
	30歳～39歳	56	5	23	18	3	0	6	1	
		100.0%	8.9%	41.1%	32.1%	5.4%	0.0%	10.7%	1.8%	
	40歳～49歳	77	9	27	25	4	3	8	1	
		100.0%	11.7%	35.1%	32.5%	5.2%	3.9%	10.4%	1.3%	
	50歳～59歳	78	8	27	26	5	2	8	2	
	100.0%	10.3%	34.6%	33.3%	6.4%	2.6%	10.3%	2.6%		
60歳～69歳	76	11	24	29	3	1	7	1		
	100.0%	14.5%	31.6%	38.2%	3.9%	1.3%	9.2%	1.3%		
70歳以上	80	9	31	22	2	0	9	7		
	100.0%	11.3%	38.8%	27.5%	2.5%	0.0%	11.3%	8.8%		
性・年代別	女性	18歳～29歳	12	2	4	3	1	0	1	1
			100.0%	16.7%	33.3%	25.0%	8.3%	0.0%	8.3%	8.3%
		30歳～39歳	37	3	18	9	2	0	4	1
			100.0%	8.1%	48.6%	24.3%	5.4%	0.0%	10.8%	2.7%
		40歳～49歳	43	7	17	12	2	1	3	1
			100.0%	16.3%	39.5%	27.9%	4.7%	2.3%	7.0%	2.3%
	50歳～59歳	53	7	23	13	3	0	6	1	
		100.0%	13.2%	43.4%	24.5%	5.7%	0.0%	11.3%	1.9%	
	60歳～69歳	39	9	14	8	1	1	5	1	
		100.0%	23.1%	35.9%	20.5%	2.6%	2.6%	12.8%	2.6%	
	70歳以上	46	7	16	9	2	0	6	6	
		100.0%	15.2%	34.8%	19.6%	4.3%	0.0%	13.0%	13.0%	
男性	18歳～29歳	15	1	2	8	1	1	2	0	
		100.0%	6.7%	13.3%	53.3%	6.7%	6.7%	13.3%	0.0%	
	30歳～39歳	19	2	5	9	1	0	2	0	
		100.0%	10.5%	26.3%	47.4%	5.3%	0.0%	10.5%	0.0%	
	40歳～49歳	33	2	10	12	2	2	5	0	
		100.0%	6.1%	30.3%	36.4%	6.1%	6.1%	15.2%	0.0%	
50歳～59歳	25	1	4	13	2	2	2	1		
	100.0%	4.0%	16.0%	52.0%	8.0%	8.0%	8.0%	4.0%		
60歳～69歳	37	2	10	21	2	0	2	0		
	100.0%	5.4%	27.0%	56.8%	5.4%	0.0%	5.4%	0.0%		
70歳以上	34	2	15	13	0	0	3	1		
	100.0%	5.9%	44.1%	38.2%	0.0%	0.0%	8.8%	2.9%		
配偶関係別	結婚している	272	33	97	101	12	3	21	5	
	パートナーと暮らしている	100.0%	12.1%	35.7%	37.1%	4.4%	1.1%	7.7%	1.8%	
	結婚していない	66	6	20	22	3	2	10	3	
		100.0%	9.1%	30.3%	33.3%	4.5%	3.0%	15.2%	4.5%	
	離別	34	5	13	4	3	2	5	2	
	100.0%	14.7%	38.2%	11.8%	8.8%	5.9%	14.7%	5.9%		
死別	22	1	8	4	1	0	5	3		
	100.0%	4.5%	36.4%	18.2%	4.5%	0.0%	22.7%	13.6%		
雇用形態別	自営業・会社経営	32	3	10	14	0	1	3	1	
		100.0%	9.4%	31.3%	43.8%	0.0%	3.1%	9.4%	3.1%	
	農林漁業	7	2	2	2	0	0	0	1	
		100.0%	28.6%	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	
	自由業	5	0	4	0	1	0	0	0	
		100.0%	0.0%	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	会社員、公務員、団体職員等(常勤)	145	9	43	57	12	2	19	3	
		100.0%	6.2%	29.7%	39.3%	8.3%	1.4%	13.1%	2.1%	
	派遣職員・アルバイト・パートなど	62	15	20	14	1	2	8	2	
		100.0%	24.2%	32.3%	22.6%	1.6%	3.2%	12.9%	3.2%	
専業主婦・専業主夫	49	9	22	12	2	1	2	1		
	100.0%	18.4%	44.9%	24.5%	4.1%	2.0%	4.1%	2.0%		
学生	6	1	1	3	0	1	0	0		
	100.0%	16.7%	16.7%	50.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%		
無職	79	6	28	28	3	0	9	5		
	100.0%	7.6%	35.4%	35.4%	3.8%	0.0%	11.4%	6.3%		
その他	7	0	6	1	0	0	0	0		
	100.0%	0.0%	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

⑥ 政治の場

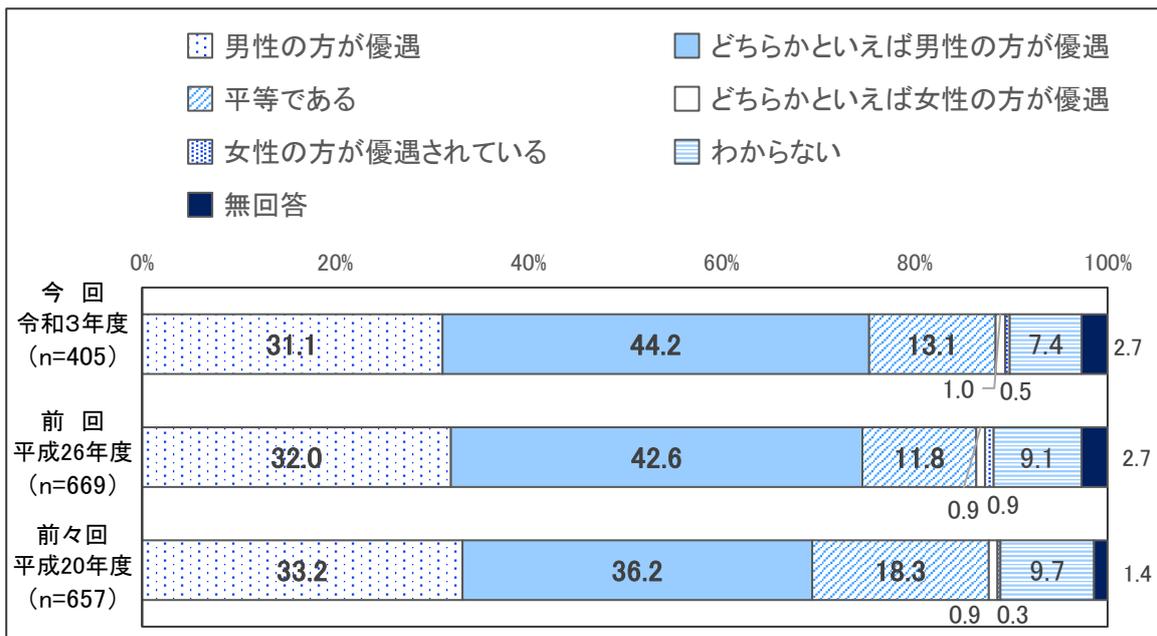
■男女ともに男性優遇と感じている。

政治の場では、「どちらかといえば男性が優遇」が44.2%で最も高く、これに「男性が優遇」(31.1%)をあわせた“男性優遇”が75.3%と7割を超える。一方、「女性が優遇」(0.5%)と「どちらかといえば女性が優遇」(1.0%)をあわせた“女性優遇”はわずか1.5%にとどまる。また、「平等である」は13.1%であった。

性別でみると、“男性優遇”が女性では81.7%と約8割、男性では68.7%と7割弱に達する。



経年比較すると、“男性優遇”は今回調査(75.3%)が前々回調査(69.4%)を5.9ポイント上回っている。また、「平等である」は今回調査(13.1%)が前々回調査(18.3%)を5.2ポイント下回っている。



<クロス集計>

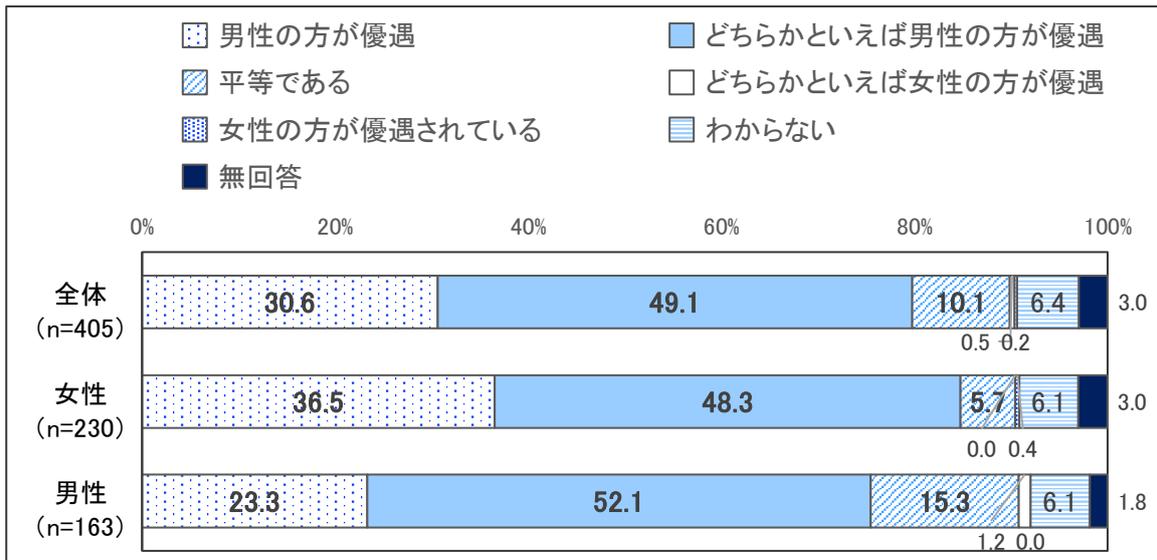
上位1項目		回答者数 総数(n)	男性優遇			平等	女性優遇			わからない	無回答	
			男性の方が優遇	男性の方が優遇 どちらかといえ	どちらかといえ	平等である	女性の方が優遇	女性の方が優遇 どちらかといえ	女性の方が優遇			
全体		405	126	179	53	4	2	30	11			
		100.0%	31.1%	44.2%	13.1%	1.0%	0.5%	7.4%	2.7%			
性別	女性	230	84	104	17	3	1	15	6			
	100.0%	36.5%	45.2%	7.4%	1.3%	0.4%	6.5%	2.6%				
	男性	163	39	73	32	1	1	14	3			
	100.0%	23.9%	44.8%	19.6%	0.6%	0.6%	8.6%	1.8%				
年代別	18歳～29歳	27	9	8	8	0	0	2	0			
	100.0%	33.3%	29.6%	29.6%	0.0%	0.0%	7.4%	0.0%				
	30歳～39歳	56	25	21	5	1	0	4	0			
	100.0%	44.6%	37.5%	8.9%	1.8%	0.0%	7.1%	0.0%				
	40歳～49歳	77	23	35	11	0	1	6	1			
	100.0%	29.9%	45.5%	14.3%	0.0%	1.3%	7.8%	1.3%				
	50歳～59歳	78	23	39	7	3	0	6	0			
100.0%	29.5%	50.0%	9.0%	3.8%	0.0%	7.7%	0.0%					
60歳～69歳	76	27	32	11	0	1	4	1				
100.0%	35.5%	42.1%	14.5%	0.0%	1.3%	5.3%	1.3%					
70歳以上	80	16	42	8	0	0	7	7				
100.0%	20.0%	52.5%	10.0%	0.0%	0.0%	8.8%	8.8%					
性・年代別	女性	18歳～29歳	12	6	3	3	0	0	0	0		
		100.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
		30歳～39歳	37	19	13	2	1	0	2	0		
		100.0%	51.4%	35.1%	5.4%	2.7%	0.0%	5.4%	0.0%			
		40歳～49歳	43	14	21	4	0	1	2	1		
		100.0%	32.6%	48.8%	9.3%	0.0%	2.3%	4.7%	2.3%			
	50歳～59歳	53	18	27	4	2	0	2	0			
	100.0%	34.0%	50.9%	7.5%	3.8%	0.0%	3.8%	0.0%				
	60歳～69歳	39	17	16	1	0	0	4	1			
	100.0%	43.6%	41.0%	2.6%	0.0%	0.0%	10.3%	2.6%				
	70歳以上	46	10	24	3	0	0	5	4			
	100.0%	21.7%	52.2%	6.5%	0.0%	0.0%	10.9%	8.7%				
男性	18歳～29歳	15	3	5	5	0	0	2	0			
	100.0%	20.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	13.3%	0.0%				
	30歳～39歳	19	6	8	3	0	0	2	0			
	100.0%	31.6%	42.1%	15.8%	0.0%	0.0%	10.5%	0.0%				
	40歳～49歳	33	9	14	6	0	0	4	0			
	100.0%	27.3%	42.4%	18.2%	0.0%	0.0%	12.1%	0.0%				
50歳～59歳	25	5	12	3	1	0	4	0				
100.0%	20.0%	48.0%	12.0%	4.0%	0.0%	16.0%	0.0%					
60歳～69歳	37	10	16	10	0	1	0	0				
100.0%	27.0%	43.2%	27.0%	0.0%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%				
70歳以上	34	6	18	5	0	0	2	3				
100.0%	17.6%	52.9%	14.7%	0.0%	0.0%	5.9%	8.8%					
配偶関係別	結婚している パートナーと暮らしている	272	79	133	33	4	0	18	5			
	100.0%	29.0%	48.9%	12.1%	1.5%	0.0%	6.6%	1.8%				
	結婚していない	66	25	22	13	0	1	5	0			
	100.0%	37.9%	33.3%	19.7%	0.0%	1.5%	7.6%	0.0%				
離別	34	15	10	3	0	1	3	2				
100.0%	44.1%	29.4%	8.8%	0.0%	2.9%	8.8%	5.9%					
死別	22	4	12	1	0	0	3	2				
100.0%	18.2%	54.5%	4.5%	0.0%	0.0%	13.6%	9.1%					
雇用形態別	自営業・会社経営	32	11	12	5	0	0	2	2			
	100.0%	34.4%	37.5%	15.6%	0.0%	0.0%	6.3%	6.3%				
	農林漁業	7	2	3	1	0	0	0	1			
	100.0%	28.6%	42.9%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%				
	自由業	5	2	2	1	0	0	0	0			
	100.0%	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
	会社員、公務員、団体職員 等(常勤)	145	39	66	22	4	0	13	1			
	100.0%	26.9%	45.5%	15.2%	2.8%	0.0%	9.0%	0.7%				
	派遣職員・アルバイト・パート など	62	28	25	5	0	1	2	1			
	100.0%	45.2%	40.3%	8.1%	0.0%	1.6%	3.2%	1.6%				
専業主婦・専業主夫	49	19	20	5	0	0	4	1				
100.0%	38.8%	40.8%	10.2%	0.0%	0.0%	8.2%	2.0%					
学生	6	3	2	1	0	0	0	0				
100.0%	50.0%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%					
無職	79	17	40	10	0	1	8	3				
100.0%	21.5%	50.6%	12.7%	0.0%	1.3%	10.1%	3.8%					
その他	7	2	5	0	0	0	0	0				
100.0%	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%					

⑦ 社会通念・慣習・しきたり等

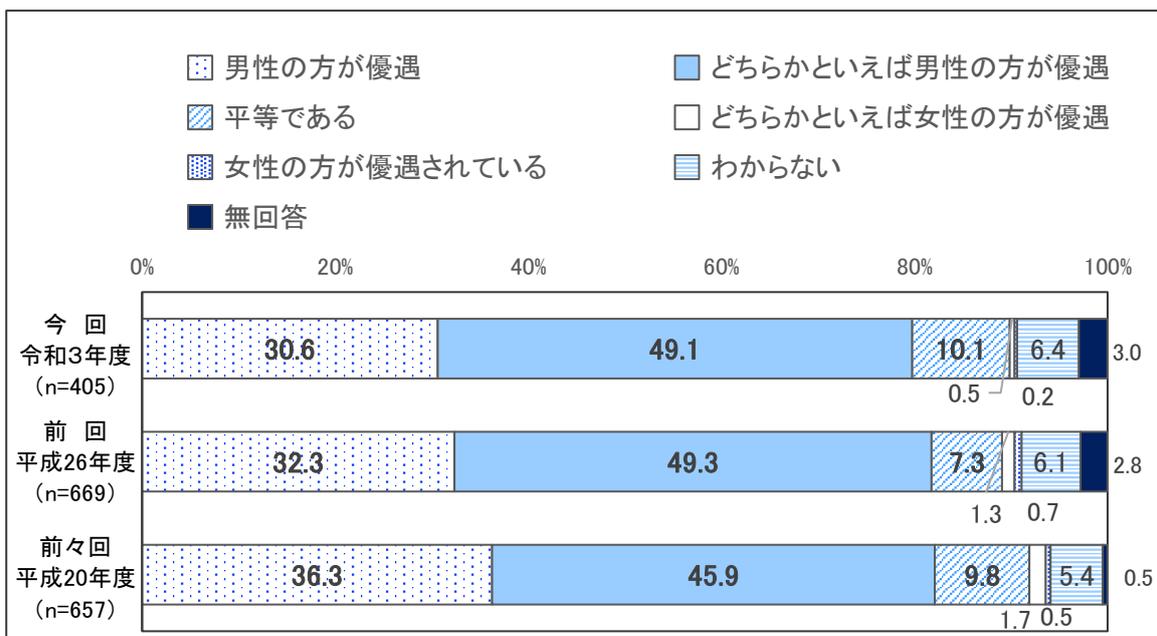
■男女ともに男性優遇と感じている。

社会通念・慣習・しきたり等では、「どちらかといえば男性が優遇」が49.1%で最も高く、これに「男性が優遇」(30.6%)をあわせた“男性優遇”が79.7%と約8割となる。8分野の中で“男性優遇”が最も高くなっている。一方、「女性が優遇」(0.2%)と「どちらかといえば女性が優遇」(0.5%)をあわせた“女性優遇”はわずか0.7%にとどまる。

性別でみると、“男性優遇”が女性は84.8%、男性は75.4%となっており、男女ともに男性優遇であると感じている。



経年比較すると、“男性優遇”はいずれの調査でも約8割程度と大きな差は見られない。



<クロス集計>

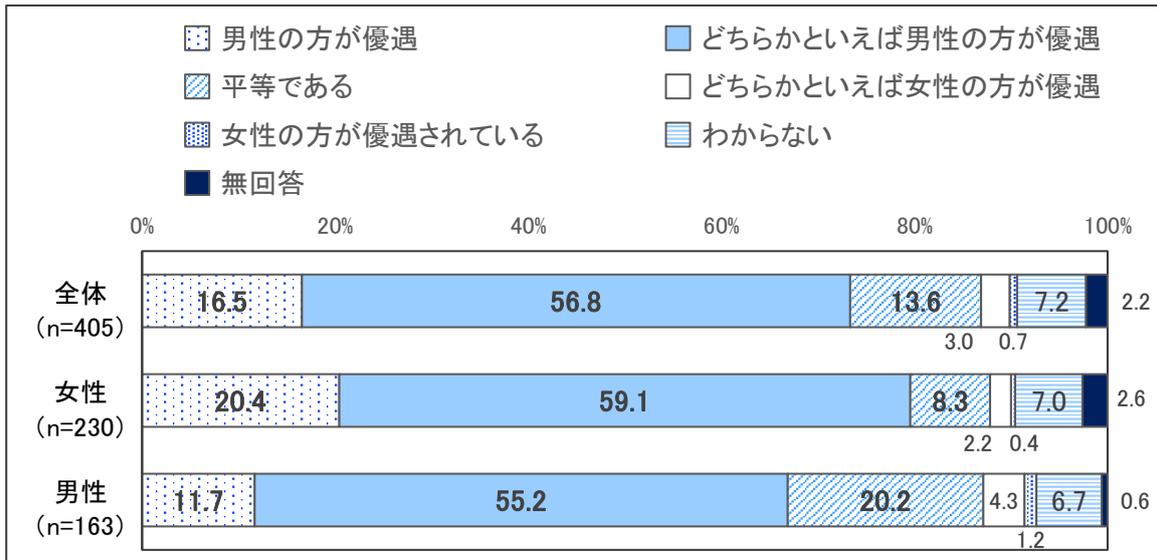
上位1項目	回答者数 総数(n)	男性優遇			平等	女性優遇			わからない	無回答
		男性の方が優遇	男性の方が優遇 どちらかといえ	どちらかといえ	平等である	女性の方が優遇	女性の方が優遇 どちらかといえ	女性の方が優遇		
全体	405	124	199	41	2	1	26	12		
	100.0%	30.6%	49.1%	10.1%	0.5%	0.2%	6.4%	3.0%		
性別	女性	230	111	13	0	1	14	7		
	100.0%	36.5%	48.3%	5.7%	0.0%	0.4%	6.1%	3.0%		
性別	男性	163	85	25	2	0	10	3		
	100.0%	23.3%	52.1%	15.3%	1.2%	0.0%	6.1%	1.8%		
年代別	18歳～29歳	27	14	4	0	0	3	0		
	100.0%	22.2%	51.9%	14.8%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%		
	30歳～39歳	56	20	5	0	0	2	0		
	100.0%	51.8%	35.7%	8.9%	0.0%	0.0%	3.6%	0.0%		
	40歳～49歳	77	39	5	1	1	5	2		
	100.0%	31.2%	50.6%	6.5%	1.3%	1.3%	6.5%	2.6%		
年代別	50歳～59歳	78	44	8	1	0	6	0		
	100.0%	24.4%	56.4%	10.3%	1.3%	0.0%	7.7%	0.0%		
年代別	60歳～69歳	76	39	8	0	0	4	1		
	100.0%	31.6%	51.3%	10.5%	0.0%	0.0%	5.3%	1.3%		
年代別	70歳以上	80	41	8	0	0	4	7		
	100.0%	25.0%	51.3%	10.0%	0.0%	0.0%	5.0%	8.8%		
性・年代別	女性	18歳～29歳	12	6	2	0	0	0	0	
		100.0%	33.3%	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		30歳～39歳	37	12	3	0	0	1	0	
		100.0%	56.8%	32.4%	8.1%	0.0%	0.0%	2.7%	0.0%	
		40歳～49歳	43	20	1	0	1	3	1	
		100.0%	39.5%	46.5%	2.3%	0.0%	2.3%	7.0%	2.3%	
	女性	50歳～59歳	53	31	2	0	0	4	0	
		100.0%	30.2%	58.5%	3.8%	0.0%	0.0%	7.5%	0.0%	
		60歳～69歳	39	17	1	0	0	3	1	
		100.0%	43.6%	43.6%	2.6%	0.0%	0.0%	7.7%	2.6%	
		70歳以上	46	25	4	0	0	3	5	
		100.0%	19.6%	54.3%	8.7%	0.0%	0.0%	6.5%	10.9%	
男性	18歳～29歳	15	8	2	0	0	3	0		
	100.0%	13.3%	53.3%	13.3%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%		
	30歳～39歳	19	8	2	0	0	1	0		
	100.0%	42.1%	42.1%	10.5%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%		
	40歳～49歳	33	18	4	1	0	2	1		
	100.0%	21.2%	54.5%	12.1%	3.0%	0.0%	6.1%	3.0%		
男性	50歳～59歳	25	13	6	1	0	2	0		
	100.0%	12.0%	52.0%	24.0%	4.0%	0.0%	8.0%	0.0%		
	60歳～69歳	37	22	7	0	0	1	0		
	100.0%	18.9%	59.5%	18.9%	0.0%	0.0%	2.7%	0.0%		
	70歳以上	34	16	4	0	0	1	2		
	100.0%	32.4%	47.1%	11.8%	0.0%	0.0%	2.9%	5.9%		
配偶関係別	結婚している パートナーと暮らしている	272	145	21	2	0	13	5		
	100.0%	31.6%	53.3%	7.7%	0.7%	0.0%	4.8%	1.8%		
	結婚していない	66	31	11	0	0	5	0		
	100.0%	28.8%	47.0%	16.7%	0.0%	0.0%	7.6%	0.0%		
配偶関係別	離別	34	11	2	0	1	4	3		
	100.0%	38.2%	32.4%	5.9%	0.0%	2.9%	11.8%	8.8%		
配偶関係別	死別	22	10	4	0	0	2	2		
	100.0%	18.2%	45.5%	18.2%	0.0%	0.0%	9.1%	9.1%		
雇用形態別	自営業・会社経営	32	16	5	0	0	2	2		
	100.0%	21.9%	50.0%	15.6%	0.0%	0.0%	6.3%	6.3%		
	農林漁業	7	4	1	0	0	0	1		
	100.0%	14.3%	57.1%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%		
	自由業	5	2	1	0	0	0	0		
	100.0%	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	会社員、公務員、団体職員 等(常勤)	145	79	14	2	0	8	2		
	100.0%	27.6%	54.5%	9.7%	1.4%	0.0%	5.5%	1.4%		
	派遣職員・アルバイト・パート など	62	22	4	0	1	5	2		
	100.0%	45.2%	35.5%	6.5%	0.0%	1.6%	8.1%	3.2%		
専業主婦・専業主夫	49	22	1	0	0	4	1			
100.0%	42.9%	44.9%	2.0%	0.0%	0.0%	8.2%	2.0%			
学生	6	5	0	0	0	0	0			
100.0%	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
無職	79	42	11	0	0	4	2			
100.0%	25.3%	53.2%	13.9%	0.0%	0.0%	5.1%	2.5%			
その他	7	4	0	0	0	1	0			
100.0%	28.6%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%			

⑧ 社会全体

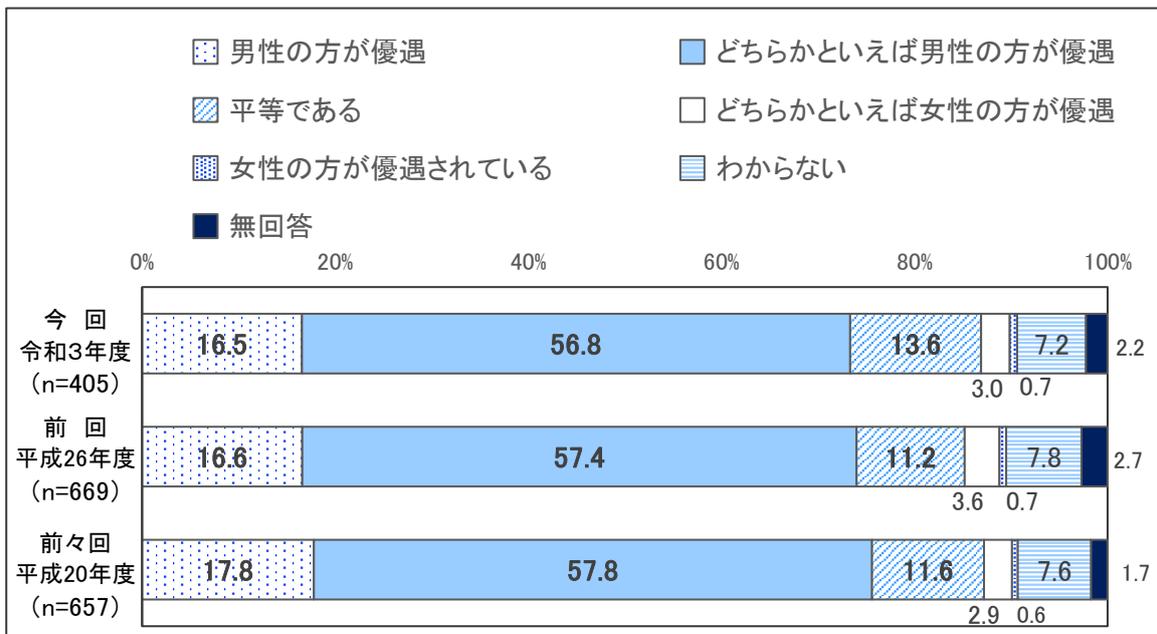
■男女ともに男性優遇と感じている。

社会全体では、「どちらかといえば男性が優遇」が56.8%で最も高く、これに「男性が優遇」(16.5%)をあわせた“男性優遇”が73.3%と7割を超える。一方、「女性が優遇」(0.7%)と「どちらかといえば女性が優遇」(3.0%)をあわせた“女性優遇”は3.7%にとどまる。

性別でみると、“男性優遇”が女性は79.5%、男性は66.9%となっており、男女ともに男性優遇であると感じている。



経年比較すると、“男性優遇”はいずれの調査でも約7割程度と大きな差は見られない。



<クロス集計>

上位1項目		回答者数 総数(n)	男性優遇			平 等	女性優遇			わ か ら な い	無 回 答
			男 性 の 方 が 優 遇	男 性 の 方 が 優 遇 ど ち ら か と い え	ど ち ら か と い え	平 等 で あ る	女 性 の 方 が 優 遇	女 性 の 方 が 優 遇 ど ち ら か と い え	女 性 の 方 が 優 遇		
全 体		405	67	230	55	12	3	29	9		
		100.0%	16.5%	56.8%	13.6%	3.0%	0.7%	7.2%	2.2%		
性 別	女 性	230	47	136	19	5	1	16	6		
		100.0%	20.4%	59.1%	8.3%	2.2%	0.4%	7.0%	2.6%		
	男 性	163	19	90	33	7	2	11	1		
		100.0%	11.7%	55.2%	20.2%	4.3%	1.2%	6.7%	0.6%		
年 代 別	18歳～29歳	27	4	13	4	3	0	3	0		
		100.0%	14.8%	48.1%	14.8%	11.1%	0.0%	11.1%	0.0%		
	30歳～39歳	56	12	27	12	3	0	2	0		
		100.0%	21.4%	48.2%	21.4%	5.4%	0.0%	3.6%	0.0%		
	40歳～49歳	77	10	47	11	1	2	5	1		
		100.0%	13.0%	61.0%	14.3%	1.3%	2.6%	6.5%	1.3%		
	50歳～59歳	78	13	50	8	2	1	4	0		
		100.0%	16.7%	64.1%	10.3%	2.6%	1.3%	5.1%	0.0%		
	60歳～69歳	76	13	44	10	2	0	6	1		
		100.0%	17.1%	57.9%	13.2%	2.6%	0.0%	7.9%	1.3%		
	70歳以上	80	14	46	7	1	0	7	5		
		100.0%	17.5%	57.5%	8.8%	1.3%	0.0%	8.8%	6.3%		
性・年代別	女 性	18歳～29歳	12	2	6	1	2	0	1	0	
			100.0%	16.7%	50.0%	8.3%	16.7%	0.0%	8.3%	0.0%	
		30歳～39歳	37	9	20	6	1	0	1	0	
			100.0%	24.3%	54.1%	16.2%	2.7%	0.0%	2.7%	0.0%	
		40歳～49歳	43	7	26	6	0	1	2	1	
			100.0%	16.3%	60.5%	14.0%	0.0%	2.3%	4.7%	2.3%	
		50歳～59歳	53	12	35	2	1	0	3	0	
			100.0%	22.6%	66.0%	3.8%	1.9%	0.0%	5.7%	0.0%	
		60歳～69歳	39	10	23	0	1	0	4	1	
			100.0%	25.6%	59.0%	0.0%	2.6%	0.0%	10.3%	2.6%	
		70歳以上	46	7	26	4	0	0	5	4	
			100.0%	15.2%	56.5%	8.7%	0.0%	0.0%	10.9%	8.7%	
男 性	18歳～29歳	15	2	7	3	1	0	2	0		
		100.0%	13.3%	46.7%	20.0%	6.7%	0.0%	13.3%	0.0%		
	30歳～39歳	19	3	7	6	2	0	1	0		
		100.0%	15.8%	36.8%	31.6%	10.5%	0.0%	5.3%	0.0%		
	40歳～49歳	33	3	20	5	1	1	3	0		
		100.0%	9.1%	60.6%	15.2%	3.0%	3.0%	9.1%	0.0%		
	50歳～59歳	25	1	15	6	1	1	1	0		
		100.0%	4.0%	60.0%	24.0%	4.0%	4.0%	4.0%	0.0%		
	60歳～69歳	37	3	21	10	1	0	2	0		
		100.0%	8.1%	56.8%	27.0%	2.7%	0.0%	5.4%	0.0%		
	70歳以上	34	7	20	3	1	0	2	1		
		100.0%	20.6%	58.8%	8.8%	2.9%	0.0%	5.9%	2.9%		
配 偶 関 係 別	結婚している パートナーと暮らしている	272	43	165	37	7	0	17	3		
		100.0%	15.8%	60.7%	13.6%	2.6%	0.0%	6.3%	1.1%		
	結婚していない	66	11	34	10	5	1	5	0		
		100.0%	16.7%	51.5%	15.2%	7.6%	1.5%	7.6%	0.0%		
	離別	34	11	14	2	0	2	3	2		
		100.0%	32.4%	41.2%	5.9%	0.0%	5.9%	8.8%	5.9%		
	死別	22	1	14	3	0	0	2	2		
		100.0%	4.5%	63.6%	13.6%	0.0%	0.0%	9.1%	9.1%		
雇 用 形 態 別	自営業・会社経営	32	5	17	4	1	1	3	1		
		100.0%	15.6%	53.1%	12.5%	3.1%	3.1%	9.4%	3.1%		
	農林漁業	7	1	4	1	0	0	0	1		
		100.0%	14.3%	57.1%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%		
	自由業	5	1	3	1	0	0	0	0		
		100.0%	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	会社員、公務員、団体職員 等(常勤)	145	19	83	23	9	1	9	1		
		100.0%	13.1%	57.2%	15.9%	6.2%	0.7%	6.2%	0.7%		
	派遣職員・アルバイト・パート など	62	17	35	6	0	1	2	1		
		100.0%	27.4%	56.5%	9.7%	0.0%	1.6%	3.2%	1.6%		
専業主婦・専業主夫	49	9	30	3	1	0	5	1			
	100.0%	18.4%	61.2%	6.1%	2.0%	0.0%	10.2%	2.0%			
学 生	6	1	4	1	0	0	0	0			
	100.0%	16.7%	66.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
無 職	79	12	44	13	1	0	7	2			
	100.0%	15.2%	55.7%	16.5%	1.3%	0.0%	8.9%	2.5%			
その他	7	1	5	0	0	0	1	0			
	100.0%	14.3%	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%			

(2) 固定的な性別役割分担意識（夫は外で働き、妻は家庭を守るべきという考え方）

問2 あなたは、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方についてどのように思いますか。

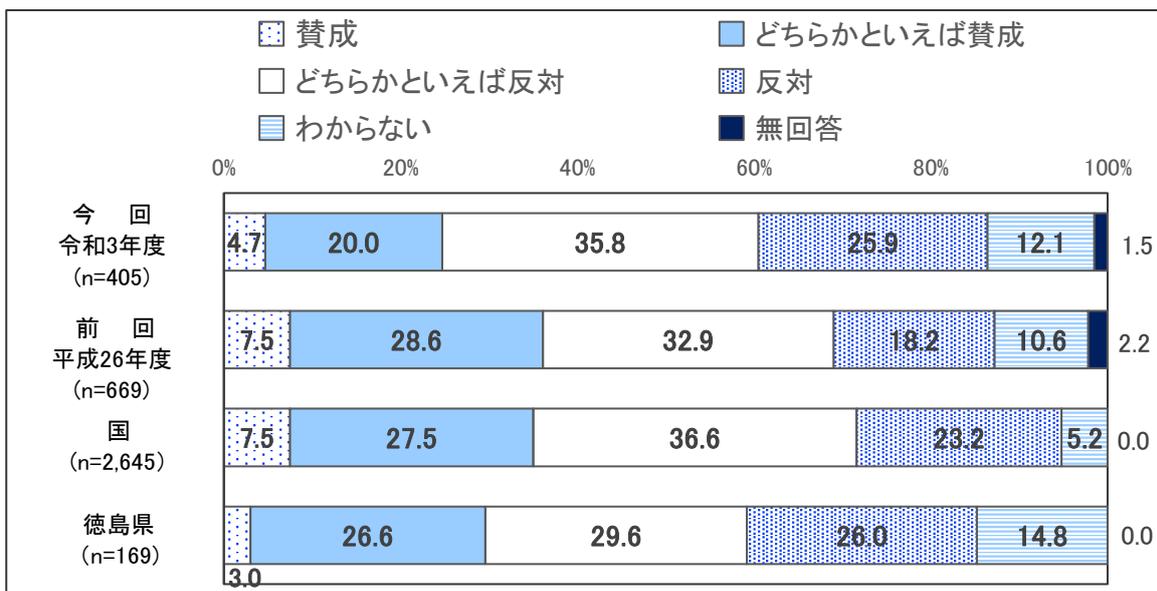
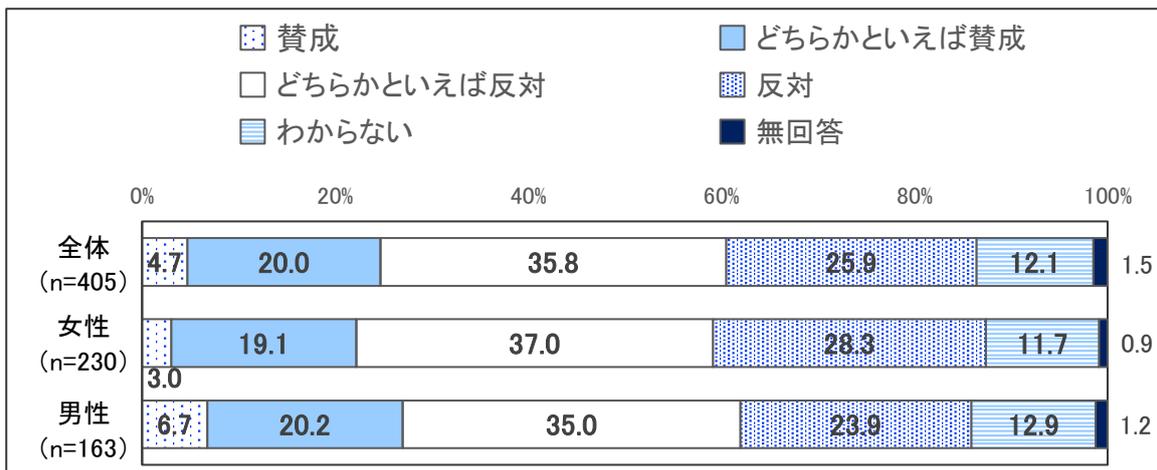
■反対派が賛成派を上回る。

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方について、「どちらかといえば反対」が35.8%で最も高く、これに「反対」(25.9%)をあわせた“反対派”は61.7%となっている。一方、「どちらかといえば賛成」(20.0%)と「賛成」(4.7%)をあわせた“賛成派”は24.7%となっており、“反対派”が“賛成派”よりも37.0ポイント高くなっている。

性別で見ると、女性では“反対派”が65.3%、男性では58.9%となっており、女性の“反対派”が男性よりやや高い傾向がみられた。

前回調査と比較すると、“反対派”が10.6ポイント上回っており、“賛成派”が11.4ポイント下回っている。

国・県の調査と比較すると、“賛成派”の割合は低く、“反対派”の割合が高くなっており、本市においては性別による固定的な役割分担意識に反対する市民が多い。



<クロス集計>

上位1項目		回答者数 総数(n)	賛成派		反対派		わからない	無回答	
			賛成	どちらかといえば	どちらかといえば反対	反対			
全体		405	19	81	145	105	49	6	
		100.0%	4.7%	20.0%	35.8%	25.9%	12.1%	1.5%	
性別	女性	230	7	44	85	65	27	2	
		100.0%	3.0%	19.1%	37.0%	28.3%	11.7%	0.9%	
	男性	163	11	33	57	39	21	2	
		100.0%	6.7%	20.2%	35.0%	23.9%	12.9%	1.2%	
年代別	18歳～29歳	27	1	2	6	11	7	0	
		100.0%	3.7%	7.4%	22.2%	40.7%	25.9%	0.0%	
	30歳～39歳	56	2	10	19	20	5	0	
		100.0%	3.6%	17.9%	33.9%	35.7%	8.9%	0.0%	
	40歳～49歳	77	3	16	27	23	7	1	
		100.0%	3.9%	20.8%	35.1%	29.9%	9.1%	1.3%	
	50歳～59歳	78	2	16	30	19	9	2	
		100.0%	2.6%	20.5%	38.5%	24.4%	11.5%	2.6%	
	60歳～69歳	76	2	16	30	16	12	0	
		100.0%	2.6%	21.1%	39.5%	21.1%	15.8%	0.0%	
	70歳以上	80	8	18	30	15	8	1	
		100.0%	10.0%	22.5%	37.5%	18.8%	10.0%	1.3%	
性・年代別	女性	18歳～29歳	12	0	1	4	5	2	0
			100.0%	0.0%	8.3%	33.3%	41.7%	16.7%	0.0%
		30歳～39歳	37	1	6	13	14	3	0
			100.0%	2.7%	16.2%	35.1%	37.8%	8.1%	0.0%
		40歳～49歳	43	0	9	16	13	5	0
			100.0%	0.0%	20.9%	37.2%	30.2%	11.6%	0.0%
		50歳～59歳	53	1	10	17	16	7	2
			100.0%	1.9%	18.9%	32.1%	30.2%	13.2%	3.8%
		60歳～69歳	39	1	8	15	10	5	0
			100.0%	2.6%	20.5%	38.5%	25.6%	12.8%	0.0%
		70歳以上	46	4	10	20	7	5	0
			100.0%	8.7%	21.7%	43.5%	15.2%	10.9%	0.0%
男性	18歳～29歳	15	1	1	2	6	5	0	
		100.0%	6.7%	6.7%	13.3%	40.0%	33.3%	0.0%	
	30歳～39歳	19	1	4	6	6	2	0	
		100.0%	5.3%	21.1%	31.6%	31.6%	10.5%	0.0%	
	40歳～49歳	33	3	6	11	10	2	1	
		100.0%	9.1%	18.2%	33.3%	30.3%	6.1%	3.0%	
	50歳～59歳	25	1	6	13	3	2	0	
		100.0%	4.0%	24.0%	52.0%	12.0%	8.0%	0.0%	
	60歳～69歳	37	1	8	15	6	7	0	
		100.0%	2.7%	21.6%	40.5%	16.2%	18.9%	0.0%	
	70歳以上	34	4	8	10	8	3	1	
		100.0%	11.8%	23.5%	29.4%	23.5%	8.8%	2.9%	
配偶関係別	結婚している パートナーと暮らしている	272	12	61	102	68	27	2	
		100.0%	4.4%	22.4%	37.5%	25.0%	9.9%	0.7%	
	結婚していない	66	2	10	20	18	14	2	
		100.0%	3.0%	15.2%	30.3%	27.3%	21.2%	3.0%	
	離別	34	2	5	11	14	2	0	
		100.0%	5.9%	14.7%	32.4%	41.2%	5.9%	0.0%	
	死別	22	2	2	9	4	5	0	
		100.0%	9.1%	9.1%	40.9%	18.2%	22.7%	0.0%	
雇用形態別	自営業・会社経営	32	0	9	9	6	8	0	
		100.0%	0.0%	28.1%	28.1%	18.8%	25.0%	0.0%	
	農林漁業	7	0	2	2	2	1	0	
		100.0%	0.0%	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	0.0%	
	自由業	5	0	0	4	1	0	0	
		100.0%	0.0%	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	
	会社員、公務員、団体職員 等(常勤)	145	6	18	54	54	11	2	
		100.0%	4.1%	12.4%	37.2%	37.2%	7.6%	1.4%	
	派遣職員・アルバイト・パート など	62	2	11	24	16	9	0	
		100.0%	3.2%	17.7%	38.7%	25.8%	14.5%	0.0%	
専業主婦・専業主夫	49	1	23	15	6	4	0		
	100.0%	2.0%	46.9%	30.6%	12.2%	8.2%	0.0%		
学生	6	0	1	2	2	1	0		
	100.0%	0.0%	16.7%	33.3%	33.3%	16.7%	0.0%		
無職	79	9	14	30	14	11	1		
	100.0%	11.4%	17.7%	38.0%	17.7%	13.9%	1.3%		
その他	7	0	0	1	3	2	1		
	100.0%	0.0%	0.0%	14.3%	42.9%	28.6%	14.3%		

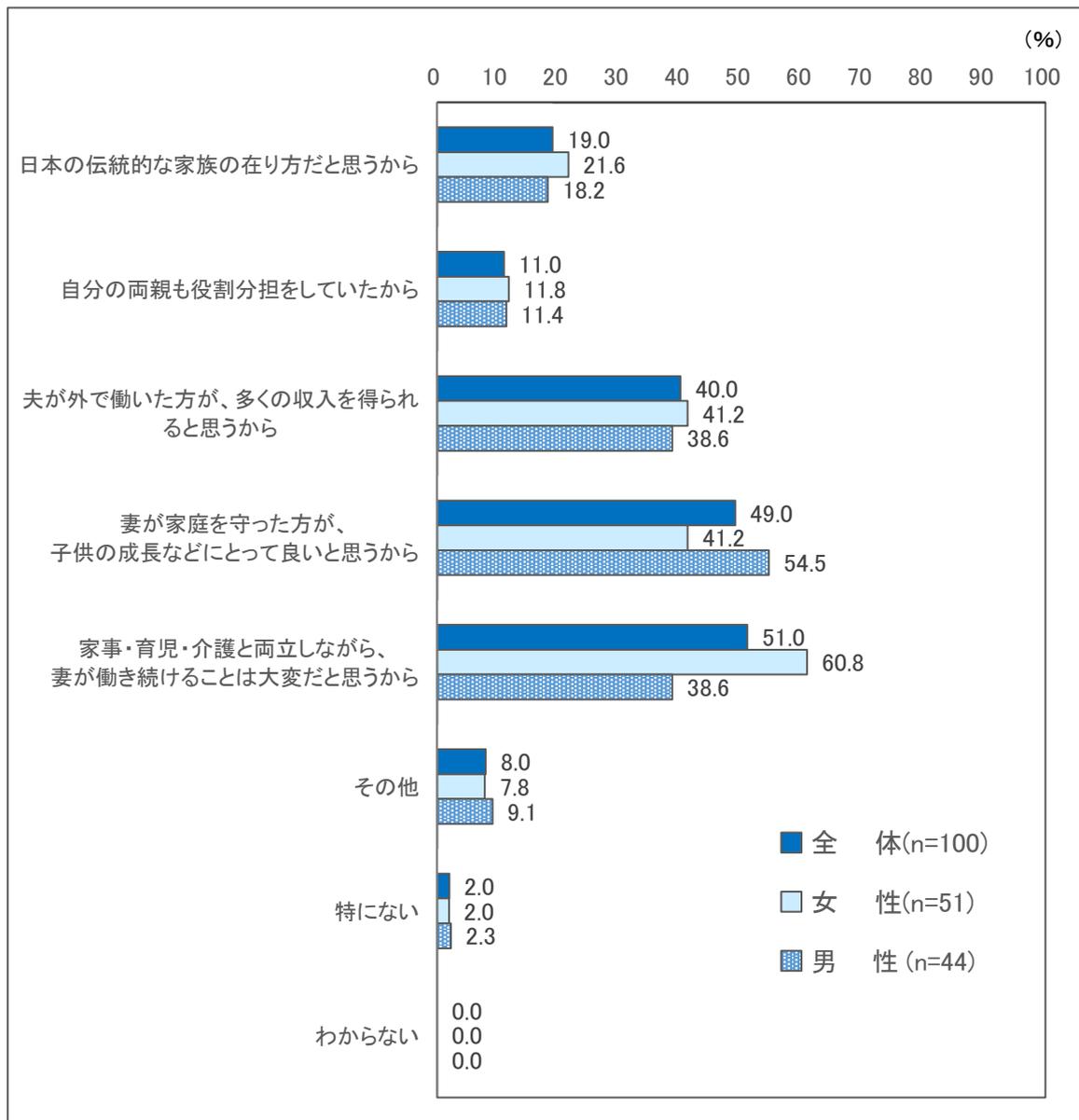
(3) 夫は外で働き、妻は家庭を守るべきという考え方に賛成する理由

問2—① あなたがそう思う理由を選んでください。【複数回答】

■「家事・育児・介護と両立しながら、妻が働き続けることは大変だと思うから」が最も高く、次いで「妻が家庭を守った方が、子供の成長などにとって良いと思うから」が続く。

