

---

---

# 徳島市シルバー人材センター

---

---

## 第18 公益社団法人徳島市シルバー人材センター

昭和56年12月17日に任意団体徳島市高齢者能力活用センター設立、事業の進展に伴い発展的に解散し昭和57年4月16日県知事の許可を得て社団法人徳島市シルバー人材センターに組織を改正、公益法人制度改革に伴い、平成23年4月1日から公益社団法人として県知事の認定を受け事業運営を行っています。

### 1 シルバー人材センターとは

シルバー人材センターは、高齢者が組織的に働くことを通じて、追加的収入を得るとともに、健康を保持し、生きがいを持ち、地域社会に貢献するという「自主・自立、共働・共助」の理念を基本としています。

シルバー人材センターは、地域社会との相互交流・連携を目指す公共性・公益性の高い公益社団法人で、「高齢者の雇用の安定等に関する法律」（昭和46年法律第68号）により、シルバー人材センター事業を行う法人として位置付けられています。

シルバー人材センターは、定年退職等で職業生活から引退過程にあるか又は引退後の、健康で働く意欲と能力がある原則60歳以上の高齢者で、シルバー人材センターの趣旨に賛同する方であれば誰でも会員として参加できる、地域に開かれた組織です。

シルバー人材センターは、後述する受託事業の他に、普及啓発、調査研究、就業開拓等の事業を行っています。さらに、臨時的かつ短期的な雇用による就業を希望する地域高齢者のために、職業紹介又は労働者派遣事業を行っています。

### 2 センターしくみ

- ◆自主的な会員組織です。会員は自分たちで役員を選び、組織や事業の運営に参画します。
- ◆公共的・公益的な団体です。都道府県知事の許可を受けた公益社団法人で、地方公共団体及び国の補助を受けています。
- ◆就業や収入の保障はありませんが、各人の希望と能力に応じた働き方ができます。
- ◆「手伝って欲しい」という地域社会からの声と、「誰かの役に立ちたい」「特技を地域社会で活かしたい」という会員をつなげる役割を担っています。
- ◆会員の技能・技術を高めるため、各種の講習を実施しています。

### 3 仕事のしくみ

シルバー人材センターは、地域社会での日常生活に密着した臨時的かつ短期的な仕事（雇用関係はありません）を、家庭、民間事業所、官公庁等から引き受け（請負又は委任）、これを会員の希望や能力に応じて提供し、会員はその仕事に就業します（就業機会の確保・提供）。

請負又は委任になじまない仕事（雇用）は、職業紹介事業や労働者派遣事業で対応します。

**仕事の対価** シルバー人材センターは、発注者から支払われた仕事の代金を提供した仕事の内容と就業実績に応じて会員に配分金として支払います。派遣事業の場合は、賃金として、徳島県シルバー人材センター連合会から支払います。

**安全対策と保険制度** 就業者が高齢者であるため、シルバー人材センターは、就業上の安全対策に組織的に取り組んでいます。請負又は委任の仕事は、労災保険の適用がないため、万一の場合に備えて、民間の損害保険（シルバー人材センター団体傷害保険、賠償責任保険）に加入しています。派遣事業には労災保険が適用されます。

4 公益社団法人徳島市シルバー人材センター組織図

令和元年6月現在



## 5 事業の内容（平成 30 年度）

### I シルバー人材センター事業（公益目的事業）

#### 1. 高年齢者の生きがいと社会参加の促進

高齢者の生きがいと福祉の向上を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高年齢者の入会促進に努め、高年齢者に就業上の必要な技能及び知識を付与する講習会や研修会を開催し、高年齢者の能力や希望を活かした就業機会等を提供することにより高年齢者の多様なニーズに応えています。

##### (1) 会員の入会促進

より多くの高年齢者の入会を促進するために、入会案内説明会を毎月 2 回実施し、また会員の口コミによる入会促進活動などに努めています。

##### (2) 講習会等の推進

生きがいや社会参加のために就業を希望する高年齢者を対象に、シルバー人材センターで就業が見込める技能・知識の講習を行い、就業機会の実現に努めています。

##### (3) 相談支援

高年齢者の就業ニーズに対応するため、なんでも相談を毎月 2 回実施し、就業情報の提供や希望職種の変更などを行うことにより、高年齢者の能力や希望を活かした就業等の社会参加活動を推進しています。

