



徳島市働き方改革宣言

働き方改革元年が到来し、経営者だけではなく、スタッフも一丸となってワークライフバランスの実現を目指していきます。業務効率を意識し、時間外労働の削減及び年次有給休暇の取得を押し進めます。

令和元年11月22日

株式会社 KOFS

代表取締役 澳津 美菜

《目 標》

生産性向上を目指すだけでなく、スタッフの価値観に見合った働き方を実現できるように労働時間等に配慮した働き方を推進します。

公私共に充実した生活を過ごせるよう、義務化された年5日の年次有給休暇取得を上回る休暇取得を目指し、休みやすい職場環境を構築していきます。

《取組内容》

個々の価値観を重視した上で、週40時間のフルタイム労働を行うスタッフだけが正社員であるという観念を撤廃し、仕事以外での自己実現を図れるよう、柔軟な働き方を選択できるように短時間正社員制度を導入します。

労務管理担当者がスタッフと定期面談を行い、スタッフのワークライフバランス実現の一助として時間単位での年次有給休暇制度、ボランティア休暇制度を導入します。