問2で「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方に賛成する人（100人）に、その理由を尋ねたところ、「家事・育児・介護と両立しながら、妻が働き続けることは大変だと思うから」が51.0%と最も高く、次いで「妻が家庭を守った方が、子供の成長などにとって良いと思うから」が49.0%となっている。

性別に見ると、女性では、「家事・育児・介護と両立しながら、妻が働き続けることは大変だと思うから」(60.8%)が、男性では「妻が家庭を守った方が、子供の成長などにとって良いと思うから」(54.5%)が高くなっている。



<クロス集計／複数回答>

上位1項目		上段: 回答者数計 (n) 下段: 計 (M.T.)	と家日 思族の うの在 から在 り方 的だ な	役自 いた分 たの ら親 も し て	ら得 が、 られ ると 思 うか	夫が 外で 働い た方 が、 多く の収 入を 得ら れる と思 うか	良 い と 思 う か ら	妻 が、 子 供 の 成 長 に と つ て	大 変 だ と 思 う か ら	働 き 続 け る こ と は	両 立 し な が ら 、 妻 が と	家 事 ・ 育 児 ・ 介 護 と	そ の 他	特 に な い	わ か ら な い	
全 体		100 180.0%	19 19.0%	11 11.0%	40 40.0%	49 49.0%	51 51.0%	8 8.0%	2 2.0%	0 0.0%						
性別	女 性	51 186.3%	11 21.6%	6 11.8%	21 41.2%	21 41.2%	31 60.8%	4 7.8%	1 2.0%	0 0.0%						
	男 性	44 172.7%	8 18.2%	5 11.4%	17 38.6%	24 54.5%	17 38.6%	4 9.1%	1 2.3%	0 0.0%						
年代別	18歳～29歳	3 133.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%						
	30歳～39歳	12 191.7%	1 8.3%	2 16.7%	3 25.0%	8 66.7%	7 58.3%	2 16.7%	0 0.0%	0 0.0%						
	40歳～49歳	19 200.0%	4 21.1%	2 10.5%	9 47.4%	11 57.9%	10 52.6%	1 5.3%	1 5.3%	0 0.0%						
	50歳～59歳	18 177.8%	2 11.1%	2 11.1%	7 38.9%	8 44.4%	11 61.1%	2 11.1%	0 0.0%	0 0.0%						
	60歳～69歳	18 144.4%	2 11.1%	1 5.6%	6 33.3%	5 27.8%	9 50.0%	2 11.1%	1 5.6%	0 0.0%						
	70歳以上	26 196.2%	10 38.5%	4 15.4%	12 46.2%	14 53.8%	10 38.5%	1 3.8%	0 0.0%	0 0.0%						
性・年代別	女性	18歳～29歳	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%					
		30歳～39歳	7 200.0%	0 0.0%	1 14.3%	3 42.9%	3 42.9%	5 71.4%	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%					
		40歳～49歳	9 177.8%	1 11.1%	1 11.1%	5 55.6%	3 33.3%	5 55.6%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%					
		50歳～59歳	11 236.4%	2 18.2%	2 18.2%	6 54.5%	6 54.5%	8 72.7%	2 18.2%	0 0.0%	0 0.0%					
		60歳～69歳	9 166.7%	2 22.2%	1 11.1%	3 33.3%	2 22.2%	7 77.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%					
		70歳以上	14 164.3%	6 42.9%	1 7.1%	4 28.6%	7 50.0%	5 35.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%					
	男性	18歳～29歳	2 150.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%					
		30歳～39歳	5 180.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	5 100.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%					
		40歳～49歳	9 211.1%	3 33.3%	1 11.1%	3 33.3%	7 77.8%	4 44.4%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%					
		50歳～59歳	7 85.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	2 28.6%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%					
		60歳～69歳	9 122.2%	0 0.0%	0 0.0%	3 33.3%	3 33.3%	2 22.2%	2 22.2%	1 11.1%	0 0.0%					
		70歳以上	12 233.3%	4 33.3%	3 25.0%	8 66.7%	7 58.3%	5 41.7%	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%					
配偶関係別	結婚している	73 183.6%	14 19.2%	8 11.0%	29 39.7%	39 53.4%	37 50.7%	6 8.2%	1 1.4%	0 0.0%						
	パートナーと暮らしている	12 183.3%	3 25.0%	2 16.7%	5 41.7%	3 25.0%	6 50.0%	2 16.7%	1 8.3%	0 0.0%						
	結婚していない	7 157.1%	1 14.3%	0 0.0%	4 57.1%	2 28.6%	4 57.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%						
	離別	4 175.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%						
雇用形態別	自営業・会社経営	9 222.2%	5 55.6%	1 11.1%	4 44.4%	5 55.6%	4 44.4%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%						
	農林漁業	2 200.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%						
	自由業	0 0.0%	-	-	-	-	-	-	-	-						
	会社員、公務員、団体職員等(常勤)	24 145.8%	2 8.3%	2 8.3%	5 20.8%	13 54.2%	11 45.8%	2 8.3%	0 0.0%	0 0.0%						
	派遣職員・アルバイト・パートなど	13 161.5%	0 0.0%	1 7.7%	7 53.8%	4 30.8%	7 53.8%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%						
	専業主婦・専業主夫	24 195.8%	6 25.0%	3 12.5%	10 41.7%	11 45.8%	15 62.5%	2 8.3%	0 0.0%	0 0.0%						
	学 生	1 200.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%						
	無 職	23 195.7%	6 26.1%	4 17.4%	11 47.8%	12 52.2%	9 39.1%	3 13.0%	0 0.0%	0 0.0%						
その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0							

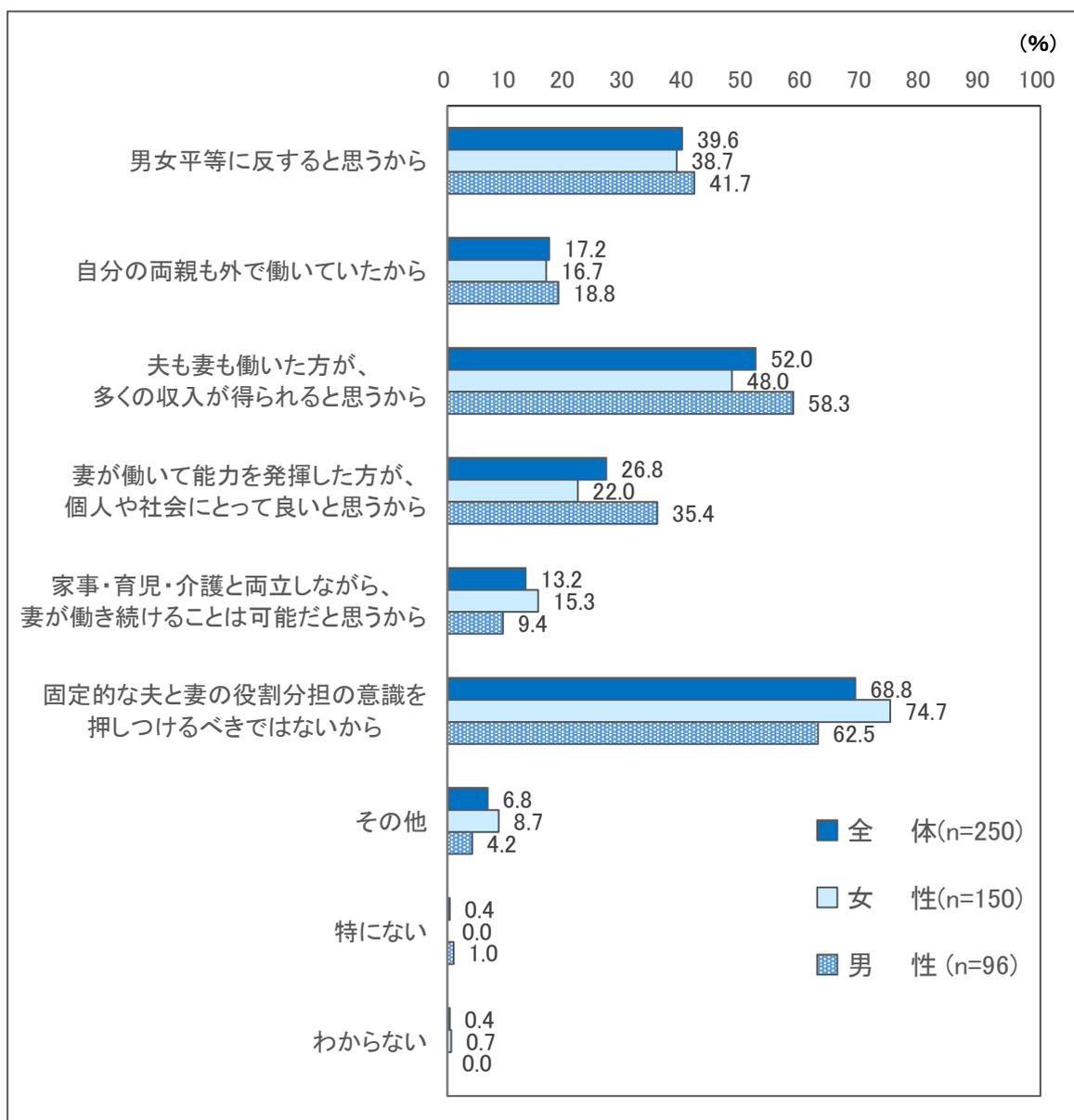
(4) 夫は外で働き、妻は家庭を守るべきという考え方に反対する理由

問2—② あなたがそう思う理由を選んでください。【複数回答】

■「固定的な夫と妻の役割分担の意識を押しつけるべきではないから」が最も高く、次いで「夫も妻も働いた方が、多くの収入が得られると思うから」が続く。

問2で「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方に反対する人（250人）に、その理由を尋ねたところ、「固定的な夫と妻の役割分担の意識を押しつけるべきではないから」が68.8%と最も高く、次いで「夫も妻も働いた方が、多くの収入が得られると思うから」が52.0%となっている。

性別に見ると、「固定的な夫と妻の役割分担の意識を押しつけるべきではないから」は、男女ともに高くなっているが、女性（74.7%）が男性（62.5%）を12.2ポイント上回る。



<クロス集計/複数回答>

上位1項目		上段: 回答者数計 (n) 下段: 計 (M.T.)	と男女 平等に 反する から	働いて いたか ら	自分の 収入が 多いか ら	夫も働 いてい るか	個人や 社会に 対して の責任 を	妻が働 いてい るか	働ける と思う から	両立し ながら 働くこ と	家事・ 育児・ 介護と 両立し ながら 働くこ と	押しつ けるべ き	役割分 担の意 識を	固的な 夫と妻 の	その他	特に ない	わか らない	
全 体		250 225.2%	99 39.6%	43 17.2%	130 52.0%	67 26.8%	33 13.2%	172 68.8%	17 6.8%	1 0.4%	1 0.4%							
性別	女性	150 224.7%	58 38.7%	25 16.7%	72 48.0%	33 22.0%	23 15.3%	112 74.7%	13 8.7%	0 0.0%	1 0.7%							
	男性	96 231.3%	40 41.7%	18 18.8%	56 58.3%	34 35.4%	9 9.4%	60 62.5%	4 4.2%	1 1.0%	0 0.0%							
年代別	18歳～29歳	17 252.9%	8 47.1%	6 35.3%	11 64.7%	3 17.6%	1 5.9%	14 82.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%							
	30歳～39歳	39 217.9%	15 38.5%	10 25.6%	21 53.8%	5 12.8%	3 7.7%	28 71.8%	3 7.7%	0 0.0%	0 0.0%							
	40歳～49歳	50 262.0%	24 48.0%	11 22.0%	30 60.0%	17 34.0%	4 8.0%	41 82.0%	3 6.0%	1 2.0%	0 0.0%							
	50歳～59歳	49 210.2%	19 38.8%	4 8.2%	20 40.8%	10 20.4%	10 20.4%	35 71.4%	5 10.2%	0 0.0%	0 0.0%							
	60歳～69歳	46 241.3%	16 34.8%	8 17.4%	25 54.3%	20 43.5%	6 13.0%	34 73.9%	2 4.3%	0 0.0%	0 0.0%							
	70歳以上	45 191.1%	16 35.6%	4 8.9%	21 46.7%	12 26.7%	8 17.8%	20 44.4%	4 8.9%	0 0.0%	1 2.2%							
	性・年代別	女性	18歳～29歳	9 266.7%	3 33.3%	4 44.4%	6 66.7%	2 22.2%	0 0.0%	9 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%					
30歳～39歳			27 214.8%	11 40.7%	7 25.9%	13 48.1%	2 7.4%	2 7.4%	21 77.8%	2 7.4%	0 0.0%	0 0.0%						
40歳～49歳			29 262.1%	15 51.7%	7 24.1%	17 58.6%	9 31.0%	2 6.9%	24 82.8%	2 6.9%	0 0.0%	0 0.0%						
50歳～59歳			33 224.2%	13 39.4%	3 9.1%	12 36.4%	8 24.2%	8 24.2%	25 75.8%	5 15.2%	0 0.0%	0 0.0%						
60歳～69歳			25 228.0%	9 36.0%	2 8.0%	12 48.0%	7 28.0%	4 16.0%	22 88.0%	1 4.0%	0 0.0%	0 0.0%						
70歳以上			27 177.8%	7 25.9%	2 7.4%	12 44.4%	5 18.5%	7 25.9%	11 40.7%	3 11.1%	0 0.0%	1 3.7%						
男性		18歳～29歳	8 237.5%	5 62.5%	2 25.0%	5 62.5%	1 12.5%	1 12.5%	5 62.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%						
		30歳～39歳	12 225.0%	4 33.3%	3 25.0%	8 66.7%	3 25.0%	1 8.3%	7 58.3%	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%						
		40歳～49歳	21 261.9%	9 42.9%	4 19.0%	13 61.9%	8 38.1%	2 9.5%	17 81.0%	1 4.8%	1 4.8%	0 0.0%						
		50歳～59歳	16 181.3%	6 37.5%	1 6.3%	8 50.0%	2 12.5%	2 12.5%	10 62.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%						
		60歳～69歳	21 297.1%	7 33.3%	6 28.6%	13 61.9%	13 61.9%	2 9.5%	12 57.1%	1 4.8%	0 0.0%	0 0.0%						
		70歳以上	18 211.1%	9 50.0%	2 11.1%	9 50.0%	7 38.9%	1 5.6%	9 50.0%	1 5.6%	0 0.0%	0 0.0%						
配偶関係別	結婚している	170 227.6%	63 37.1%	27 15.9%	91 53.5%	54 31.8%	23 13.5%	119 70.0%	9 5.3%	1 0.6%	0 0.0%							
	パートナーと暮らしている	38 255.3%	21 55.3%	10 26.3%	22 57.9%	8 21.1%	2 5.3%	31 81.6%	3 7.9%	0 0.0%	0 0.0%							
	結婚していない	25 200.0%	9 36.0%	5 20.0%	10 40.0%	4 16.0%	3 12.0%	14 56.0%	4 16.0%	0 0.0%	1 4.0%							
	離別	13 192.3%	5 38.5%	1 7.7%	5 38.5%	1 7.7%	4 30.8%	8 61.5%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%							
雇用形態別	自営業・会社経営	15 240.0%	8 53.3%	2 13.3%	8 53.3%	7 46.7%	1 6.7%	10 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%							
	農林漁業	4 325.0%	2 50.0%	2 50.0%	4 100.0%	2 50.0%	0 0.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%							
	自由業	5 340.0%	1 20.0%	1 20.0%	4 80.0%	5 100.0%	2 40.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%							
	会社員、公務員、団体職員等(常勤)	108 236.1%	45 41.7%	22 20.4%	61 56.5%	27 25.0%	13 12.0%	79 73.1%	7 6.5%	1 0.9%	0 0.0%							
	派遣職員・アルバイト・パートなど	40 225.0%	13 32.5%	9 22.5%	19 47.5%	11 27.5%	4 10.0%	32 80.0%	2 5.0%	0 0.0%	0 0.0%							
	専業主婦・専業主夫	21 195.2%	7 33.3%	3 14.3%	8 38.1%	4 19.0%	3 14.3%	14 66.7%	2 9.5%	0 0.0%	0 0.0%							
	学 生	4 175.0%	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%							
	無 職	44 209.1%	20 45.5%	4 9.1%	20 45.5%	11 25.0%	9 20.5%	23 52.3%	4 9.1%	0 0.0%	1 2.3%							
	その他	4 150.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%							

(5) 性別による負担感や生きづらさを感じたことの有無

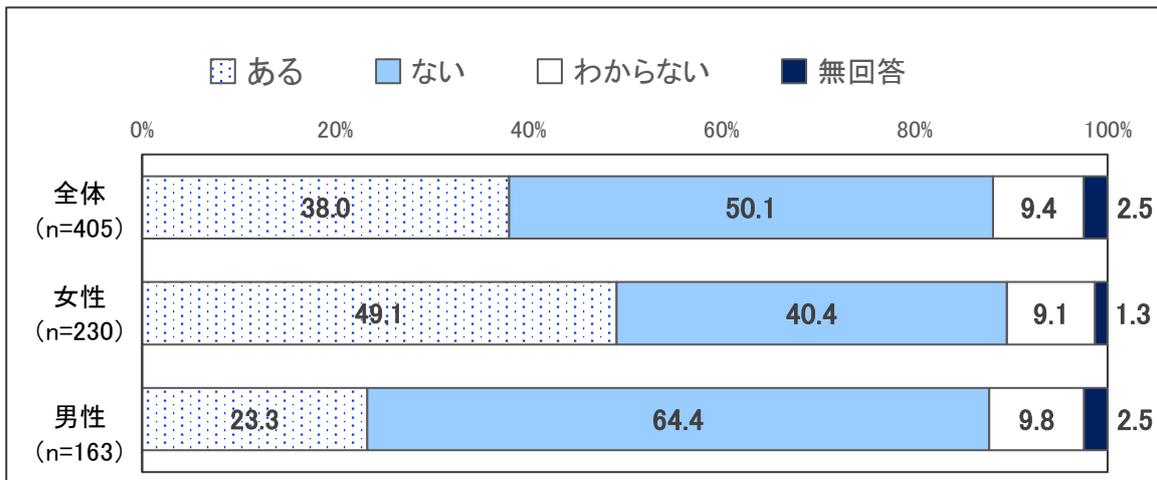
問3 あなたは、「女性であること」又は「男性であること」によって、負担感や生きづらさを感じたことがありますか。



■女性の約半数が性別による負担感や生きづらさを感じている。

「女性であること・男性であること」によって感じた負担感や生きづらさの有無について尋ねたところ、「ある」が38.0%、「ない」が50.1%、「わからない」が9.4%となっている。

性別にみると、「ある」と回答した女性は49.1%、男性は23.3%となっており、女性は男性よりも25.8ポイント高くなっている。



<クロス集計>

上位1項目		回答者数 総数(n)	ある	ない	わからない	無回答	
全 体		405	154	203	38	10	
		100.0%	38.0%	50.1%	9.4%	2.5%	
性別	女 性	230	113	93	21	3	
		100.0%	49.1%	40.4%	9.1%	1.3%	
	男 性	163	38	105	16	4	
		100.0%	23.3%	64.4%	9.8%	2.5%	
年代別	18歳～29歳	27	7	15	4	1	
		100.0%	25.9%	55.6%	14.8%	3.7%	
	30歳～39歳	56	26	23	6	1	
		100.0%	46.4%	41.1%	10.7%	1.8%	
	40歳～49歳	77	31	36	9	1	
		100.0%	40.3%	46.8%	11.7%	1.3%	
	50歳～59歳	78	28	40	7	3	
	100.0%	35.9%	51.3%	9.0%	3.8%		
	60歳～69歳	76	33	37	5	1	
		100.0%	43.4%	48.7%	6.6%	1.3%	
	70歳以上	80	26	47	6	1	
		100.0%	32.5%	58.8%	7.5%	1.3%	
性・年代別	女性	18歳～29歳	12	6	4	1	1
			100.0%	50.0%	33.3%	8.3%	8.3%
		30歳～39歳	37	20	13	4	0
			100.0%	54.1%	35.1%	10.8%	0.0%
		40歳～49歳	43	24	15	4	0
			100.0%	55.8%	34.9%	9.3%	0.0%
	男性	50歳～59歳	53	22	25	5	1
			100.0%	41.5%	47.2%	9.4%	1.9%
		60歳～69歳	39	21	14	3	1
			100.0%	53.8%	35.9%	7.7%	2.6%
		70歳以上	46	20	22	4	0
			100.0%	43.5%	47.8%	8.7%	0.0%
	18歳～29歳	15	1	11	3	0	
		100.0%	6.7%	73.3%	20.0%	0.0%	
	30歳～39歳	19	6	10	2	1	
		100.0%	31.6%	52.6%	10.5%	5.3%	
	40歳～49歳	33	7	21	5	0	
		100.0%	21.2%	63.6%	15.2%	0.0%	
	50歳～59歳	25	6	15	2	2	
		100.0%	24.0%	60.0%	8.0%	8.0%	
	60歳～69歳	37	12	23	2	0	
		100.0%	32.4%	62.2%	5.4%	0.0%	
	70歳以上	34	6	25	2	1	
		100.0%	17.6%	73.5%	5.9%	2.9%	
配偶関係別	結婚している	272	105	138	24	5	
	パートナーと暮らしている	100.0%	38.6%	50.7%	8.8%	1.8%	
	結婚していない	66	26	31	7	2	
		100.0%	39.4%	47.0%	10.6%	3.0%	
	離別	34	9	21	3	1	
		100.0%	26.5%	61.8%	8.8%	2.9%	
	死別	22	11	8	3	0	
		100.0%	50.0%	36.4%	13.6%	0.0%	
雇用形態別	自営業・会社経営	32	14	16	2	0	
		100.0%	43.8%	50.0%	6.3%	0.0%	
	農林漁業	7	3	4	0	0	
		100.0%	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	
	自由業	5	3	2	0	0	
		100.0%	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	
	会社員、公務員、団体職員等(常勤)	145	51	77	14	3	
		100.0%	35.2%	53.1%	9.7%	2.1%	
	派遣職員・アルバイト・パートなど	62	29	20	11	2	
		100.0%	46.8%	32.3%	17.7%	3.2%	
専業主婦・専業主夫	49	20	23	4	2		
	100.0%	40.8%	46.9%	8.2%	4.1%		
学 生	6	1	5	0	0		
	100.0%	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%		
無 職	79	26	47	5	1		
	100.0%	32.9%	59.5%	6.3%	1.3%		
その他	7	3	3	1	0		
	100.0%	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%		

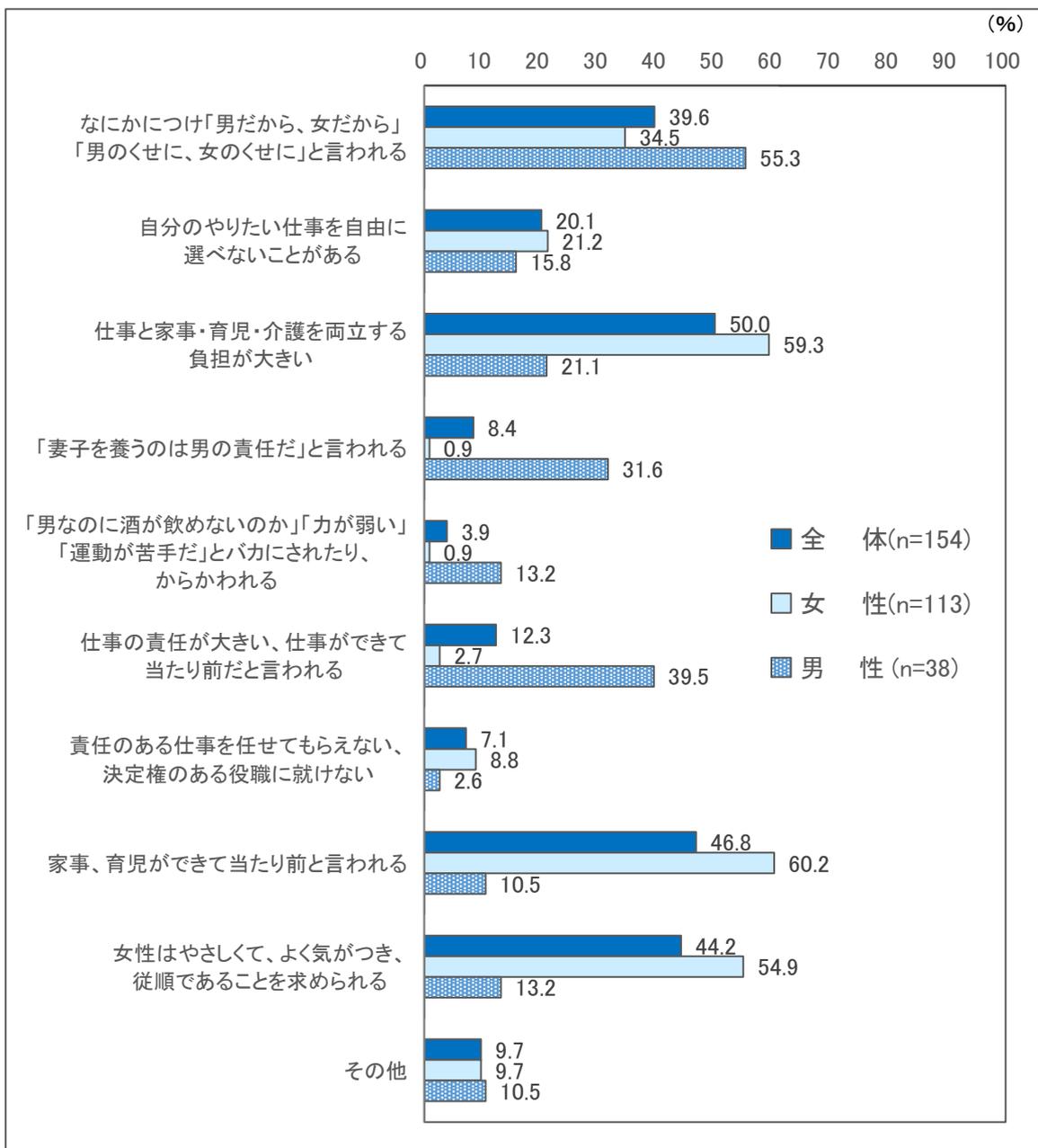
(6) 性別による負担感や生きづらさを感じた理由

問3—① あなたがそう思う理由を選んでください。【複数回答】

■女性は「家事、育児ができて当たり前と言われる」が、男性は「なにかにつけ『男だから、女だから』『男のくせに、女のくせに』と言われる」が最も高くなっている。

「女性であること・男性であること」によって負担感や生きづらさを感じたことがあるとした人（154人）にその理由について尋ねたところ、「仕事と家事・育児・介護を両立する負担が大きい」が50.0%で最も高く、次いで「家事、育児ができて当たり前と言われる」（46.8%）、「女性はやさしくて、よく気がつき、従順であることを求められる」（44.2%）となっている。

性別にみると、女性は「家事、育児ができて当たり前と言われる」「仕事と家事・育児・介護を両立する負担が大きい」「女性はやさしくて、よく気がつき、従順であることを求められる」が高くなっている。男性は「なにかにつけ『男だから、女だから』『男のくせに、女のくせに』と言われる」「仕事の責任が大きい、仕事ができる当たり前と言われる」が高くなっている。



(7) 結婚について

問4 結婚について、あなたはどのように考えますか。

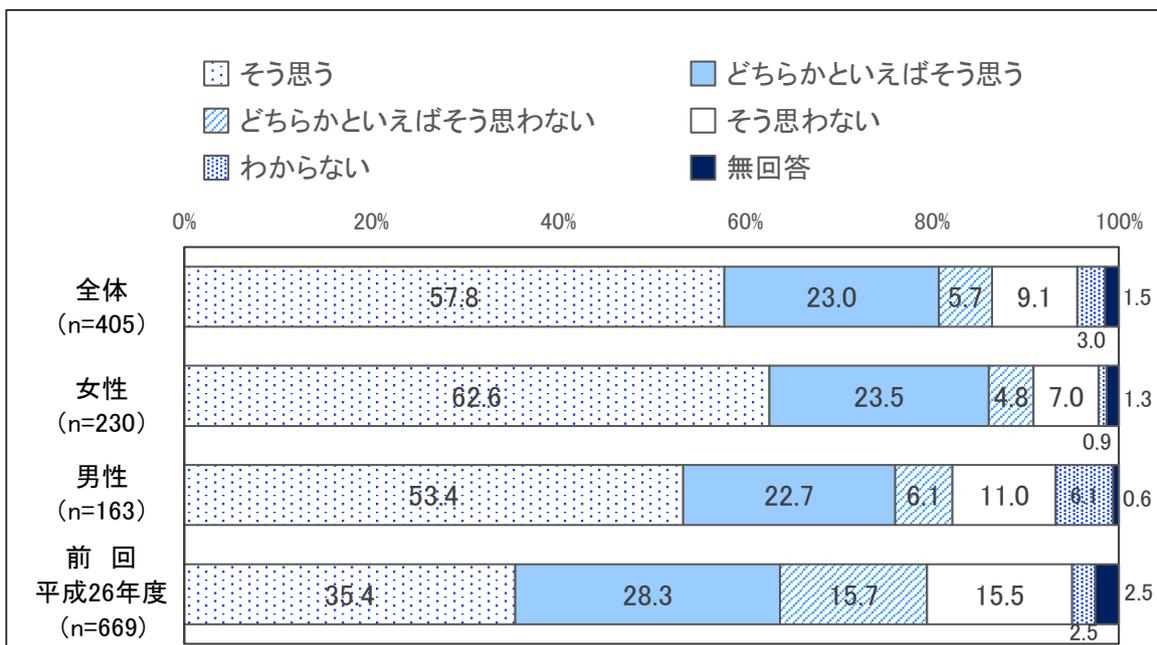
① 結婚は個人の自由であるから、してもしなくてもどちらでもよい

■約8割が肯定派

「そう思う」が57.8%で最も高く、これに「どちらかといえばそう思う」(23.0%)をあわせた“肯定派”が80.8%と8割を超える。一方、「どちらかといえばそう思わない」(5.7%)と「そう思わない」(9.1%)をあわせた“否定派”は14.8%となっている。なお、「わからない」は3.0%であった。

性別でみると、“肯定派”は女性(86.1%)が男性(76.1%)を上回る。

前回調査と比較すると、「そう思う」が22.4ポイント増加しており、“肯定派”が増加している。



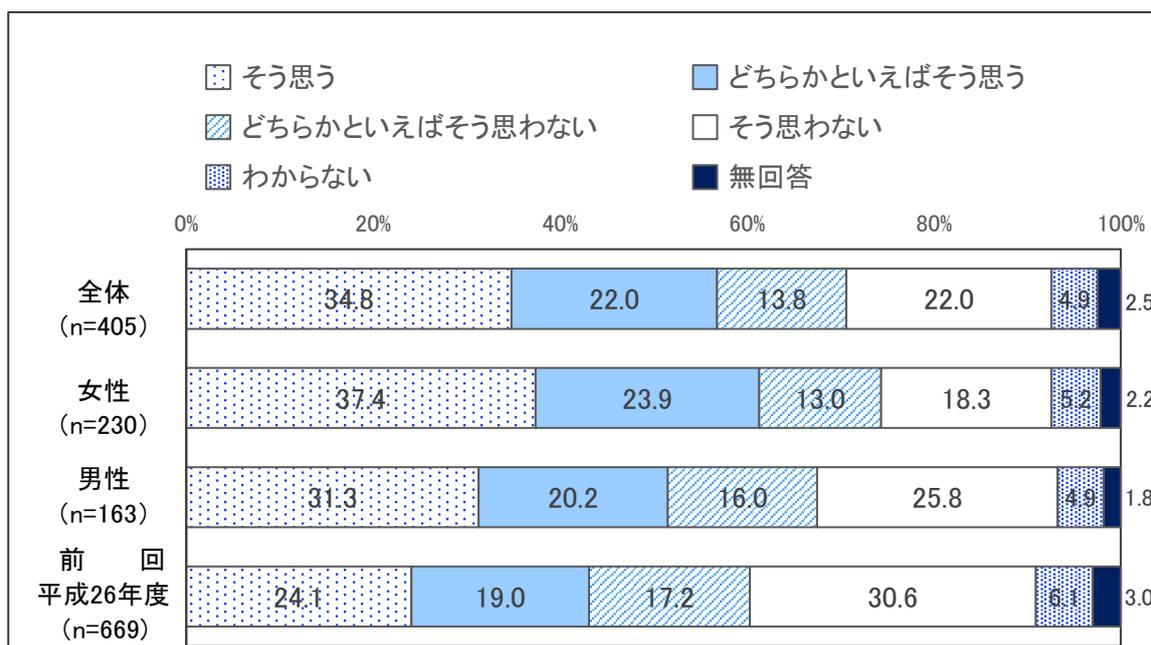
② お互いが合意していれば、必ずしも婚姻届を出す必要はない

■男女とも肯定派が否定派を上回る。

「そう思う」が34.8%で最も高く、これに「どちらかといえばそう思う(22.0%)」をあわせた“肯定派”が56.8%となっている。一方、「そう思わない」(22.0%)と「どちらかといえばそう思わない」(13.8%)をあわせた“否定派”は35.8%となっている。なお、「わからない」は4.9%であった。

性別でみると、“肯定派”は女性(61.3%)が男性(51.5%)を上回っている。

前回調査と比較すると、“肯定派”が“否定派”を上回り、“肯定派”が13.7ポイント増加している。



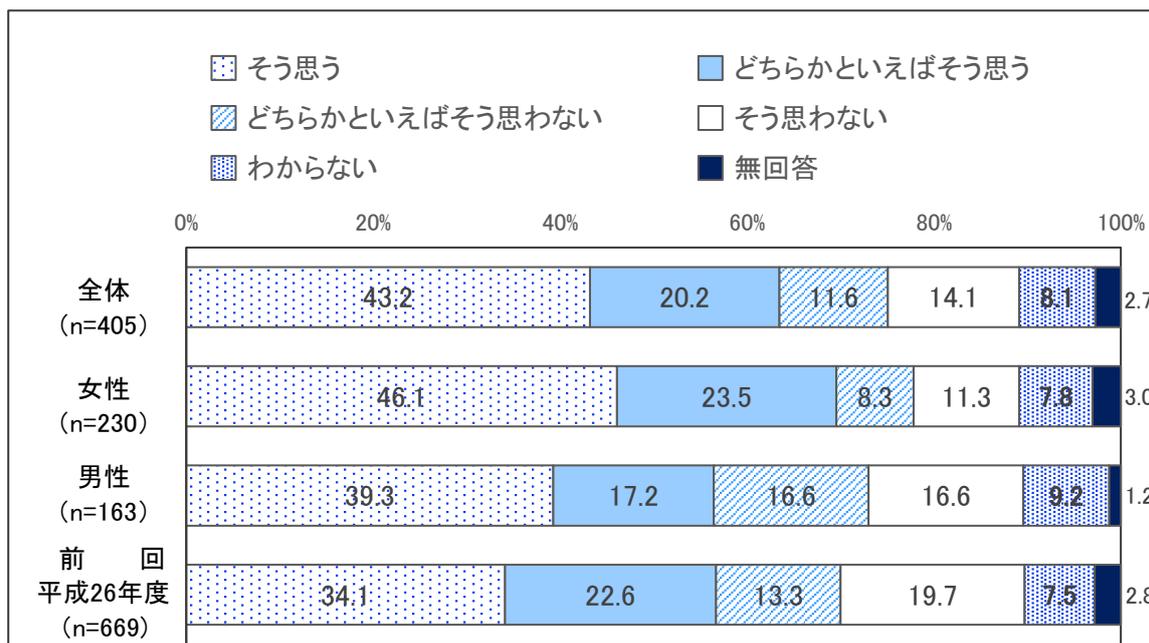
③ 夫婦の姓が異なる結婚（夫婦別姓）が認められてもよい

■男女ともに半数以上が肯定

「そう思う」が43.2%で最も高く、これに「どちらかといえばそう思う」(20.2%)をあわせた“肯定派”が63.4%と半数を超え、一方、「そう思わない」(14.1%)と「どちらかといえばそう思わない」(11.6%)をあわせた“否定派”が25.7%となっている。なお、「わからない」は8.1%であった。

性別で見ると、“肯定派”は女性(69.6%)が男性(56.5%)を上回る。

前回調査と比較すると、今回調査では「そう思う」が9.1ポイント増加しており、“肯定派”が増加している。



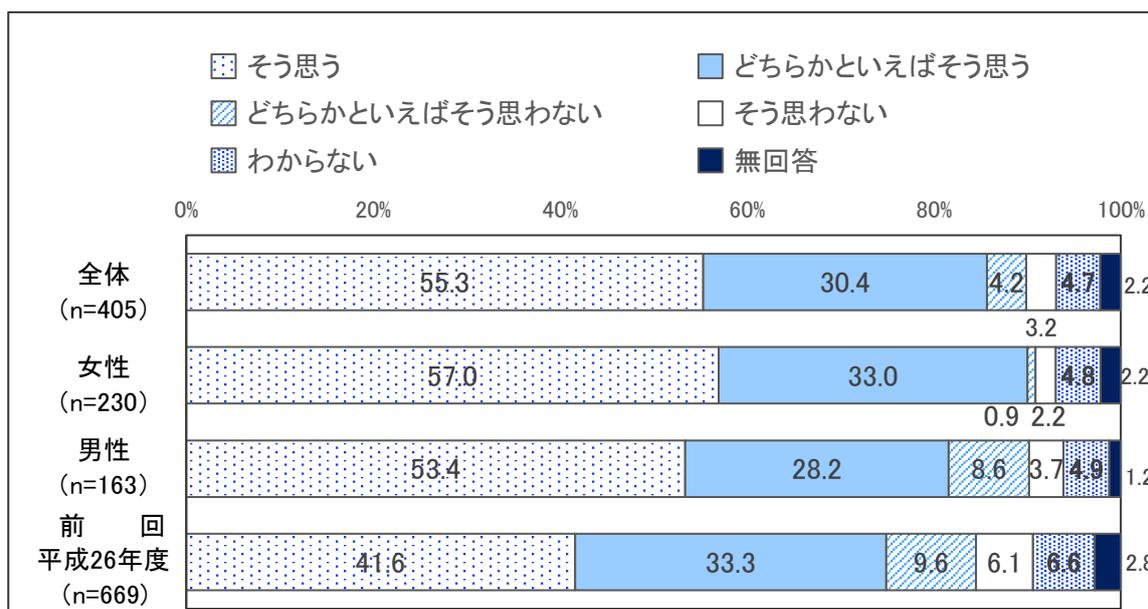
④ 結婚しても相手とうまくいかないときは、離婚してもよい

■男女ともに肯定が多数

「そう思う」が55.3%で最も高く、これに「どちらかといえばそう思う」(30.4%)をあわせた“肯定派”が85.7%と8割を超える。一方、「どちらかといえばそう思わない」(4.2%)と「そう思わない」(3.2%)をあわせた“否定派”は7.4%となっている。なお、「わからない」は4.7%であった。

性別で見ると、“肯定派”は女性(90.0%)が男性(81.6%)よりやや高くなっている。

前回調査と比較すると、今回調査では「そう思う」が13.7ポイント増加しており、“肯定派”が増加している。



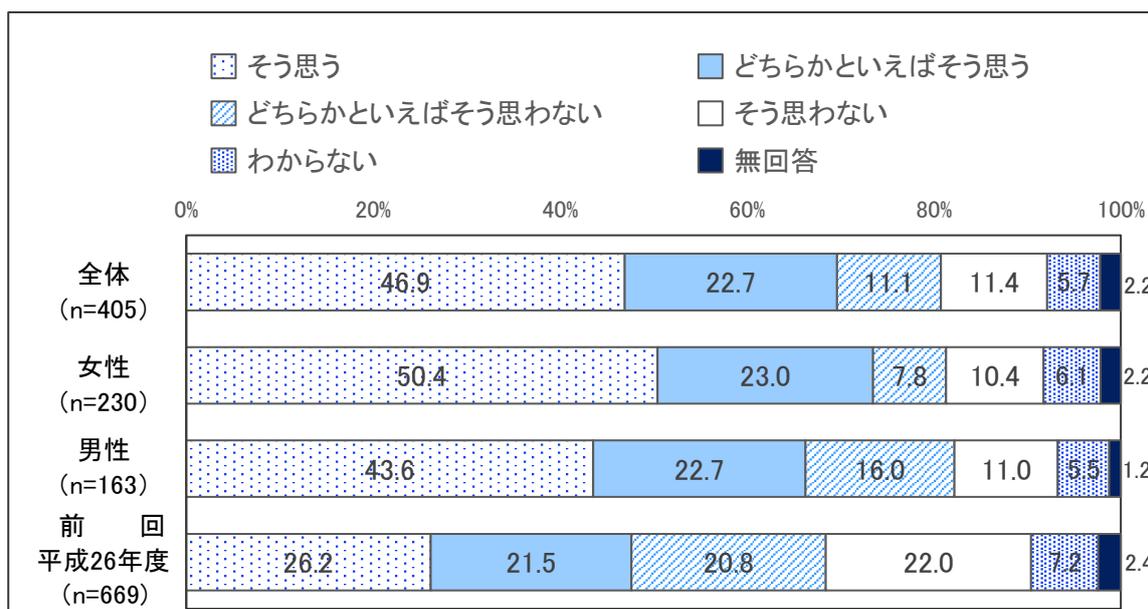
⑤ 必ずしも子どもを持つ必要はない

■男女とも肯定派が否定派を上回る。

「そう思う」が46.9%で最も高く、これに「どちらかといえばそう思う」(22.7%)をあわせた“肯定派”が69.6%、一方、「そう思わない」(11.4%)と「どちらかといえばそう思わない」(11.1%)をあわせた“否定派”が22.5%となっている。なお、「わからない」は5.7%であった。

性別でみると、“肯定派”は女性(73.4%)が、男性(66.3%)よりやや高くなっている。

前回調査と比較すると、今回調査では「そう思う」が20.7ポイント増加しており、“肯定派”が増加している。



2 家庭や地域における活動・役割分担について

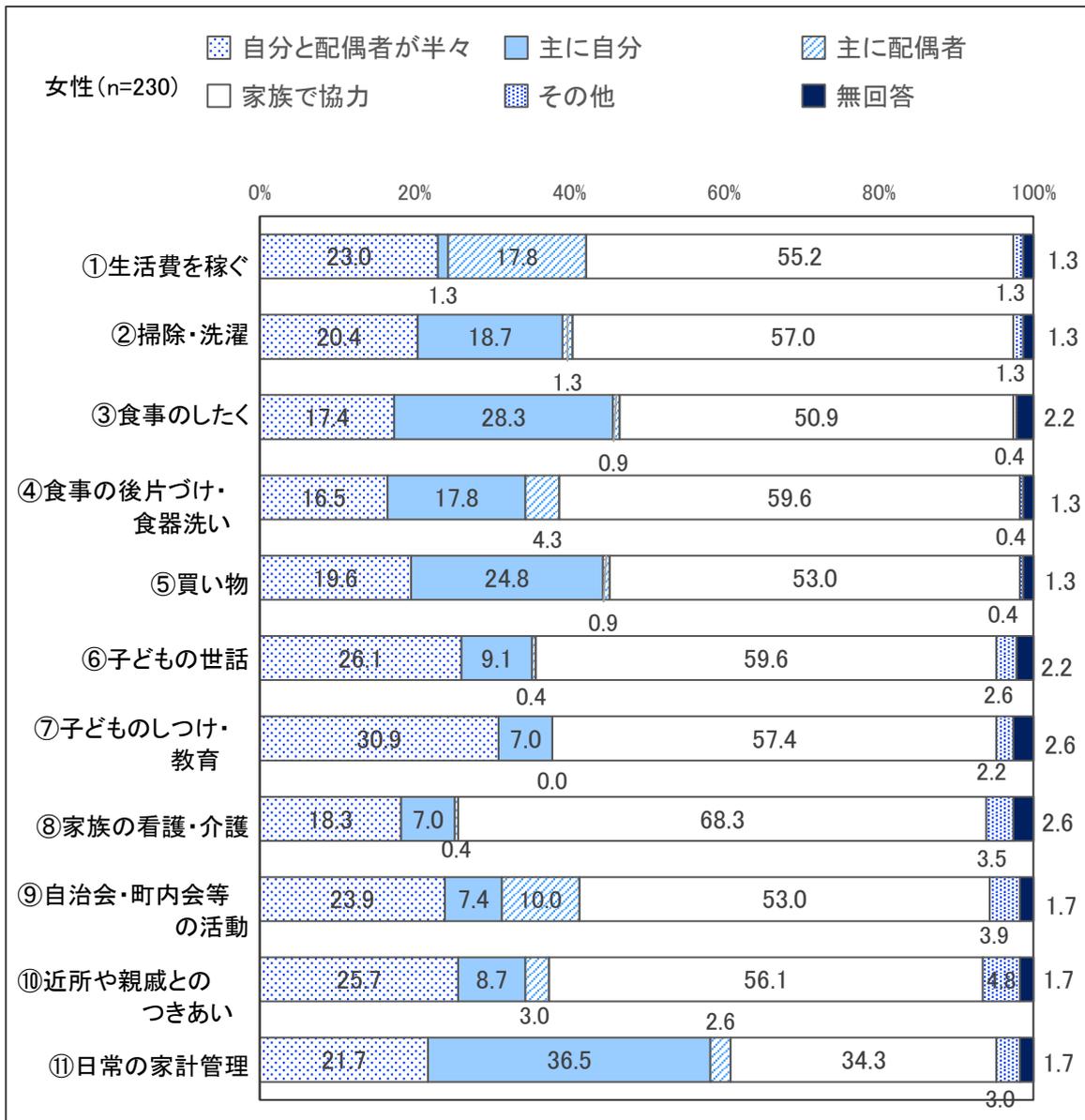
(1) 夫婦の役割分担の理想

問5 あなたは、次にあげるような家庭でのことからは、夫婦でどのようにするのが望ましいと思いますか。

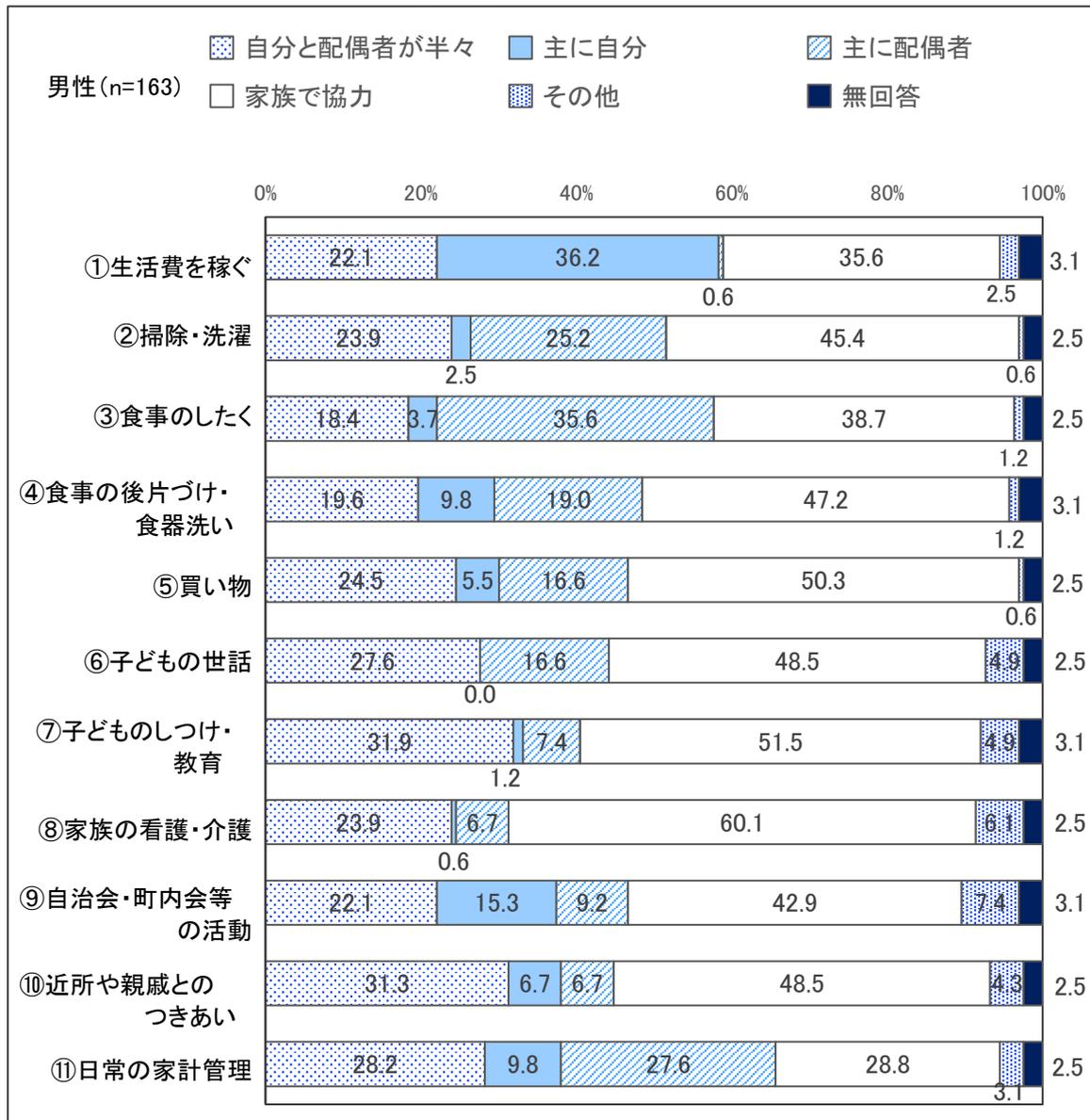
■ほとんどの項目で「家族で協力」が最も高い。

夫婦の役割分担に関する11の項目について、その理想を尋ねた結果をみると、女性では『⑩日常の家計管理』を、男性では『①生活費を稼ぐ』『⑩日常の家計管理』を除くすべての項目で「家族で協力」が最も高く、特に『⑧家族の看護・介護』では男女ともに6割以上を占める。また、『①生活費を稼ぐ』は男性、『③食事のしたく』『⑩日常の家計管理』は女性の役割としている人が高い傾向がみられた。