#### 2. 普及啓発と就業機会の確保・拡大

##### (1) 普及啓発

センター事業が各界各層に正しく理解されるよう、普及啓発活動を積極的に推進しています。

##### (2) 就業機会の確保・拡大

公共事業、民間企業、一般家庭及び関係団体等に高年齢者の就業について理解を求め、会員の運営参画による就業機会の確保と拡大に努めています。

#### 3. 安全・適正就業の推進

会員の就業に当たっては安全就業を最優先し、各種安全啓発活動を通して会員の安全就業を推進しています。また、就業内容や就業形態については適正な内容で受注を行っています。

##### (1) 安全就業の徹底

安全・適正就業委員会の強化を図りながら、「誰のための安全対策か」を考え、自己管理能力を養い、自らを守るための知識、技能の啓発に努めています。

##### (2) 適正就業の推進

公正な就業提供を図り、センターの基本理念に則した適正な就業を、安全・適正就業委員会を中心に推進しています。

#### 4. 会員組織体制の推進

会員による自主運営体制を推進するために、会員組織（地区・職域班）の活性化や充実を図っています。

## 6 会員の状況

### 【会員数の推移】

各年度3月31日現在 (単位:人、歳)

区 分		H26	H27	H28	H29	H30
会員数	男	840	878	865	860	817
	女	495	553	529	510	514
	計	1,335	1,431	1,394	1,370	1,331
平均年齢	男	70.7	70.7	71.2	71.7	72.1
	女	70.4	70.5	71.1	71.7	72.0
	計	70.5	70.6	71.2	71.7	72.0

### 【会員の年齢構成】

平成31年3月31日現在 (単位:人、歳)

区 分	60~64	65~69	70~74	75~79	80以上	計	平均年齢
男	56	220	285	179	77	817	72.1
女	34	134	173	141	32	514	72.0
計	90	354	458	320	109	1,331	72.0

### 【地区の会員数】

(単位:人)

地区名	会員数	地区名	会員数	地区名	会員数
内町・新町	32	沖 洲	101	八 万 南	63
東・西富田	49	津 田	93	勝占・多家良	117
昭 和	67	加茂名・不動	68	入田・上八万	57
渭 東	77	名 東	85	川内・応神	100
渭 北	50	加 茂	108	国 府 北	50
佐 古	83	八 万 北	77	国 府 南	54
計					1,331

## 7 就業の状況

### 【会員の就業動向】

(単位:人、%、千円)

区 分	H26	H27	H28	H29	H30
就業実人員	975	1,007	943	883	803
就 業 率	73	70.4	67.6	64.5	60.3
配 分 金	484,974	479,988	479,543	430,884	386,386

【平成 30 年度 受託事業契約実績】

(単位:件、人、千円)

区 分	契約件数	就業延人員	配分金	材料費等	事務費	契約金額
公共事業	521	33,174	110,417	49,425	16,406	176,248
公社公団	127	14,909	42,160	6,571	6,042	54,773
民間企業	877	38,664	149,691	5,796	22,212	177,699
一般家庭	4,120	18,799	84,119	23,132	12,587	119,838
計	5,645	105,546	386,386	84,923	57,247	528,557

【平成 30 年度 受託事業仕事の分類別実績】

(単位:件、人、千円)

区 分	契約件数	就業延人員	配分金	材料費等	事務費	契約金額
管 理 的	0	0	0	0	0	0
専門的・技術的	130	1,365	8,952	1,520	1,343	11,815
事 務 的	36	962	5,854	75	877	6,806
販 売	1	46	37	13	6	55
サ ー ビ ス	577	23,369	93,981	732	13,812	108,526
保 安	1	3	6	0	1	7
農 林 漁 業	2,060	6,722	49,547	17,558	7,425	74,531
生 産 工 程	211	6,646	10,921	2,604	1,635	15,160
輸送・機械運転	0	0	0	0	0	0
建 設 ・ 採 掘	94	399	3,006	4,162	445	7,614
運搬・清掃・包装等	2,535	66,034	214,082	58,259	31,702	304,043
計	5,645	105,546	386,386	84,924	57,247	528,557

【平成 30 年度 シルバー派遣事業実績】

(単位:件、人日、千円)

区 分	件数	延日数	会員賃金額	手数料(市)	手数料(県)	合計
全職種	271	38,635	150,064	20,316	20,095	190,475

【収支実績動向】

(単位:千円)

区 分	H26	H27	H28	H29	H30
収 入	660,795	660,098	660,567	626,963	598,919
支 出	674,227	658,495	664,699	616,944	569,763
差 引	△13,432	1,603	△4,132	10,019	29,156