夫婦の役割分担の理想（女性／①～⑩の比較）



夫婦の役割分担の理想（男性／①～⑪の比較）

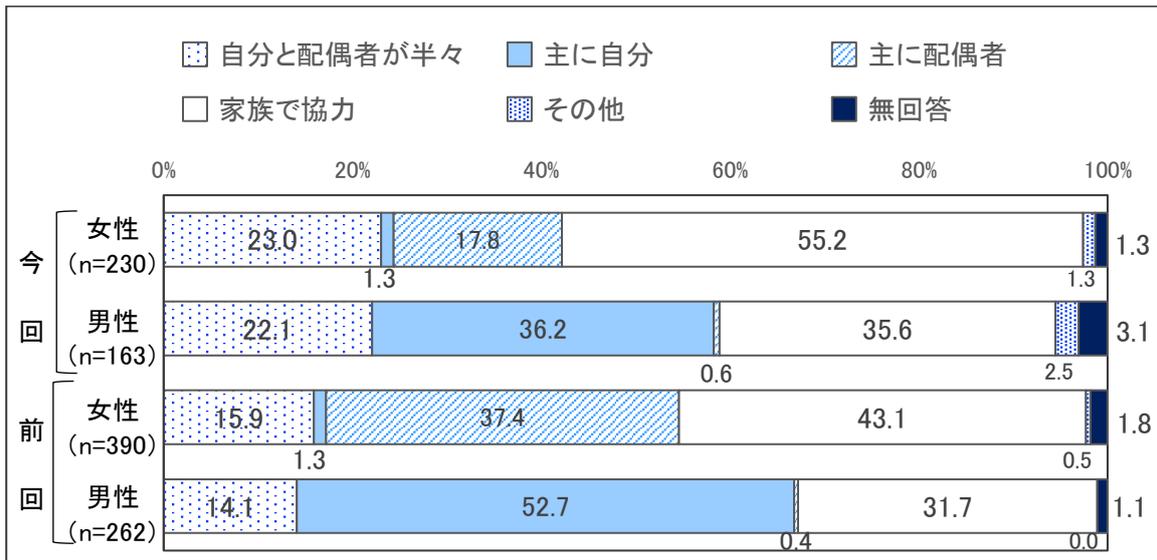


① 生活費を稼ぐ：理想

■男性を中心に家族で協力

生活費を稼ぐことは、女性では「家族で協力」が 55.2%、男性では「主に自分」(36.2%)、次いで「家族で協力」(35.6%)となっている。

前回調査と比較すると、男性の役割とする人が減少し、今回調査では「家族で協力」が理想とする人が増加している。

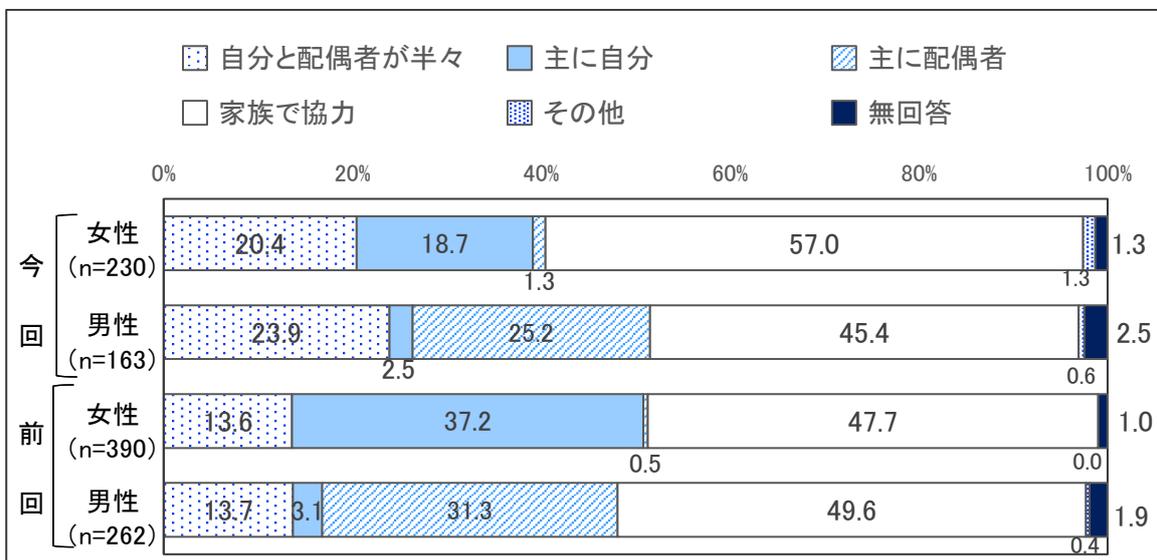


② 掃除・洗濯：理想

■家族で協力

掃除・洗濯は、「家族で協力」が女性では 57.0%、男性では 45.4%となっており、家族で協力して対応することが理想となっている。

前回調査と比較すると、女性では「主に自分」が 18.5 ポイント減少し、男性では「主に配偶者」が 6.1 ポイント減少している。

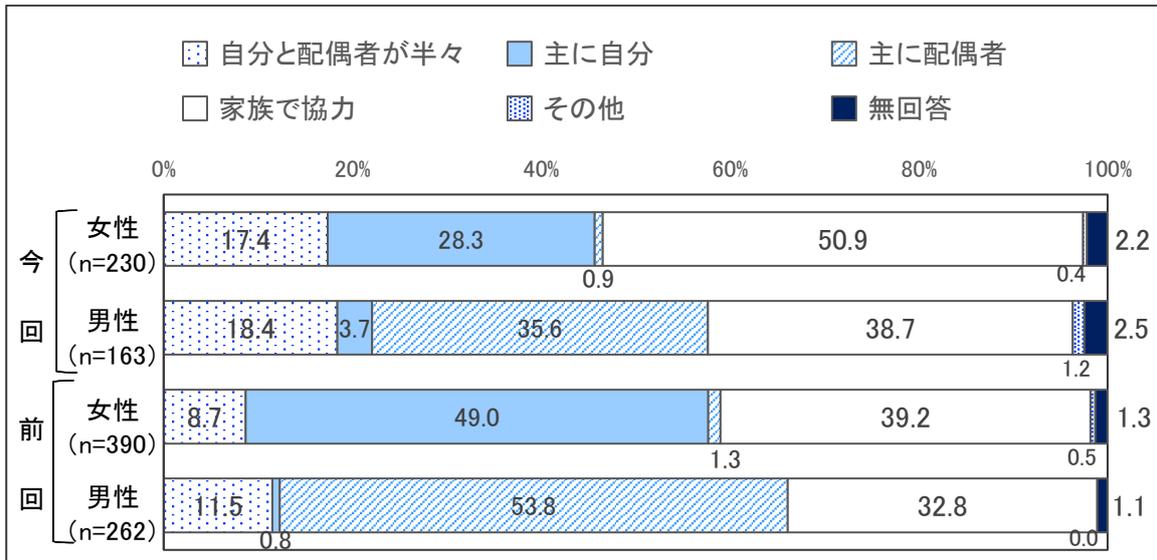


③ 食事のしたく：理想

■女性を中心に家族で協力

食事のしたくは、女性では約半数が「家族で協力」となっているが、男性では「家族で協力」(38.7%)が最も高くなっているものの「主に配偶者」が35.6%となっており、女性を中心に家族で協力が理想となっている。

前回調査と比較すると、女性では「主に自分」が20.7ポイント減少し、男性では「主に配偶者」が18.2ポイント減少している。

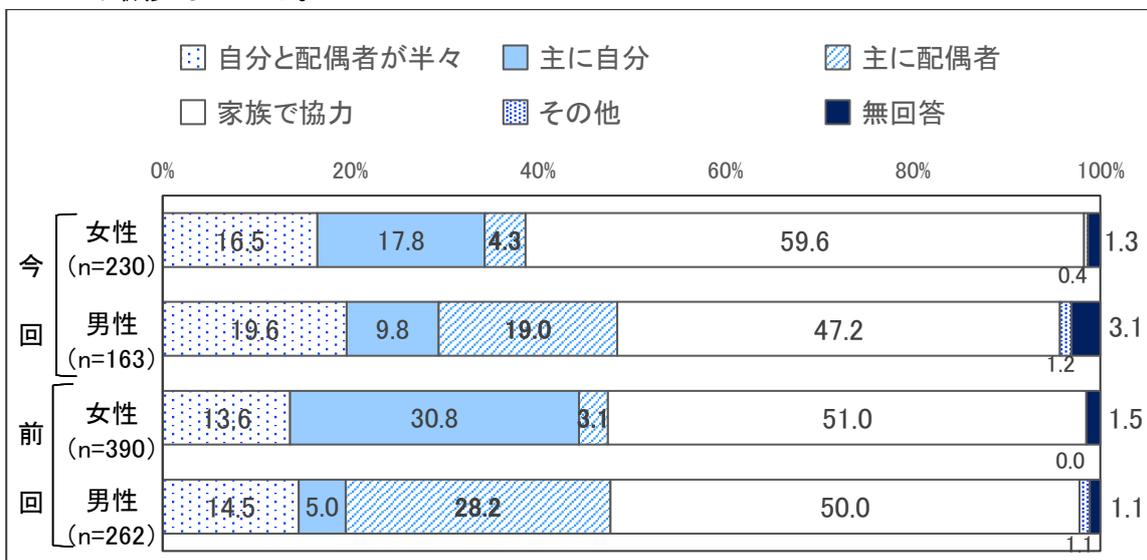


④ 食事の後片づけ・食器洗い：理想

■家族で協力

食事の後片づけ・食器洗いは、「家族で協力」が女性では約6割、男性では約5割となっており、家族で協力することが理想となっている。

前回調査と比較すると、女性では「主に自分」が13ポイント減少し、男性では「主に配偶者」が9.2ポイント減少している。

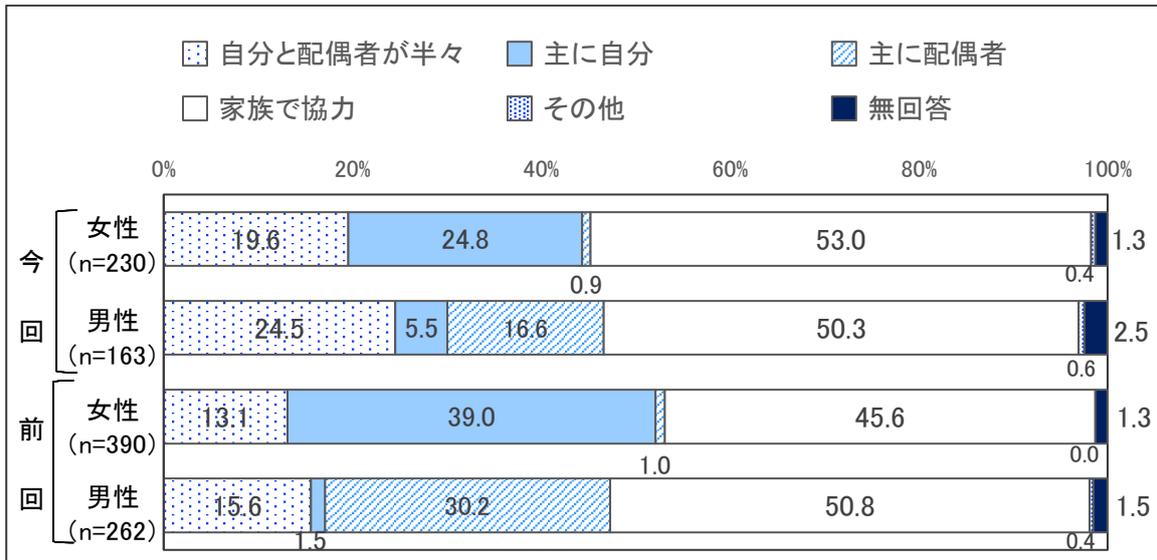


⑤ 買い物：理想

■家族で協力

買い物は、男女ともに「家族で協力」が最も高く、女性では「主に自分」が24.8%、男性では「主に配偶者」が16.6%となっており、家族で協力することが理想となっている。

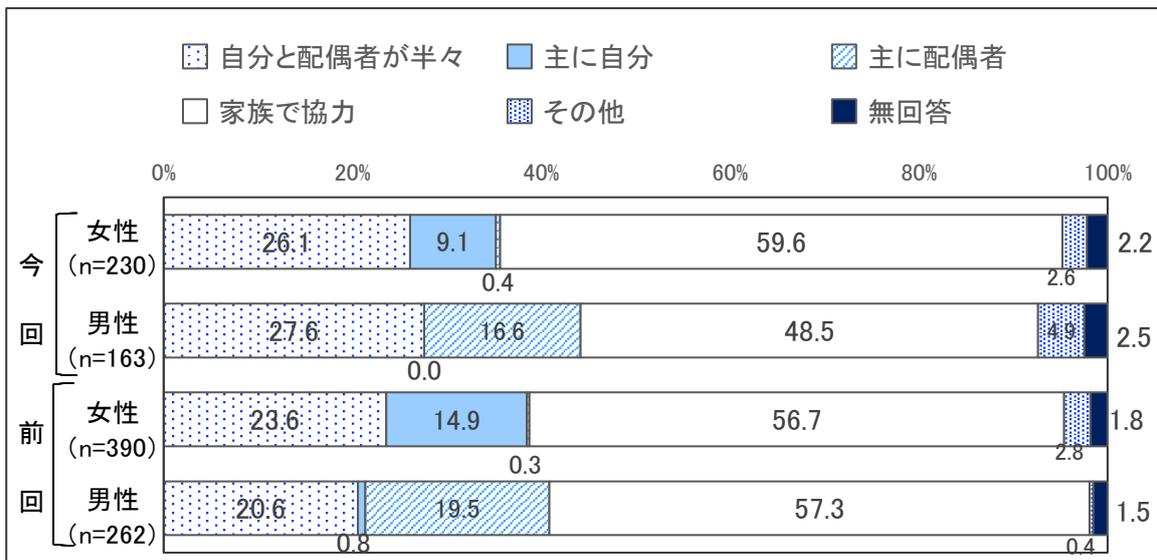
前回調査と比較すると、女性では「主に自分」が14.2ポイント減少し、男性では「主に配偶者」が13.6ポイント減少している。



⑥ 子どもの世話：理想

■家族、夫婦で協力

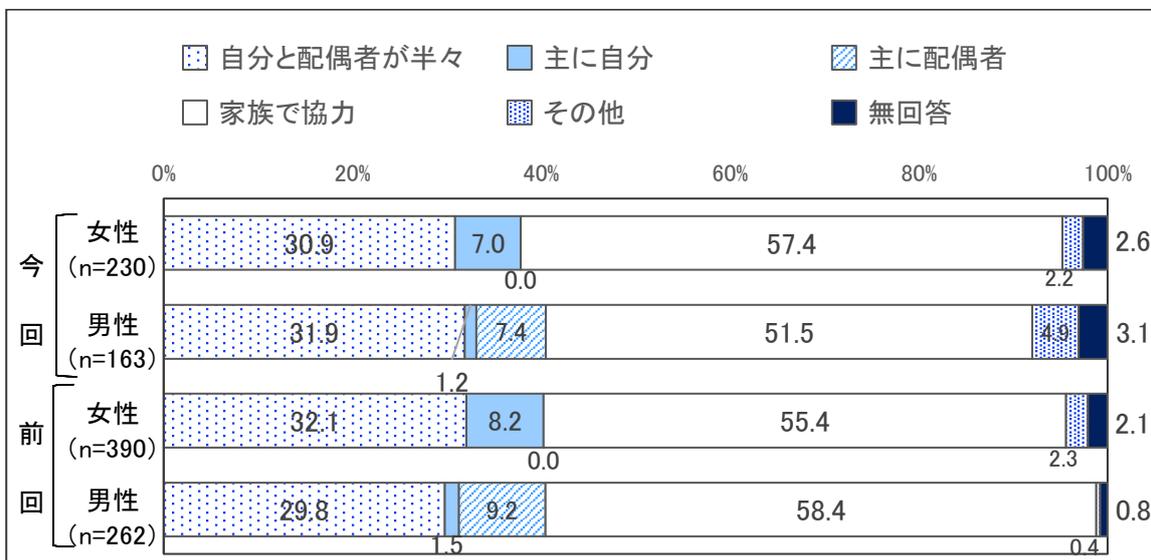
子育ては、男女ともに「家族で協力」が半数以上、「自分と配偶者が半々」が2割強となっており、夫婦、家族で協力することが理想となっている。



⑦ 子どものしつけ・教育：理想

■家族、夫婦で協力

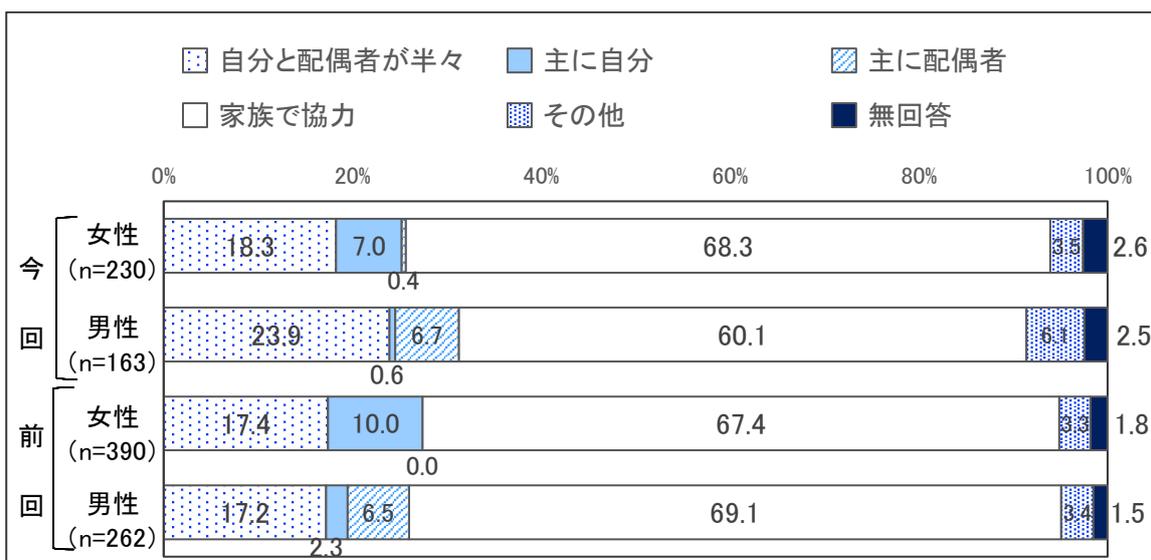
子どものしつけ・教育は、男女ともに「家族で協力」が半数を超え、「自分と配偶者が半々」が3割となっており、夫婦、家族で協力することが理想となっている。



⑧ 家族の看護・介護：理想

■家族で協力

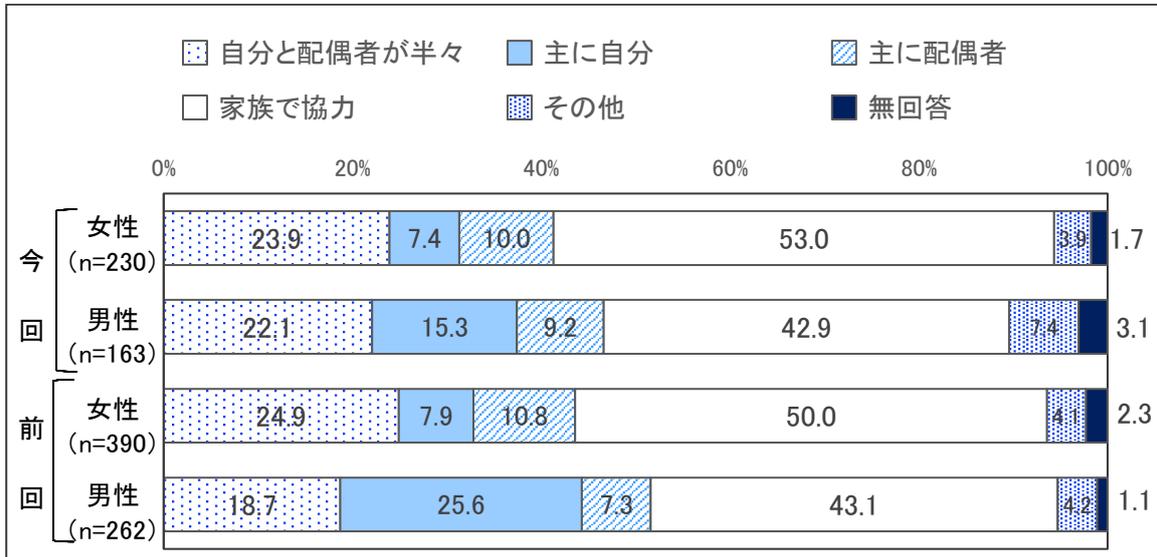
家族の看護・介護は、「家族で協力」が女性では7割弱、男性では約6割にのぼり、家族で協力することが理想となっている。



⑨ 自治会・町内会等の活動：理想

■夫婦や家族で協力して対応

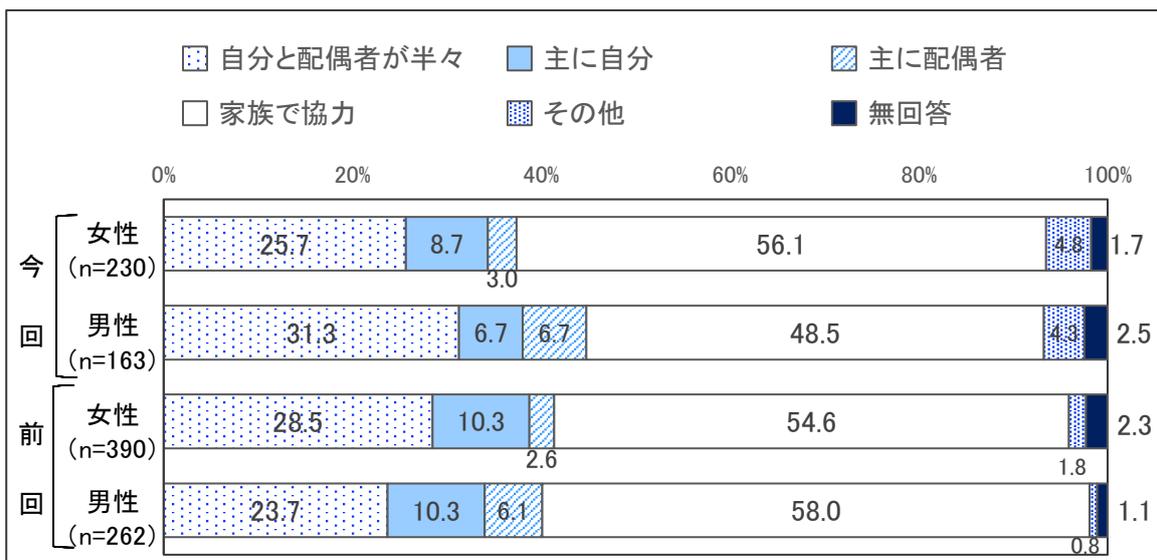
自治会・町内会等の活動は、性別で見ると、男女ともに「家族で協力」が最も高く、次いで「自分と配偶者が半々」が女性は 23.9%、男性は 22.1%となっており、夫婦や家族で協力して対応することが理想となっている。



⑩ 近所や親戚とのつきあい：理想

■夫婦や家族で協力して対応

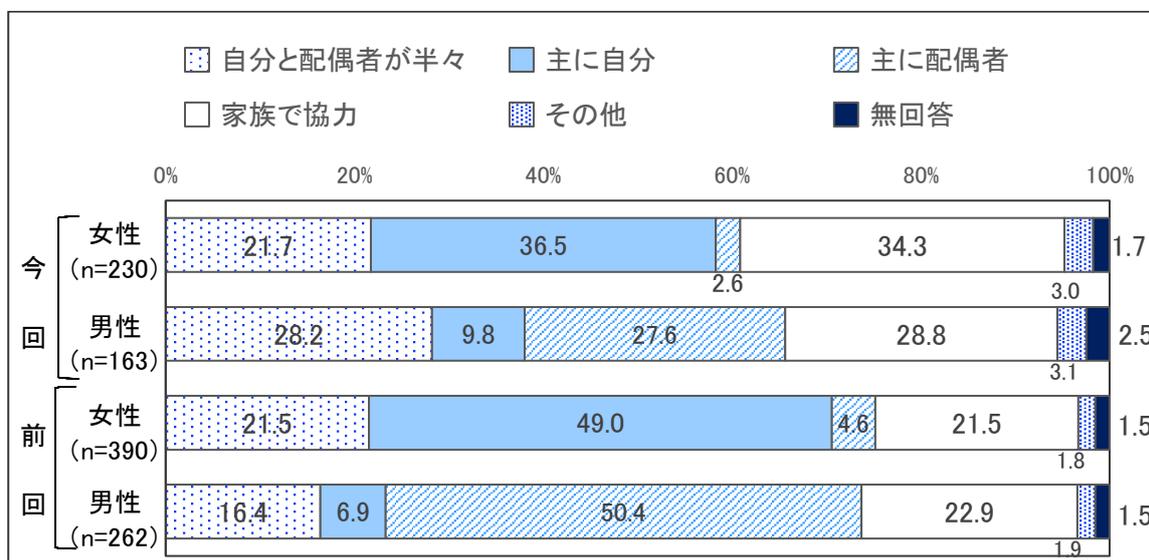
近所や親戚とのつきあいは、男女ともに「家族で協力」が約半数で最も高く、次いで「自分と配偶者が半々」となっており、夫婦や家族で協力して対応することが理想となっている。



⑪ 日常の家計管理：理想

■女性が中心

日常の家計管理は、女性では「主に自分」が36.5%、男性では「主に配偶者」が27.6%となっており、女性が中心となっている。



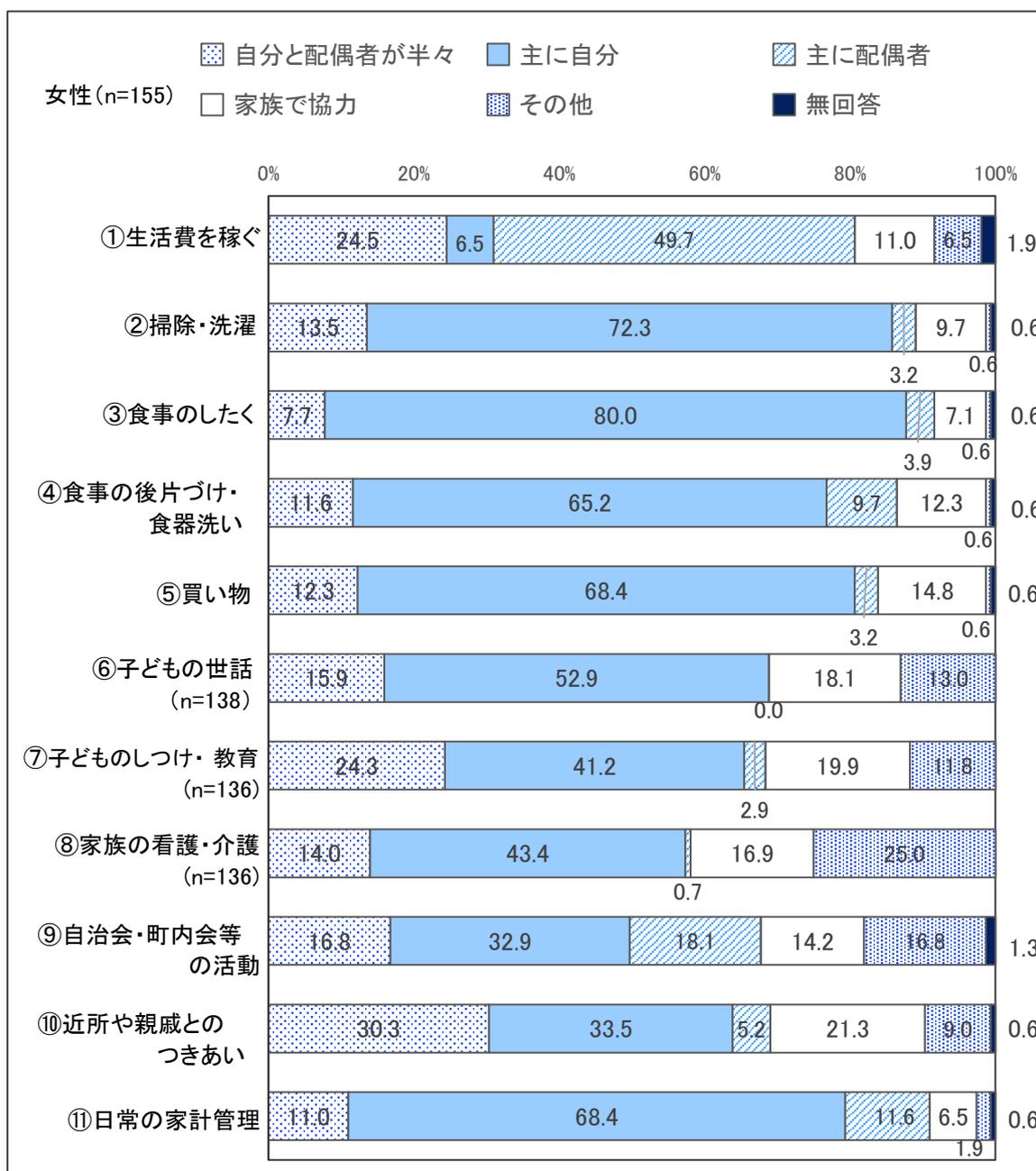
(2) 夫婦の役割分担の現実

問6 実際のあなたの家庭では、次のことがらをだれが分担をしていますか（⑥⑦⑧については該当する方のみ）。

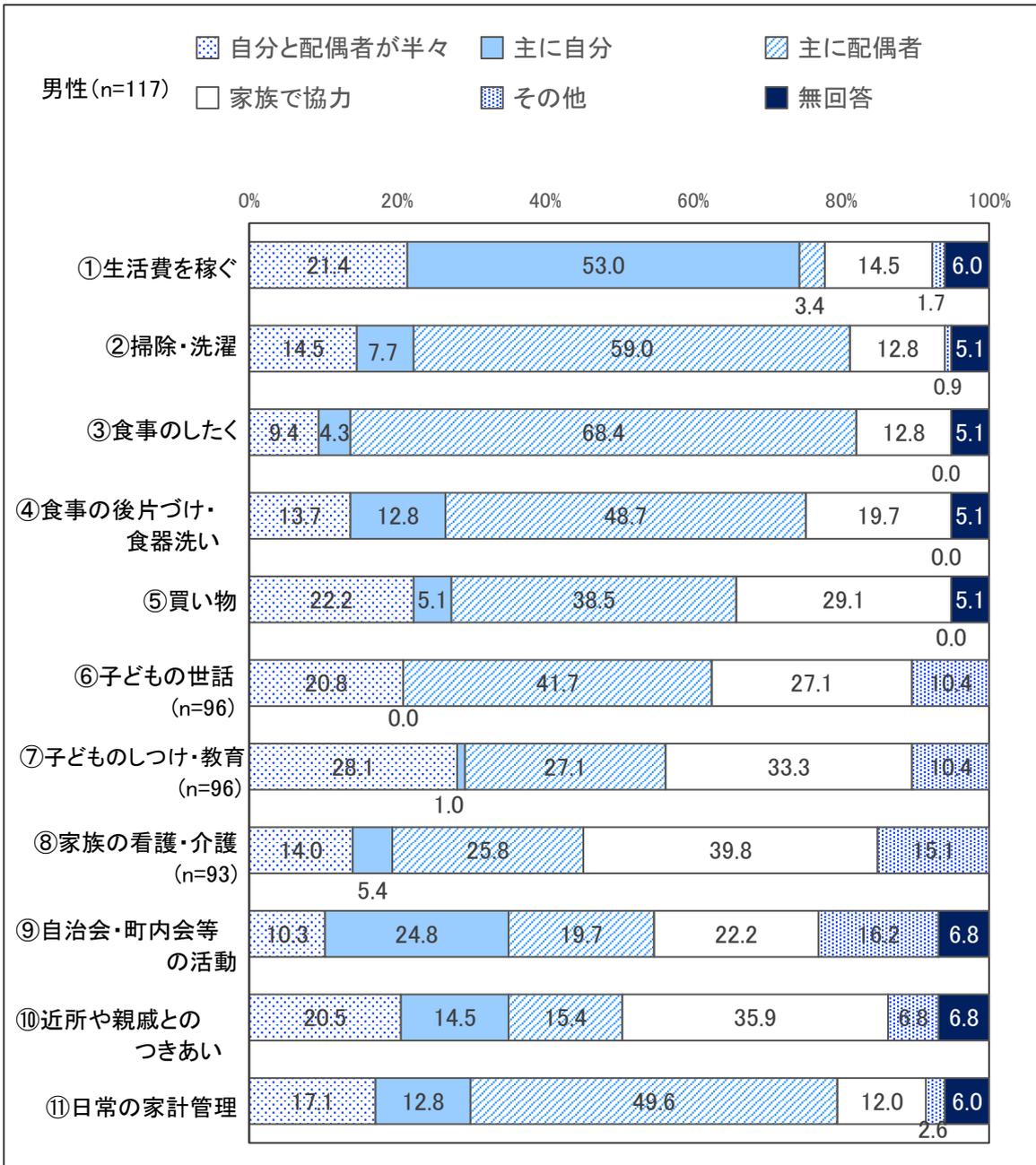
■生活費を稼ぐことは男性中心、家事は女性中心となっている。

問5の11項目について、「結婚している」及び「パートナーと暮らしている」人（272人）に、実際の役割分担を尋ねた結果をみると、「家族で協力」や「自分と配偶者が半々」という回答が減少し、『①生活費を稼ぐ』では男性が中心、『②掃除・洗濯』、『③食事のしたく』、『④食器の後片づけ・食器洗い』、『⑤買い物』など家事では女性が中心となるなど夫婦・家族で協力ではなく役割分担が明確となっている。

① 夫婦の役割分担の現実（女性／①～⑪の比較）



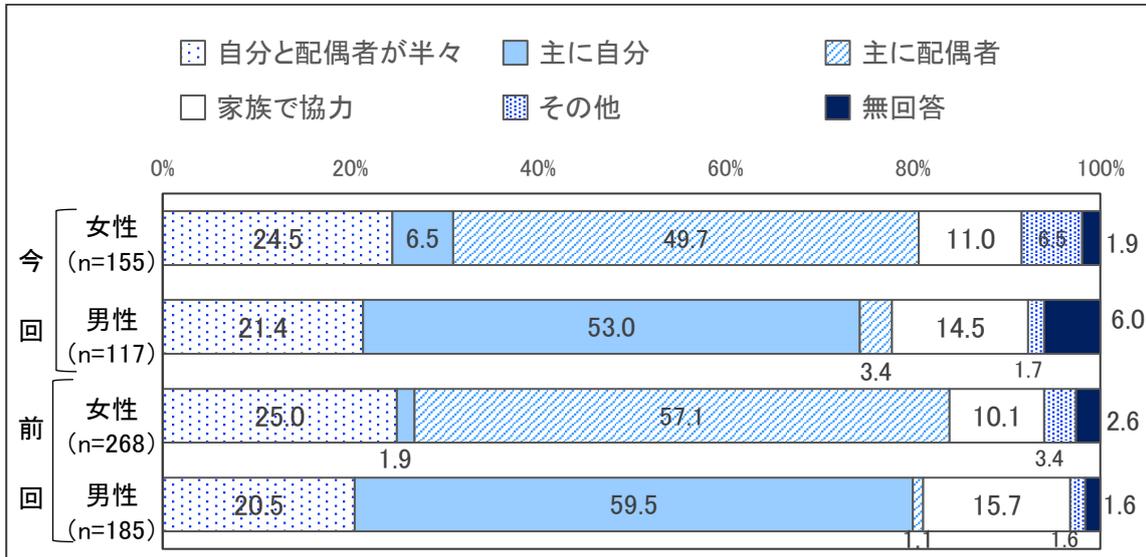
② 夫婦の役割分担の現実（男性／①～⑪の比較）



① 生活費を稼ぐ：現実

■男性を中心に夫婦で協力

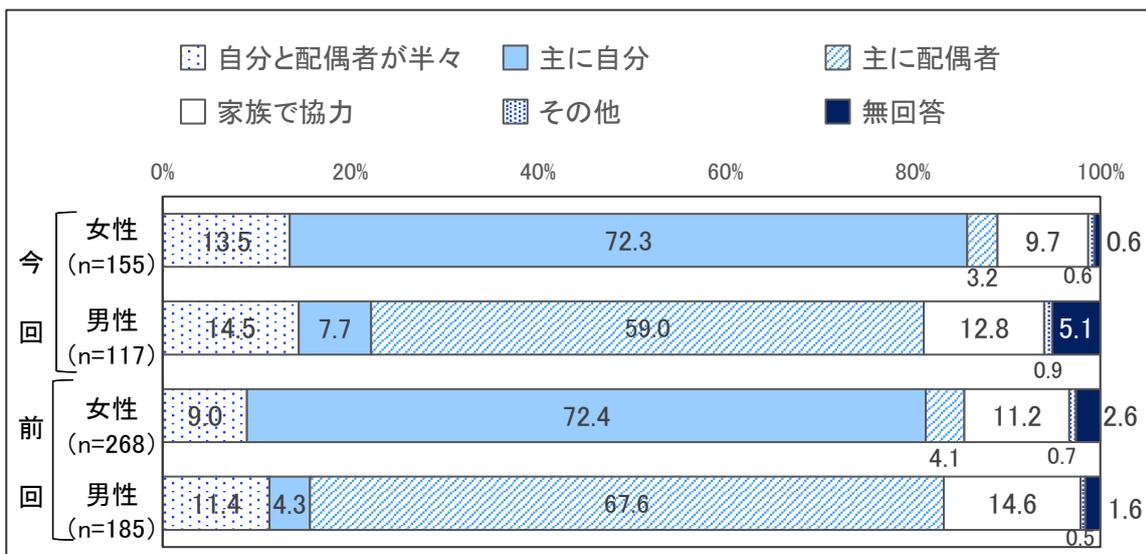
生活費を稼ぐことは、女性では「主に配偶者」(49.7%) 男性では「主に自分」(53.0%) となっている。また、「自分と配偶者が半々」も女性で24.5%、男性で21.4%となっていることから、男性を中心に夫婦で協力して生活費を確保している。



② 掃除・洗濯：現実

■女性が中心

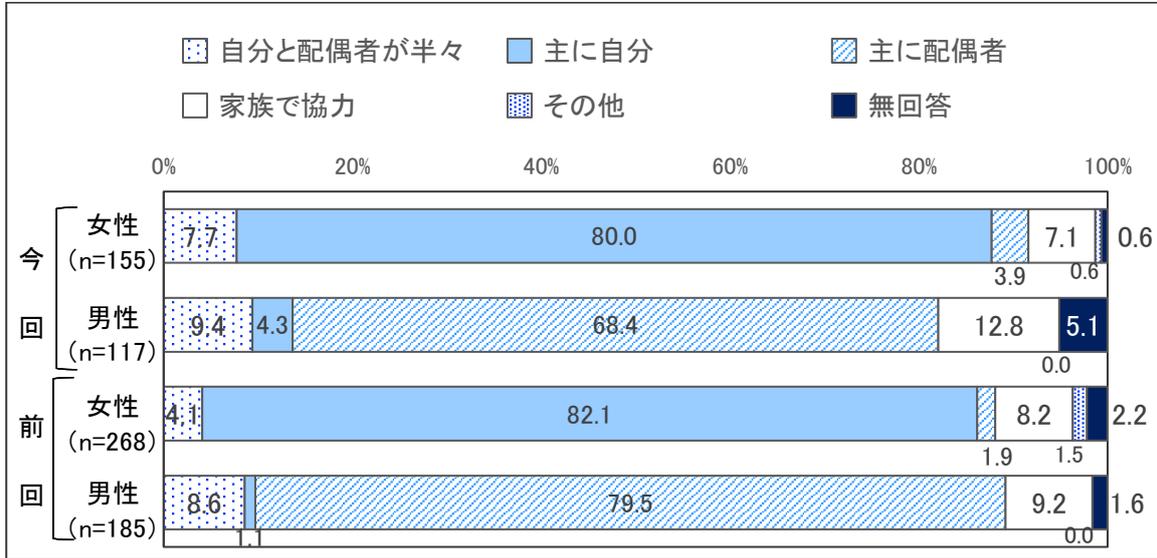
掃除・洗濯は、女性では「主に自分」が72.3%、男性では「主に配偶者」が59.0%となっており、主に女性の役割となっている。



③ 食事のしたく：現実

■女性が中心

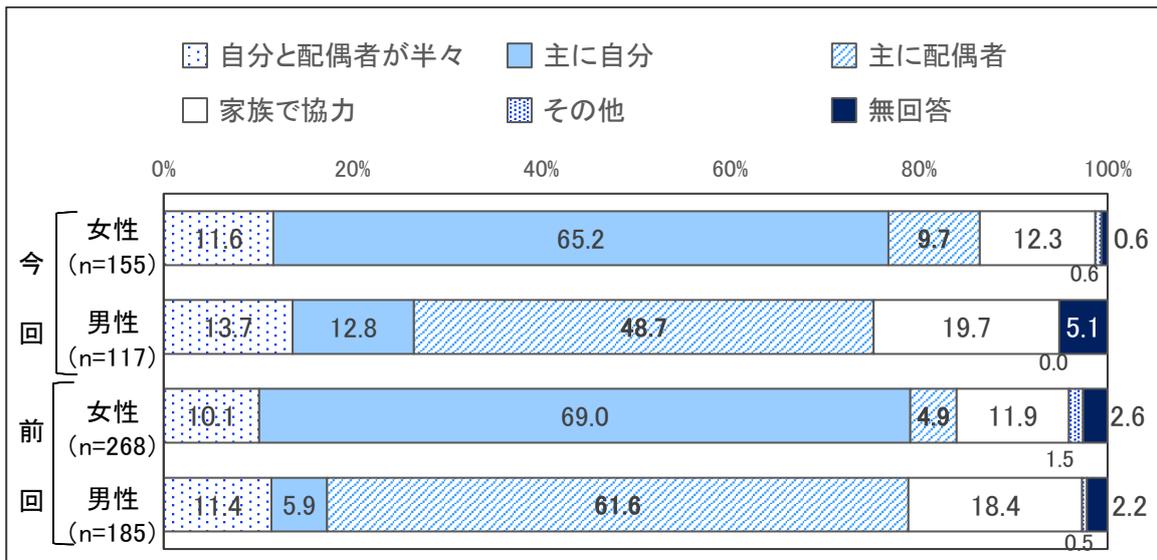
食事のしたくは、女性では「主に自分」が80.0%、男性では「主に配偶者」が68.4%となっており、主に女性の役割となっている。



④ 食事の後片づけ・食器洗い：現実

■女性が中心

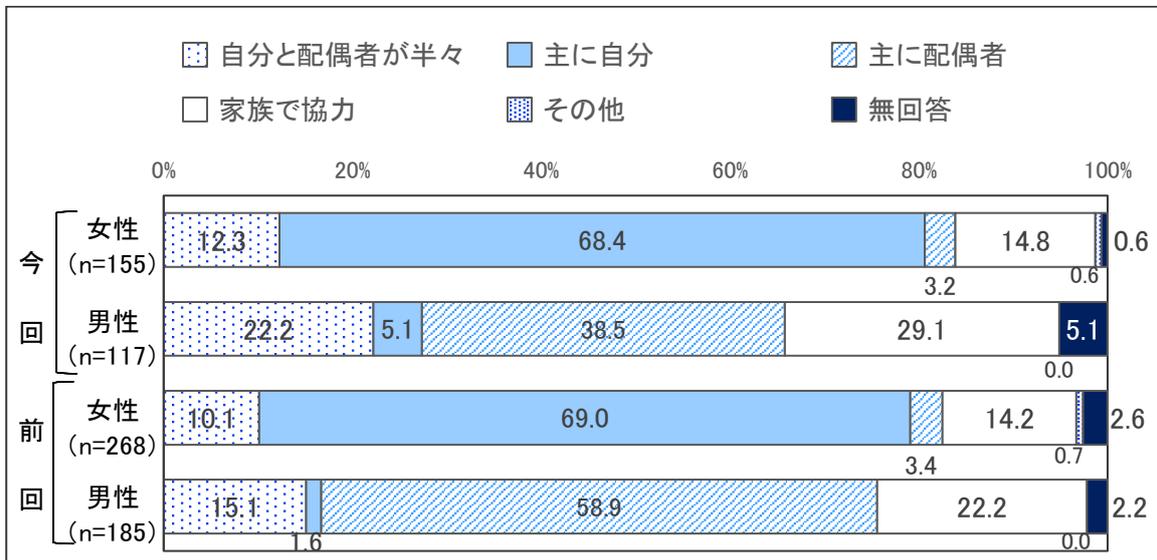
食事の後片づけ・食器洗いは、女性では「主に自分」が65.2%、男性では「主に配偶者」が48.7%となっており、主に女性の役割となっている。



⑤ 買い物：現実

■女性が中心

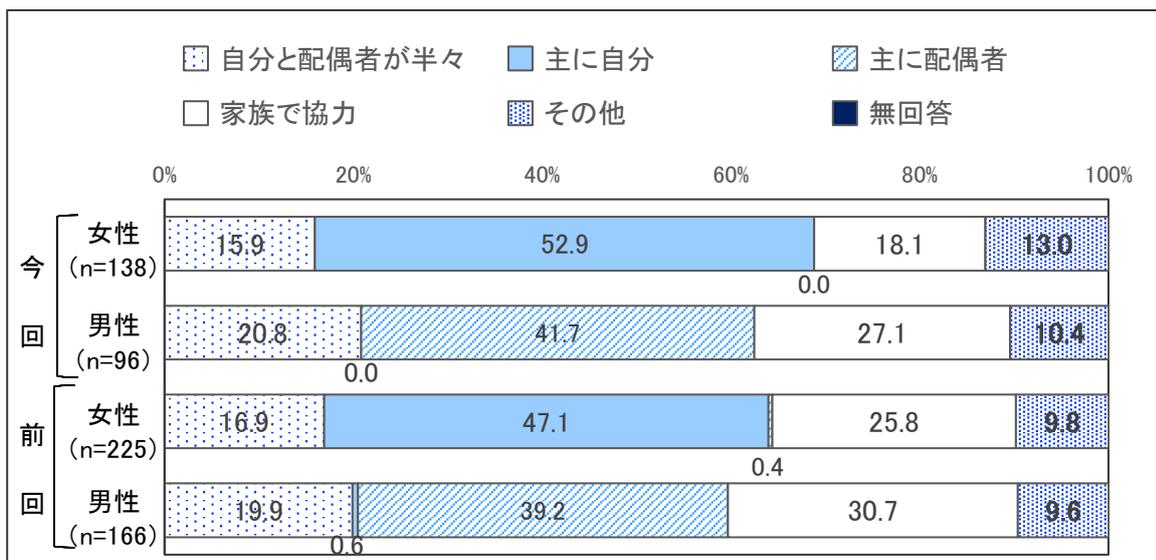
買い物は、女性では「主に自分」が68.4%、男性では「主に配偶者」が38.5%となっており、主に女性の役割となっている。



⑥ 子どもの世話：現実

■女性を中心に夫婦、家族で協力

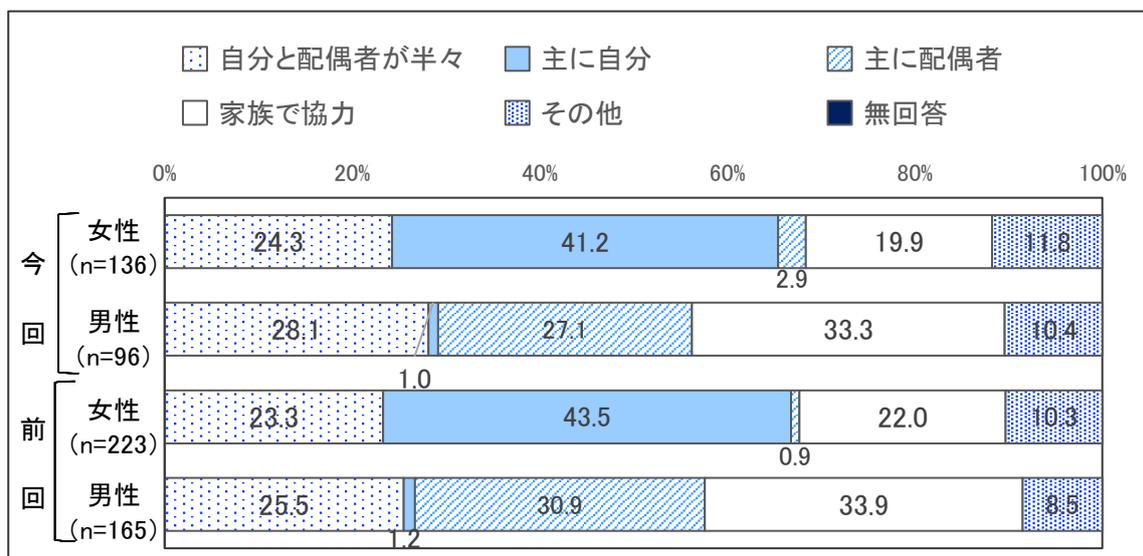
子育ては、女性では「主に自分」が52.9%、男性では「主に配偶者」が41.7%となっている。また、「家族で協力」も女性で18.1%、男性で27.1%、「自分と配偶者が半々」も女性では15.9%、男性では20.8%となっていることから、女性を中心に夫婦、家族で協力していることがうかがえる。



⑦ 子どものしつけ・教育：現実

■女性を中心に夫婦、家族で協力

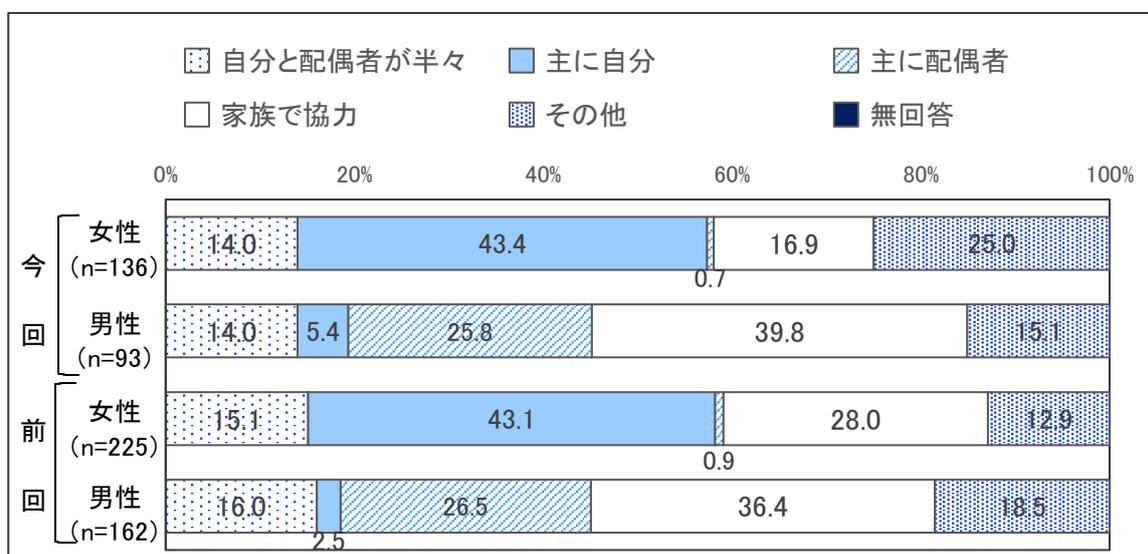
子どものしつけ・教育は、女性では「主に自分」が41.2%、男性では「主に配偶者」が27.1%となっている。また、「家族で協力」も女性で19.9%、男性で33.3%、「自分と配偶者が半々」も女性では24.3%、男性では28.1%となっていることから、女性を中心に夫婦、家族で協力していることがうかがえる。



⑧ 家族の看護・介護：現実

■女性中心に家族で協力

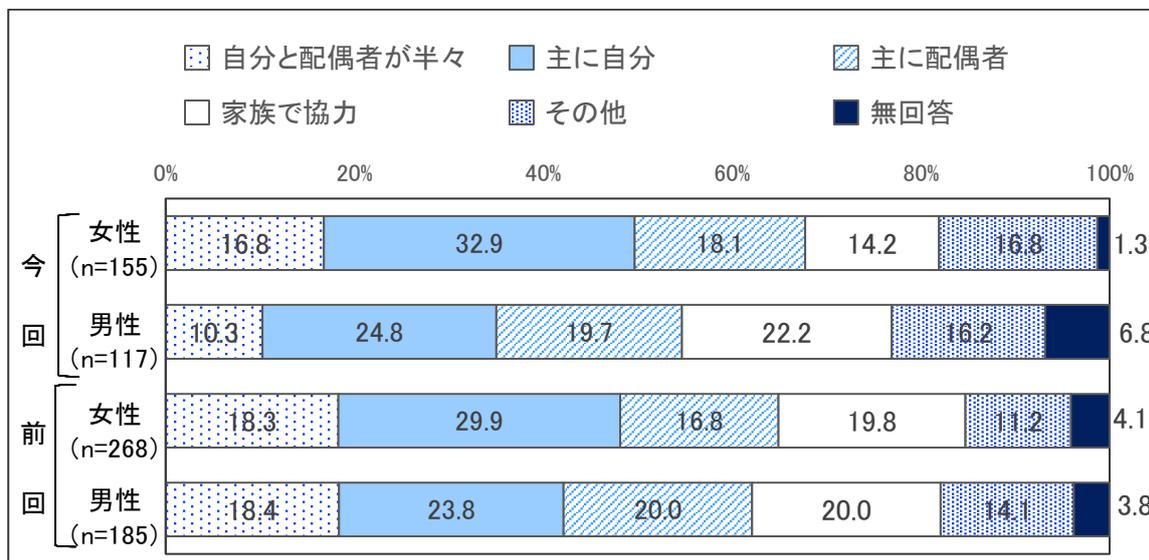
家族の看護・介護は、女性では「主に自分」が43.4%、男性では「主に配偶者」が25.8%となっている。また、「家族で協力」も女性で16.9%、男性で39.8%となっていることから、女性を中心に家族で協力していることがうかがえる。



⑨ 自治会・町内会等の活動：現実

■男女ともに対応

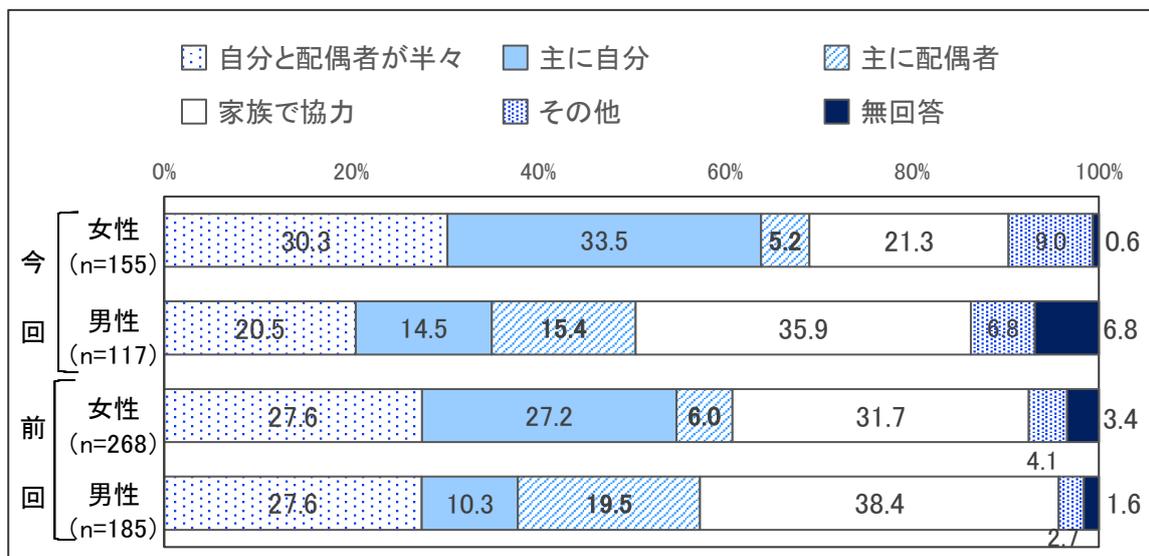
自治会・町内会等の活動は、男女ともに「主に自分」、「主に配偶者」、「自分と配偶者が半々」、「家族で協力」がそれぞれ一定の割合であることから、活動内容や状況に応じて対応していることがうかがえる。



⑩ 近所や親戚とのつきあい：現実

■女性中心に家族で協力して対応

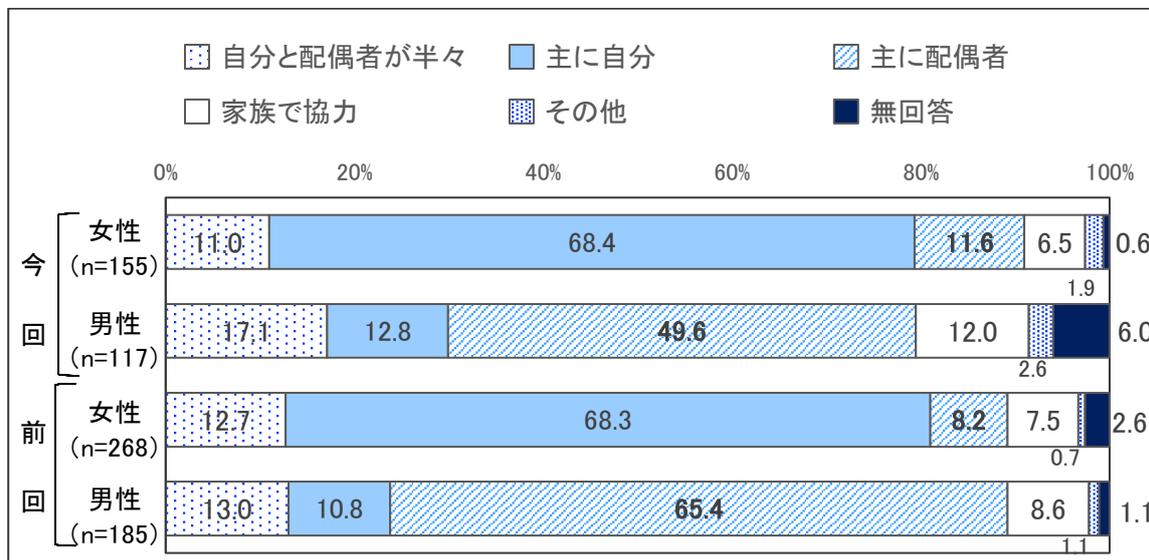
近所や親戚とのつきあいは、女性では「主に自分」が33.5%、男性では「家族で協力」が35.9%となっている。また、「自分と配偶者が半々」も女性で30.3%、男性で20.5%となっていることから、女性を中心に家族で協力していることがうかがえる。



⑪ 日常の家計管理：現実

■女性が中心

日常の家計管理は、女性では「主に自分」が68.4%、男性では「主に配偶者」が49.6%となっており、女性が中心となっている。



(3) 地域活動の参加状況

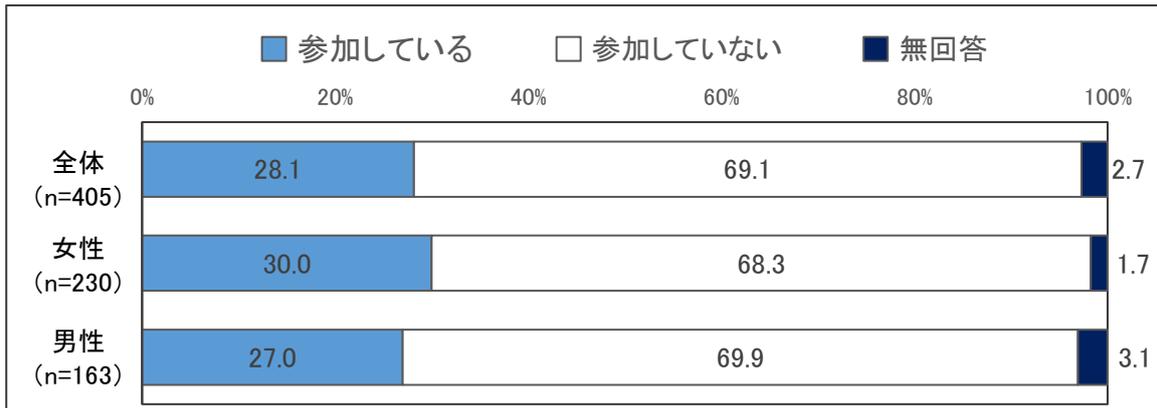
問7 あなたは、地域活動や市民活動に現在参加していますか。



■「参加している」が約3割、「参加していない」が約7割

地域活動への参加については、「参加している」が28.1%、「参加していない」が69.1%と、「参加していない」が「参加している」を大きく上回る。

性別でも、男女ともに「参加している」が約3割となっており、傾向に差はみられない。



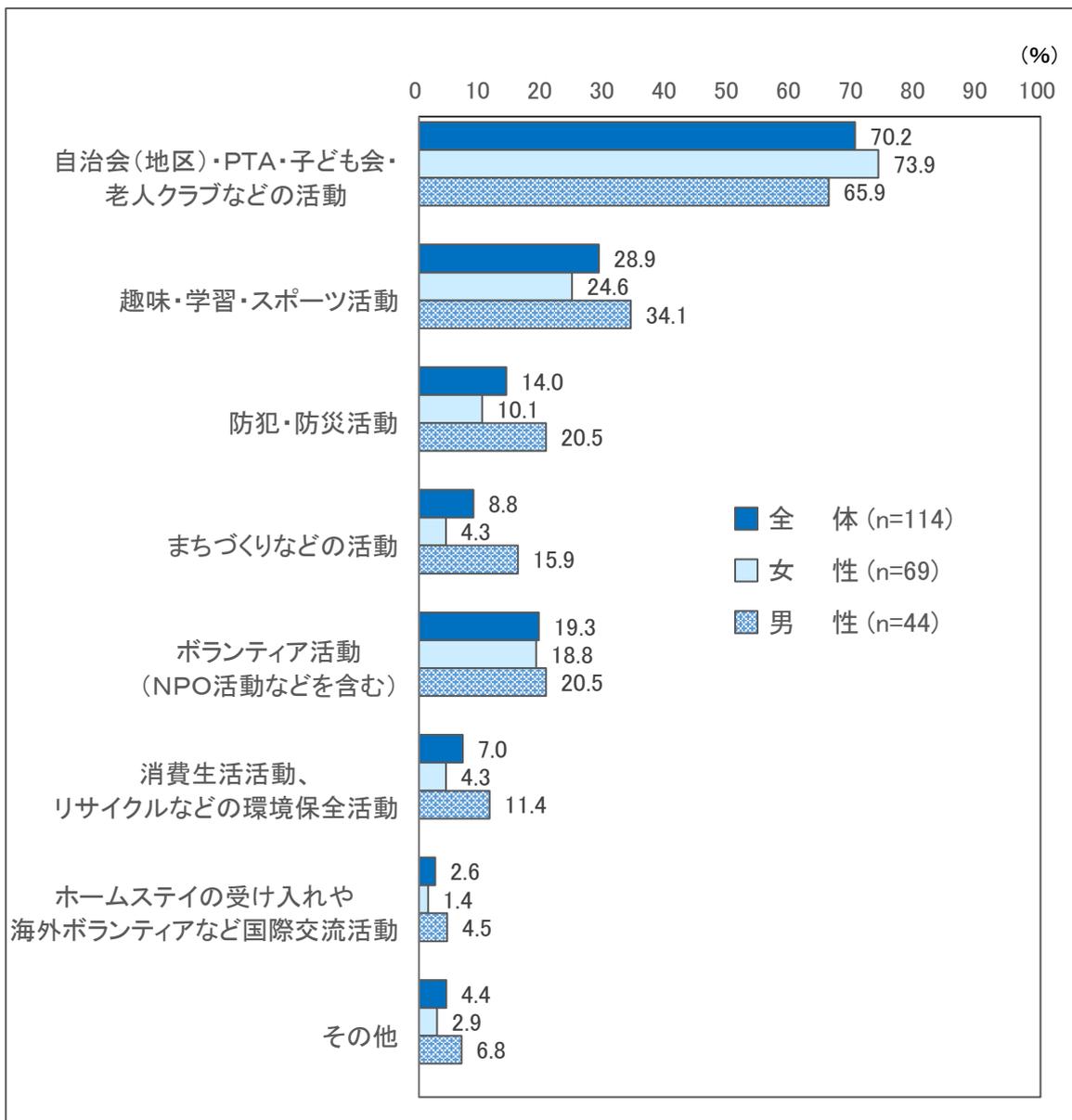
(4) 参加している地域活動

問7ー① あなたが参加している地域活動はどのような活動ですか。【複数回答】

■「自治会・PTA・子ども会・老人クラブ等の活動」が最も高く、次いで「趣味・学習・スポーツ活動」、「ボランティア活動」などの順

問7で地域活動に「参加している」と回答した人（114人）に、参加している地域活動について尋ねたところ、「自治会・PTA・子ども会・老人クラブ等の活動」が70.2%で最も高く、次いで「趣味・学習・スポーツ活動」（28.9%）、「ボランティア活動」（19.3%）、「防犯・防災活動」（14.0%）などの順となっている。

性別でみると、男女ともに「自治会・PTA・子ども会・老人クラブ等の活動」が最も高くなっている。



<クロス集計／複数回答>

上位1項目		上段: 回答者数計 (n)	下段: 計 (M.T)	自治会(地区)・PTA・子ども会・老人クラブなどの活動	趣味・学習・スポーツ活動	防犯・防災活動	まちづくりなどの活動	(NPO活動などを含む)	ボランティア活動	消費生活活動、リサイクルなどの環境保全活動	海外ボランティアなど国際交流活動	ホームステイの受け入れ	その他							
全体		114	80	33	16	10	22	8	3	5	155.3%	70.2%	28.9%	14.0%	8.8%	19.3%	7.0%	2.6%	4.4%	
性別	女性	69	51	17	7	3	13	3	1	2	140.6%	73.9%	24.6%	10.1%	4.3%	18.8%	4.3%	1.4%	2.9%	
	男性	44	29	15	9	7	9	5	2	3	179.5%	65.9%	34.1%	20.5%	15.9%	20.5%	11.4%	4.5%	6.8%	
年代別	18歳～29歳	4	2	1	1	0	0	0	0	0	100.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	30歳～39歳	7	5	2	0	1	1	0	0	0	128.6%	71.4%	28.6%	0.0%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
	40歳～49歳	20	17	2	0	0	3	2	1	0	120.0%	85.0%	10.0%	0.0%	0.0%	15.0%	10.0%	0.0%	0.0%	
	50歳～59歳	27	22	6	3	2	8	1	1	2	166.7%	81.5%	22.2%	11.1%	7.4%	29.6%	3.7%	3.7%	7.4%	
	60歳～69歳	25	16	9	3	2	4	1	1	2	152.0%	64.0%	36.0%	12.0%	8.0%	16.0%	4.0%	4.0%	8.0%	
	70歳以上	30	18	12	9	5	6	4	1	1	186.7%	60.0%	40.0%	30.0%	16.7%	20.0%	13.3%	3.3%	3.3%	
性・年代別	女性	18歳～29歳	3	2	0	1	0	0	0	0	0	100.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		30歳～39歳	6	5	1	0	1	1	0	0	0	133.3%	83.3%	16.7%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%
		40歳～49歳	15	13	2	0	0	3	1	0	0	126.7%	86.7%	13.3%	0.0%	0.0%	20.0%	6.7%	0.0%	0.0%
		50歳～59歳	20	15	3	2	2	5	1	1	1	150.0%	75.0%	15.0%	10.0%	10.0%	25.0%	5.0%	5.0%	5.0%
		60歳～69歳	9	7	3	1	0	1	0	0	0	133.3%	77.8%	33.3%	11.1%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%
		70歳以上	16	9	8	3	0	3	1	0	1	156.3%	56.3%	50.0%	18.8%	0.0%	18.8%	6.3%	0.0%	6.3%
	男性	18歳～29歳	1	0	1	0	0	0	0	0	0	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		30歳～39歳	1	0	1	0	0	0	0	0	0	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		40歳～49歳	5	4	0	0	0	0	1	0	0	100.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		50歳～59歳	7	7	3	1	0	3	0	0	1	214.3%	100.0%	42.9%	14.3%	0.0%	42.9%	0.0%	0.0%	14.3%
		60歳～69歳	16	9	6	2	2	3	1	1	2	162.5%	56.3%	37.5%	12.5%	12.5%	18.8%	6.3%	6.3%	12.5%
		70歳以上	14	9	4	6	5	3	3	1	0	221.4%	64.3%	28.6%	42.9%	35.7%	21.4%	21.4%	7.1%	0.0%
配偶関係別	結婚している	89	67	23	13	7	17	6	2	3	155.1%	75.3%	25.8%	14.6%	7.9%	19.1%	6.7%	2.2%	3.4%	
	パートナーと暮らしている	9	3	3	1	2	3	1	1	0	155.6%	33.3%	33.3%	11.1%	22.2%	33.3%	11.1%	11.1%	0.0%	
	結婚していない	7	6	2	1	1	1	1	0	1	185.7%	85.7%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	
	死別	8	4	4	1	0	1	0	0	1	137.5%	50.0%	50.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	
雇用形態別	自営業・会社経営	13	9	8	3	5	4	1	1	0	238.5%	69.2%	61.5%	23.1%	38.5%	30.8%	7.7%	7.7%	0.0%	
	農林漁業	3	2	2	0	0	1	0	0	0	166.7%	66.7%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
	自由業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	会社員、公務員、団体職員等(常勤)	40	34	6	3	0	6	3	0	1	132.5%	85.0%	15.0%	7.5%	0.0%	15.0%	7.5%	0.0%	2.5%	
	派遣職員・アルバイト・パートなど	16	10	3	2	0	4	0	0	1	125.0%	62.5%	18.8%	12.5%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	6.3%	
	専業主婦・専業主夫	16	12	6	1	1	2	0	0	0	137.5%	75.0%	37.5%	6.3%	6.3%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	
	学生	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	無職	24	12	7	7	4	5	4	2	3	183.3%	50.0%	29.2%	29.2%	16.7%	20.8%	16.7%	8.3%	12.5%	
その他	1	1	0	0	0	0	0	0	0	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

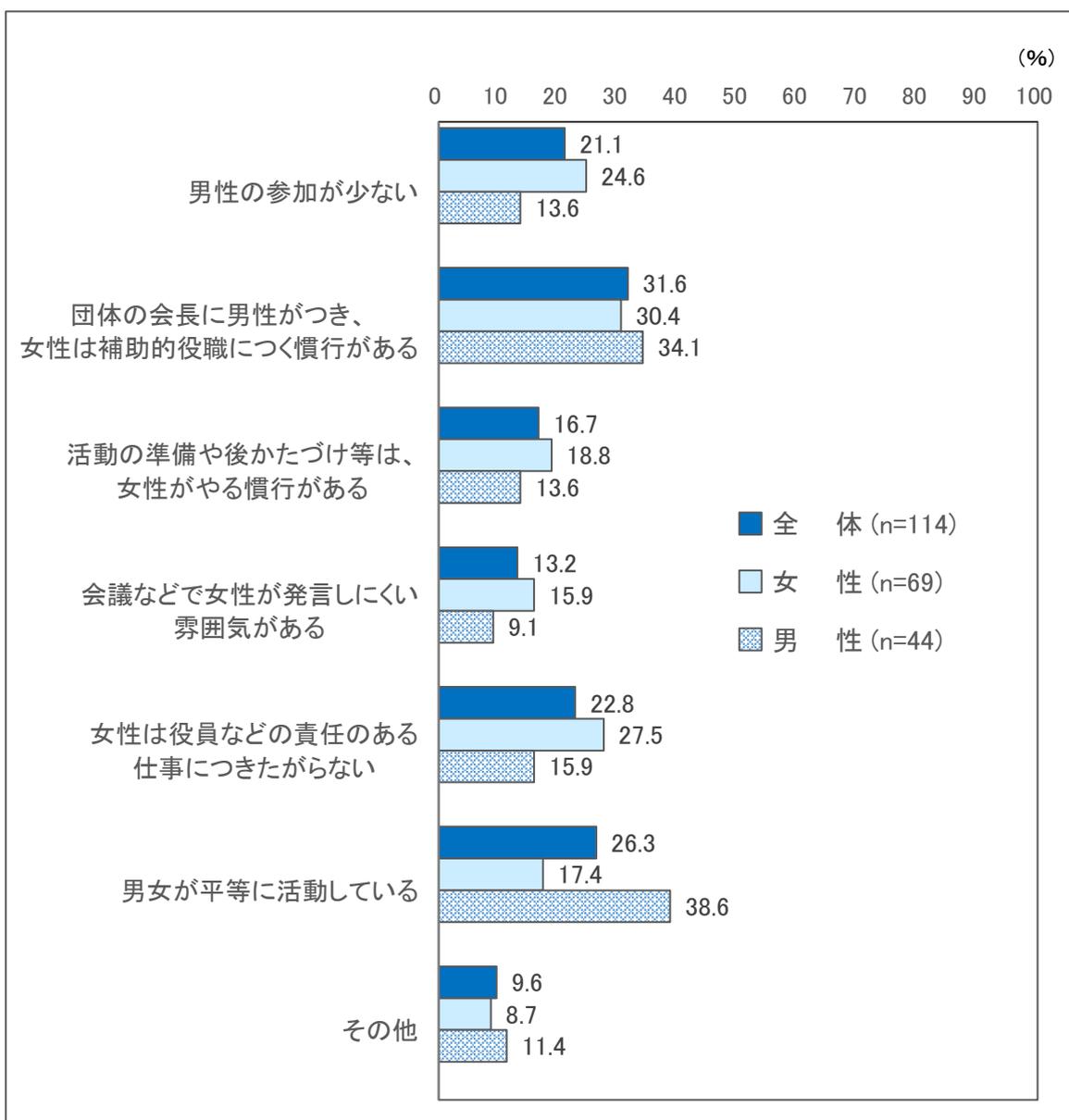
(5) 地域活動の現状

問7—② あなたは、地域活動等の現状について、どのように思いますか。【複数回答】

■「会長には男性、補助的役職には女性がつく」が最も高く、次いで「女性は役員等の責任のある仕事につきたがらない」が続く。

問7で「参加している」と回答した人(114人)に、地域活動等の現状について尋ねたところ、「会長には男性、補助的役職には女性がつく」(31.6%)が最も高く、次いで「男女平等に活動している」(26.3%)「女性は役員等の責任のある仕事につきたがらない」(22.8%)、「男性の参加が少ない」(21.1%)、などの順となっている。

性別でみると、男性では「男女が平等に活動している」(38.6%)と答える割合が最も高く、女性(17.4%)より21.2ポイント高い。

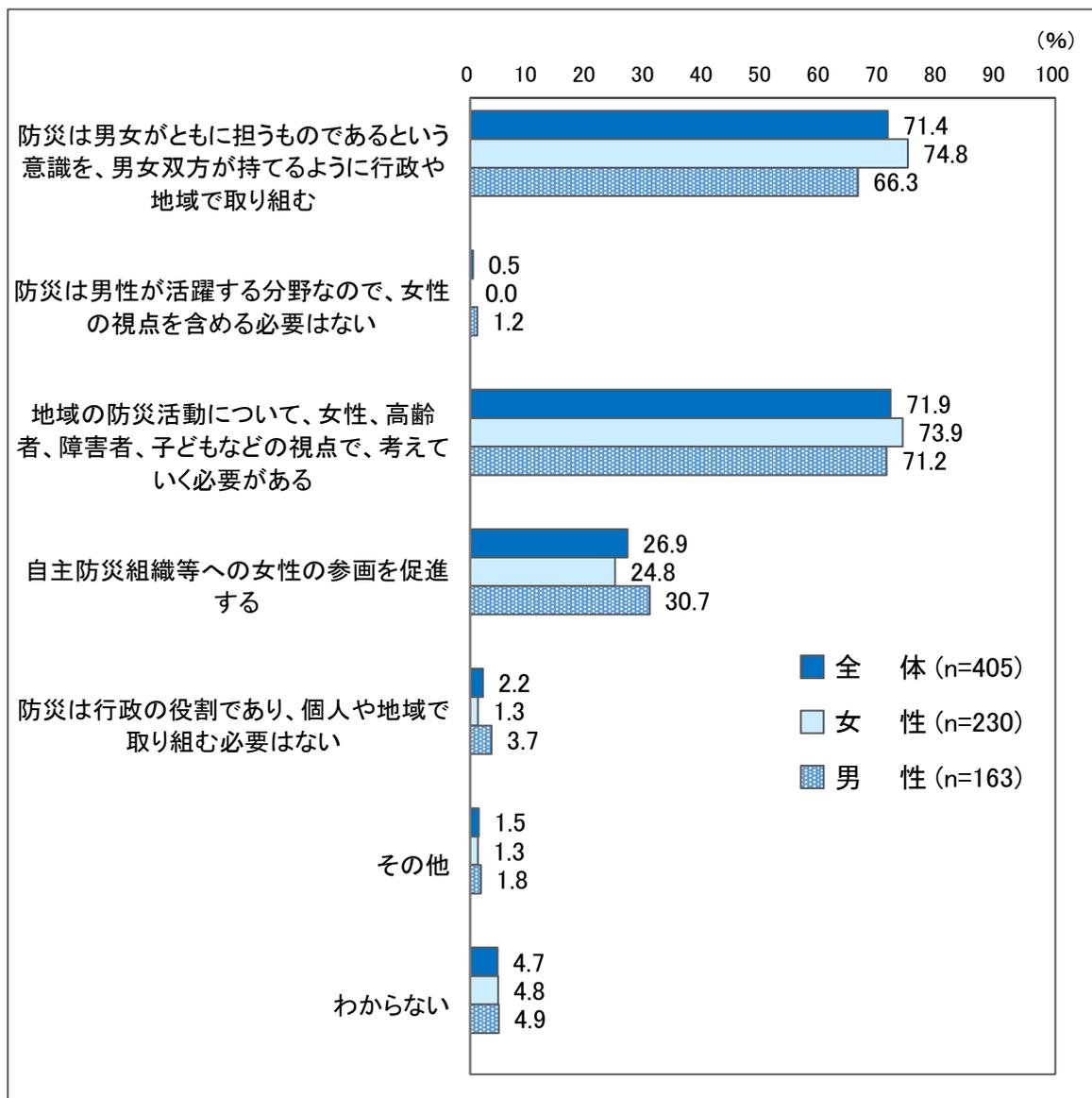


(6) 防災活動の推進

問8 あなたは、地域の防災（災害対応）活動を推進するにあたり、どのようなことが必要だと思いますか。【複数回答】

■「地域の防災活動には女性、高齢者、障害者、子どもなどの視点で考えていく」及び「防災は男女がともに担うものであるという意識を男女双方が持てるようにすること」が必要

防災活動の推進について必要なことを尋ねたところ、「地域の防災活動について、女性、高齢者、障害者、子どもなどの視点で、考えていく必要がある」（71.9%）が最も高く、次いで「防災は男女がともに担うものであるという意識を、男女双方が持てるように行政や地域で取り組む」（71.4%）が続く。これらが他を大きく引き離している。



<クロス集計／複数回答>

上位1項目		上段: 回答者数計 (n)	下段: 計 (M.T.)	やが 地持 域識 でる 取り 組に む行 む政	担 意も はを の男 、で う男 あが ると も双 方い	防 災は は男 性の が活 躍す る必 要性	の 分 野を 含め る必 要性	防 災は は男 性の が活 躍す る必 要性	い ど の 必 要 が あ る 考 え て	障 害 者 、 子 ど も な ら ず	い 域 の 防 災 活 動に つ	自 主 防 災 組 織 を 促 進 す の	取 り 組 む 必 要 は な い	あ り 、 個 人 の 役 割 で	防 災 は 行 政 の 地 域 で	そ の 他	わ か ら な い					
全 体		405	289	179.0%	71.4%	0.5%	71.9%	26.9%	2.2%	1.5%	6	19	179.0%	71.4%	0.5%	71.9%	26.9%	2.2%	1.5%	6	19	
性別	女 性	230	172	180.9%	74.8%	0.0%	73.9%	24.8%	1.3%	1.3%	3	11	180.9%	74.8%	0.0%	73.9%	24.8%	1.3%	1.3%	3	11	
	男 性	163	108	179.8%	66.3%	1.2%	71.2%	30.7%	3.7%	1.8%	6	8	179.8%	66.3%	1.2%	71.2%	30.7%	3.7%	1.8%	6	8	
年代別	18歳～29歳	27	15	159.3%	55.6%	0.0%	74.1%	14.8%	11.1%	0.0%	3	1	159.3%	55.6%	0.0%	74.1%	14.8%	11.1%	0.0%	3	1	
	30歳～39歳	56	31	158.9%	55.4%	0.0%	67.9%	16.1%	5.4%	3.6%	3	6	158.9%	55.4%	0.0%	67.9%	16.1%	5.4%	3.6%	3	6	
	40歳～49歳	77	56	177.9%	72.7%	0.0%	77.9%	22.1%	1.3%	2.6%	1	1	177.9%	72.7%	0.0%	77.9%	22.1%	1.3%	2.6%	1	1	
	50歳～59歳	78	60	189.7%	76.9%	1.3%	75.6%	29.5%	2.6%	1.3%	1	2	189.7%	76.9%	1.3%	75.6%	29.5%	2.6%	1.3%	1	2	
	60歳～69歳	76	59	196.1%	77.6%	1.3%	75.0%	38.2%	0.0%	1.3%	0	2	196.1%	77.6%	1.3%	75.0%	38.2%	0.0%	1.3%	0	2	
	70歳以上	80	59	178.8%	73.8%	0.0%	65.0%	31.3%	0.0%	0.0%	0	7	178.8%	73.8%	0.0%	65.0%	31.3%	0.0%	0.0%	0	7	
性・年代別	女性	18歳～29歳	12	9	208.3%	75.0%	0.0%	100.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0	0	208.3%	75.0%	0.0%	100.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0	0
		30歳～39歳	37	21	162.2%	56.8%	0.0%	70.3%	18.9%	5.4%	2.7%	1	3	162.2%	56.8%	0.0%	70.3%	18.9%	5.4%	2.7%	1	3
		40歳～49歳	43	37	176.7%	86.0%	0.0%	76.7%	11.6%	0.0%	2.3%	0	0	176.7%	86.0%	0.0%	76.7%	11.6%	0.0%	2.3%	0	0
		50歳～59歳	53	43	192.5%	81.1%	0.0%	75.5%	30.2%	1.9%	1.9%	1	1	192.5%	81.1%	0.0%	75.5%	30.2%	1.9%	1.9%	1	1
		60歳～69歳	39	32	189.7%	82.1%	0.0%	74.4%	30.8%	0.0%	0.0%	0	1	189.7%	82.1%	0.0%	74.4%	30.8%	0.0%	0.0%	0	1
		70歳以上	46	30	171.7%	65.2%	0.0%	65.2%	28.3%	0.0%	0.0%	0	6	171.7%	65.2%	0.0%	65.2%	28.3%	0.0%	0.0%	0	6
	男性	18歳～29歳	15	6	120.0%	40.0%	0.0%	53.3%	0.0%	20.0%	0.0%	3	1	120.0%	40.0%	0.0%	53.3%	0.0%	20.0%	0.0%	3	1
		30歳～39歳	19	10	152.6%	52.6%	0.0%	63.2%	10.5%	5.3%	5.3%	1	3	152.6%	52.6%	0.0%	63.2%	10.5%	5.3%	5.3%	1	3
		40歳～49歳	33	19	184.8%	57.6%	0.0%	81.8%	36.4%	3.0%	3.0%	1	1	184.8%	57.6%	0.0%	81.8%	36.4%	3.0%	3.0%	1	1
		50歳～59歳	25	17	184.0%	68.0%	4.0%	76.0%	28.0%	4.0%	0.0%	0	1	184.0%	68.0%	4.0%	76.0%	28.0%	4.0%	0.0%	0	1
		60歳～69歳	37	27	202.7%	73.0%	2.7%	75.7%	45.9%	0.0%	2.7%	1	1	202.7%	73.0%	2.7%	75.7%	45.9%	0.0%	2.7%	1	1
		70歳以上	34	29	188.2%	85.3%	0.0%	64.7%	35.3%	0.0%	0.0%	0	1	188.2%	85.3%	0.0%	64.7%	35.3%	0.0%	0.0%	0	1
配偶関係別	結婚している	272	199	180.5%	73.2%	0.4%	72.8%	26.5%	1.8%	1.5%	4	12	180.5%	73.2%	0.4%	72.8%	26.5%	1.8%	1.5%	4	12	
	パートナーと暮らしている	66	43	181.8%	65.2%	1.5%	72.7%	28.8%	4.5%	3.0%	2	4	181.8%	65.2%	1.5%	72.7%	28.8%	4.5%	3.0%	2	4	
	結婚していない	34	23	170.6%	67.6%	0.0%	70.6%	26.5%	2.9%	0.0%	0	1	170.6%	67.6%	0.0%	70.6%	26.5%	2.9%	0.0%	0	1	
	離別	22	15	181.8%	68.2%	0.0%	72.7%	31.8%	0.0%	0.0%	0	2	181.8%	68.2%	0.0%	72.7%	31.8%	0.0%	0.0%	0	2	
	死別	22	15	181.8%	68.2%	0.0%	72.7%	31.8%	0.0%	0.0%	0	2	181.8%	68.2%	0.0%	72.7%	31.8%	0.0%	0.0%	0	2	
雇用形態別	自営業・会社経営	32	26	212.5%	81.3%	0.0%	75.0%	46.9%	3.1%	3.1%	1	1	212.5%	81.3%	0.0%	75.0%	46.9%	3.1%	3.1%	1	1	
	農林漁業	7	5	214.3%	71.4%	0.0%	85.7%	42.9%	14.3%	0.0%	0	0	214.3%	71.4%	0.0%	85.7%	42.9%	14.3%	0.0%	0	0	
	自由業	5	3	240.0%	60.0%	0.0%	60.0%	0.0%	60.0%	0.0%	0	3	240.0%	60.0%	0.0%	60.0%	0.0%	60.0%	0.0%	0	3	
	会社員、公務員、団体職員等(常勤)	145	94	172.4%	64.8%	0.0%	74.5%	23.4%	3.4%	1.4%	2	7	172.4%	64.8%	0.0%	74.5%	23.4%	3.4%	1.4%	2	7	
	派遣職員・アルバイト・パートなど	62	45	164.5%	72.6%	0.0%	72.6%	14.5%	0.0%	0.0%	0	3	164.5%	72.6%	0.0%	72.6%	14.5%	0.0%	0.0%	0	3	
	専業主婦・専業主夫	49	38	175.5%	77.6%	0.0%	63.3%	26.5%	0.0%	2.0%	1	3	175.5%	77.6%	0.0%	63.3%	26.5%	0.0%	2.0%	1	3	
	学 生	6	3	150.0%	50.0%	0.0%	83.3%	0.0%	16.7%	0.0%	0	0	150.0%	50.0%	0.0%	83.3%	0.0%	16.7%	0.0%	0	0	
	無 職	79	61	196.2%	77.2%	2.5%	70.9%	38.0%	1.3%	1.3%	1	4	196.2%	77.2%	2.5%	70.9%	38.0%	1.3%	1.3%	1	4	
	その他	7	4	157.1%	57.1%	0.0%	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0	0	157.1%	57.1%	0.0%	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0	0	

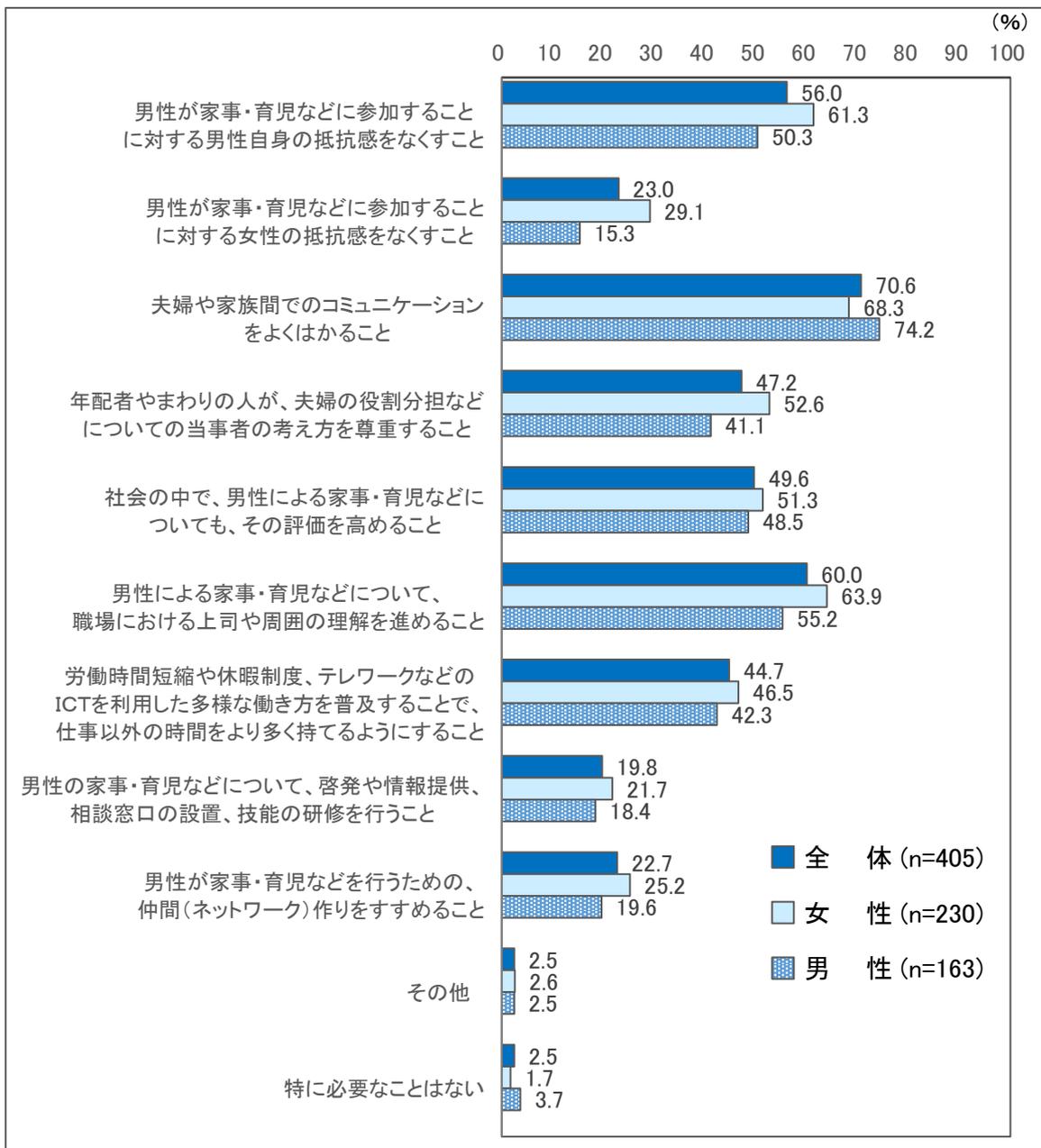
(7) 家事等への男性の参画に必要なこと

問9 あなたは、今後男性が女性とともに、家事、子育て、介護、地域活動などに、積極的に参加していくには、どのようなことが必要だと思いますか。【複数回答】

■「夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかる」が最も高い。

家事等への男性の参画に必要なことについては、「夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかること」が70.6%で最も高く、次いで「男性による家事・育児などについて、職場における上司や周囲の理解を進めること」(60.0%)、「男性が家事・育児などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくす」(56.0%)の順となっている。

性別でみると、「男性が家事・育児などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと」(女性：61.3%、男性：50.3%)、「男性が家事・育児などに参加することに対する女性の抵抗感をなくすこと」(女性：29.1%、男性：15.3%)、「年配者やまわりの人が、夫婦の役割分担などについての当事者の考え方を尊重すること」(女性：52.6%、男性：41.1%)、では、女性が男性を10ポイント以上上回っている。



3 就業・仕事について

(1) 女性の働き方

問 10 あなたは、女性の仕事についてどのように思いますか。あなたが女性の場合はあなた自身について、男性の場合はあなたのパートナー（いない場合はいると仮定して）について、「(1) 理想」と「(2) 現実」をお答えください。

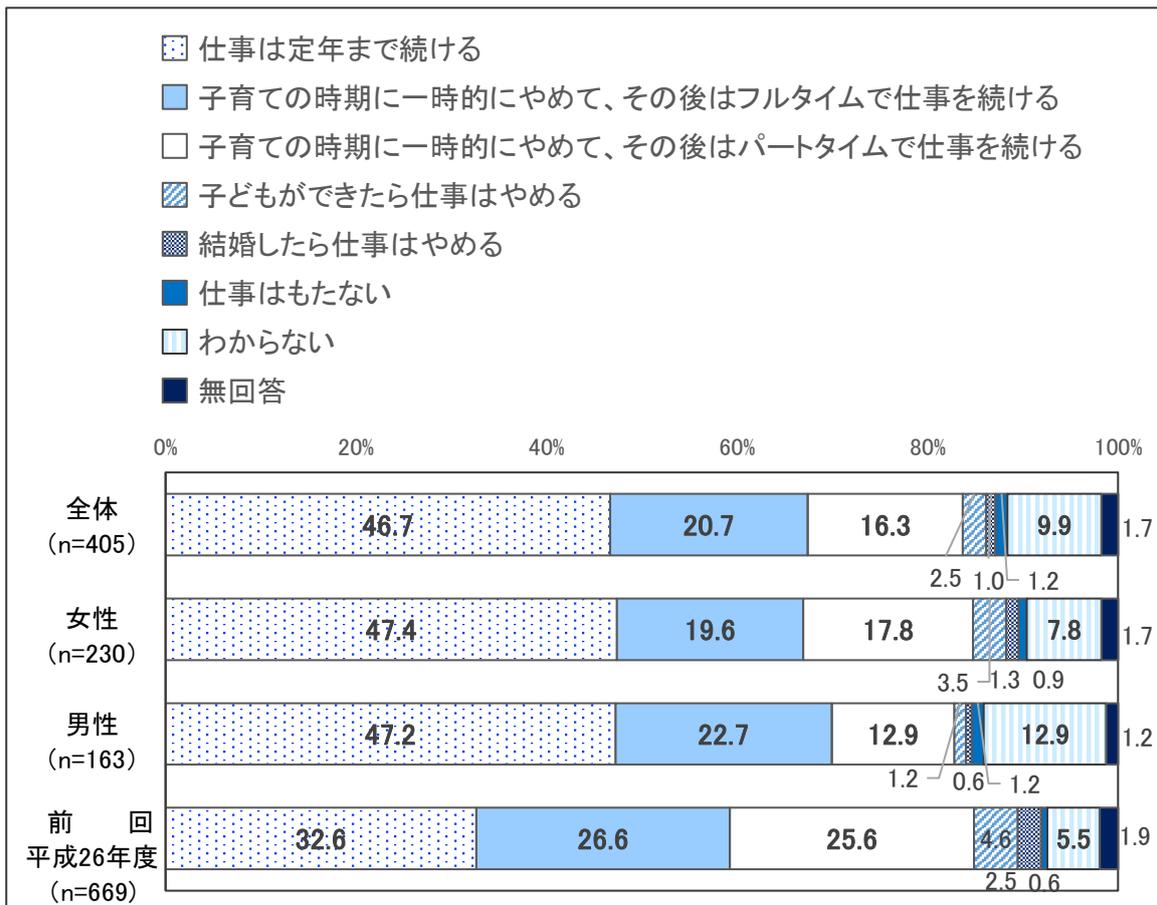
① 理想

■ 「仕事は定年まで続ける」が最も高く、次いで「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」が続く。

女性の働き方の理想について尋ねたところ、「仕事は定年まで続ける」が46.7%で最も高く、次いで「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」(20.7%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」(16.3%)などの順となっている。

性別で見ると、男女ともに「仕事は定年まで続ける」が最も高く、次いで「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」が続く。

前回調査と比較すると、「仕事は定年まで続ける」が14.1ポイント増加している。



<クロス集計>

上位1項目		回答者数 総数(n)	仕事は 定年 まで 続ける	の時 後は 仕事を 続ける タイム ム	子の 育に ての 時期 にそ ム	の時 後の 仕事を 続ける タイム ム	子の 育に ての 時期 にそ ム	仕事 は や め る こ と が あ ら な い	結 婚 し た ら し は や め る	し は も た な い	わ か ら な い	無 回 答	
全 体		405 100.0%	189 46.7%	84 20.7%	66 16.3%	10 2.5%	4 1.0%	5 1.2%	40 9.9%	7 1.7%			
性別	女 性	230 100.0%	109 47.4%	45 19.6%	41 17.8%	8 3.5%	3 1.3%	2 0.9%	18 7.8%	4 1.7%			
	男 性	163 100.0%	77 47.2%	37 22.7%	21 12.9%	2 1.2%	1 0.6%	2 1.2%	21 12.9%	2 1.2%			
年代別	18歳～29歳	27 100.0%	10 37.0%	6 22.2%	8 29.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 11.1%	0 0.0%			
	30歳～39歳	56 100.0%	23 41.1%	12 21.4%	9 16.1%	3 5.4%	1 1.8%	2 3.6%	6 10.7%	0 0.0%			
	40歳～49歳	77 100.0%	43 55.8%	18 23.4%	9 11.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 9.1%	0 0.0%			
	50歳～59歳	78 100.0%	44 56.4%	12 15.4%	12 15.4%	1 1.3%	0 0.0%	1 1.3%	8 10.3%	0 0.0%			
	60歳～69歳	76 100.0%	31 40.8%	23 30.3%	14 18.4%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	5 6.6%	2 2.6%			
	70歳以上	80 100.0%	35 43.8%	11 13.8%	11 13.8%	5 6.3%	3 3.8%	1 1.3%	10 12.5%	4 5.0%			
性・年代別	女性	18歳～29歳	12 100.0%	6 50.0%	3 25.0%	3 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
		30歳～39歳	37 100.0%	16 43.2%	8 21.6%	6 16.2%	3 8.1%	1 2.7%	1 2.7%	2 5.4%	0 0.0%		
		40歳～49歳	43 100.0%	25 58.1%	9 20.9%	6 14.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 7.0%	0 0.0%		
		50歳～59歳	53 100.0%	31 58.5%	8 15.1%	7 13.2%	1 1.9%	0 0.0%	0 0.0%	6 11.3%	0 0.0%		
		60歳～69歳	39 100.0%	14 35.9%	12 30.8%	9 23.1%	1 2.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.1%	1 2.6%		
		70歳以上	46 100.0%	17 37.0%	5 10.9%	10 21.7%	3 6.5%	2 4.3%	1 2.2%	5 10.9%	3 6.5%		
	男性	18歳～29歳	15 100.0%	4 26.7%	3 20.0%	5 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 20.0%	0 0.0%		
		30歳～39歳	19 100.0%	7 36.8%	4 21.1%	3 15.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	4 21.1%	0 0.0%		
		40歳～49歳	33 100.0%	18 54.5%	9 27.3%	2 6.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 12.1%	0 0.0%		
		50歳～59歳	25 100.0%	13 52.0%	4 16.0%	5 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.0%	2 8.0%	0 0.0%		
		60歳～69歳	37 100.0%	17 45.9%	11 29.7%	5 13.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 8.1%	1 2.7%		
		70歳以上	34 100.0%	18 52.9%	6 17.6%	1 2.9%	2 5.9%	1 2.9%	0 0.0%	5 14.7%	1 2.9%		
配偶関係別	結婚している パートナーと暮らしている	272 100.0%	131 48.2%	61 22.4%	38 14.0%	6 2.2%	3 1.1%	4 1.5%	25 9.2%	4 1.5%			
	結婚していない	66 100.0%	31 47.0%	13 19.7%	12 18.2%	2 3.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 12.1%	0 0.0%			
	離別	34 100.0%	15 44.1%	5 14.7%	8 23.5%	2 5.9%	1 2.9%	0 0.0%	2 5.9%	1 2.9%			
	死別	22 100.0%	9 40.9%	3 13.6%	5 22.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 18.2%	1 4.5%			
雇用形態別	自営業・会社経営	32 100.0%	15 46.9%	7 21.9%	3 9.4%	1 3.1%	0 0.0%	2 6.3%	4 12.5%	0 0.0%			
	農林漁業	7 100.0%	2 28.6%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 42.9%	0 0.0%			
	自由業	5 100.0%	2 40.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%			
	会社員、公務員、団体職員 等(常勤)	145 100.0%	80 55.2%	35 24.1%	15 10.3%	1 0.7%	0 0.0%	1 0.7%	11 7.6%	2 1.4%			
	派遣職員・アルバイト・パート など	62 100.0%	28 45.2%	11 17.7%	18 29.0%	1 1.6%	0 0.0%	0 0.0%	4 6.5%	0 0.0%			
	専業主婦・専業主夫	49 100.0%	16 32.7%	8 16.3%	13 26.5%	4 8.2%	1 2.0%	0 0.0%	5 10.2%	2 4.1%			
	学 生	6 100.0%	1 16.7%	1 16.7%	4 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%			
	無 職	79 100.0%	38 48.1%	15 19.0%	7 8.9%	3 3.8%	3 3.8%	1 1.3%	10 12.7%	2 2.5%			
	その他	7 100.0%	3 42.9%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	0 0.0%			

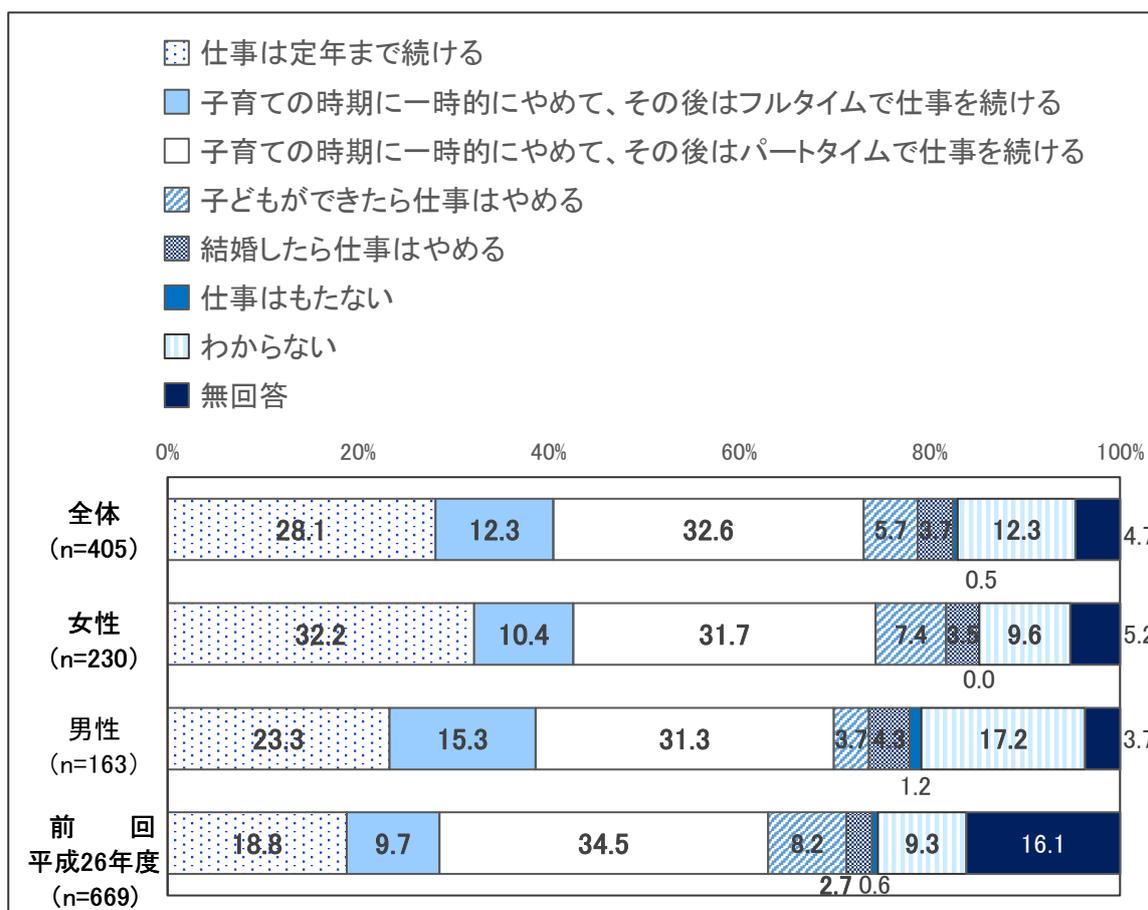
② 現 実

■男女ともに「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」が最も高い。

女性の働き方の現実について尋ねたところ、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」が32.6%で最も高く、次いで「仕事は定年まで続ける」(28.1%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」(12.3%)などの順となっている。

性別で見ると、男女ともに「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」が最も高く、大きな差はみられない。

前回調査と比較すると、「仕事は定年まで続ける」が9.3ポイント増加している。



<クロス集計>

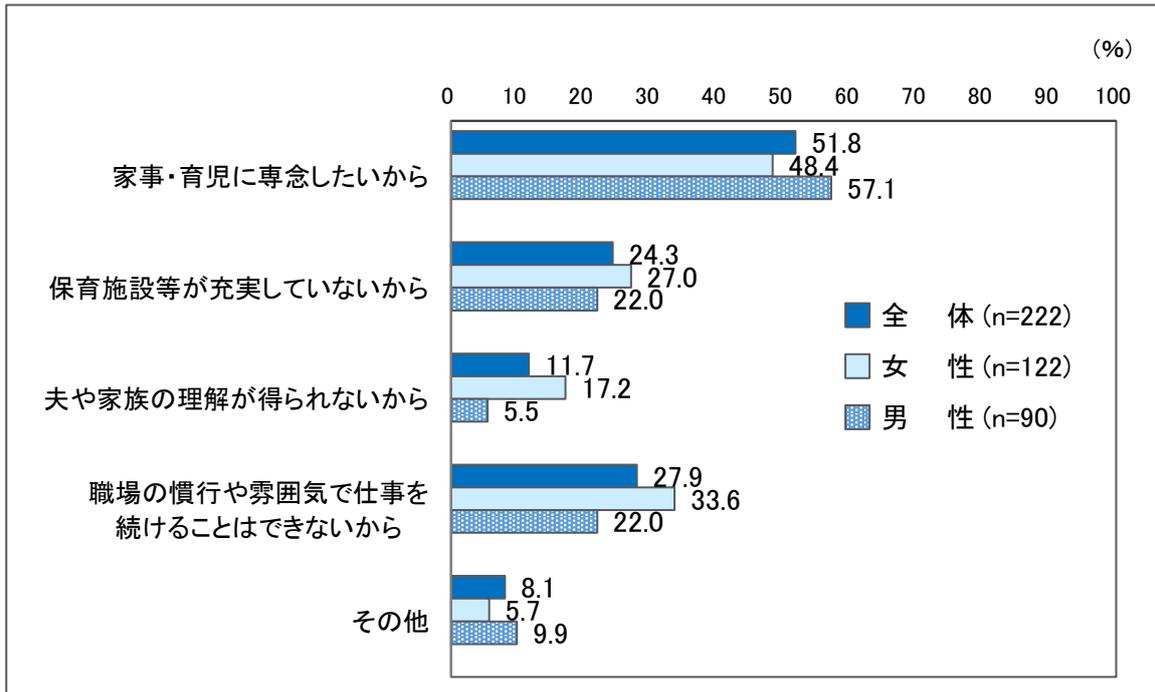
上位1項目		回答者数 総数(n)	仕事は 定年まで 続ける	時育の 後のに 仕事を フルタイム で続ける	時育の 後のに 仕事を パートタイム で続ける	子どもが やめられたら	結婚したら 仕事は	仕事は もたない	わからない	無回答	
全 体		405 100.0%	114 28.1%	50 12.3%	132 32.6%	23 5.7%	15 3.7%	2 0.5%	50 12.3%	19 4.7%	
性別	女 性	230 100.0%	74 32.2%	24 10.4%	73 31.7%	17 7.4%	8 3.5%	0 0.0%	22 9.6%	12 5.2%	
	男 性	163 100.0%	38 23.3%	25 15.3%	51 31.3%	6 3.7%	7 4.3%	2 1.2%	28 17.2%	6 3.7%	
年代別	18歳～29歳	27 100.0%	7 25.9%	2 7.4%	10 37.0%	1 3.7%	1 3.7%	0 0.0%	5 18.5%	1 3.7%	
	30歳～39歳	56 100.0%	10 17.9%	10 17.9%	17 30.4%	3 5.4%	2 3.6%	1 1.8%	11 19.6%	2 3.6%	
	40歳～49歳	77 100.0%	35 45.5%	8 10.4%	23 29.9%	1 1.3%	5 6.5%	1 1.3%	3 3.9%	1 1.3%	
	50歳～59歳	78 100.0%	23 29.5%	8 10.3%	25 32.1%	6 7.7%	4 5.1%	0 0.0%	10 12.8%	2 2.6%	
	60歳～69歳	76 100.0%	16 21.1%	12 15.8%	25 32.9%	9 11.8%	2 2.6%	0 0.0%	7 9.2%	5 6.6%	
	70歳以上	80 100.0%	21 26.3%	9 11.3%	25 31.3%	3 3.8%	1 1.3%	0 0.0%	14 17.5%	7 8.8%	
性・年代別	女性	18歳～29歳	12 100.0%	3 25.0%	2 16.7%	5 41.7%	0 0.0%	1 8.3%	0 0.0%	1 8.3%	0 0.0%
		30歳～39歳	37 100.0%	8 21.6%	6 16.2%	11 29.7%	3 8.1%	2 5.4%	0 0.0%	6 16.2%	1 2.7%
		40歳～49歳	43 100.0%	22 51.2%	3 7.0%	14 32.6%	1 2.3%	1 2.3%	0 0.0%	1 2.3%	1 2.3%
		50歳～59歳	53 100.0%	20 37.7%	5 9.4%	15 28.3%	4 7.5%	2 3.8%	0 0.0%	5 9.4%	2 3.8%
		60歳～69歳	39 100.0%	7 17.9%	5 12.8%	12 30.8%	6 15.4%	2 5.1%	0 0.0%	3 7.7%	4 10.3%
		70歳以上	46 100.0%	14 30.4%	3 6.5%	16 34.8%	3 6.5%	0 0.0%	0 0.0%	6 13.0%	4 8.7%
	男性	18歳～29歳	15 100.0%	4 26.7%	0 0.0%	5 33.3%	1 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	4 26.7%	1 6.7%
		30歳～39歳	19 100.0%	2 10.5%	4 21.1%	6 31.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	5 26.3%	1 5.3%
		40歳～49歳	33 100.0%	13 39.4%	5 15.2%	8 24.2%	0 0.0%	4 12.1%	1 3.0%	2 6.1%	0 0.0%
		50歳～59歳	25 100.0%	3 12.0%	3 12.0%	10 40.0%	2 8.0%	2 8.0%	0 0.0%	5 20.0%	0 0.0%
		60歳～69歳	37 100.0%	9 24.3%	7 18.9%	13 35.1%	3 8.1%	0 0.0%	0 0.0%	4 10.8%	1 2.7%
		70歳以上	34 100.0%	7 20.6%	6 17.6%	9 26.5%	0 0.0%	1 2.9%	0 0.0%	8 23.5%	3 8.8%
配偶関係別	結婚している パートナーと暮らしている	272 100.0%	77 28.3%	31 11.4%	91 33.5%	18 6.6%	13 4.8%	2 0.7%	29 10.7%	11 4.0%	
	結婚していない	66 100.0%	20 30.3%	10 15.2%	16 24.2%	2 3.0%	2 3.0%	0 0.0%	13 19.7%	3 4.5%	
	離別	34 100.0%	10 29.4%	4 11.8%	13 38.2%	2 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	3 8.8%	2 5.9%	
	死別	22 100.0%	5 22.7%	4 18.2%	5 22.7%	1 4.5%	0 0.0%	0 0.0%	5 22.7%	2 9.1%	
雇用形態別	自営業・会社経営	32 100.0%	8 25.0%	2 6.3%	9 28.1%	2 6.3%	1 3.1%	0 0.0%	7 21.9%	3 9.4%	
	農林漁業	7 100.0%	3 42.9%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	2 28.6%	0 0.0%	
	自由業	5 100.0%	2 40.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	会社員、公務員、団体職員 等(常勤)	145 100.0%	59 40.7%	20 13.8%	36 24.8%	2 1.4%	5 3.4%	2 1.4%	18 12.4%	3 2.1%	
	派遣職員・アルバイト・パート など	62 100.0%	8 12.9%	5 8.1%	34 54.8%	4 6.5%	3 4.8%	0 0.0%	5 8.1%	3 4.8%	
	専業主婦・専業主夫	49 100.0%	9 18.4%	4 8.2%	17 34.7%	9 18.4%	3 6.1%	0 0.0%	3 6.1%	4 8.2%	
	学 生	6 100.0%	1 16.7%	0 0.0%	3 50.0%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	
	無 職	79 100.0%	20 25.3%	15 19.0%	20 25.3%	5 6.3%	2 2.5%	0 0.0%	13 16.5%	4 5.1%	
	その他	7 100.0%	2 28.6%	0 0.0%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	1 14.3%	

(2) 女性が仕事をやめる理由

問 10—① その理由は何ですか。【複数回答】

■ 「家事・育児に専念したい」が最も高い。

問 10 で仕事をやめる又は仕事をもたないと回答した人（222 人）に、その理由を尋ねたところ、「家事・育児に専念したい」（51.8%）が最も高く、次いで「職場の慣行や雰囲気の仕事は続けることはできないから」（27.9%）などの順となっている。



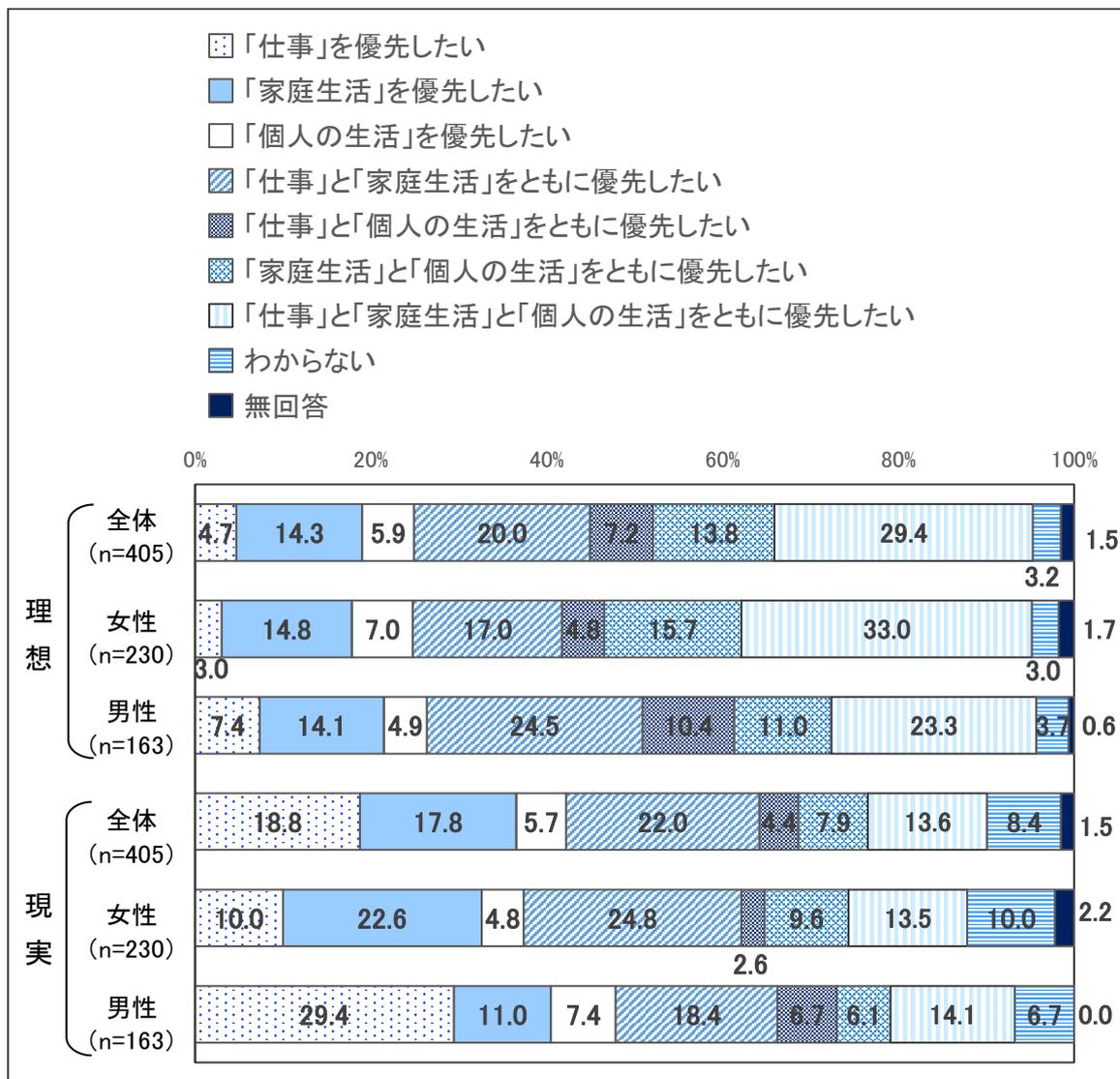
(3) ワーク・ライフ・バランスの理想と現実

問 11 日常生活における、「仕事」、「家庭生活」、「個人の生活」（地域活動・学習・趣味・付き合い等）の優先度について、「(1)あなたの希望（理想）に最も近いもの」と、「(2)あなたの現実（現状）に最も近いもの」をお答えください。

■理想は「仕事と家庭生活と個人生活をともに優先」、現実は「仕事と家庭生活をともに優先」

日常生活の優先度について尋ねたところ、理想の優先度は「仕事と家庭生活と個人生活をともに優先」が29.4%で最も高く、次いで「仕事と家庭生活を優先」(20.0%)、「家庭生活を優先」(14.3%)などの順となっている。一方、現実の優先度は「仕事と家庭生活を優先」が22.0%で最も高く、次いで「仕事を優先」(18.8%)、「家庭生活を優先」(17.8%)などの順となっている。

性別でみると、理想の優先度は、女性は「仕事と家庭生活と個人生活をともに優先」(33.0%)が最も高く、男性では「仕事と家庭生活をともに優先」(24.5%)が最も高い。現実の優先度では、女性は「仕事と家庭生活を優先」(24.8%)が最も高く、次いで「家庭生活を優先」(22.6%)となっており、男性では「仕事を優先」(29.4%)が最も高く、次いで「仕事と家庭を優先」(18.4%)となっている。現実の優先度では男性は女性より「仕事を優先」という回答が高く、女性は男性より「家庭生活を優先」という回答が高くなっている。



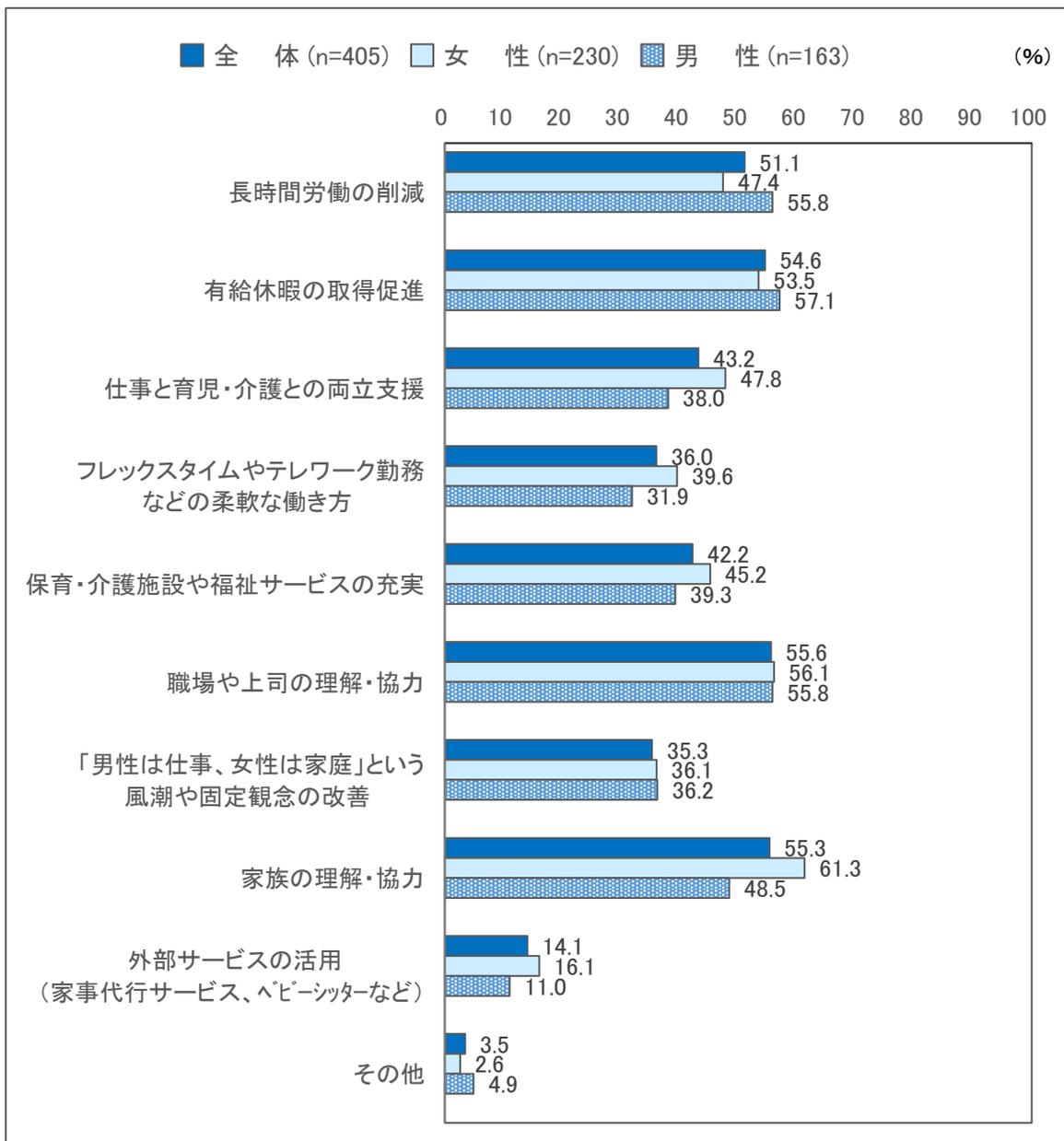
(4) ワーク・ライフ・バランスに必要なこと

問12 「仕事」と「家庭生活」、「個人の生活（地域活動・学習・趣味・付き合い等）」のバランスをうまくとるために必要なことは何だと思いますか。【複数回答】

- 「職場や上司の理解・協力」が第1位。
- 女性では「家族の理解・協力」という回答が高い。

ワーク・ライフ・バランスに必要なことについて尋ねたところ、「職場や上司の理解・協力」が55.6%と最も高く、次いで「家族の理解・協力」が55.3%、「有給休暇の取得促進」が54.6%となっている。

性別にみると、女性は「家族の理解・協力」が61.3%、次いで「職場や上司の理解・協力」(56.1%)、男性は「有給休暇の取得促進(57.1%)、次いで「長時間労働の削減」(55.8%)「職場や上司の理解・協力」(55.8%)とそれぞれ高くなっている。また、「家族の理解・協力」について、男性は48.5%となっており、性別により差が見られる。



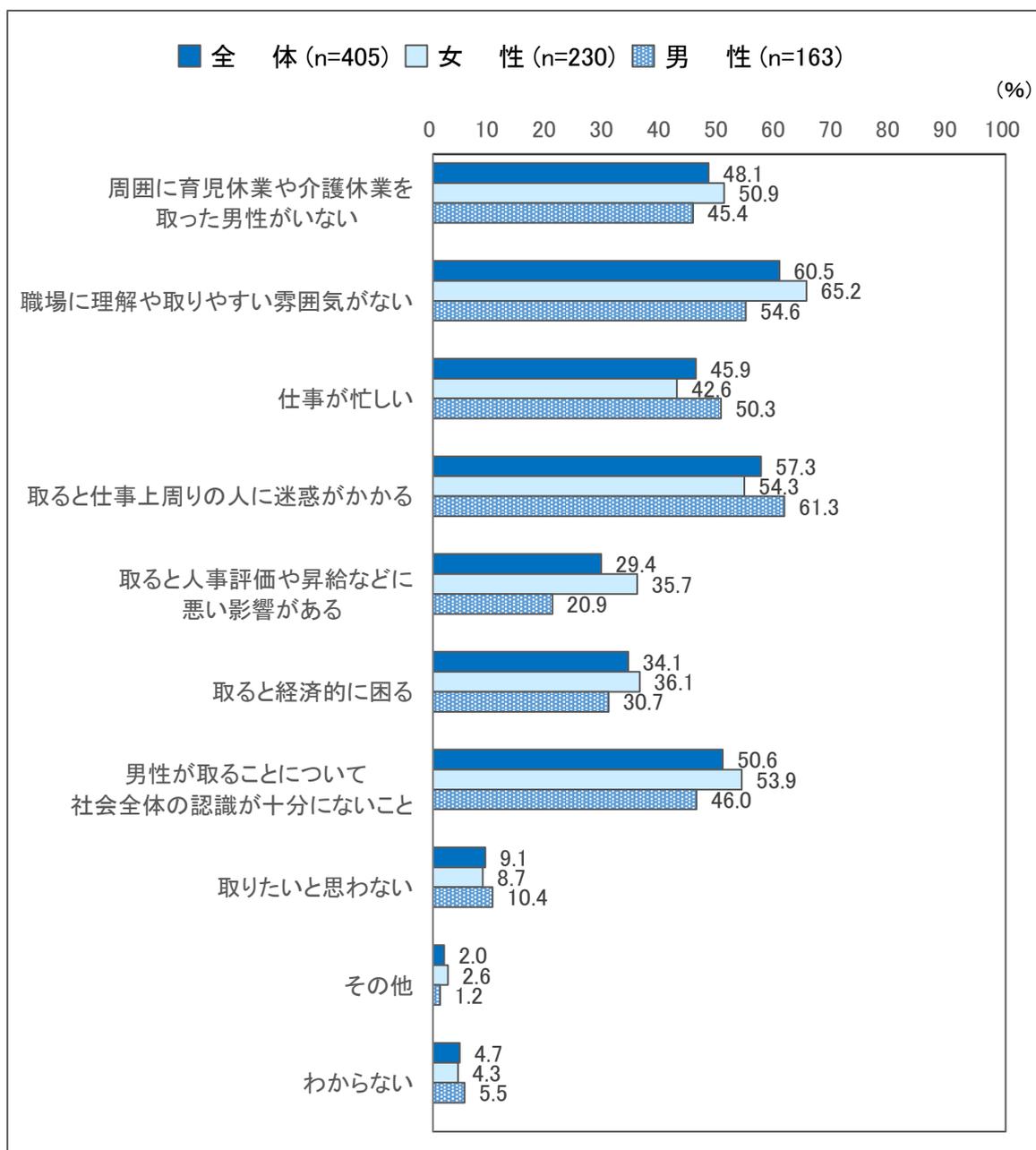
(5) 男性の育児休業・介護休業制度の利用の妨げとなっているもの

問 13 男性が「育児休業・介護休業制度」を利用するための妨げとなっているものは何だと思えますか。【複数回答】

- 「職場に理解や取りやすい雰囲気がないこと」が最も高い。
- 男性では「取ると仕事上周りにの人に迷惑がかかること」という回答が高い。

男性の育児休業・介護休業制度の利用の妨げとなっているものについて尋ねたところ、「職場に理解や取りやすい雰囲気がないこと」が60.5%で最も高く、次いで、「取ると仕事上周りにの人に迷惑がかかること」(57.3%)、「男性が取ることについて社会全体の認識が十分でないこと」(50.6%)、「周囲に育児休業や介護休業を取った男性がいないこと」(48.1%)となっている。

性別でみると、「職場に理解や取りやすい雰囲気がないこと」は、女性(65.2%)が男性(54.6%)より10.6ポイント高く、「取ると仕事上周りにの人に迷惑がかかること」は、男性(61.3%)が女性(54.3%)より7ポイント高くなっている。



(6) 女性の働きやすさ

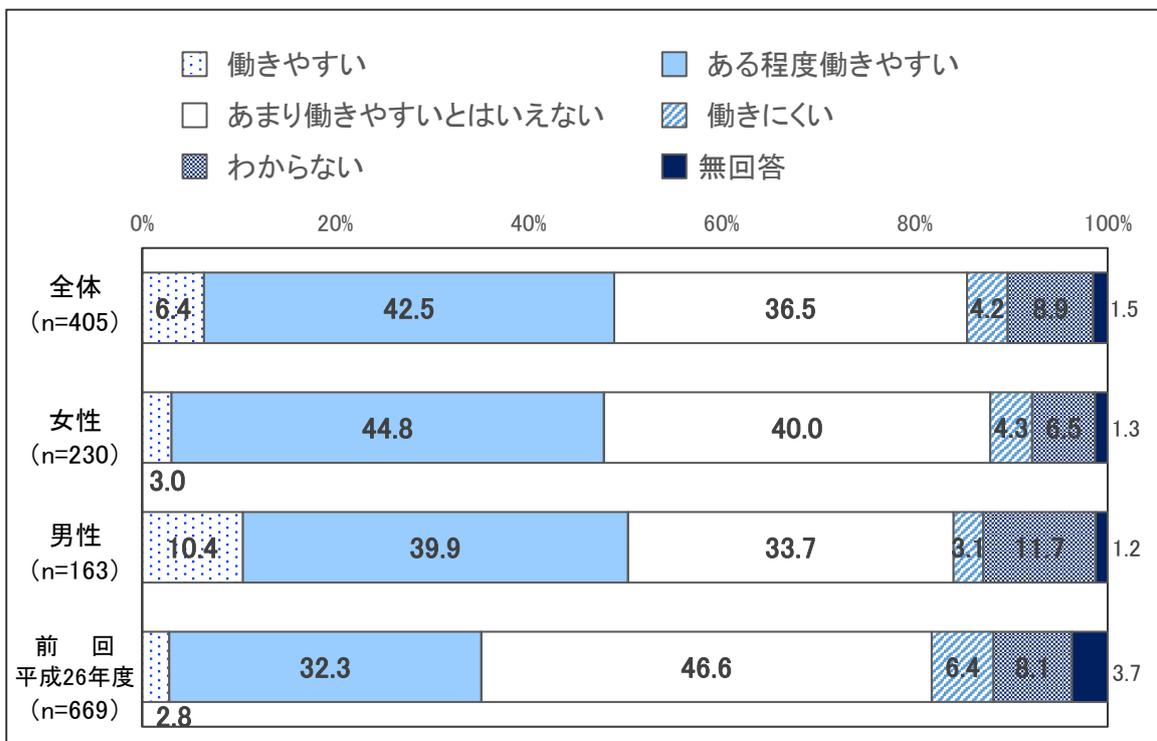
問 14 あなたは、社会全体として女性が働きやすい状況にあると思いますか。

■男女ともに“働きやすい”が、“働きにくい”を上回る。

女性の働きやすさについて尋ねたところ、「ある程度働きやすい」が42.5%で最も高く、これに「働きやすい」(6.4%)をあわせた“働きやすい”は48.9%と約半数である。一方、「あまり働きやすいとはいえない」(36.5%)と「働きにくい」(4.2%)をあわせた“働きにくい”は40.7%となっている。なお、「わからない」は8.9%であった。

前回調査と比較すると、全体で「あまり働きやすいとはいえない」が減少し、「ある程度働きやすい」が10.2ポイント増加している。

性別で見ると、男女ともに“働きやすい”が、“働きにくい”を上回る。



<クロス集計>

上位1項目		回答者数 総数(n)	働きやすい	ある程度 働きやすい	あまり働きやすい とはいえない	働きにくい	わからない	無回答	
全 体		405 100.0%	26 6.4%	172 42.5%	148 36.5%	17 4.2%	36 8.9%	6 1.5%	
性別	女 性	230 100.0%	7 3.0%	103 44.8%	92 40.0%	10 4.3%	15 6.5%	3 1.3%	
	男 性	163 100.0%	17 10.4%	65 39.9%	55 33.7%	5 3.1%	19 11.7%	2 1.2%	
年代別	18歳～29歳	27 100.0%	2 7.4%	15 55.6%	5 18.5%	1 3.7%	4 14.8%	0 0.0%	
	30歳～39歳	56 100.0%	6 10.7%	19 33.9%	27 48.2%	2 3.6%	2 3.6%	0 0.0%	
	40歳～49歳	77 100.0%	5 6.5%	38 49.4%	25 32.5%	4 5.2%	5 6.5%	0 0.0%	
	50歳～59歳	78 100.0%	6 7.7%	38 48.7%	25 32.1%	2 2.6%	7 9.0%	0 0.0%	
	60歳～69歳	76 100.0%	2 2.6%	26 34.2%	38 50.0%	3 3.9%	6 7.9%	1 1.3%	
	70歳以上	80 100.0%	4 5.0%	32 40.0%	27 33.8%	3 3.8%	10 12.5%	4 5.0%	
性・年代別	女性	18歳～29歳	12 100.0%	1 8.3%	9 75.0%	2 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30歳～39歳	37 100.0%	1 2.7%	11 29.7%	23 62.2%	1 2.7%	1 2.7%	0 0.0%
		40歳～49歳	43 100.0%	1 2.3%	24 55.8%	13 30.2%	3 7.0%	2 4.7%	0 0.0%
		50歳～59歳	53 100.0%	2 3.8%	27 50.9%	18 34.0%	2 3.8%	4 7.5%	0 0.0%
		60歳～69歳	39 100.0%	0 0.0%	14 35.9%	20 51.3%	2 5.1%	3 7.7%	0 0.0%
		70歳以上	46 100.0%	2 4.3%	18 39.1%	16 34.8%	2 4.3%	5 10.9%	3 6.5%
	男性	18歳～29歳	15 100.0%	1 6.7%	6 40.0%	3 20.0%	1 6.7%	4 26.7%	0 0.0%
		30歳～39歳	19 100.0%	5 26.3%	8 42.1%	4 21.1%	1 5.3%	1 5.3%	0 0.0%
		40歳～49歳	33 100.0%	3 9.1%	14 42.4%	12 36.4%	1 3.0%	3 9.1%	0 0.0%
		50歳～59歳	25 100.0%	4 16.0%	11 44.0%	7 28.0%	0 0.0%	3 12.0%	0 0.0%
		60歳～69歳	37 100.0%	2 5.4%	12 32.4%	18 48.6%	1 2.7%	3 8.1%	1 2.7%
		70歳以上	34 100.0%	2 5.9%	14 41.2%	11 32.4%	1 2.9%	5 14.7%	1 2.9%
配偶関係別	結婚している パートナーと暮らしている	272 100.0%	16 5.9%	117 43.0%	104 38.2%	10 3.7%	22 8.1%	3 1.1%	
	結婚していない	66 100.0%	8 12.1%	25 37.9%	23 34.8%	4 6.1%	6 9.1%	0 0.0%	
	離別	34 100.0%	0 0.0%	15 44.1%	14 41.2%	0 0.0%	4 11.8%	1 2.9%	
	死別	22 100.0%	1 4.5%	11 50.0%	6 27.3%	1 4.5%	2 9.1%	1 4.5%	
雇用形態別	自営業・会社経営	32 100.0%	4 12.5%	10 31.3%	13 40.6%	1 3.1%	4 12.5%	0 0.0%	
	農林漁業	7 100.0%	1 14.3%	1 14.3%	2 28.6%	1 14.3%	2 28.6%	0 0.0%	
	自由業	5 100.0%	0 0.0%	3 60.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	会社員、公務員、団体職員 等(常勤)	145 100.0%	13 9.0%	67 46.2%	50 34.5%	3 2.1%	11 7.6%	1 0.7%	
	派遣職員・アルバイト・パート など	62 100.0%	3 4.8%	28 45.2%	20 32.3%	4 6.5%	6 9.7%	1 1.6%	
	専業主婦・専業主夫	49 100.0%	0 0.0%	21 42.9%	22 44.9%	1 2.0%	4 8.2%	1 2.0%	
	学 生	6 100.0%	1 16.7%	3 50.0%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	無 職	79 100.0%	3 3.8%	30 38.0%	34 43.0%	4 5.1%	6 7.6%	2 2.5%	
	その他	7 100.0%	0 0.0%	4 57.1%	2 28.6%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	

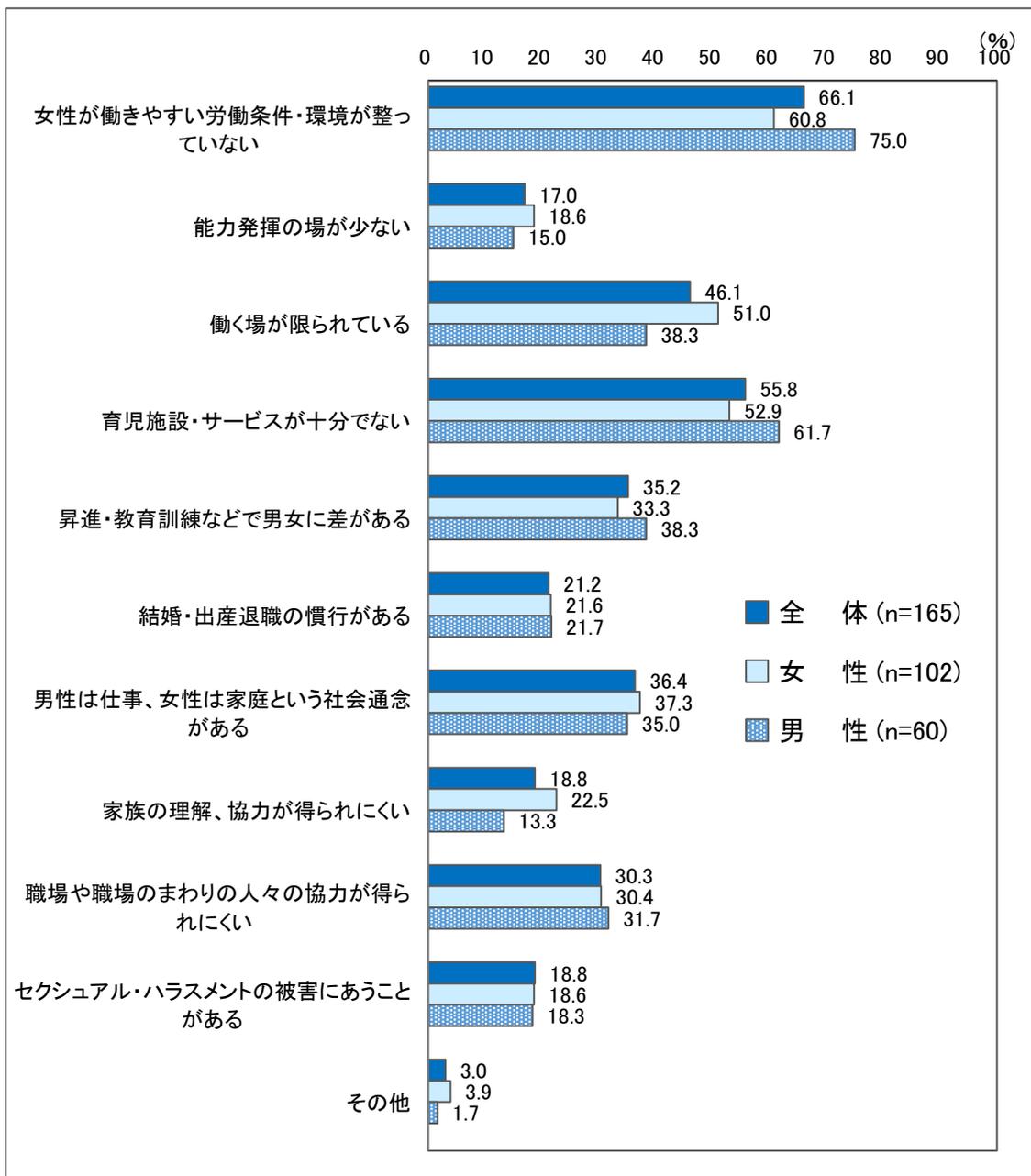
(7) 女性が働きにくいと思う理由

問 14—① そう思う理由は何ですか。【複数回答】

■男女ともに「働きやすい条件・環境が整っていない」が最も高い。次いで「育児施設・サービスが十分でない」が続く。

問 14 で働きにくいと回答した人（165 人）に、その理由について尋ねたところ、「働きやすい条件・環境が整っていない」が66.1%で最も高く、次いで「育児施設・サービスが十分でない」が55.8%、「働く場が限られている」が46.1%などの順となっている。

性別でみると、「働きやすい条件・環境が整っていない」では女性（60.8%）が男性（75.0%）を14.2ポイント下回り、「働く場が限られる」では女性（51.0%）が男性（38.3%）を12.7ポイント、「家族の理解、協力が得にくい」では女性（22.5%）が男性（13.3%）を9.2ポイント上回っている。



<クロス集計／複数回答>

上位1項目		上段: 回答者数計 (n)	女性 が働 きや す い 労 働 条 件 が 整 っ て い な い	能 力 発 揮 の 場 が 少 な い	働 く 場 が 限 ら れ て い る	十 分 で な い・ サ ー ビ ス が	昇 進 に 差 が あ る 男 女	あ る 結 婚 ・ 出 産 退 職 の 慣 行 が	と 男 性 は 社 会 通 念 が あ る 女 性 は 家 庭	家 族 の 理 解 、 協 力 が 得 ら れ て い る	職 場 の 協 力 が 得 ら れ て い る ま わ り の 人 々	セ ク シ ュ ア ル に あ ら う と メ ン ト の 被 言 が	そ の 他	
全 体		165 348.3%	109 66.1%	28 17.0%	76 46.1%	92 55.8%	58 35.2%	35 21.2%	60 36.4%	31 18.8%	50 30.3%	31 18.8%	5 3.0%	
性別	女 性	102 351.0%	62 60.8%	19 18.6%	52 51.0%	54 52.9%	34 33.3%	22 21.6%	38 37.3%	23 22.5%	31 30.4%	19 18.6%	4 3.9%	
	男 性	60 350.0%	45 75.0%	9 15.0%	23 38.3%	37 61.7%	23 38.3%	13 21.7%	21 35.0%	8 13.3%	19 31.7%	11 18.3%	1 1.7%	
年代別	18歳～29歳	6 383.3%	2 33.3%	0 0.0%	2 33.3%	5 83.3%	2 33.3%	3 50.0%	3 50.0%	3 50.0%	3 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	30歳～39歳	29 382.8%	20 69.0%	5 17.2%	16 55.2%	19 65.5%	11 37.9%	10 34.5%	14 48.3%	4 13.8%	8 27.6%	3 10.3%	1 3.4%	
	40歳～49歳	29 372.4%	20 69.0%	6 20.7%	11 37.9%	17 58.6%	15 51.7%	7 24.1%	11 37.9%	4 13.8%	8 27.6%	7 24.1%	2 6.9%	
	50歳～59歳	27 318.5%	19 70.4%	5 18.5%	12 44.4%	7 25.9%	5 18.5%	2 7.4%	11 40.7%	8 29.6%	6 22.2%	10 37.0%	1 3.7%	
	60歳～69歳	41 368.3%	33 80.5%	8 19.5%	18 43.9%	27 65.9%	15 36.6%	9 22.0%	13 31.7%	8 19.5%	15 36.6%	5 12.2%	0 0.0%	
	70歳以上	30 296.7%	13 43.3%	4 13.3%	16 53.3%	16 53.3%	9 30.0%	4 13.3%	7 23.3%	4 13.3%	10 33.3%	5 16.7%	1 3.3%	
性・年代別	女 性	18歳～29歳	2 550.0%	1 50.0%	0 0.0%	2 100.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	2 100.0%	1 50.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30歳～39歳	24 366.7%	16 66.7%	3 12.5%	13 54.2%	15 62.5%	9 37.5%	8 33.3%	10 41.7%	4 16.7%	7 29.2%	2 8.3%	1 4.2%
		40歳～49歳	16 381.3%	10 62.5%	5 31.3%	5 31.3%	8 50.0%	8 56.3%	5 31.3%	7 43.8%	3 18.8%	4 25.0%	4 25.0%	1 6.3%
		50歳～59歳	20 350.0%	14 70.0%	4 20.0%	11 55.0%	6 30.0%	4 20.0%	2 10.0%	8 40.0%	8 40.0%	4 20.0%	8 40.0%	1 5.0%
		60歳～69歳	22 363.6%	17 77.3%	5 22.7%	10 45.5%	16 72.7%	8 36.4%	4 18.2%	6 27.3%	4 18.2%	8 36.4%	2 9.1%	0 0.0%
		70歳以上	18 266.7%	4 22.2%	2 11.1%	11 61.1%	8 44.4%	3 16.7%	2 11.1%	5 27.8%	3 16.7%	6 33.3%	3 16.7%	1 5.6%
	男 性	18歳～29歳	4 300.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30歳～39歳	5 460.0%	4 80.0%	2 40.0%	3 60.0%	4 80.0%	2 40.0%	2 40.0%	4 80.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%
		40歳～49歳	13 361.5%	10 76.9%	1 7.7%	6 46.2%	9 69.2%	6 46.2%	2 15.4%	4 30.8%	1 7.7%	4 30.8%	3 23.1%	1 7.7%
		50歳～59歳	7 228.6%	5 71.4%	1 14.3%	1 14.3%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	3 42.9%	0 0.0%	2 28.6%	2 28.6%	0 0.0%
		60歳～69歳	19 373.7%	16 84.2%	3 15.8%	8 42.1%	11 57.9%	7 36.8%	5 26.3%	7 36.8%	4 21.1%	7 36.8%	3 15.8%	0 0.0%
		70歳以上	12 341.7%	9 75.0%	2 16.7%	5 41.7%	8 66.7%	6 50.0%	2 16.7%	2 16.7%	2 16.7%	1 8.3%	4 33.3%	2 16.7%
配偶関係別	結婚している パートナーと暮らしている	114 350.9%	79 69.3%	18 15.8%	58 50.9%	67 58.8%	42 36.8%	20 17.5%	35 30.7%	21 18.4%	39 34.2%	17 14.9%	4 3.5%	
	結婚していない	27 403.7%	17 63.0%	6 22.2%	13 48.1%	12 44.4%	11 40.7%	11 40.7%	16 59.3%	7 25.9%	7 25.9%	9 33.3%	0 0.0%	
	離別	14 335.7%	10 71.4%	4 28.6%	3 21.4%	9 64.3%	4 28.6%	2 14.3%	6 42.9%	2 14.3%	3 21.4%	4 28.6%	0 0.0%	
	死別	7 171.4%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	3 42.9%	0 0.0%	2 28.6%	2 28.6%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	
雇用形態別	自営業・会社経営	14 307.1%	11 78.6%	3 21.4%	7 50.0%	5 35.7%	4 28.6%	3 21.4%	4 28.6%	2 14.3%	2 14.3%	2 14.3%	0 0.0%	
	農林漁業	3 366.7%	3 100.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	
	自由業	2 300.0%	2 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	
	会社員、公務員、団体職員 等(常勤)	53 367.9%	38 71.7%	10 18.9%	22 41.5%	33 62.3%	22 41.5%	12 22.6%	23 43.4%	10 18.9%	15 28.3%	9 17.0%	1 1.9%	
	派遣職員・アルバイト・パート など	24 404.2%	18 75.0%	6 25.0%	13 54.2%	11 45.8%	9 37.5%	6 25.0%	10 41.7%	9 37.5%	6 25.0%	8 33.3%	1 4.2%	
	専業主婦・専業主夫	23 317.4%	13 56.5%	2 8.7%	13 56.5%	14 60.9%	7 30.4%	4 17.4%	8 34.8%	3 13.0%	7 30.4%	1 4.3%	1 4.3%	
	学 生	2 300.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	無 職	38 334.2%	20 52.6%	7 18.4%	18 47.4%	21 55.3%	13 34.2%	6 15.8%	12 31.6%	5 13.2%	16 42.1%	8 21.1%	1 2.6%	
	その他	2 350.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	

4 子育て・教育について

(1) 子育てに関する考え方

問 15 あなたは、子どもの育て方に関する次の①～④のような考え方について、どのように思いますか。

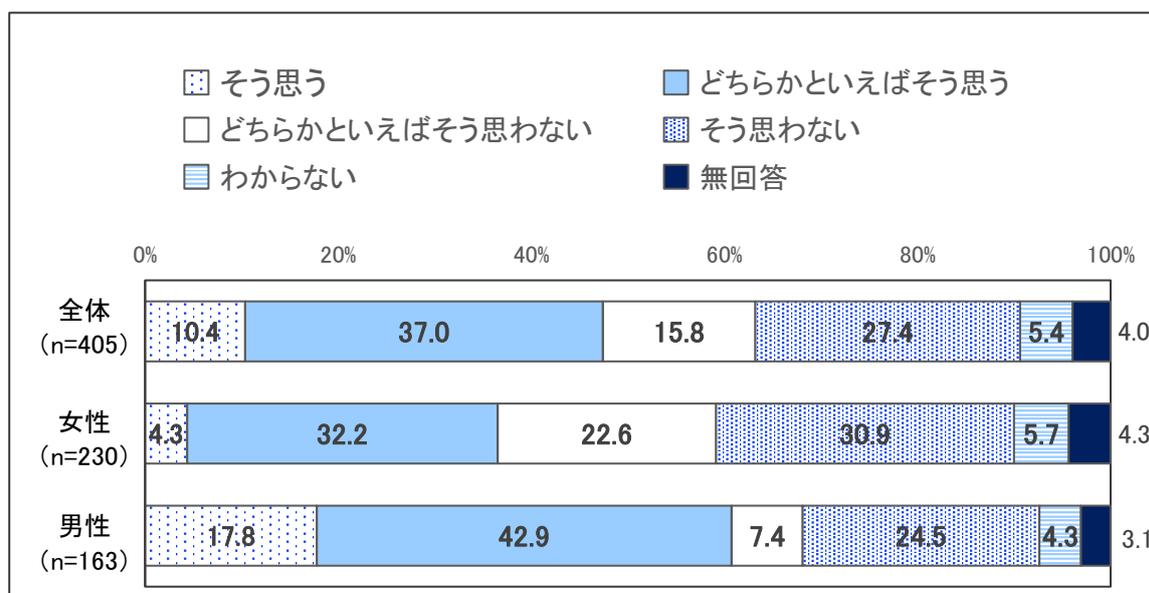
① 女の子は女らしく、男の子は男らしく育てる

■肯定派が女性では4割弱、男性では約6割

女の子は女らしく、男の子は男らしく育てるという考え方については、「どちらかといえばそう思う」が37.0%で最も高く、これに「そう思う」(10.4%)をあわせた“肯定派”は47.4%と約半数になる。

一方、「どちらかといえばそう思わない」(15.8%)と「そう思わない」(27.4%)をあわせた“否定派”は43.2%となっている。なお、「わからない」は5.4%であった。

性別で見ると、男女ともに「どちらかといえばそう思う」が最も高くなっているが、「そう思う」をあわせた“肯定派”は女性で36.5%、男性で60.7%となっている。

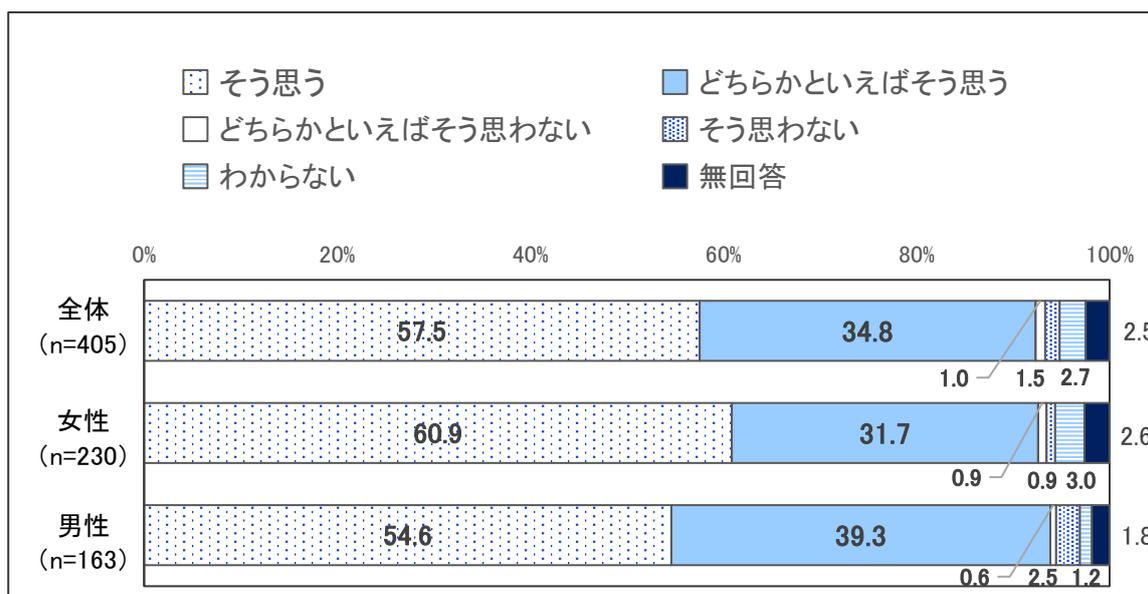


② 女の子も、経済的自立ができるように育てる

■肯定派が男女ともに9割以上

女の子も経済的自立ができるように育てる考え方については、「そう思う」が57.5%で最も高く、これに「どちらかといえばそう思う」(34.8%)をあわせた“肯定派”が92.3%にのぼる。一方、「どちらかといえばそう思わない」(1.0%)と「そう思わない」(1.5%)をあわせた“否定派”は2.5%にとどまる。なお、「わからない」は2.7%であった。

性別で見ると、男女ともに「そう思う」が最も高く、特に女性(60.9%)が男性(54.6%)を上回っており、“肯定派”は男女ともに9割を超える。

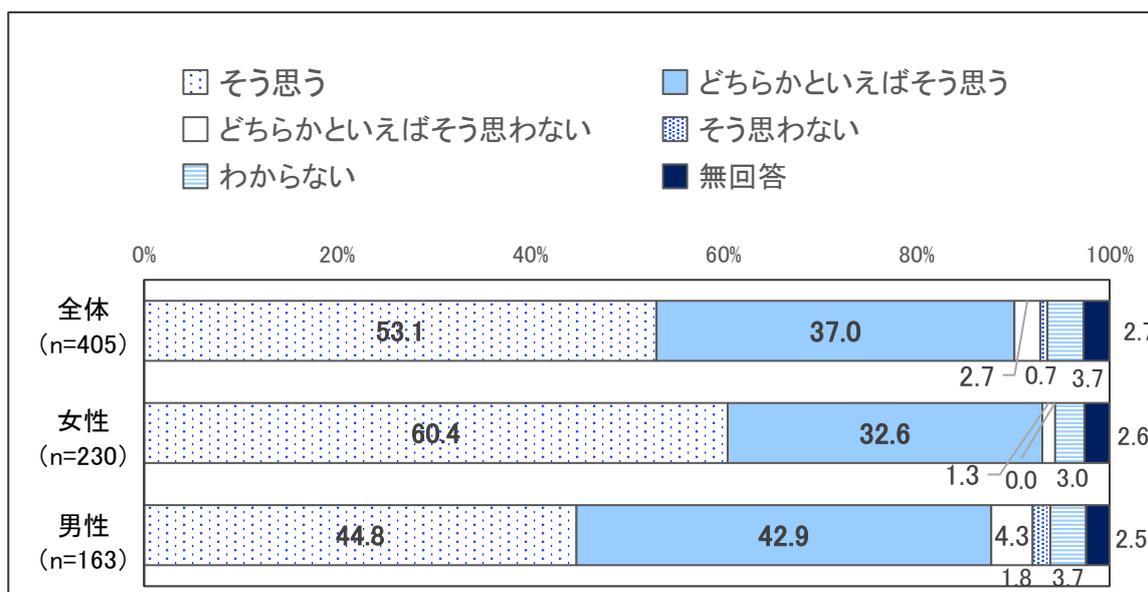


③ 男の子も、家事、育児ができるように育てる

■肯定派が男女ともに約9割

男の子も家事、育児ができるように育てる考え方については、「そう思う」が53.1%で最も高く、これに「どちらかといえばそう思う」(37.0%)をあわせた“肯定派”は90.1%にのぼる。一方、「どちらかといえばそう思わない」(2.7%)と「そう思わない」(0.7%)をあわせた“否定派”は3.4%にとどまる。なお、「わからない」は3.7%であった。

性別で見ると、“肯定派”が女性では93.0%、男性では87.7%となっており、特に女性は「そう思う」が60.4%と男性の44.8%を大きく上回る。

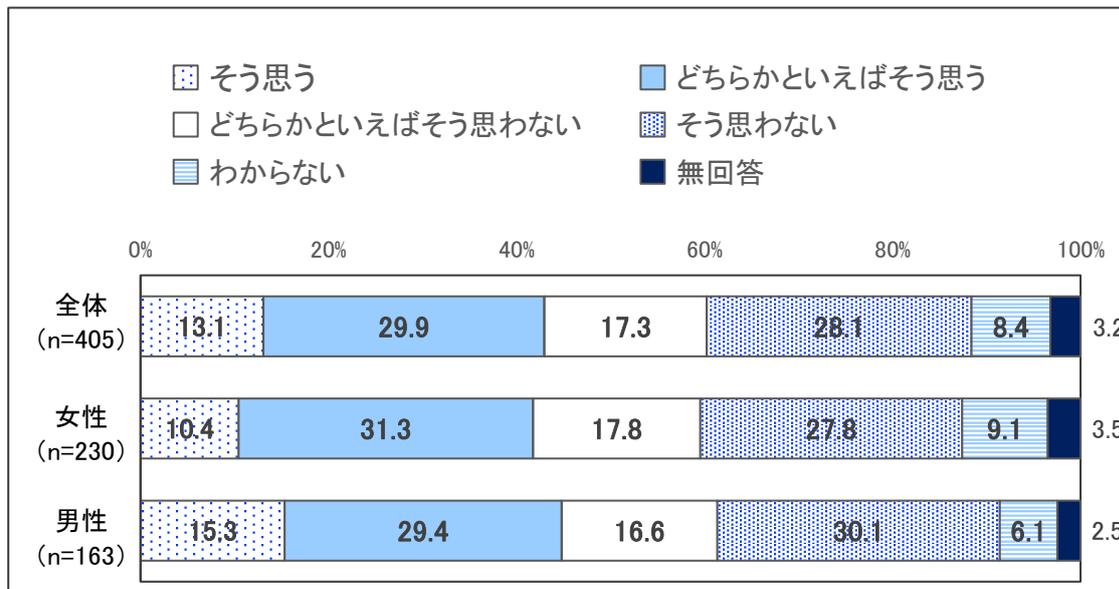


④ 3歳までは、母親が子育てに専念すべき

■肯定派が男女ともに4割強

3歳までは母親が子育てに専念すべきという考え方については、「どちらかといえばそう思う」が29.9%で最も高く、これに「そう思う」(13.1%)をあわせた“肯定派”が43.0%となっている。一方、「そう思わない」(28.0%)と「どちらかといえばそう思わない」(17.3%)をあわせた“否定派”は45.4%となっている。なお、「わからない」は8.4%であった。

性別でみると、“肯定派”が女性では41.7%、男性では44.7%となっており、大きな差はみられない。

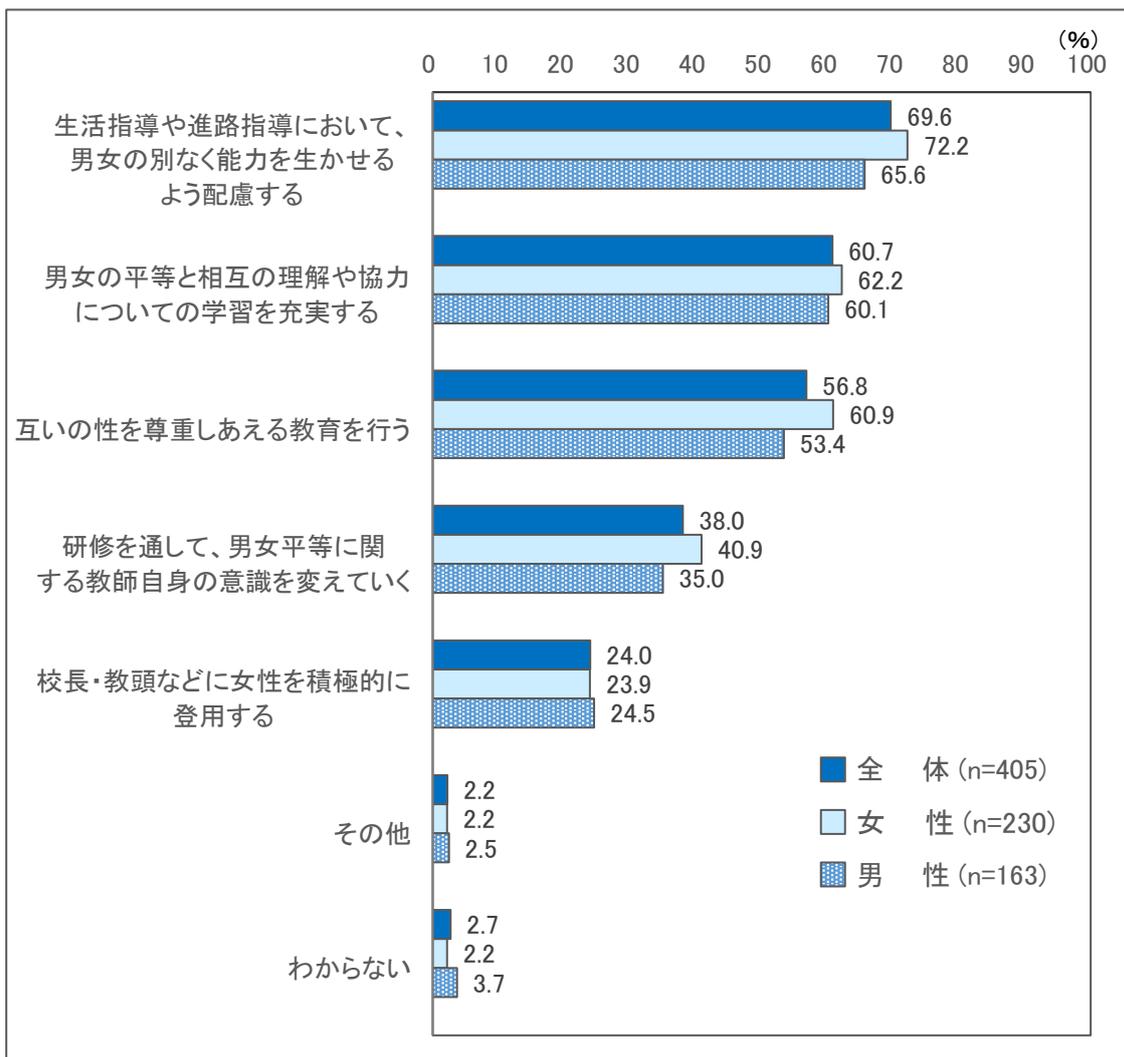


(2) 学校教育の場で重要なこと

問 16 あなたは、男女共同参画を進めていくために、学校教育の場では、どのようなことが重要だと思いますか。【複数回答】

■ 「生活指導等で、男女の別なく能力を生かす配慮」が最も高い。次いで「男女平等と相互理解等の学習の充実」、「互いの性を尊重しあえる教育」が続く。

学校教育の場で重要なことは、「生活指導や進路指導において、男女の別なく能力を生かせるよう配慮する」が69.6%で最も高く、次いで「男女の平等と相互の理解や協力についての学習を充実する」(60.7%)、「互いの性を尊重しあえる教育を行う」(56.8%)などの順となっている。



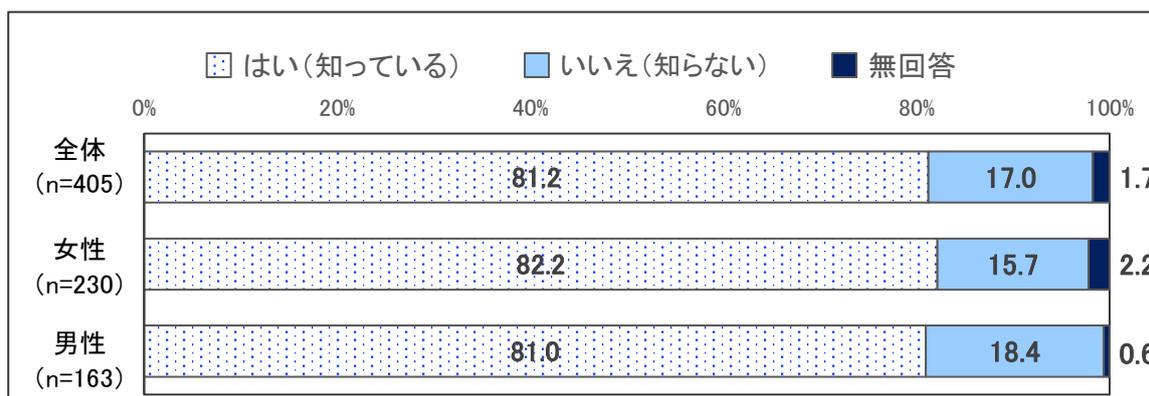
5 性の多様性について

(1) セクシュアルマイノリティ（LGBT等）についての認知度

問 17 あなたはセクシュアルマイノリティ（又はLGBT等）という言葉を知っていますか。

■セクシュアルマイノリティ（又はLGBT等）についての認知度は高い。

セクシュアルマイノリティ（又はLGBT等）についての認知度を尋ねたところ、「知っている」は81.2%となっており、認知度が高い。

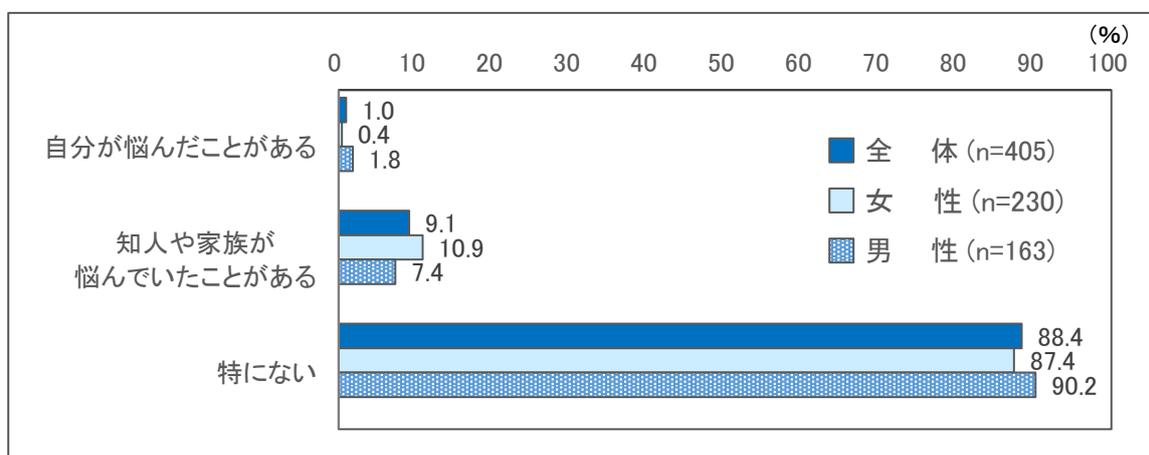


(2) 性のあり方についての悩みの経験

問 18 あなたは今までに自分の身体の性、心の性又は性的指向（同性愛など）に悩んだり、あるいは身近で悩んでいる人がいましたか。【複数回答】

■自分や自分の周りで悩んでいる人は約1割

セクシュアルマイノリティ（又はLGBT等）について悩んでいる人は、約1割いる。

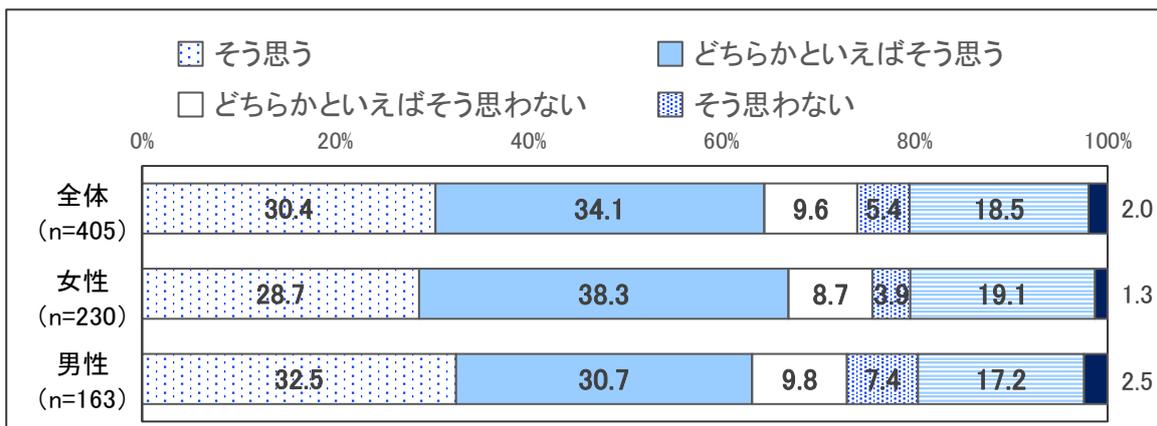


(3) セクシュアルマイノリティ（LGBT等）の方々にとっての現在の社会

問19 現在、セクシュアルマイノリティ（又はLGBT等）の方々にとって、偏見や差別などにより、生活しづらい社会だと思いますか。

■現在、セクシュアルマイノリティの方々にとって生活しづらい社会であると「思う」、「どちらかといえば思う」との回答は合わせて約6割

セクシュアルマイノリティ（又はLGBT等）の方々にとって、偏見や差別などにより、生活しづらい社会であるか尋ねたところ、「そう思う」が30.4%、「どちらかといえばそう思う」が34.1%となっており、「そう思わない」（5.4%）、「どちらかといえばそう思わない」（9.6%）を上回っている。

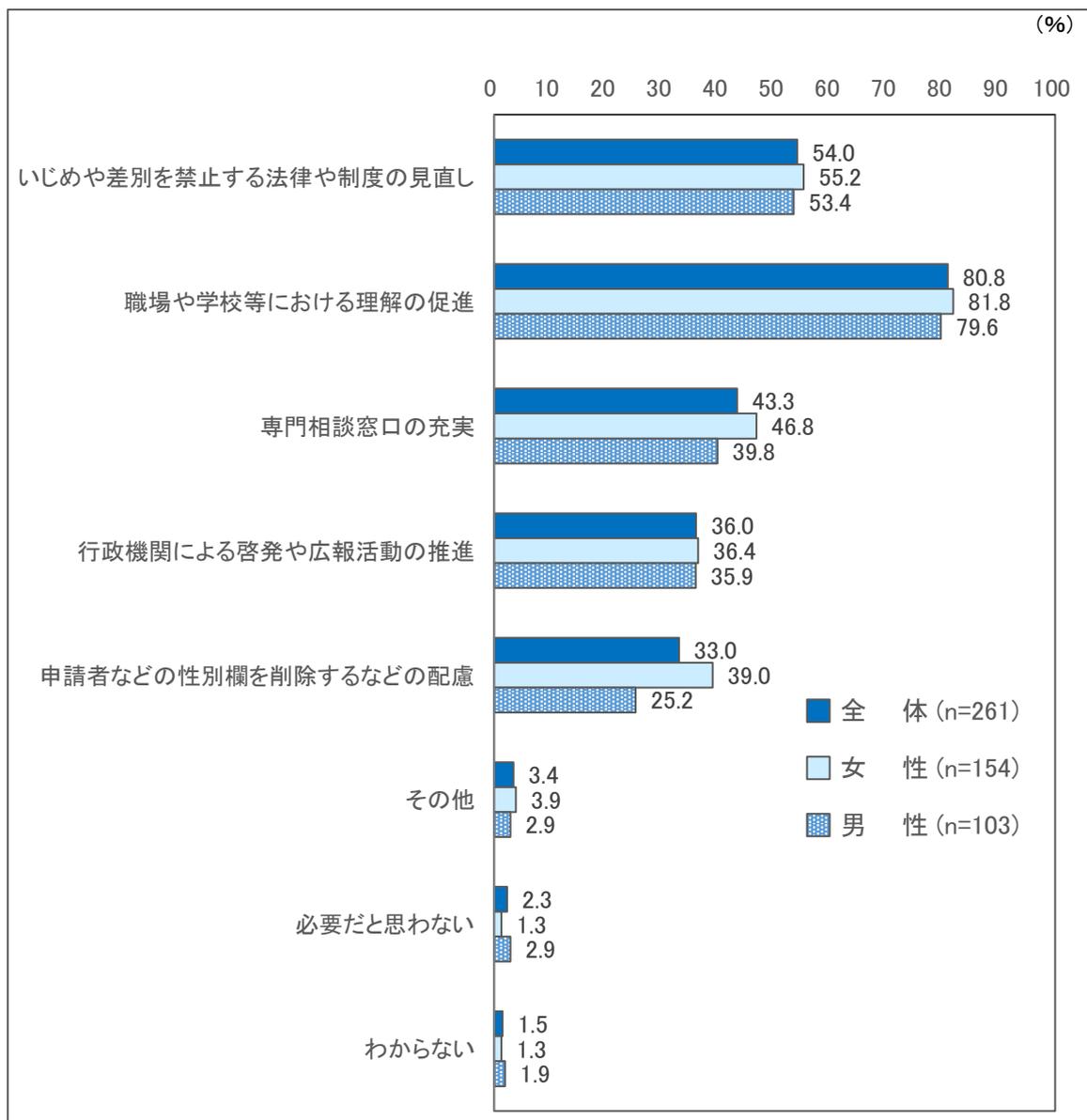


(4) 性の多様性に対する理解の促進や支援のために必要だと思う取組

問 19-① あなたは、セクシュアルマイノリティ（又はLGBT等）の方々に対する理解の促進や支援にはどのようなことが必要だと思いますか。【複数回答】

■「職場や学校等における理解の促進」が約8割

問 19 でセクシュアルマイノリティの方々にとって現在は生活しづらい社会だと思うと回答した人（261人）に、セクシュアルマイノリティの方々に対する理解の促進や支援に必要なことについて尋ねたところ、「職場や学校等における理解の促進」が80.8%と最も高く、続いて「いじめや差別を禁止する法律や制度の見直し」が54.0%となっている。



6 男女の人権に関する問題について

(1) DVについての認識

問 20 あなたは、次のようなことが、夫婦や恋人の間で行われた場合、それを暴力だと思いますか。



- 身体的暴力・性的暴力に比べて、精神的暴力・経済的暴力・社会的暴力の認識が低い。
- 男女での認識の差が大きい項目は、『⑩「誰のおかげで生活できるんだ」、「役立たず」などと言う』、『⑪大声でどなる』など。

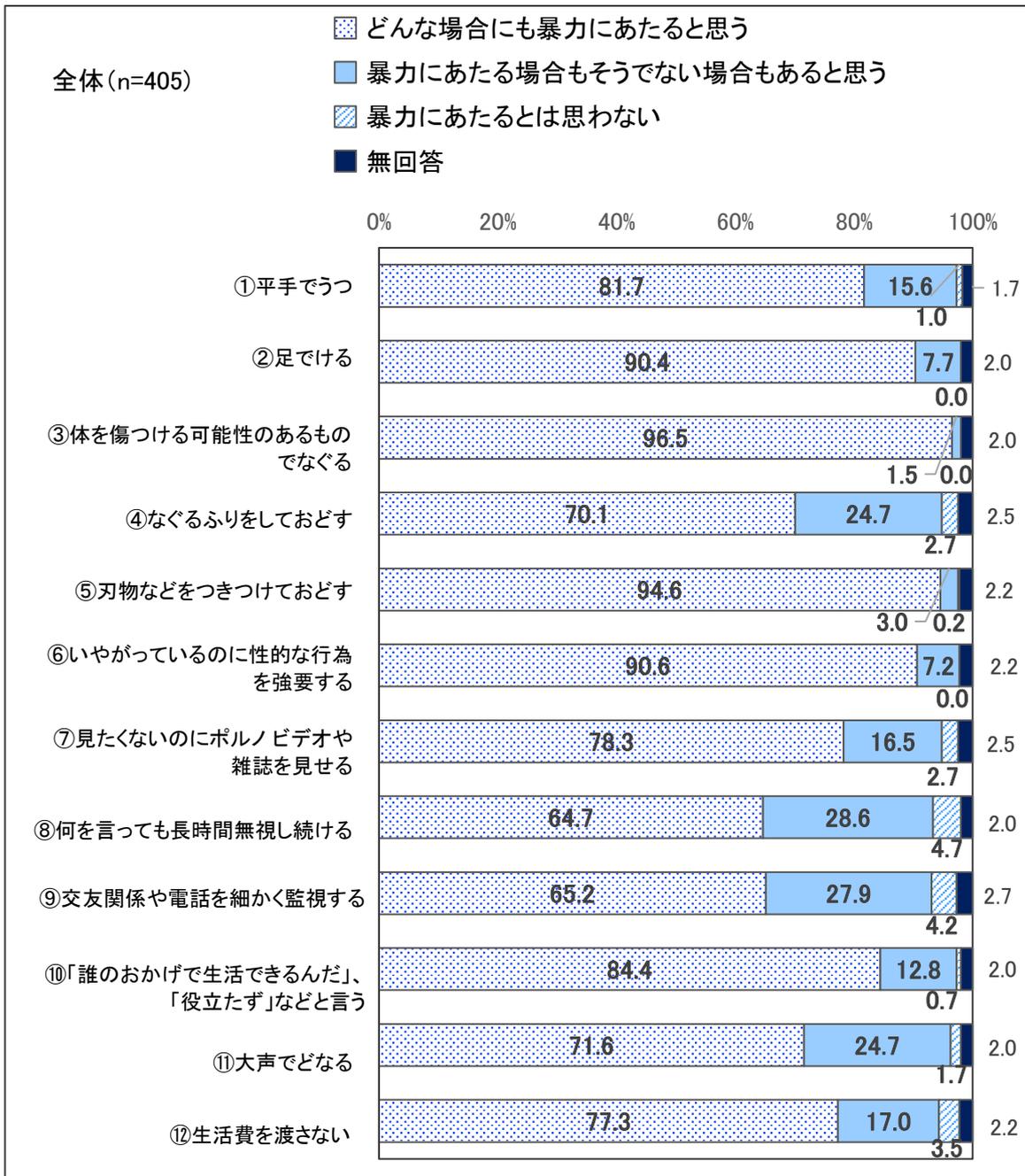
配偶者や恋人への12の行為について、暴力に当たる行為かどうかを尋ねた結果をみると、身体的暴力については、『②足でける』『③体を傷つける可能性のあるものでなぐる』『⑤刃物などをつきつけておどす』では9割を超える人が暴力と認識している。

また、『①平手で打つ』は8割強、『④なぐるふりをしておどす』は7割の人が暴力として認識している。

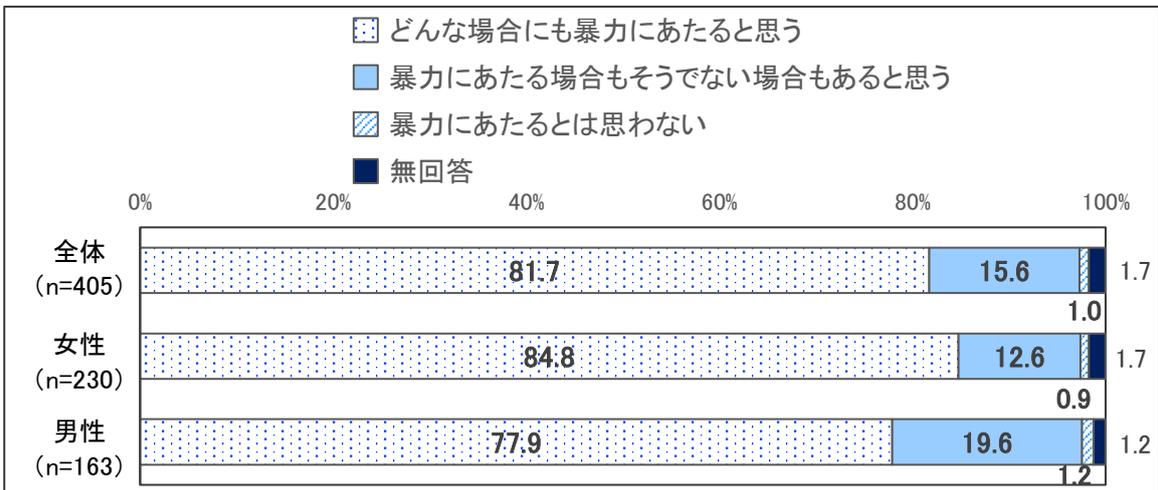
性的暴力である『⑥いやがっているのに性的な行為を強要する』は9割、『⑦見たくないのにポルノビデオや雑誌を見せる』は8割弱の人が暴力として認識している。

精神的暴力や経済的暴力では、『⑩「誰のおかげで生活できるんだ」、「役立たず」などと言う』は8割を超え、『⑫生活費を渡さない』は約8割、『⑪大声でどなる』は7割強となっているが、『⑧何を言っても長時間無視し続ける』、『⑨交友関係や電話を細かく監視する』は6割半ばと暴力と認識している人が比較的低い。

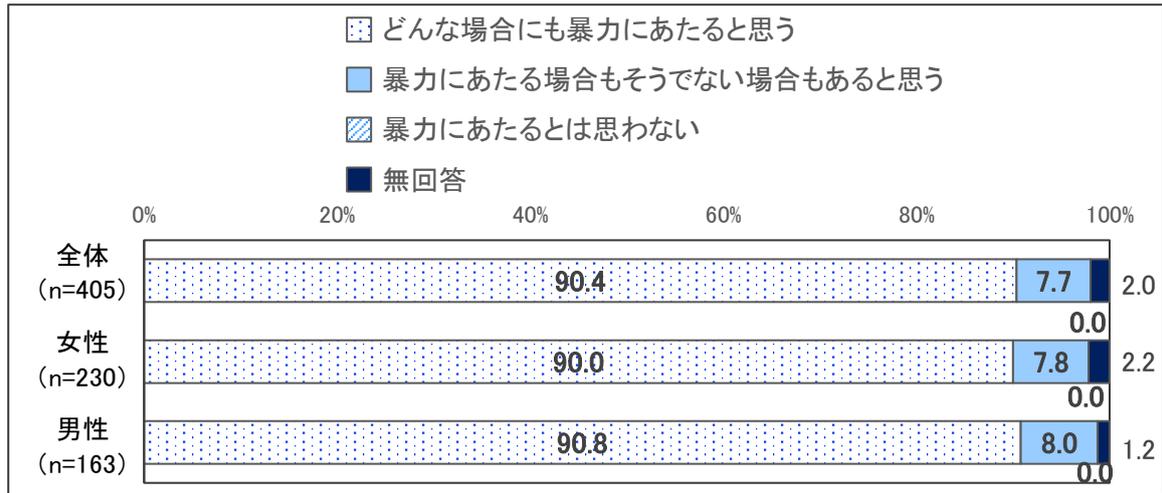
12の行為のうち、『④なぐるふりをしておどす』『⑧何を言っても長時間無視し続ける』『⑨交友関係や電話を細かく監視する』、『⑩「誰のおかげで生活できるんだ」、「役立たず」などと言う』、『⑪大声でどなる』『⑫生活費を渡さない』では、女性より男性の方が暴力にあたる認識が低い傾向がみられた。



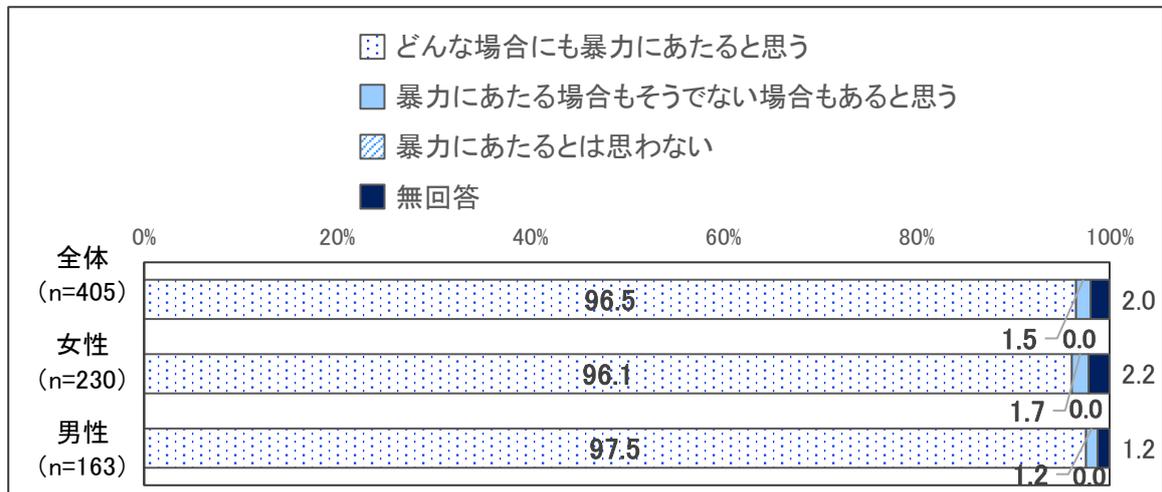
① 平手で打つ



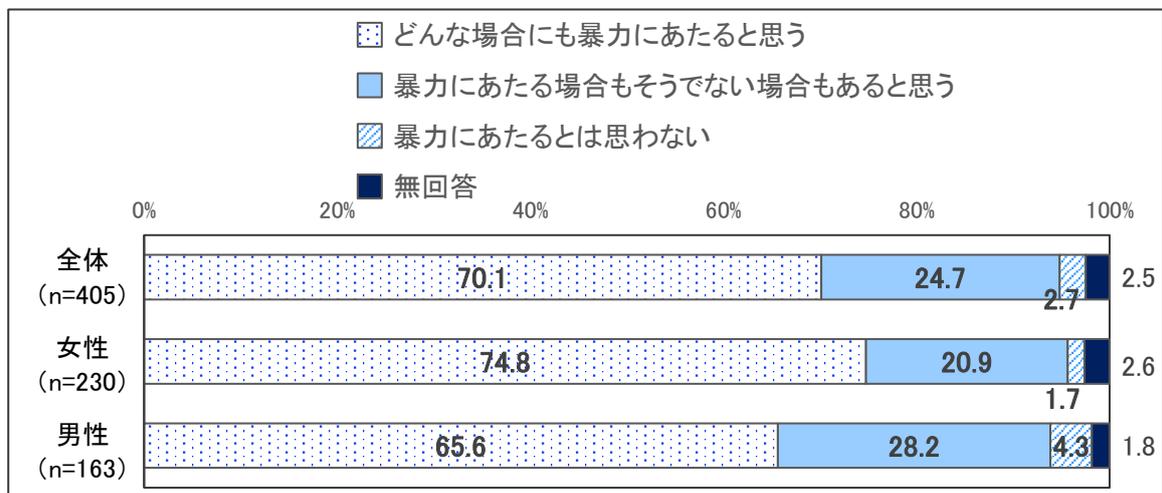
② 足でける



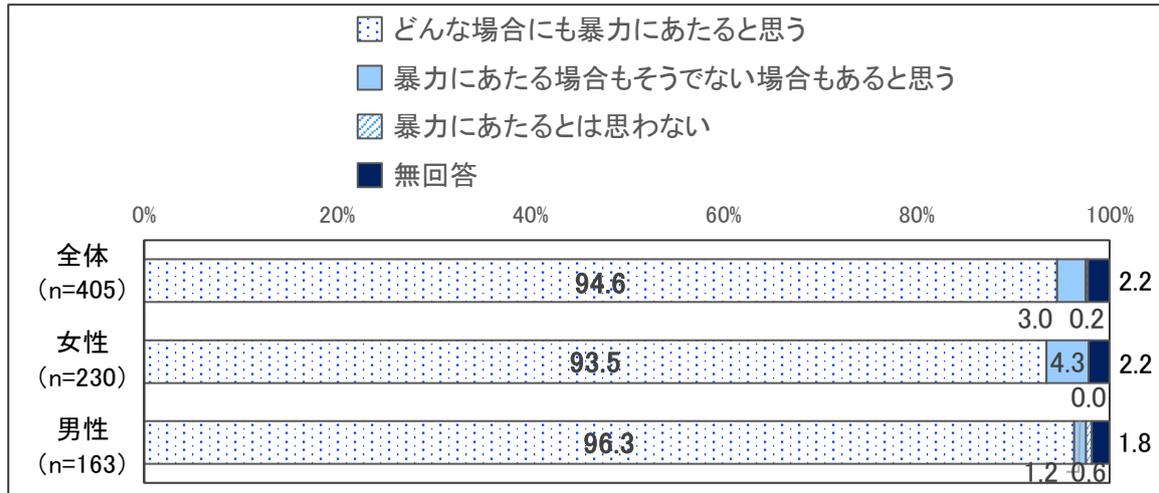
③ 体を傷つける可能性のあるものでなく



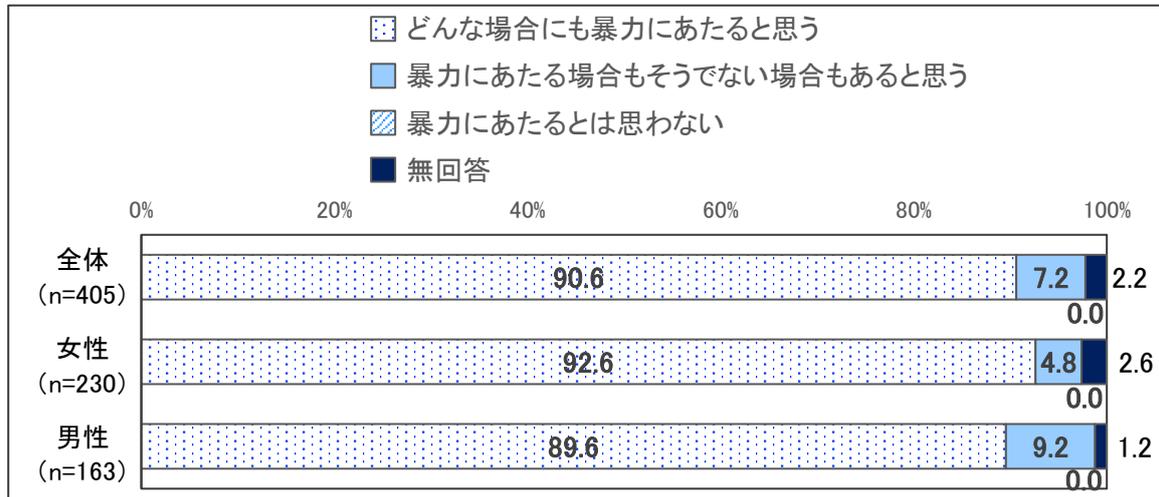
④ なぐるふりをしておどす



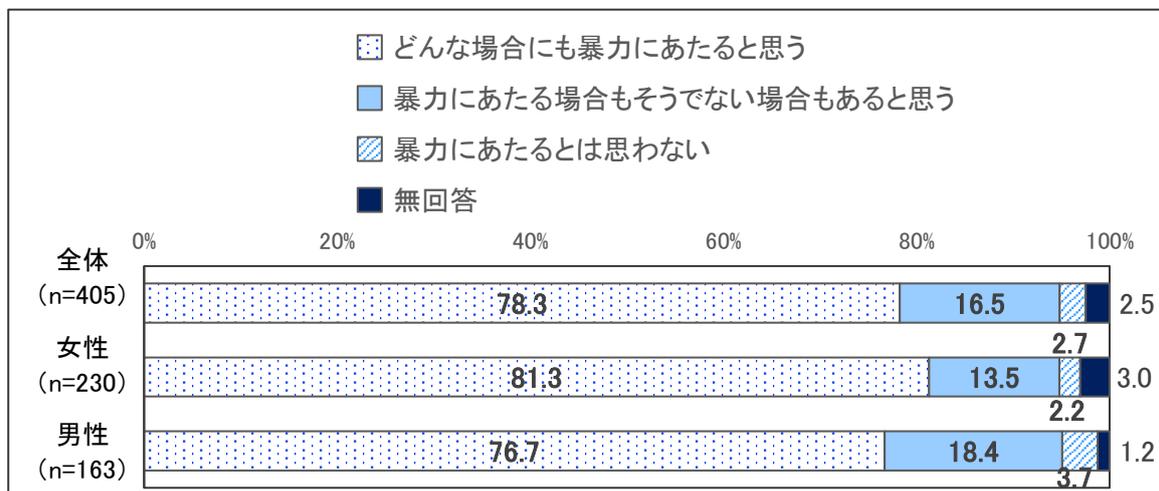
⑤ 刃物などをつきつけておどす



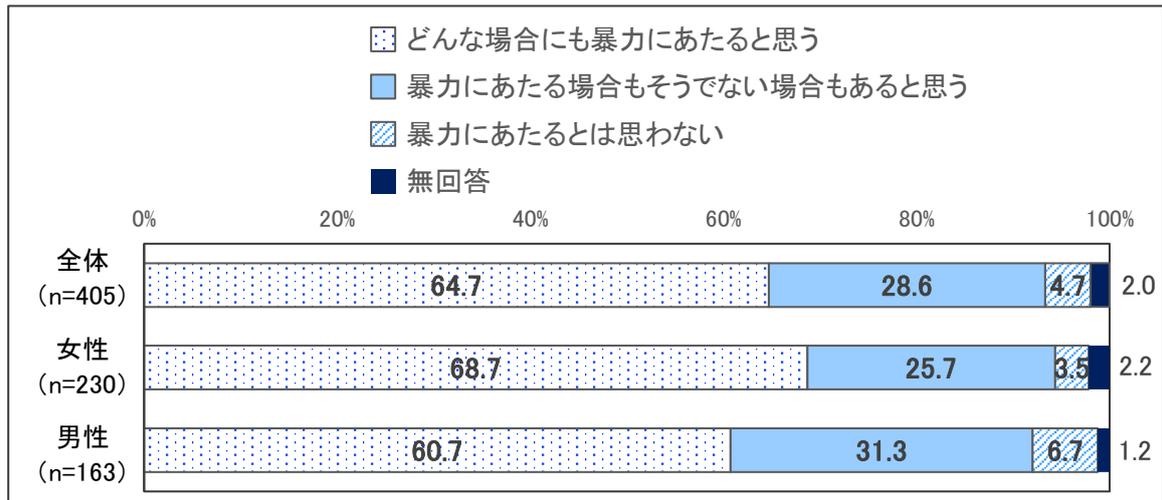
⑥ いやがっているのに性的な行為を強要する



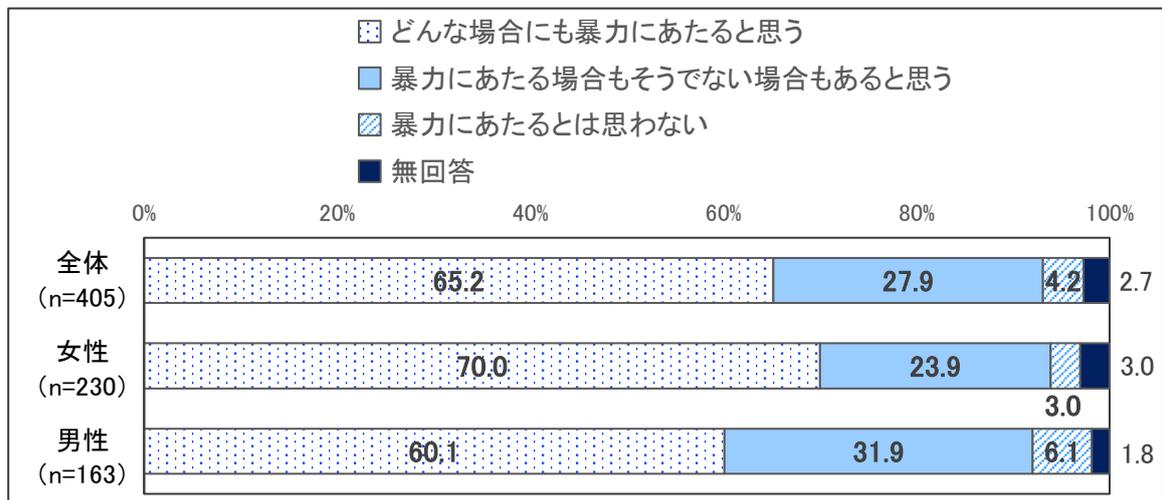
⑦ 見たくないのにポルノビデオや雑誌を見せる



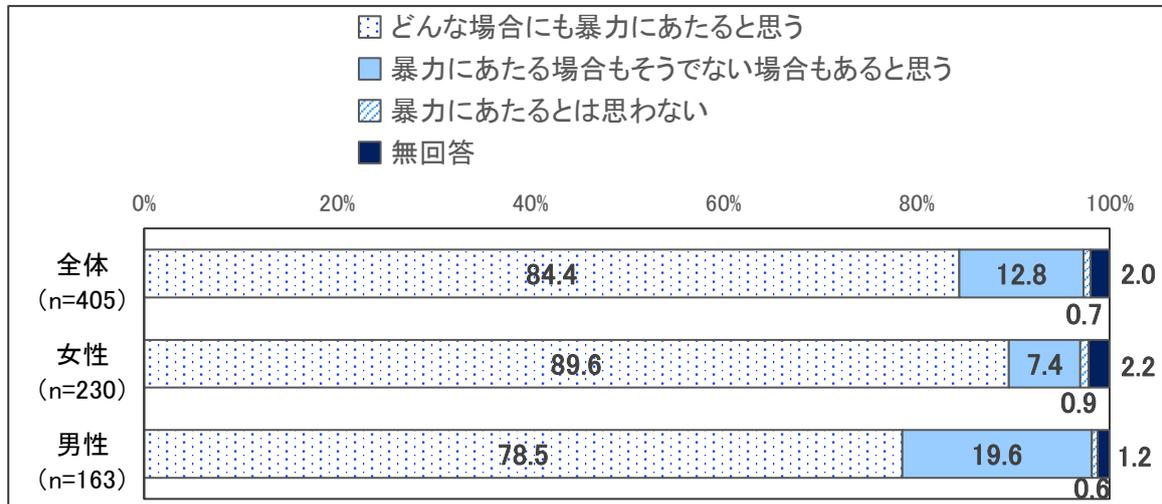
⑧ 何を言っても長時間無視し続ける



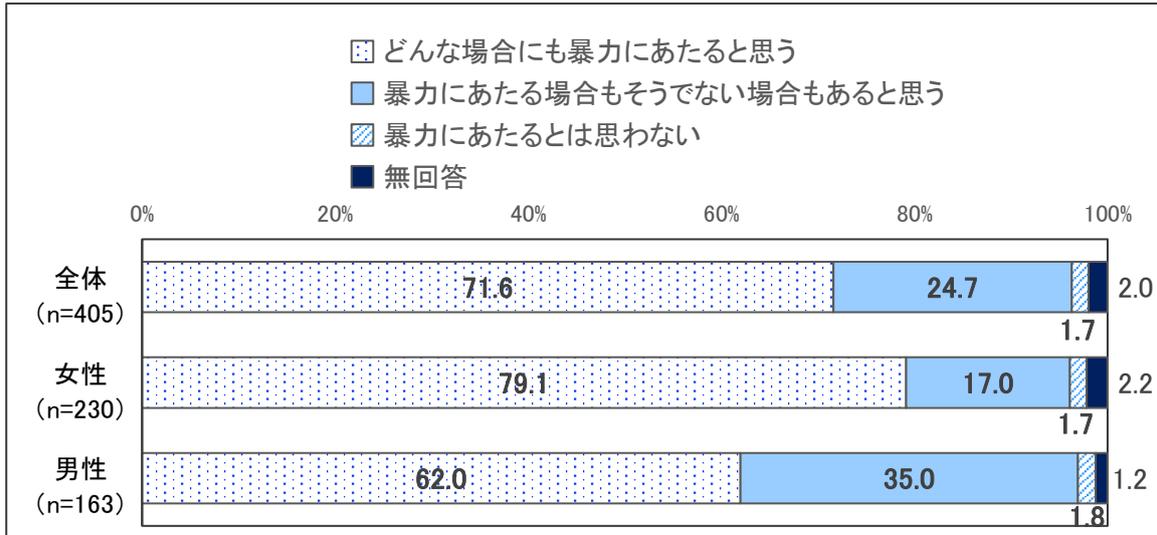
⑨ 交友関係や電話を細かく監視する



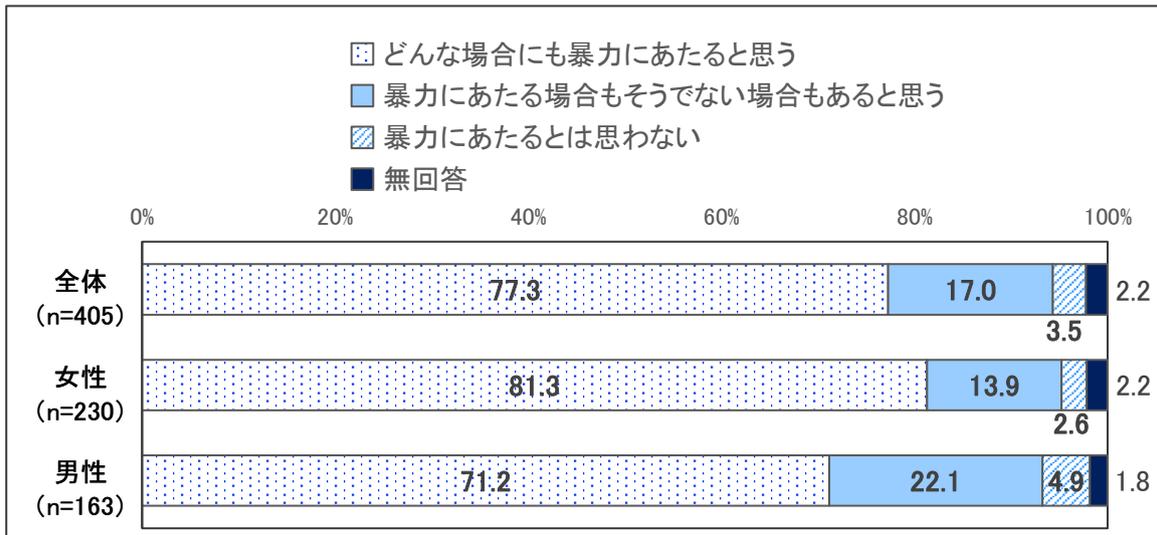
⑩ 「誰のおかげで生活できるんだ」、「役立たず」などと言う



⑪ 大声でどなる



⑫ 生活費を渡さない



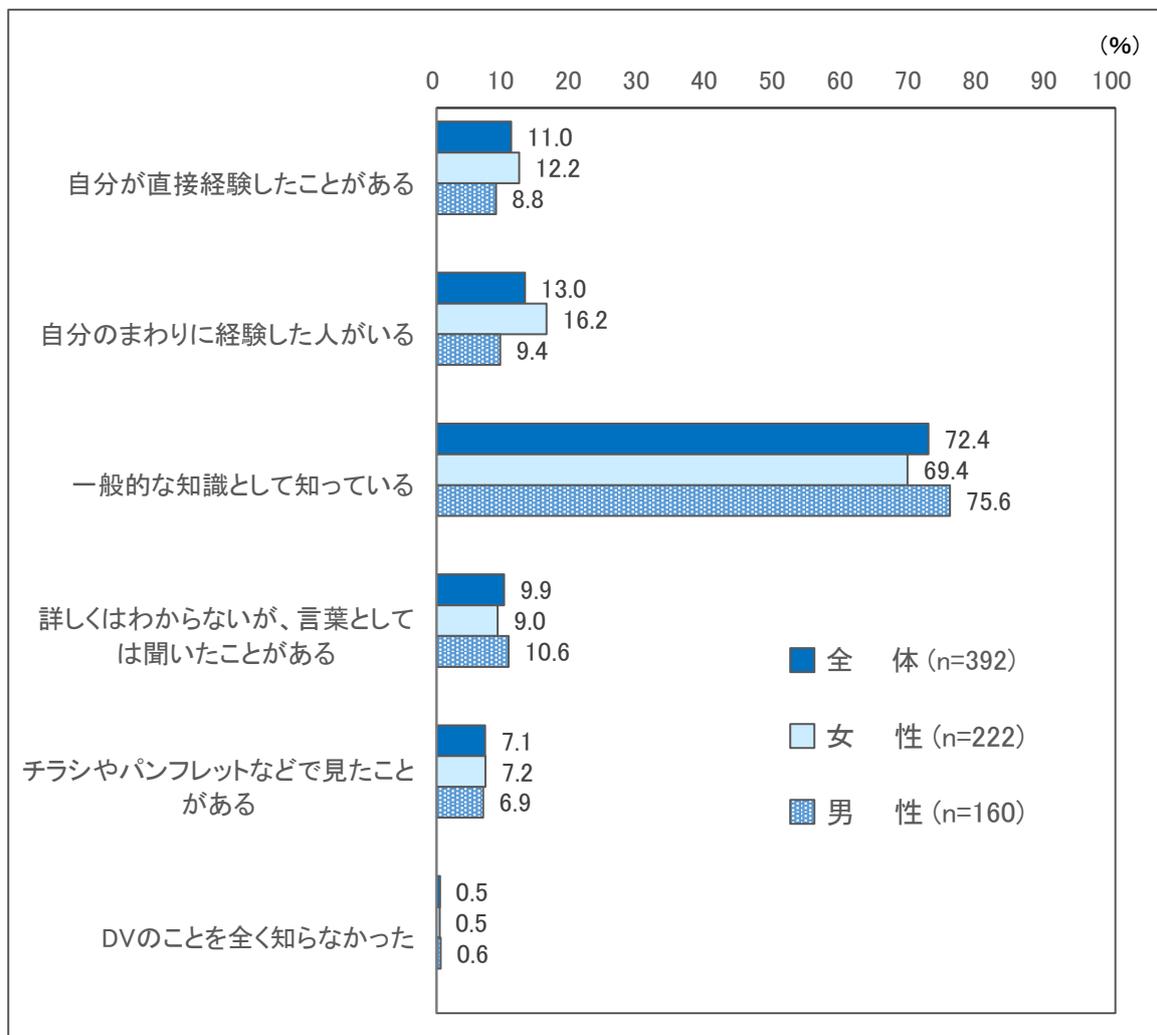
(2) DVの経験

問 21 ドメスティック・バイオレンス（DV）は、配偶者や恋人など親密な関係にある相手からの暴力のことで、身体的・精神的・経済的暴力など様々な形があります。暴行などに当たる行為は犯罪であり、重大な人権侵害です。あなたはこれまでにこのような暴力を経験したり、見聞きしたことがありますか。【複数回答】

- 「一般的な知識として知っている」が最も高い。
- 女性では「自分のまわりに経験した人がいる」、「自分が直接経験したことがある」という回答が男性を上回る。

DVについて尋ねたところ、「一般的な知識として知っている」が72.4%で最も高く、「自分のまわりに経験した人がいる」が13.0%、「自分が直接経験したことがある」が11.0%などとなっている。

性別でみると、女性では「自分のまわりに経験した人がいる」、「自分が直接経験したことがある」という回答が男性を上回る。



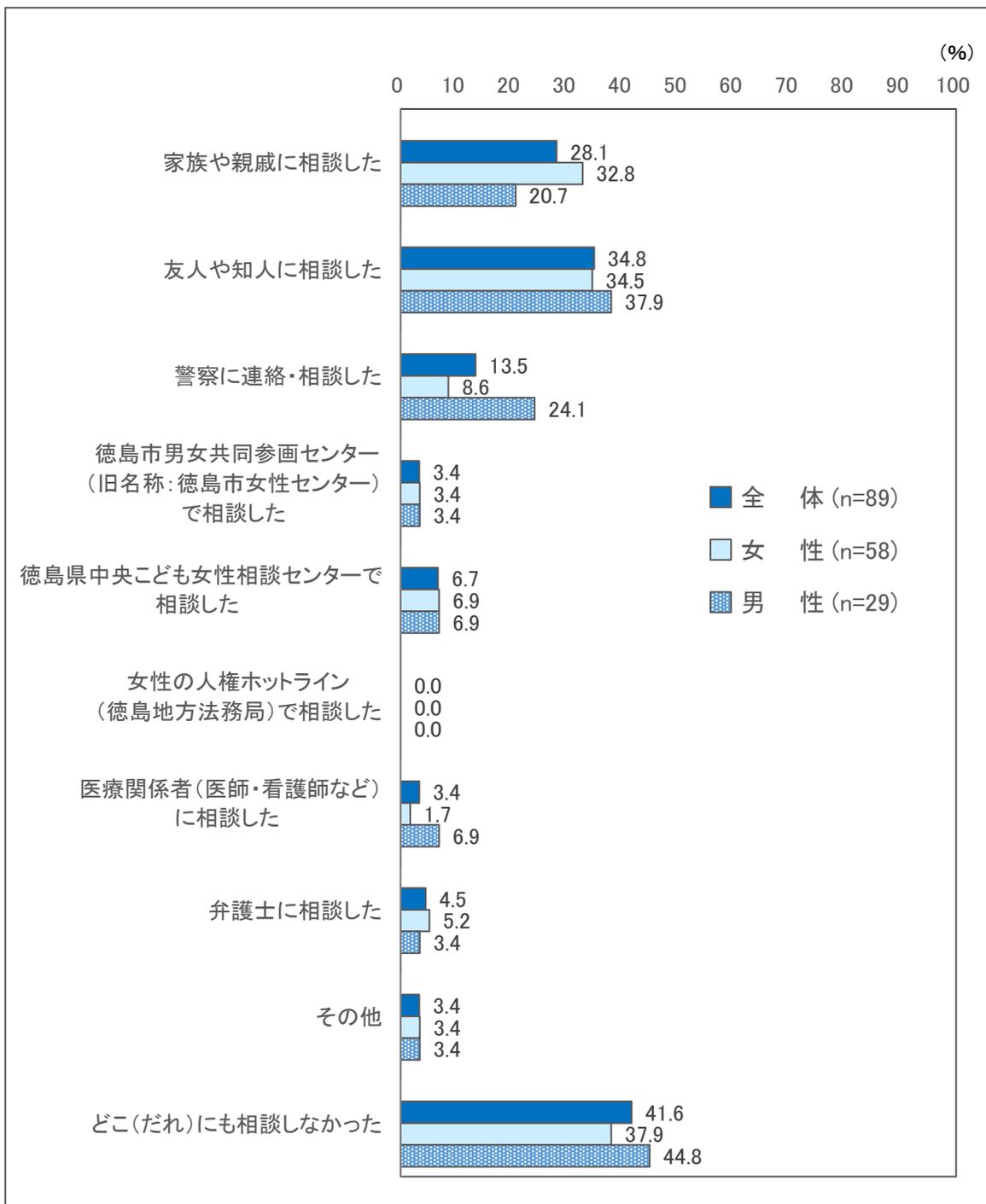
(3) DV相談の有無

問 21—① あなたは、経験したことや見聞きしたことを、誰かに打ち明けたり、相談したりしましたか。【複数回答】

■「誰にも相談しなかった」が最も高い。

問 21 で「自分が直接経験したことがある」又は「自分のまわりに経験した人がいる」と回答した人(89人)に、DVについての相談の有無について尋ねたところ、「誰にも相談しなかった」が41.6%で最も高く、次いで「友人や知人に相談した」(34.8%)、「家族や親戚に相談した」(28.1%)、「警察に連絡・相談した」(13.5%)などの順となっている。

性別でみると、男女ともに「誰にも相談しなかった」が最も高い。



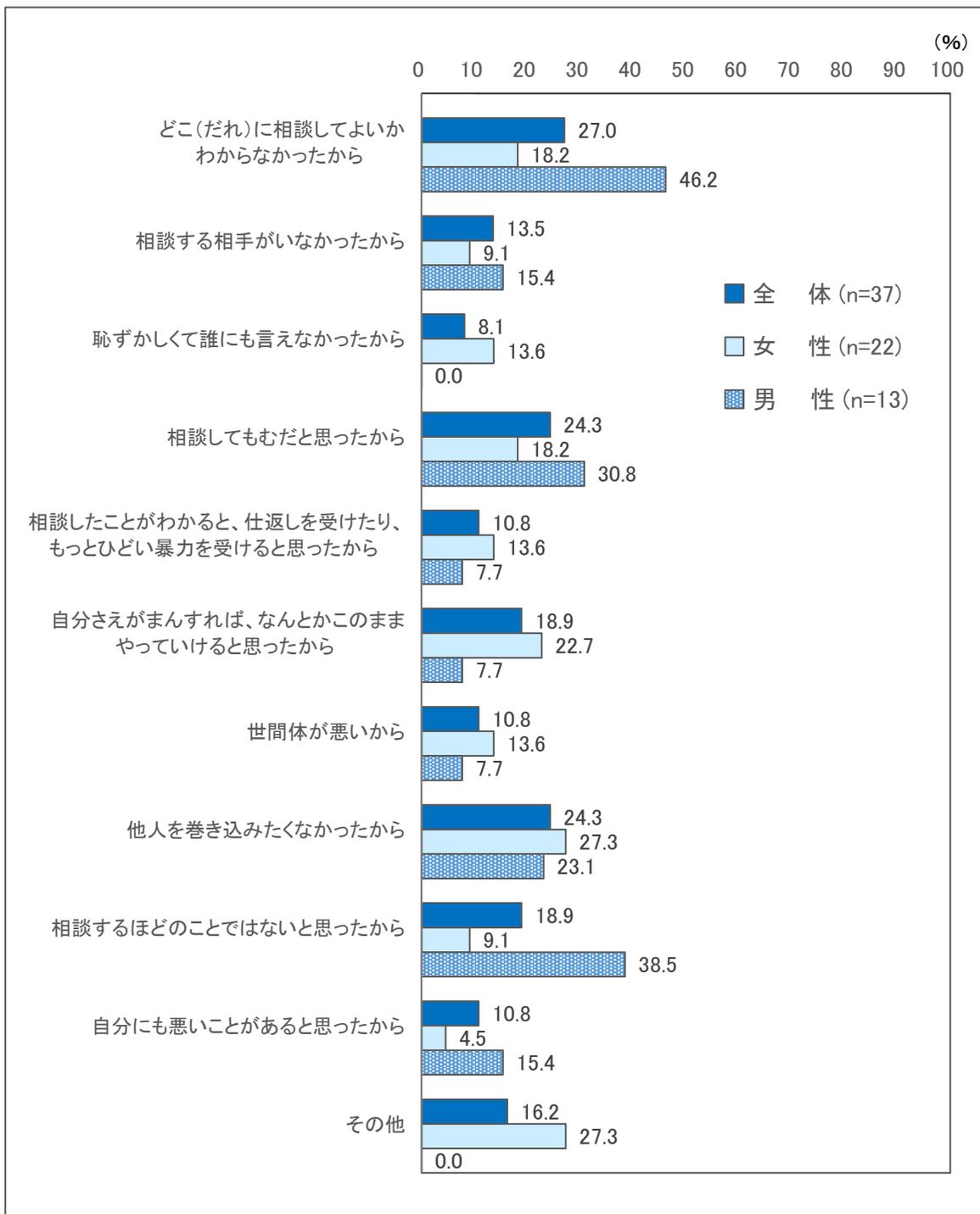
(4) DVを相談しなかった理由

問 21—② どこ(だれ)にも相談しなかったのは、どんな理由からですか。【複数回答】

■ 「誰に相談してよいかわからなかった」が最も高い。

問 21—①で、「誰にも相談しなかった」と回答した人(37人)に、その理由について尋ねたところ、「誰に相談してよいかわからなかった」が27.0%で最も高く、次いで「相談してもむだと思った」及び「他人を巻き込みたくなかった」(24.3%)、となっている。

性別でみると、女性では「他人を巻き込みたくなかった」(27.3%)、男性では「どこ(だれ)に相談してよいかわからなかったから」(46.2%)がそれぞれ最も高くなっている。

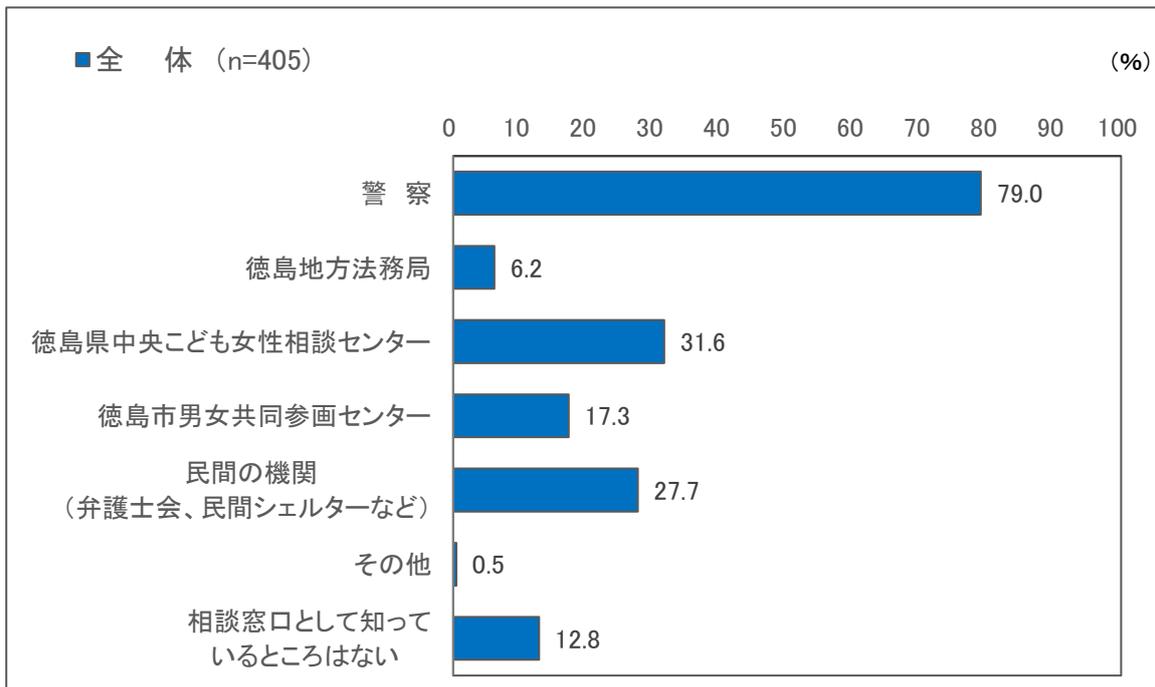


(5) DV相談窓口の認知状況

問 22 あなたは、ドメスティック・バイオレンス（DV）について相談できる窓口としてどのようなものを知っていますか。【複数回答】

■「警察」が第1位。次いで「徳島県中央子ども女性相談センター」、「民間の機関」、「徳島市男女共同参画センター」などの順

知っているDV相談窓口については、「警察」が79.0%で他を大きく引き離して第1位に挙げられ、次いで「徳島県中央子ども女性相談センター」(31.6%)、「民間の機関」(27.7%)、「徳島市男女共同参画センター」(17.3%)などの順となっている。なお、「知っているところはない」は12.8%であった。



<クロス集計／複数回答>

上位1項目		上段: 回答者数計 (n)	下段: 計 (M.T.)	警 察	徳島 地方 方法 務局	徳島 中央 こども 相談 センター	徳島 市男 女共 同参 画 セン ター	(弁 護 士 会、 民間 シエ ルター など)	民間 の機 関	そ 他	相 談 窓 口 と し て 知 っ て い る と こ ろ は な い
全 体		405 175.1%	79.0%	320 6.2%	25 31.6%	128 17.3%	70 27.7%	112 0.5%	2 52	12.8%	
性別	女 性	230 177.4%	78.7%	181 3.5%	8 36.5%	84 18.7%	43 27.8%	64 0.9%	2 26	11.3%	
	男 性	163 173.0%	80.4%	131 9.8%	16 25.2%	41 15.3%	25 28.2%	46 0.0%	0 23	14.1%	
年代別	18歳～29歳	27 137.0%	77.8%	21 0.0%	0 29.6%	8 0.0%	0 11.1%	3 0.0%	0 5	18.5%	
	30歳～39歳	56 175.0%	85.7%	48 5.4%	3 26.8%	15 16.1%	9 30.4%	17 0.0%	0 6	10.7%	
	40歳～49歳	77 179.2%	85.7%	66 5.2%	4 39.0%	30 13.0%	10 27.3%	21 0.0%	0 7	9.1%	
	50歳～59歳	78 194.9%	85.9%	67 3.8%	3 35.9%	28 26.9%	21 33.3%	26 1.3%	1 6	7.7%	
	60歳～69歳	76 192.1%	80.3%	61 9.2%	7 38.2%	29 19.7%	15 31.6%	24 0.0%	0 10	13.2%	
	70歳以上	80 150.0%	62.5%	50 8.8%	7 18.8%	15 16.3%	13 23.8%	19 1.3%	1 15	18.8%	
性・年代別	女性	18歳～29歳	12 175.0%	11 91.7%	0 0.0%	6 50.0%	0 0.0%	3 25.0%	0 0.0%	0 8.3%	
		30歳～39歳	37 162.2%	32 86.5%	0 0.0%	11 29.7%	5 13.5%	8 21.6%	0 0.0%	0 4	10.8%
		40歳～49歳	43 188.4%	39 90.7%	2 4.7%	21 48.8%	6 14.0%	11 25.6%	0 0.0%	0 4.7%	
		50歳～59歳	53 205.7%	44 83.0%	2 3.8%	22 41.5%	16 30.2%	20 37.7%	1 1.9%	0 4	7.5%
		60歳～69歳	39 194.9%	33 84.6%	3 7.7%	15 38.5%	9 23.1%	13 33.3%	0 0.0%	0 7.7%	
		70歳以上	46 132.6%	22 47.8%	1 2.2%	9 19.6%	7 15.2%	9 19.6%	1 2.2%	0 12	26.1%
	男性	18歳～29歳	15 106.7%	10 66.7%	0 0.0%	2 13.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 4	26.7%
		30歳～39歳	19 200.0%	16 84.2%	3 15.8%	4 21.1%	4 21.1%	9 47.4%	0 0.0%	0 2	10.5%
		40歳～49歳	33 169.7%	26 78.8%	2 6.1%	9 27.3%	4 12.1%	10 30.3%	0 0.0%	0 5	15.2%
		50歳～59歳	25 172.0%	23 92.0%	1 4.0%	6 24.0%	5 20.0%	6 24.0%	0 0.0%	0 2	8.0%
		60歳～69歳	37 189.2%	28 75.7%	4 10.8%	14 37.8%	6 16.2%	11 29.7%	0 0.0%	0 7	18.9%
		70歳以上	34 173.5%	28 82.4%	6 17.6%	6 17.6%	6 17.6%	10 29.4%	0 0.0%	0 3	8.8%
配偶関係別	結婚している	272 183.1%	224 82.4%	21 7.7%	96 35.3%	52 19.1%	76 27.9%	2 0.7%	2 9.9%		
	パートナーと暮らしている	66 165.2%	53 80.3%	2 3.0%	15 22.7%	9 13.6%	20 30.3%	0 0.0%	0 15.2%		
	結婚していない	34 152.9%	25 73.5%	1 2.9%	8 23.5%	4 11.8%	9 26.5%	0 0.0%	0 14.7%		
	離別	22 145.5%	11 50.0%	0 0.0%	6 27.3%	3 13.6%	5 22.7%	0 0.0%	0 7	31.8%	
雇用形態別	専業主婦・専業主夫	49 157.1%	38 77.6%	1 2.0%	15 30.6%	9 18.4%	9 18.4%	1 2.0%	0 8.2%		
	学生	6 100.0%	5 83.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 16.7%		
	無職	79 177.2%	60 75.9%	9 11.4%	19 24.1%	15 19.0%	25 31.6%	1 1.3%	1 13.9%		
	その他	7 171.4%	6 85.7%	0 0.0%	2 28.6%	1 14.3%	2 28.6%	0 0.0%	0 14.3%		
	自営業・会社経営	32 181.3%	28 87.5%	4 12.5%	9 28.1%	3 9.4%	11 34.4%	0 0.0%	0 9.4%		
	農林漁業	7 142.9%	5 71.4%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	2 28.6%	0 0.0%	0 14.3%		
	自由業	5 320.0%	5 100.0%	0 0.0%	4 80.0%	4 80.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%		
	会社員、公務員、団体職員等(常勤)	145 180.7%	113 77.9%	8 5.5%	55 37.9%	22 15.2%	41 28.3%	0 0.0%	0 15.9%		
	派遣職員・アルバイト・パートなど	62 172.6%	51 82.3%	2 3.2%	20 32.3%	12 19.4%	17 27.4%	0 0.0%	0 8.1%		

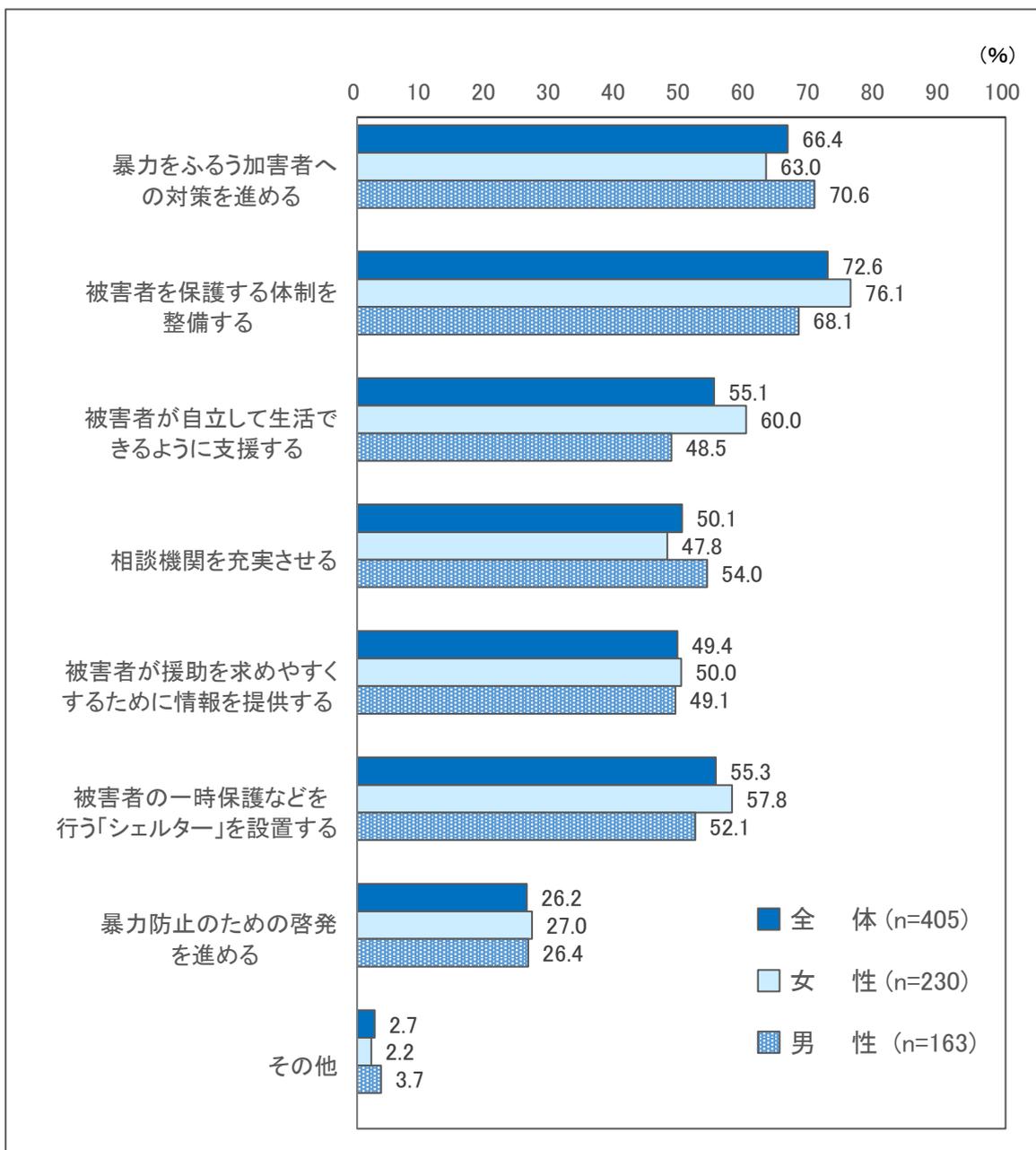
(6) DV防止に必要な取組

問 23 あなたは、ドメスティック・バイオレンス（DV）の防止や、被害者支援への取組として、どのようなことが必要だと思いますか。【複数回答】

■ 「被害者を保護する体制の整備」が最も高い。次いで「加害者への対策」、「被害者の一時保護などを行う『シェルター』を設置する」が続く。

DV防止に必要な取組については、「被害者を保護する体制の整備」が72.6%で最も高く、次いで「暴力をふるう加害者への対策」（66.4%）、「被害者の一時保護などを行うシェルターの設置」（55.3%）、「被害者が自立して生活できるように支援」（55.1%）、「相談機関の充実」（50.1%）などの順となっている。

性別でみると、男女ともに「暴力をふるう加害者への対策」及び「被害者を保護する体制の整備」が高くなっている。女性では「被害者が自立して生活できるように支援」（60.0%）との回答が男性（48.5%）より10ポイント以上高くなっている。



7 新型コロナウイルス感染症の仕事や生活への影響について

(1) 新型コロナウイルス感染症の仕事や生活への影響

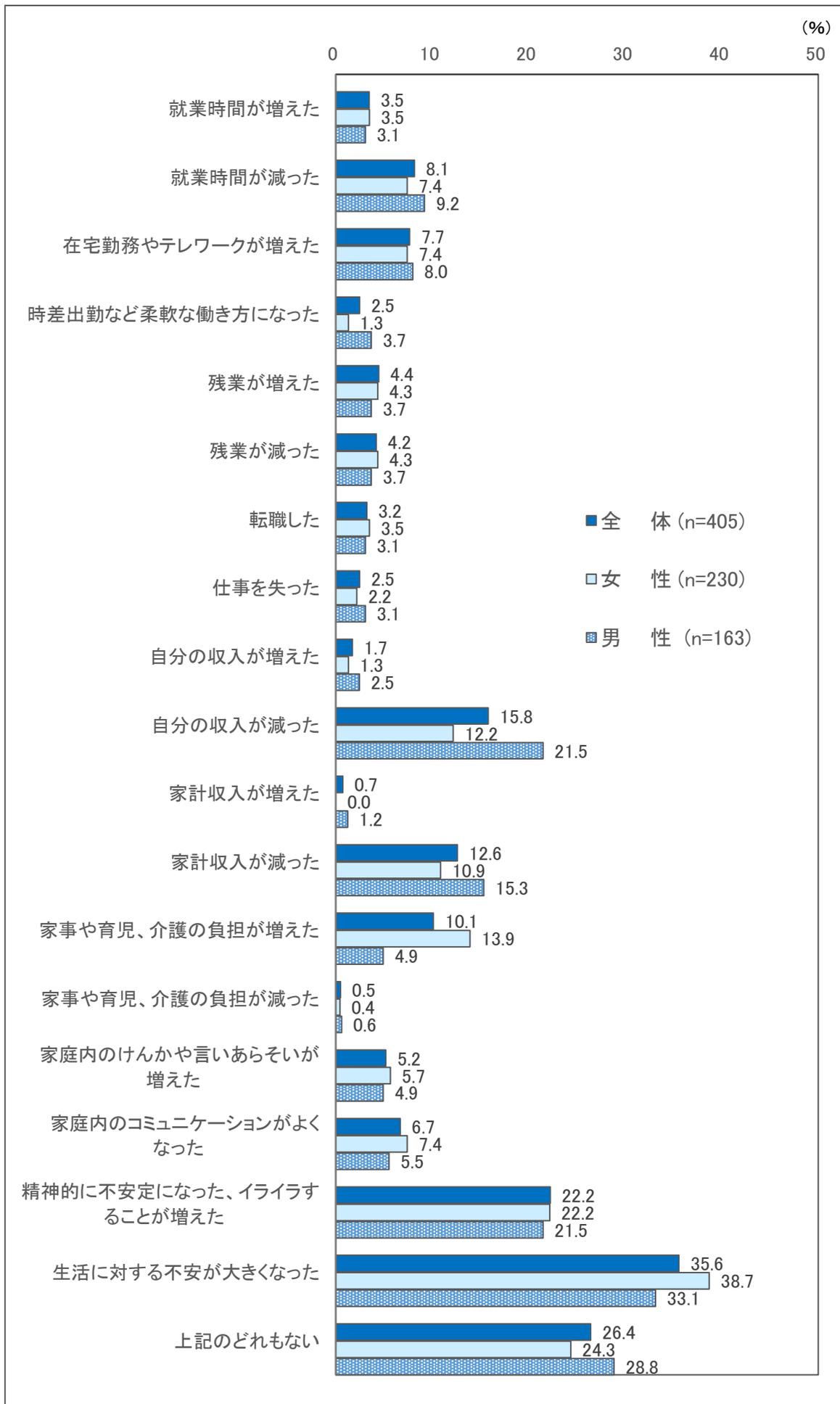
問 24 新型コロナウイルス感染症拡大以前（概ね 2020 年 4 月以前）と、現在の仕事や生活の状況を比べて、次のようなことがありますか。【複数回答】



■「生活に対する不安が大きくなった」が最も高く、次いで「精神的に不安定になった、イライラすることが増えた」となっている。

新型コロナウイルス感染症の仕事や生活への影響について尋ねたところ、「生活に対する不安が大きくなった」が 35.6%で最も高く、次いで「精神的に不安定になった、イライラすることが増えた」（22.2%）、「自分の収入が減った」（15.8%）となっている。一方で、「上記のどれもない」は 26.4%となっている。

性別で見ると、男女で違いがみられるのは、「生活に対する不安が大きくなった」「家事や育児、介護の負担が増えた」などが女性の方が高く、「自分の収入が減った」「家計の収入が減った」などが男性の方が高くなっている。



8 男女共同参画社会の実現について

(1) 男女共同参画社会の形成に必要な施策

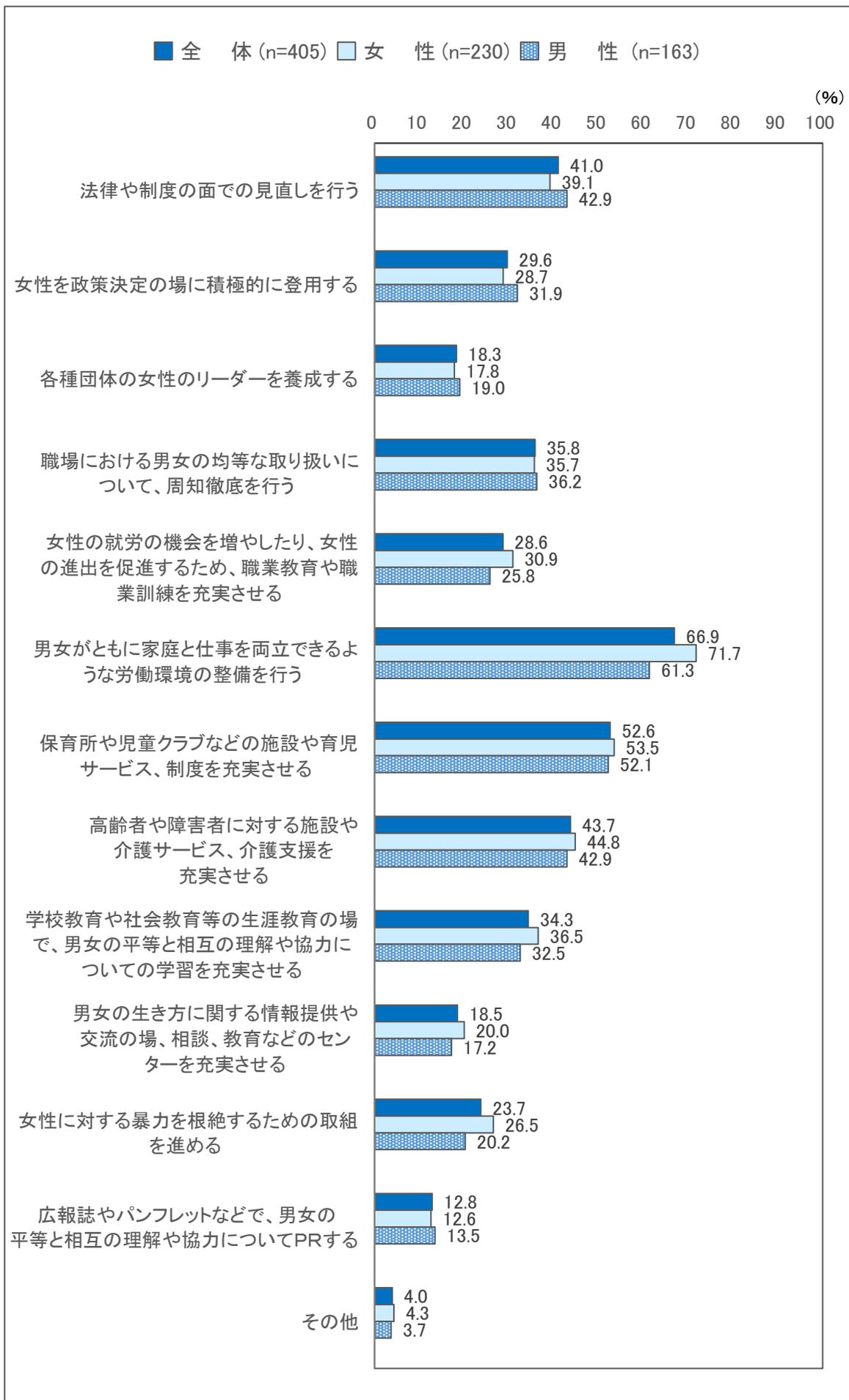
問 25 男女共同参画社会を形成していくため、今後、行政はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。【複数回答】



■「男女がともに家庭と仕事を両立できるような労働環境の整備を行う」が最も高い。次いで「保育所や児童クラブなどの施設や育児サービス、制度を充実させる」、「高齢者や障害者に対する施設や介護サービス、介護支援を充実させる」などの順

男女共同参画社会の形成に必要な施策について尋ねたところ、「男女がともに家庭と仕事を両立できるような労働環境の整備を行う」が66.9%で最も高く、次いで「保育所や児童クラブなどの施設や育児サービス、制度を充実させる」(52.6%)、「高齢者や障害者に対する施設や介護サービス、介護支援を充実させる」(43.7%)、などの順となっている。

性別で見ると、男女ともに「男女がともに家庭と仕事を両立できるような労働環境の整備を行う」が最も高く、特に女性では71.7%と男性の61.3%を10ポイント以上上回る。



<クロス集計（複数回答）>

上位1項目		上段: 回答者数計 (n)	下段: 計 (M.T)	し 法 律 や 制 度 の 面 で の 見 直 し を 行 う	積 極 的 に 策 定 す る 場 に	各 種 団 体 の 女 性 の リ ー ダ ー を 養 成 す る	知 徹 底 を 行 う	職 場 に お け る 男 女 の 均 等	進 修 の 機 会 を 増 や す る	職 業 訓 練 を 充 実 さ せ る	女 性 の 就 業 機 会 を 増 や す る	境 界 を 行 う	男 女 が 同 じ に 家 庭 と 仕 事 の 両 立 を 行 う	制 度 を 充 実 さ せ る	保 育 所 や 児 童 ク ラ ブ ス な ど	護 理 支 援 を 充 実 さ せ る	高 齢 者 や 障 害 者 に 対 す る	せ ら れ る 学 校 の 学 習 を 充 実 さ せ る	生 涯 教 育 や 社 会 の 理 解 を 深 め る	学 校 教 育 や 社 会 の 理 解 を 深 め る	報 道 の 生 き か た に 関 心 を も つ た り ま た は 報 道 の 生 き か た に 関 心 を も つ た り	女 性 に 対 す る 暴 力 を 根 絶 す る	P R の 理 解 や 協 力 を 促 す	ど の 理 解 や 協 力 を 促 す	そ の 他					
全 体		405	409.9%	166	41.0%	120	29.6%	74	18.3%	145	35.8%	116	28.6%	271	66.9%	213	52.6%	177	43.7%	139	34.3%	75	18.5%	96	23.7%	52	12.8%	16	4.0%	
性 別	女 性	230	422.2%	90	39.1%	66	28.7%	41	17.8%	82	35.7%	71	30.9%	165	71.7%	123	53.5%	103	44.8%	84	36.5%	46	20.0%	61	26.5%	29	12.6%	10	4.3%	
	男 性	163	399.4%	70	42.9%	52	31.9%	31	19.0%	59	36.2%	42	25.8%	100	61.3%	85	52.1%	70	42.9%	53	32.5%	28	17.2%	33	20.2%	22	13.5%	6	3.7%	
年 代 別	18歳～29歳	27	377.8%	11	40.7%	7	25.9%	3	11.1%	10	37.0%	7	25.9%	20	74.1%	14	51.9%	9	33.3%	8	29.6%	5	18.5%	4	14.8%	3	11.1%	1	3.7%	
	30歳～39歳	56	412.5%	20	35.7%	16	28.6%	11	19.6%	23	41.1%	12	21.4%	44	78.6%	34	60.7%	19	33.9%	19	33.9%	11	19.6%	15	26.8%	5	8.9%	2	3.6%	
	40歳～49歳	77	422.1%	37	48.1%	22	28.6%	13	16.9%	28	36.4%	24	31.2%	55	71.4%	45	58.4%	31	40.3%	34	44.2%	11	14.3%	17	22.1%	6	7.8%	2	2.6%	
	50歳～59歳	78	429.5%	33	42.3%	23	29.5%	16	20.5%	24	30.8%	22	28.2%	57	73.1%	39	50.0%	38	48.7%	29	37.2%	13	16.7%	24	30.8%	13	16.7%	4	5.1%	
	60歳～69歳	76	439.5%	38	50.0%	22	28.9%	11	14.5%	31	40.8%	27	35.5%	49	64.5%	43	56.6%	39	51.3%	26	34.2%	21	27.6%	16	21.1%	10	13.2%	1	1.3%	
	70歳以上	80	370.0%	22	27.5%	28	35.0%	18	22.5%	25	31.3%	21	26.3%	40	50.0%	33	41.3%	37	46.3%	21	26.3%	13	16.3%	18	22.5%	14	17.5%	6	7.5%	
性・年 代 別	女 性	18歳～29歳	12	466.7%	6	50.0%	5	41.7%	1	8.3%	6	50.0%	4	33.3%	10	83.3%	6	50.0%	4	33.3%	5	41.7%	4	33.3%	3	25.0%	2	16.7%	0	0.0%
		30歳～39歳	37	410.8%	14	37.8%	10	27.0%	6	16.2%	15	40.5%	6	16.2%	31	83.8%	25	67.6%	12	32.4%	12	32.4%	7	18.9%	12	32.4%	2	5.4%	0	0.0%
		40歳～49歳	43	467.4%	23	53.5%	13	30.2%	8	18.6%	14	32.6%	18	41.9%	36	83.7%	25	58.1%	19	44.2%	22	51.2%	7	16.3%	11	25.6%	3	7.0%	2	4.7%
		50歳～59歳	53	449.1%	24	45.3%	15	28.3%	11	20.8%	18	34.0%	16	30.2%	40	75.5%	26	49.1%	29	54.7%	21	39.6%	9	17.0%	15	28.3%	10	18.9%	4	7.5%
		60歳～69歳	39	446.2%	15	38.5%	11	28.2%	6	15.4%	16	41.0%	16	41.0%	26	66.7%	24	61.5%	19	48.7%	13	33.3%	12	30.8%	10	25.6%	5	12.8%	1	2.6%
		70歳以上	46	326.1%	8	17.4%	12	26.1%	9	19.6%	13	28.3%	11	23.9%	22	47.8%	17	37.0%	20	43.5%	11	23.9%	7	15.2%	10	21.7%	7	15.2%	3	6.5%
	男 性	18歳～29歳	15	306.7%	5	33.3%	2	13.3%	2	13.3%	4	26.7%	3	20.0%	10	66.7%	8	53.3%	5	33.3%	3	20.0%	1	6.7%	1	6.7%	1	6.7%	1	6.7%
		30歳～39歳	19	415.8%	6	31.6%	6	31.6%	5	26.3%	8	42.1%	6	31.6%	13	68.4%	9	47.4%	7	36.8%	7	36.8%	4	21.1%	3	15.8%	3	15.8%	3	10.5%
		40歳～49歳	33	372.7%	13	39.4%	9	27.3%	5	15.2%	14	42.4%	6	18.2%	19	57.6%	20	60.6%	12	36.4%	12	36.4%	4	12.1%	6	18.2%	3	9.1%	0	0.0%
		50歳～59歳	25	388.0%	9	36.0%	8	32.0%	5	20.0%	6	24.0%	6	24.0%	17	68.0%	13	52.0%	9	36.0%	8	32.0%	4	16.0%	9	36.0%	3	12.0%	0	0.0%
		60歳～69歳	37	432.4%	23	62.2%	11	29.7%	5	13.5%	15	40.5%	11	29.7%	23	62.2%	19	51.4%	20	54.1%	13	35.1%	9	24.3%	6	16.2%	5	13.5%	0	0.0%
		70歳以上	34	429.4%	14	41.2%	16	47.1%	9	26.5%	12	35.3%	10	29.4%	18	52.9%	16	47.1%	17	50.0%	10	29.4%	6	17.8%	8	23.5%	7	20.6%	3	8.8%
配 偶 関 係 別	結婚している	272	433.5%	106	39.0%	86	31.6%	51	18.8%	104	38.2%	83	30.5%	189	69.5%	166	61.0%	124	45.6%	102	37.5%	50	18.4%	67	24.6%	39	14.3%	12	4.4%	
	パートナーと暮らしている	66	425.8%	34	51.5%	22	33.3%	16	24.2%	26	39.4%	19	28.8%	44	66.7%	27	40.9%	27	40.9%	24	36.4%	15	22.7%	15	22.7%	10	15.2%	2	3.0%	
	結婚していない	34	311.8%	17	50.0%	5	14.7%	3	8.8%	6	17.6%	7	20.6%	21	61.8%	14	26.5%	14	26.5%	9	26.5%	5	14.7%	8	23.5%	1	2.9%	1	2.9%	
	死別	22	259.1%	4	18.2%	5	22.7%	2	9.1%	5	22.7%	4	18.2%	11	50.0%	6	27.3%	8	36.4%	2	9.1%	4	18.2%	4	18.2%	1	4.5%	1	4.5%	
雇 用 形 態 別	自営業・会社経営	32	487.5%	15	46.9%	14	43.8%	8	25.0%	14	43.8%	9	28.1%	19	59.4%	18	56.3%	17	53.1%	13	40.6%	10	31.3%	8	25.0%	8	25.0%	3	9.4%	
	農林漁業	7	357.1%	1	14.3%	3	42.9%	2	28.6%	2	28.6%	1	14.3%	4	57.1%	4	57.1%	5	71.4%	2	28.6%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	
	自由業	5	320.0%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%	4	80.0%	4	80.0%	2	40.0%	2	40.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	会社員・公務員・団体職員等(常勤)	145	413.8%	62	42.8%	42	29.0%	24	16.6%	51	35.2%	39	26.9%	109	75.2%	86	59.3%	54	37.2%	53	36.6%	25	17.2%	33	22.8%	17	11.7%	5	3.4%	
	派遣職員・アルバイト・パートなど	62	411.3%	25	40.3%	19	30.6%	13	21.0%	22	35.5%	18	29.0%	39	62.9%	26	41.9%	27	43.5%	24	38.7%	11	17.7%	21	33.9%	8	12.9%	2	3.2%	
	専業主婦・専業主夫	49	408.2%	15	30.6%	13	26.5%	7	14.3%	20	40.8%	18	36.7%	36	73.5%	27	55.1%	20	40.8%	17	34.7%	6	12.2%	12	24.5%	7	14.3%	2	4.1%	
	学 生	6	383.3%	4	66.7%	2	33.3%	1	16.7%	2	33.3%	2	33.3%	4	66.7%	4	66.7%	2	33.3%	2	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	無 職	79	410.1%	37	46.8%	24	30.4%	17	21.5%	28	35.4%	23	29.1%	44	55.7%	35	44.3%	41	51.9%	23	29.1%	19	24.1%	19	24.1%	10	12.7%	4	5.1%	
	そ の 他	7	271.4%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	28.6%	0	0.0%	5	71.4%	3	42.9%	4	57.1%	1	14.3%	2	28.6%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	

(2) 言葉や法律の認知度

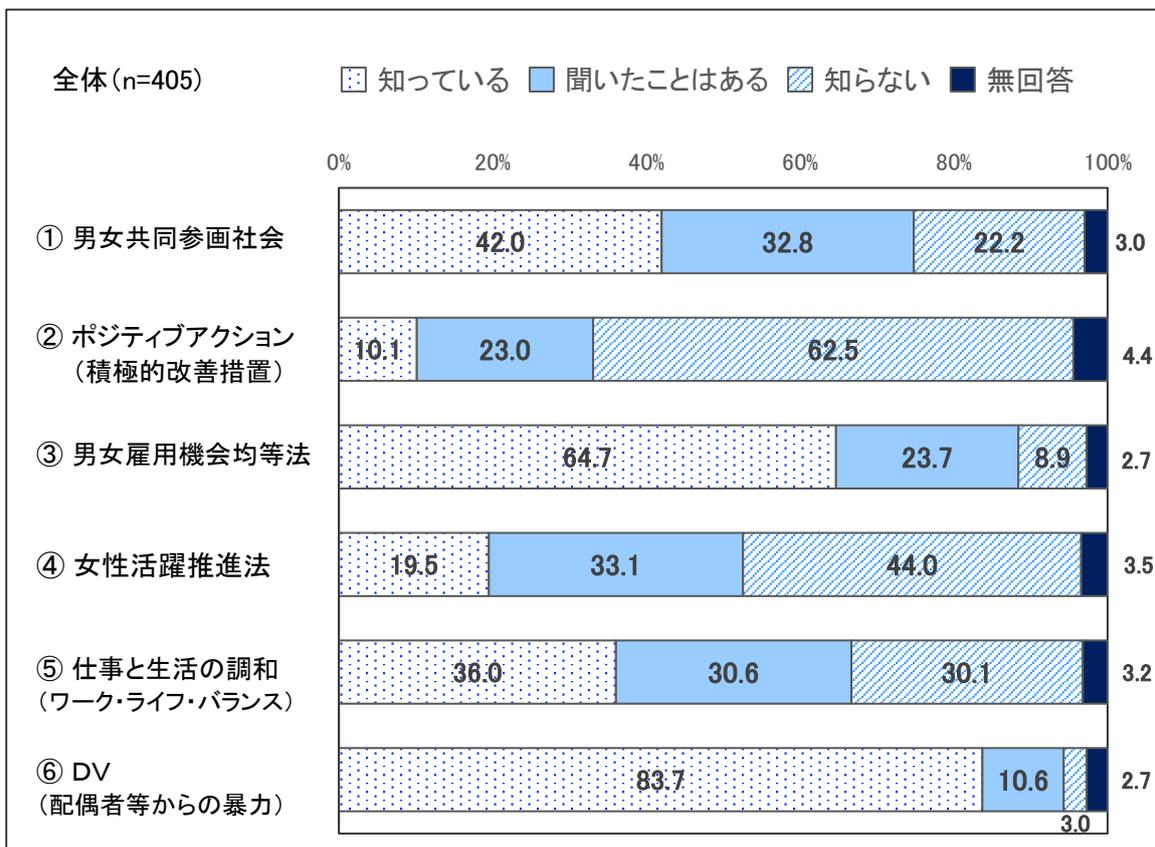
問 26 あなたは、次の言葉や法律を知っていますか。

■『⑥DV（配偶者等からの暴力）』、『③男女雇用機会均等法』、『①男女共同参画社会』などの認知度が高い。

男女共同参画に関する言葉や法律等の認知度を尋ねたところ、「知っている」は『⑥DV（配偶者等からの暴力）』で83.7%と最も高く、次いで『③男女雇用機会均等法』が64.7%となっている。

また、『①男女共同参画社会』では、「知っている」が42.0%で、『⑤仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）』では、「知っている」が36.0%となっているが、両項目とも「聞いたことはある」が約3割となっており、聞いたことはあるが内容についてはよくわからないという人も多いことがうかがえる。

一方、『②ポジティブアクション（積極的改善措置）』は「知っている」が10.1%、『④女性活躍推進法』は「知っている」が19.5%にとどまり、認知度が低い傾向がみられた。

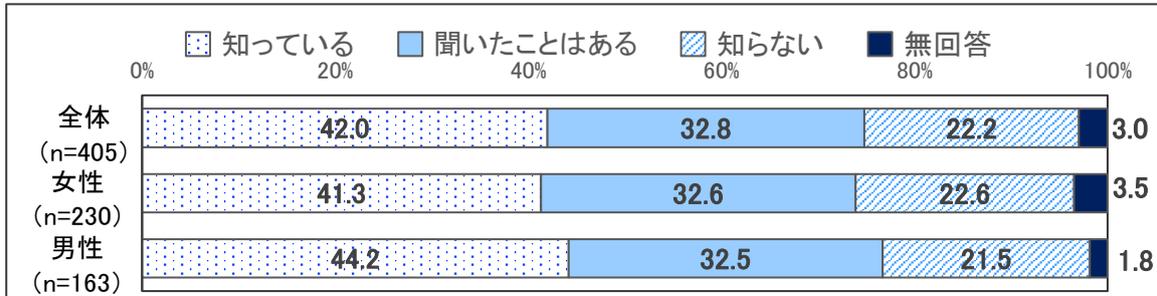


① 男女共同参画社会

■ 「知っている」は4割程度

男女共同参画社会については、「知っている」が42.0%で最も高く、次いで「聞いたことはある」(32.8%)、「知らない」(22.2%)の順となっている。

性別で見ると、男性の「知っている」(44.2%)が女性(41.3%)をやや上回っている。

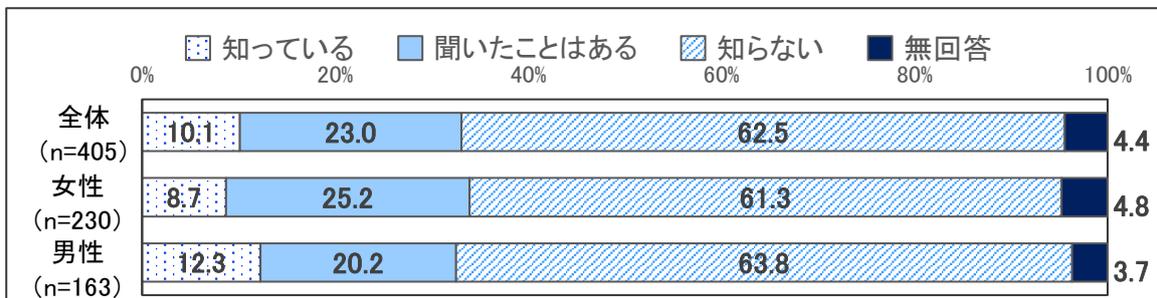


② ポジティブアクション (積極的改善措置)

■ 「知らない」が男女ともに多数を占める。

ポジティブアクション (積極的改善措置) については、「知らない」が62.5%で最も高く、次いで「聞いたことはある」(23.0%)、「知っている」(10.1%)の順となっている。

性別で見ると、男性は「知っている」(12.3%)が女性(8.7%)を上回るが、男女ともに認知度が低い。

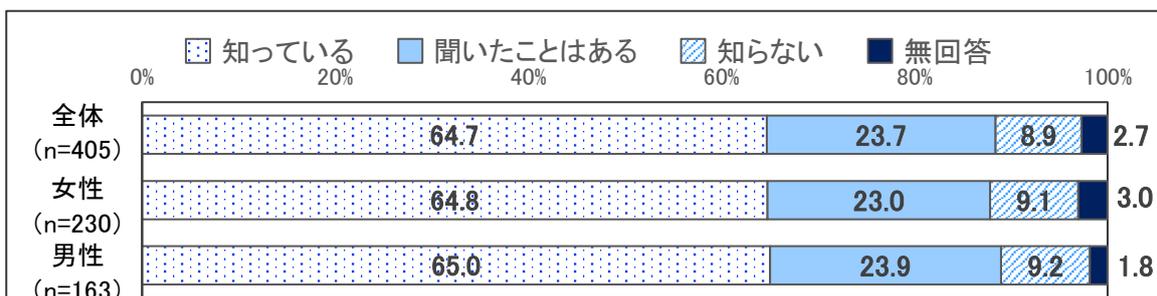


③ 男女雇用機会均等法

■ 「知っている」が6割半ば

男女雇用機会均等法については、「知っている」が64.7%で最も高く、次いで「聞いたことはある」(23.7%)、「知らない」(8.9%)の順となっている。

性別で見ると、男女ともに全体と同様の傾向で、あまり差はみられない。

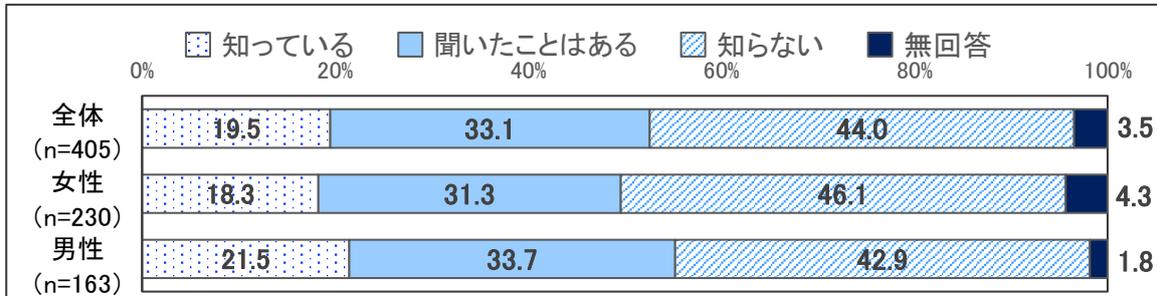


④ 女性活躍推進法

■ 「知らない」が男女ともに多数を占める。

女性活躍推進法については、「知らない」が44.0%で最も高く、次いで「聞いたことはある」(33.1%)、「知っている」(19.5%)の順となっている。

性別で見ると、男女ともに「知っている」が約2割にとどまり、認知度が低い。

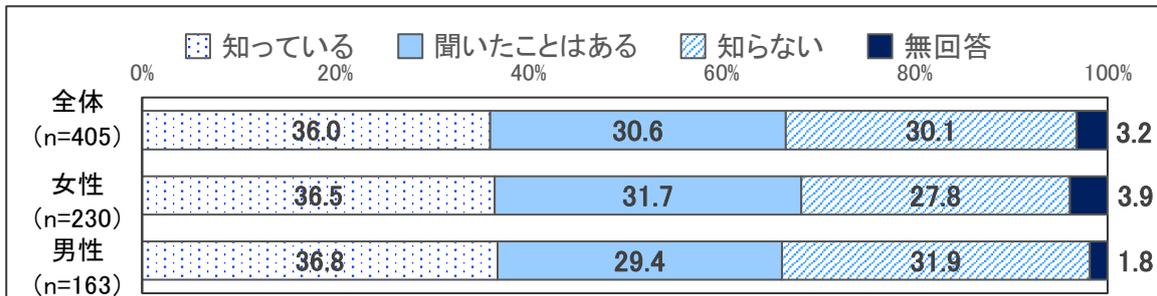


⑤ 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス)

■ 「知っている」が約3割半ば

仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス) については、「知っている」が36.0%で最も高く、次いで「聞いたことはある」(30.6%)、「知らない」(30.1%)の順となっている。

性別で見ると、男女ともに全体と同様の傾向で、あまり差はみられない。

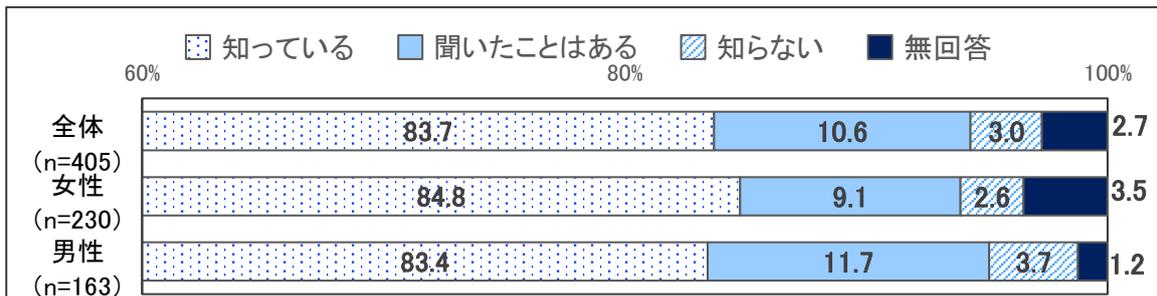


⑥ DV (配偶者等からの暴力)

■ 「知っている」が男女ともに8割以上

DV (配偶者等からの暴力) については、「知っている」が83.7%で最も高く、次いで「聞いたことはある」(10.6%)、「知らない」(3.0%)の順となっている。

性別で見ると、男女ともに全体と同様の傾向で、あまり差はみられない。



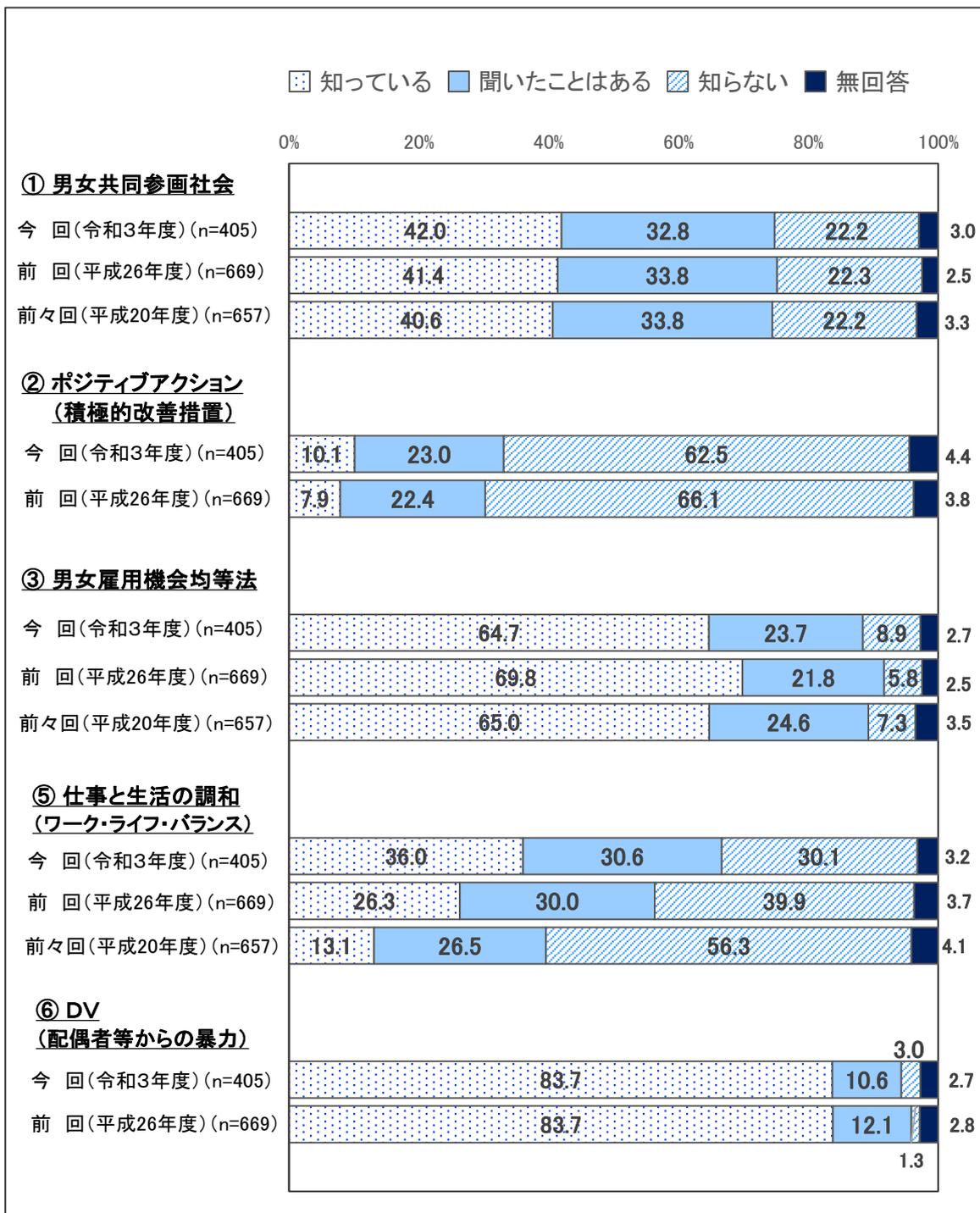
⑦ 経年比較

■「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」の認知度が高まっている。

言葉や法律の認知度について、前回調査・前々回調査と同じ項目の比較をしたところ、「男女雇用機会均等法」を除いて「知っている」が前回調査・前々回調査より上回っていた。

特に、『仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）』は、「知っている」が今回調査では36.0%で、前回調査の26.3%より9.7ポイント、前々回調査の13.1%より22.9ポイント上回っている。

『男女共同参画社会』は、「知っている」が今回調査では42.0%、前回調査（41.4%）、前々回調査（40.6%）をわずかに上回ったがあまり変化はない。



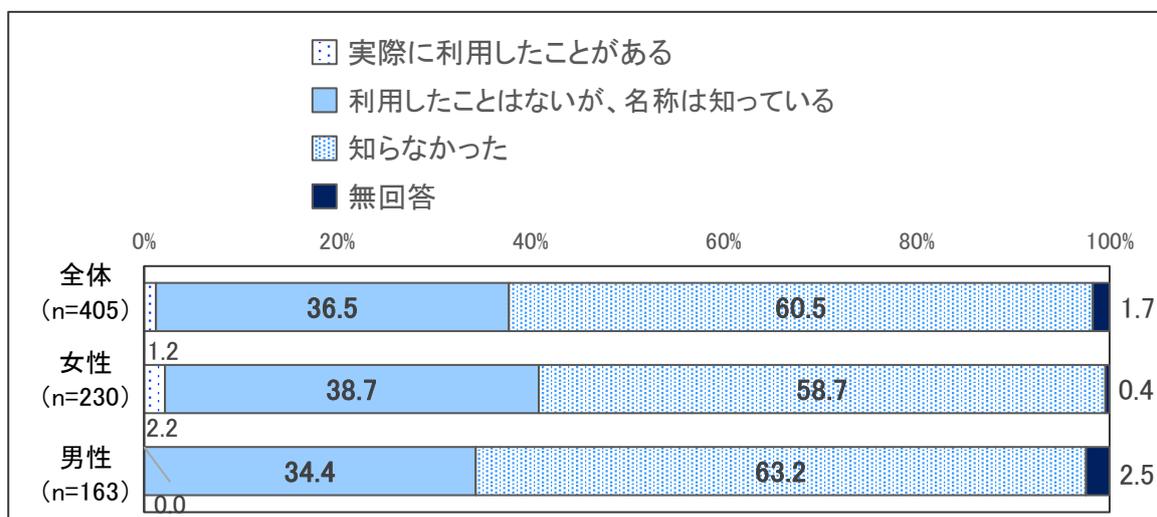
(3) 徳島市男女共同参画センターについて

問 27 あなたは、「徳島市男女共同参画センター」を利用したことがありますか。

■ 「知らなかった」が6割を超える。

徳島市男女共同参画センター（旧名称：女性センター）について尋ねたところ、「知らなかった」が60.5%で最も高く、次いで「利用したことはないが名称は知っている」（36.5%）、「実際に利用したことがある」（1.2%）の順となっている。

性別で見ると、女性は「実際に利用したことがある」が2.2%、「利用したことはないが名称は知っている」が38.7%、「知らなかった」が58.7%となっている。一方、男性は「実際に利用したことがある」が0%、「利用したことはないが名称は知っている」が34.4%、「知らなかった」が63.2%となっている。



9 自由記述（主な意見）

男女共同参画に関する事で、何かご意見がございましたら、ご自由にお書きください。

(1) 男女共同参画について

- ◇男性だから、女性だから、さらに LGBTs だから、ということではなく、それぞれの人が持つ能力を活かせる社会ができれば自ずと「男女共同参画」できると思います。（男性／40～40歳）
- ◇男性の立場からいうと、こちらこそ男女平等にしてほしいと思うことはたくさんあります。男性はつらい一言を言われたり、金銭面でも苦勞しています。女性が都合のいいところだけ平等にしてというのが男性の立場からすればつらいです。（男性／40～49歳）
- ◇県外より移り住んだ者です。阿波踊りの「不調和の中の調和」の精神に感銘を受けました。自分とちょっとでも違うものを遠ざけてしまいがちですが、男女の違い、個々の違いを認め合い、調和の取れた社会を作っていけばよいのと思います。（男性／60～69歳）
- ◇男性には男性としての役割があるし、女性には女性にしかできない役割があると思う。本来の男女としての、人間としてのあるべき姿を追求すべきと思う。他のために生きる!という理念を喜びとして生きる社会を！（性別不明／年齢不明）
- ◇男女平等にするために無理に女性に役職を与えるのはいかなものかと思う。平等にみて、男性が多くなったり、女性が多くなったりする職業もあるのではないかと。（男性／50～59歳）
- ◇男性が優遇されていると認識されることが要因と思うが、女性を積極的に……等、女性を特別視する取組が逆に差別や仕事がしにくい環境を形成していることがあるのではないのでしょうか。男女比や能力による出世などの偏りを、男だけという風に偏見で見える場合もあるのではないのでしょうか。「○○女子」とかいう呼称も、場合によっては「逆に女性だからどうして？」という風に感じます。（男性／40～40歳）
- ◇近況では、男女平等・セクハラ、モラハラ等、逆差別状態が発生しているように思う。女性の社会進出や、能力向上のための様々な活動は良いことだと思うが、何か勘違いして、相応の能力が無いのに”女性だから”ということばかりが先走り、内容がともなっていないがゆえのトラブル、失策も多く見受けられるように思う。それこそ、男女平等に努力の上に成り立つものであって欲しい。（女性／60～69歳）
- ◇女性の管理職を増やすべきと思う。現状は男性の方が、仕事では優位なパターンが多いみたいです。妻を見ていると、男性の上司が多く、叱り方でも女性にはきつく感じられるようです。そのため、傷つき会社をやめたいと言うことも時々あり、かわいそうです。何と云っても相手の気持ちをよく理解し合う、そんな簡単なようで、意外とできていない世の中を変えて行く必要があると思います。（男性／40～49歳）
- ◇何でもかんでも男女平等は難しいと感じる。そもそも身体の違いもあり、(筋肉量や身長等で差がある)同じ土俵で比較できることとそうでないことがある。相互に理解を深めていかなければならないのではと思う。（女性／60～69歳）
- ◇世の中で男女平等なんて存在しえない。リーダーを女性にしても男女平等とは言えない。役員の数も半分は女性にすると平等になるなんてありえない。男女平等は、心の中にあるお互いの人権を尊重することであり、ジェンダーにしても性別をなくすなんてことは無理がある。このアンケートにしても税

金を使い、ムダである。だれでもフツウの人ならこのようなことは○を入れれば男女平等だと言える。男女区別があってこそ社会が成立するのです。その中で、ジェンダーに関することも理解していけば良い。
(男性/70歳以上)

◇職場で男女問わず仕事ができるようにしてほしい。
(男性/50~59歳)

◇現役の若い人や、中年層の方、パートタイマーの方、ひとり親の方等の幅広い層からの意見が大事なのでは?その上で知識のある経験者の意見を参考に計画し、話し合えば良いと思います。人はそれぞれ育ちや違った環境で色々な考え方が生まれてくると思います。
(女性/70歳以上)

◇もっと女性に社会に出てほしい。子供がいても働きやすい職場、社会になることを願います。ストレスなく生きやすい社会になってほしい。市長がせっかく女性市長なので、これからは政治でもっと女性のがんばってほしい。やっぱり女性のことは女性でないと代弁できないと思います。女性に優しい徳島になってほしいです。
(女性/50~59歳)

◇結婚して子供ができたなら一人前になったと勘違いしている人が多い。子供がいるから優遇してくれるのが当たり前になっていて、独身に対して無言の圧力を感じることもある。
(女性/40~49歳)

◇男女平等というより男女同権という方が良いと思う。
(男性/60~69歳)

(2) 子育て・介護について

◇子育てをしていると夫が公園に遊びに連れていくと、周りからは「すごい」「イクメン」と褒められるのに、私が同じことをしても誰も何も言ってくれません。男性が育児をしていると「当たり前」「普通」と周りも自然に思えるような社会になれば良いのにな、と常に思います。
(女性/30~39歳)

◇収入が減り悪いことばかりが続いていましたが、介護をするようになり、時間が作れたことで少しは親孝行できたのではないかなと思えて、良いこともあるようになるようになりました。コロナでいろいろと不便ですが、何か良いことがどこかで起こっていると信じたいものです。
(女性/50~59歳)

◇女性が働きやすい環境が増えてきていると思う。一方で男性の育休は取りづらさがある。やはり、根底にある「男は仕事」が抜けていないのだろう。私も、もうすぐ父になるが、育児に協力したい。でも仕事から育休がとれない…。改善策の検討をよろしくお願いします。
(男性/20~29歳)

◇女性も職をもつことが普通になっている時代ですが、どうしても妊娠・出産・育児となるとキャリアを中断する時期は必要です。しかし、その時に仕事をやめなくても、せめて0歳~6歳までは仕事を中断もしくは短縮時間の勤務にできたり(収入も一部保障)と環境整備が必要です。また、親の介護が必要になる50~60代についても仕事をやめずに介護ができる環境整備が必要です。育児・介護は、男も女も関係なく、どちらでもできる人が家族内で相談してやればよいと思います。このキャリアの中断のために昇級や昇進がおくれるのは仕方ないかもしれません。
(女性/50~59歳)

◇育児との両立の大変さが理解されず、とても働きにくいと感じます。自分たちで職場を変えていくのはかなり難しいです。何度か話し合いをしていますが、折り合いがなかなか見つかりません。自分の子どもの時代には女性の仕事復帰後も働きやすい社会になってほしいです。
(女性/30~39歳)

(3) 意識改革・啓発について

◇政治家に女性が少ないのも残念。仕事をバリバリ続けながら結婚をすることは難しい。仕事も結婚も生きがいも、すべてを男女ともに叶えられる社会になったらいいですね。
(女性/50~59歳)

- ◇特に田舎の方では、まだまだ「男だから、女だから」という考えが強い。若い人より年配の人に周知してほしい。
(女性/30~39歳)
- ◇各家庭には、それぞれ悩みがあり、男の横暴があっても他人に相談することは、難しいと思う。子供の頃からしっかりと男女平等の教育がされていることが第一だと思います。
(女性/70歳以上)
- ◇私は徳島市出身ですが、結婚をして主人について全国(5ヶ所)海外(1ヶ所)廻りました。現在、介護のため、徳島に帰って来ました。徳島は「男性社会」。若い市長ががんばる中、まわりの男性は協力的でないと思います。もっと長い目で女性を育てることができない県だと思います。他県に比べて気が短い。閉鎖的。女性の力を役立ててもらいたい。
(女性/60~69歳)
- ◇政治家の発言で、男女差別をしていることをテレビなどでよく聞く。そういった政治家の意識改善をはかっていかなければならないと思う。
(男性/60~69歳)
- ◇新しい考え方や価値観を毛嫌い、排除する大人たちがいる。その人たちが理解しても遅い。新しい未来をつくっていく子供たちが新時代の価値観・考え方を身につけるべき。9年の義務教育でそれを身につけさせる。一気に直すのではなく、徐々に直す。
(男性/20~29歳)
- ◇徳島は、都市部に比べて保守的な考え方の人が多いので、意識を変えていくのは大変だと思う。
(女性/60~69歳)

(4) 社会制度について

- ◇小さな時からの教育が重要で、中長期計画で目指すべき姿を明らかにし、共有していくことが大事だと思います。企業も本当の意味での男女共同参画を進めることが重要。役員・幹部の女性割合のため、そこまで実力をつききれていない女性を登用するのはいかながなものかと思えるようなこともある。場を与えることは大事だが、下地をしっかりと作り整えないと一時的なものでしかないと感じる。
(男性/60~69歳)
- ◇扶養控除をなくして、働ける人は働くべきだと思います。年金制度にも影響があるのでしょうか。男女平等なら廃止する制度も必要だと思います。その上で働けない方の税金などの減額の措置を講じて欲しいと思います。
(女性/40~49歳)
- ◇若年、婚外妊娠で男性が責任を取らない場合が多すぎる。男女同等の責任を負うべき、進学のを失ったり、中絶になる体の負担、社会的制裁を受けるのは女性だけである。遺伝学的に父親に金銭的負担をおわす。また、逃げた男性にはペナルティや罰則をやす法制度があってもよいと思う。現状はあまりに女性の負担が大きい。男性に甘い現状がある。
(女性/50~59歳)
- ◇政治家にしても男性の比率が多過ぎますので、どの世界でも少なくとも半々の比率になるよう願っていますし、我々も声を上げます。
(男性/30~39歳)

(5) DVについて

- ◇DV に関して警察に相談しても全く意味がない。加害者を即逮捕してほしいと思う。ニュースで見ても切ない。
(女性/30~39歳)
- ◇ドメスティックバイオレンスの被害に対する法律や制度を早急に見直してほしい。また、被害者の相談機関をもっと充実してほしい。
(女性/50~59歳)

⑥ 施策への要望について

- ◇行政にがんばってもらい各自で参画事業に取りくむべきです。 (男性／70 歳以上)
- ◇男女とも特別な事情がある中、その部分をカバーできる、行政的な支援を物、環境ともに進めて欲しい。 (男性／50～59 歳)
- ◇種々の啓発活動より、男女共同参画のために必要なものは保育所や学童、病児保育などです。子供にまつわることは、母親(女性)の仕事のようになっていることが足かせとなっている。安心して、希望のエリア、時間帯で子を預けられる場所があれば、心置きなく女性が働ける。そして、男性(父親)の労働時間の長さも問題。育児をする時間がないので本人がやりたくても無理。もっと思いきった施策を徳島市から発信してほしい。子育て、教育など真新しいサービスがない。他の自治体で効果がでたり、好評なサービスを取り入れてほしい。 (女性／40～49 歳)
- ◇意識調査が単なる分析とデータ化だけにとどまらず、未来への施策・行動として生かされるように願っています。 (女性／40～49 歳)
- ◇徳島市男女共同参画センターでどんな仕事、活動をしているのか知らないので、広報などで詳しく知らせて頂けたらうれしいです。 (女性／60～69 歳)
- ◇よりよい生きやすい社会を実現できるように、活動を推進していただきたいと思います。 (女性／60～69 歳)
- ◇一般の私たちに少しでもわかりやすく。見やすく。PR をしてほしい。なんでも一部の人がわかりやすいようになっている。 (男性／70 歳以上)
- ◇具体的な実践活動を期待します。 (男性／60～69 歳)
- ◇「男女共同参画」は行政や、組織ばかりが推進するばかりでなく、身近な人生の先輩が今の時代に合った助言、導きをしていくことも大切だと思う。男女共に参加できる料理教室、育児講座、介護の制度についての教室はあればいいと思う。 (女性／50～59 歳)
- ◇役所の縦割り行政で、時間がかかりすぎて相談しても無理だと感じる。課長の責任において部下を指導すべきである。 (男性／70 歳以上)
- ◇フェスティバルあいを毎年開催しているが、実行委員会の開催日が平日で就労している人は参加しにくく、委員も同じ顔ぶれで新たな発想を生み出しにくくなっているように思う。若い世代や働いている世代が参加しやすいものにしていかないと、一部の人だけのものになる本来の目的である男女共同参画の推進にならないのではないかと。活動する団体へ財政的な支援も含めて検討して欲しい。 (女性／50～59 歳)
- ◇LGBT があたりまえになる世の中を目指している今、男女平等について話していることが笑える。平等なのは男女だけなのか、すでに男と女の性別のみで意見を聞いている時点で LGBT は除外されている感があり不愉快だ。 (女性／50～59 歳)
- ◇基本法が成立して 10 年以上経過しているが、具体的な動きや進展が見えてこないのが現状です。それは社会の仕組みや毎日の生活が、依然として昔のままで変化を感じられないからかも知れません。仕組みを変えるのは行政なので、仕組みが変われば人はその仕組みにできる限り、合わそうと努力するのです。行政がイニシアチブを取ってできることから取り組んでいただきたいと思います。 (男性／60～69 歳)

男女共同参画に関する市民意識調査報告書

発行日 2022年（令和4年）3月

発行 徳島市市民文化部男女共同参画センター

〒770-0834 徳島市元町1丁目 アミコビル4階

TEL 088-624-2611 FAX 088-624-2612